

10<sup>o</sup>  
ANIVERSARIO

Cátedra de  
Empresa Familiar  
de la Universitat de València



Curso

# Empresa Familiar y Desarrollo Profesional (9ª Edición)

Curso académico 2016-2017

**Curso gratuito**

**Duración 40 horas (4 créditos)**

**Fechas: del 3 de marzo al 26 de mayo de 2017**

**Horario: Viernes de 9.30 a 13.30**

**Plazo de pre-matrícula: Hasta el 17 de febrero de 2017**

**Lugar: Campus de Tarongers**

**[E] Facultad d' Economía**

Patrocinada por:

**Bankia**

**BROSETA**

Promovida por:

**AVE**  
asociación  
valenciana de  
empresarios

**EDEM**  
Escuela de Empresarios

**IVEFA**  
INSTITUTO VALENCIANO  
PARA EL ESTUDIO DE LA  
EMPRESA FAMILIAR

**INSTITUTO DE LA  
EMPRESA FAMILIAR**

**VNIVERSITAT  
D' VALÈNCIA**

## OBJETIVOS

Las empresas familiares (EF) representan un porcentaje muy alto de la actividad económica y del empleo de las sociedades desarrolladas. Según el último informe sobre la Empresa Familiar, editado por el Instituto de la Empresa Familiar (2015), las empresas familiares constituyen el 88% de las sociedades españolas,

Así pues, lo más probable para los titulados universitarios es que su desarrollo profesional se produzca en el marco de empresas de propiedad y gestión familiar, y de ahí el interés de conocerlas en profundidad.

Los que trabajarán o trabajan en EF, los que las dirigen o dirigirán, los que las poseen o poseerán, pueden adquirir en este curso un conocimiento de las fortalezas y debilidades de este tipo de empresas; cómo controlar unas y reforzar las otras para incrementar el éxito y la competitividad, y asegurar la supervivencia y continuidad de la empresa. Las EF poseen unas características diferenciales que originan en ellas unas pautas de comportamiento diferentes. Confluyen en ellas ciertas características propias e idiosincrásicas, relacionadas con el gobierno y la dirección de las mismas, aspectos emocionales diferenciales, problemáticas legales específicas, y elementos financieros y fiscales particulares de este tipo de organizaciones, en las que familia y empresa interactúan continuamente.

Uno de los rasgos que más las caracteriza, junto al control de la propiedad por una familia, es el compromiso y dedicación de la familia a la empresa hasta construir una cultura fuerte asentada en valores. Las EF también se distinguen por una visión a largo plazo y una mayor vinculación con el entorno que les rodea. Estos activos intangibles les pueden conferir ventajas competitivas. Pero su perfil singular también es la causa de algunos problemas, como son las dificultades para conciliar y distinguir familia y empresa, el reto del cambio intergeneracional y la sucesión el riesgo de una profesionalización insuficiente de los órganos de gobierno y gestión, y las restricciones financieras cuando la empresa desea seguir manteniendo el control del capital social.

Los alumnos podrán aprender y asimilar un conjunto de conceptos sólidos y novedosos desde los cuales entender con más claridad las cuestiones estratégicas, organizativas, humanas, económico-financieras y jurídicas presentes de forma ineludible en las EF. En el curso se estudiarán, de la mano de profesores y profesionales especializados en este tipo de problemáticas, y desde una perspectiva interdisciplinar y práctica, los grandes temas de la sucesión, los cambios de generación, la incorporación y retribución de familiares, el papel de los profesionales o la confección de un protocolo familiar que ordene y regule todas las relaciones entre la familia y la empresa.

Por ello, los objetivos generales que se pretenden alcanzar son:

- Conocer qué es una EF, los diferentes agentes sociales que intervienen en ella y el rol que desempeñan y las características distintivas que adquiere en cada fase de su ciclo de vida.
- Analizar las fortalezas y también los principales problemas de las EF, así como los cauces y estrategias para superarlos.
- Asimilar el perfil de la cultura y los conflictos típicos en la EF y cómo pueden conducirse con técnicas de mediación y negociación.
- Presentar una serie de instrumentos eficaces para articular el gobierno de la EF, las relaciones entre familia y empresa y la toma de decisiones estratégicas
- Conocer la EF como ente jurídico en sus aspectos civiles, mercantiles, laborales y fiscales
- Comprender el proceso de sucesión, el relevo intergeneracional y la problemática del liderazgo.

### *Dirigido a*

- Alumnos universitarios de todas las titulaciones (grados y postgrados) en todos los ámbitos (empresa, economía, derecho, psicología, comunicación, sociología, ingeniería, etc.), ya que la empresa familiar está presente en todos los ámbitos de la vida social y económica.
- Estudiantes con vocación emprendedora o miembros de familias empresarias de cualquier titulación universitaria.
- Profesionales y personas en general interesadas en conocer la problemática de la empresa familiar.

## *Programa sintético*

### **MÓDULO 0. INTRODUCCIÓN A LA EMPRESA FAMILIAR**

### **MÓDULO 1. GOBIERNO Y DIRECCIÓN DE LA EMPRESA FAMILIAR**

LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR

GOBIERNO Y ESTRATEGIA EN LA EMPRESA FAMILIAR

PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN EMPRESA FAMILIAR

### **MÓDULO 2. GESTIÓN DE LAS EMOCIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR**

EMOCIONES Y TRANSMISIÓN DE LA CULTURA COMPARTIDA

GESTION DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR

DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL EN LAS EMPRESAS FAMILIARES

### **MÓDULO 3. ASPECTOS LEGALES DE LA EMPRESA FAMILIAR**

ASPECTOS CIVILES DE LA EMPRESA FAMILIAR

ASPECTOS LABORALES DE LA EMPRESA FAMILIAR

ORG. MERCANTIL Y PROTOCOLOS FAMILIARES EN LA EF

ASPECTOS FISCALES DE LA EMPRESA FAMILIAR.

### **MÓDULO 4. ASPECTOS FINANCIEROS DE LA EMPRESA FAMILIAR**

GESTION PATRIMONIAL DE LA EMPRESA FAMILIAR

CONTROL FINANCIERO NO LIMITATIVO

### **MÓDULO 5. VISITA FORMATIVA**

## *Sesiones lectivas*

Sesión inaugural 03/03/2017. 9.30-11.00 Sala Ignacio Villalonga. Facultat d'Economia.

### **Acto de apertura.**

Ponencia: *Emprender en familia. Gestionar en familia.*

Sesión 1.-03/03/2017. 12.00-13.30. Aula N310. INTRODUCCIÓN A LA EMPRESA FAMILIAR. MODULO 0

Prof. Alejandro Escribá. Director de la Cátedra de la EF

Sesión 2.- 10/03/2017. 09.30-11.15. Aula N310. LA TOMA DE DECISIONES EN LA EMPRESA FAMILIAR. MODULO 1

D. Raúl Royo. CEO de Royo Group. Estrategia y toma de decisiones en la empresa Familiar.

Sesión 3.- 10/03/2017. 11.45 – 13.30. Aula N310. GOBIERNO Y ESTRATEGIA EN LA EMPRESA FAMILIAR. MODULO 1

Prof. Alejandro Escribá. Director de la Cátedra de la EF. Estructuras de Gobierno en la EF

Sesión 4.- 24/03/2017. 10.30 – 12-30. Aula N310. PLANIFICACIÓN DE LA SUCESIÓN EMPRESA FAMILIAR. MODULO 1

Prof. Tomás González. Universitat de València

Sesión 5.- 24/03/2017. 13.00 – 15.00. Aula N310. GESTION DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR. MÓDULO 2

Prof. Pilar González. Universitat de València

Sesión 6.- 31/03/2017. 10.30 – 12-30. Aula N310. EMOCIONES Y CULTURA COMPARTIDA. MODULO 2.

D. David Sanchemés. CEO de Apisol.

Sesión 7.- 31/03/2017. 13.00 – 15.00. Aula N310. GESTION DE CONFLICTOS EN LA EMPRESA FAMILIAR. MÓDULO 2.

Prof. Pilar González. Universitat de València

Sesión 8.- 07/04/2017. 09.30-13.30. Aula N310. ASPECTOS CIVILES DE LA EMPRESA FAMILIAR. MÓDULO 3

9.30 Prof. Jesús Estruch. Universitat de València

11.00 Prof. Pascual Fernández. Universitat de València

12.00 Prof. M<sup>a</sup> José Reyes. Universitat de València

Sesión 9.- 28/04/2017. 09.30-11.15. Aula N310. ASPECTOS LABORALES DE LA EMPRESA FAMILIAR. MÓDULO 3

Dña. Isabel Merenciano. Broseta Abogados

Sesión 10.- 28/04/2017. 11.45-13.30. Aula N310. DESARROLLO DE LA CARRERA PROFESIONAL EN LAS EMPRESAS FAMILIARES. MÓDULO 2

Rafael Obiol. Director General del Grupo Dacsa

Sesión 11.- 05/05/2017. 09.30-13.30. Aula N310. ORG. MERCANTIL Y PROTOCOLOS FAMILIARES EN LA EF. MÓDULO 3

D. Alejandro Ríos. Socio Director de la Oficina de Valencia. Broseta Abogados

Sesión 12.- 12/05/2017. 09.30-13.30. Aula N310. ASPECTOS FISCALES DE LA EMPRESA FAMILIAR. MÓDULO 3

D. Enrique Beaus. Broseta Abogados

Dña. María Martínez. Broseta Abogados

Sesión 13.- 19/05/2017. 09.30-13.30. Aula 510. GESTION PATRIMONIAL Y PROBLEMÁTICAS FINANCIERAS DE LA EMPRESA FAMILIAR

D. José María Martínez Gómez

D. Vicente Talón

Sesión 14 – 26/05/2017 VISITA FORMATIVA A EMPRESA FAMILIAR

9.30 Salida en autobús desde la Facultat d'Economia (Av. Tarongers)

12.30 Regreso a la Facultat d'Economia

## Dirección



**Alejandro Escribá Esteve.** Director de la Cátedra de la Empresa Familiar de la Universitat de València

Profesor Titular de Organización de Empresas, acreditado como Catedrático de Universidad por la ANECA en diciembre de 2015.

Está especializado en el estudio de los equipos de dirección y su relación con la estrategia empresarial, técnicas de diagnóstico estratégico, estrategias competitivas y corporativas, y gobierno corporativo. Su investigación está fuertemente relacionada con las problemáticas de las empresas familiares, especialmente en lo relativo a las problemáticas de dirección y gobierno.

Ha sido visiting professor en diversas universidades extranjeras, tales como Bocconi University (Milán); HEC Montreal (Montreal); Concordia University (Montreal); UCSC (Milán).

En el ámbito práctico, ha colaborado activamente con empresas como Deloitte; Consortia Consultores; Altair Consultores; GREFUSA; ETRA; Syntech Research Spain; AECTA; ADEIT; Broseta Abogados; AIDIMA; Cámara de Comercio de Valencia; ANDEMAR; o TECUM, entre otras.

## Matrícula

### **Preinscripción y solicitud de beca:**

Los estudiantes interesados en la realización del curso podrán realizar la preinscripción en la web de la Cátedra de Empresa Familiar. <http://www.cefuv.org/?ap=168>

En el proceso de preinscripción se podrá solicitar una beca para la realización del curso.

La Cátedra ofrecerá un total de 80 becas consistentes en la exención de tasas de matrícula.

### **Modalidades de matriculación:**

- Con reconocimiento oficial de 4 créditos ECTS y posibilidad de incluir el curso en el Suplemento Europeo del Título (SET).
  - o Con beca: Pago de tasas oficial: 27 Euros
  - o Sin beca: Pago de matrícula y tasas
    - Estudiantes de la UV: 100 Euros.
    - Estudiantes no pertenecientes a la UV: 140 Euros.
  
- Sin reconocimiento oficial de créditos ni posibilidad de incluir el curso en el SET.
  - o Gratuito (es obligatorio realizar la preinscripción y solicitar la admisión)

El número de plazas y becas es limitado y se asignarán por orden de inscripción.

Se otorgará certificado de asistencia a todos los alumnos matriculados que asistan como mínimo al 80% de las clases y participen con aprovechamiento en las actividades programadas.

Los estudiantes que opten por el reconocimiento de créditos ECTS y certificación oficial deberán asistir como mínimo al 80% de las sesiones y demostrar el aprovechamiento mediante su participación en las actividades programadas o la realización de las pruebas o trabajos solicitados.

*El programa está sujeto a posibles modificaciones.*