



PLANTILLA PARA GUÍAS DOCENTES TITULACIONES DE GRADO

1.- FICHA IDENTIFICATIVA

Datos de la Asignatura

Código:	41094
Nombre:	Legislación laboral y de la protección social
Curso académico:	Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos

Coordinación

	Profesores/correo electronico
1	Coordinador/a: Juan Antonio Altés Tárrega
2	Profesor/a 1: Elena García Testal
3	Profesor/a 2
4	Profesor/a 3
5	Profesor/a 4
6	Profesor/a 5

2.- RESUMEN

Valencià

L'assignatura de "Legislació Laboral i de protecció social" forma part del "Mòdul de Formació Complementària" (30 ECTS) i s'imparteix en el primer curs del "Màster en Direcció i gestió de Recursos Humans".

El mòdul pretén dotar als/as estudiants dels coneixements, recursos i capacitats necessàries per enfrontar-se adequadament a les exigències dels diferents mòduls del màster. Les temàtiques es refereixen a aspectes bàsics de: direcció estratègica de l'empresa i auditoria del sistema organitzatiu; Psicologia del treball, de les organitzacions i dels recursos humans; Economia del treball; Sistemes de relacions laborals; i Legislació laboral i de protecció social.

Castellano

La asignatura de "Legislación Laboral y de protección social" forma parte del "Módulo de Formación Complementaria" (30 ECTS) y se imparte en el primer curso del "Master en Dirección y Gestión de Recursos Humanos".

El módulo pretende dotar a los/as estudiantes de los conocimientos, recursos y capacidades necesarias para enfrentarse adecuadamente a las exigencias de los distintos módulos del master. Las temáticas se refieren a aspectos básicos de: Dirección estratégica de la empresa y auditoría del sistema organizativo; Psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos; Economía del trabajo; Sistemas de relaciones laborales; y Legislación laboral y de protección social.

The subject "Labour legislation and of social protection" it's part of the "Module of Complementary Formation" (30 ECTS) and is given in the first year of the "Master in Direction (Address) and management of Human resources ".

The module tries to provide to the students of the knowledge, resources and capacities necessary to face adequately the requirements of the different modules of the master. The subject matters refer to basic aspects of: Strategic management of the company and audit of the organizational system; Psychology of the work, of the organizations and of the human resources; Economy of the work; Systems of labor relations; and Labour legislation and of social protection.

3.- CONOCIMIENTOS PREVIOS

Otros tipos de requisitos

Valencià
Els continguts d'aquest mòdul convergeixen amb matèries que asseguren que el/l'estudiant tingui una formació bàsica que permeti l'aprofitament del màster. Els/las estudiants, que en funció de la seva formació prèvia, acrediten la totalitat o una part de les competències que s'estableixen per al mòdul, quedaran dispensats, total o parcialment, de cursar-los.

Castellano
Los contenidos de este módulo convergen con materias que aseguran que el/la estudiante tenga una formación básica que permita el aprovechamiento del master. Los/as estudiantes, que en función de su formación previa, acrediten la totalidad o una parte de las competencias que se establecen para el módulo, quedarán dispensados, total o parcialmente, de cursarlos.

The contents of this module converge with matters that they assure that the student should have a basic training that allows the utilization of the master. Students who, depending on their previous formation, accredit the totality or a part of the competences that are established for the module, will remain excused, total or partially, of dealing them.

4.- COMPETENCIAS

Competència 1: Saber aplicar els coneixements adquirits i ser capaços de resoldre problemes en entorns nous o poc coneguts dins de contextos més amplis (o multidisciplinaris) relacionats amb la gestió de recursos humans.

Competència 2: Ser capaços d'integrar coneixements de perspectives disciplinàries diferents rellevants en l'àmbit de la gestió de recursos humans (sociològica, psicològica i organitzativa) i enfrontar-se a la complexitat de formular judicis a partir d'una informació que, sent incompleta o limitada, inclogui reflexions sobre les responsabilitats socials i ètiques vinculades a l'aplicació dels seus coneixements i judicis.

Competència 3: Saber comunicar les seves conclusions (i els coneixements i raons últimes que les sustenten) a públics especialitzats i no especialitzats d'una manera clara i sense ambigüitats.

Competència 4: Posseir les habilitats d'aprenentatge que els permeten continuar estudiant d'una manera que haurà de ser en gran mesura autodirigit o autònom.

5.- RESULTADOS DE APRENDIZAJE

Valencià
<p>Conèixer el funcionament de l'empresa, la importància d'un adequat diagnòstic estratègic i dels processos de formació de l'estratègia des d'una perspectiva global.</p> <p>Ser capaç de comprendre i conèixer les implicacions de l'àrea de *RRHH en l'estratègia general de l'empresa.</p> <p>Adquirir les nocions bàsiques de psicologia del treball, de les organitzacions i dels recursos humans</p> <p>Estar preparat per aprofundir, en estudis de postgrau, en altres facetes més complexes de la psicologia del treball, de les organitzacions i dels recursos humà</p> <p>Conèixer els principals problemes i enfocaments teòrics desenvolupats per a l'anàlisi de les relacions laborals.</p> <p>Conèixer i comprendre les estratègies emanades dels actors socials.</p> <p>Conèixer els conceptes bàsics de legislació laboral i de protecció social necessaris per a la comprensió dels continguts del Màster.</p> <p>Ser capaç de llegir un text normatiu o una decisió aplicativa, de manera crítica i inferint les seves conseqüències en l'àmbit de l'empresa.</p> <p>Conèixer les característiques fonamentals del mercat de treball a Espanya, les seves tendències i canvis estructurals</p> <p>Ser capaç d'analitzar els problemes i l'estructura del mercat de treball, utilitzant diverses teories econòmiques</p>

Castellano
<p>Conocer el funcionamiento de la empresa, la importancia de un adecuado diagnóstico estratégico y de los procesos de formación de la estrategia desde una perspectiva global.</p> <p>Ser capaz de comprender y conocer las implicaciones del área de RRHH en la estrategia general de la</p> <p>Adquirir las nociones básicas de psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos</p> <p>Estar preparado para profundizar, en estudios de postgrado, en otras facetas más complejas de la psicología del trabajo, de las organizaciones y de los recursos humanos.</p> <p>Conocer los principales problemas y enfoques teóricos desarrollados para el análisis de las relaciones laborales.</p> <p>Conocer y comprender las estrategias emanadas de los actores sociales.</p> <p>Conocer los conceptos básicos de legislación laboral y de protección social necesarios para la comprensión de los contenidos del master.</p> <p>Ser capaz de leer un texto normativo o una decisión aplicativa, de manera crítica e infiriendo sus consecuencias en el ámbito de la empresa.</p> <p>Conocer las características fundamentales del mercado de trabajo en España, sus tendencias y cambios estructurales</p> <p>Ser capaz de analizar los problemas y la estructura del mercado de trabajo, utilizando diversas teorías económicas</p>

To know how to apply the acquired knowledge and be able to solve problems in know the operation of the enterprise, the importance of a proper strategic diagnosis and the processes of formation of strategy from a global perspective.

To be able to understand and know the implications of the area of human resources in the overall strategy of the company.

To acquire the basics of psychology of work, organizations and human resources

To be prepared to pursue graduate studies, in more complex facets of the psychology of work, organizations and human resource

To Learn about the main problems and theoretical approaches developed for the analysis of labour relations.

To know and understanding issued strategies of social actors.

To know the basics of labour law and social protection necessary for the understanding of the contents of the master.

To be able to read a normative text or an application decision, in a critical way and infer its consequences in the field of the company.

To know the basic characteristics of the market of work in Spain, their trends and structural changes.

To be able to analyze the problems and the structure of the labour market, using various economic theories

6.- DESCRIPCIÓN DE CONTENIDOS

Número de orden:	1
Nombre de la U.T. (Valencià):	El Dret del Treball
Nombre de la U.T. (Castellano):	El Derecho del Trabajo
Nombre de la U.T. (English):	The Labour Law
Descripción de contenidos (Valencià):	
El Dret del Treball. Origen i evolució. Funció. Fonts del Dret del Treball. Aplicació de les fonts: Administració i jurisdicció laboral. Relacions entre fonts. El paper de l'autonomia individual.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
El Derecho del Trabajo. Origen y evolución. Función. Fuentes del Derecho del Trabajo. Aplicación de las fuentes: Administración y jurisdicción laboral. Relaciones entre fuentes. El papel de la autonomía individual.	
Descripción de contenidos (English):	
The labour law. Origin and evolution. Function. Sources of the labour law. Application of sources: Administration and labour courts. Relations between sources. The role of individual autonomy.	

Número de orden:	2
Nombre de la U.T. (Valencià):	Organització sindical i acció col·lectiva
Nombre de la U.T. (Castellano):	Organización sindical y acción colectiva
Nombre de la U.T. (English):	Trade Union Organization and collective action
Descripción de contenidos (Valencià):	
2. Organització sindical i acció col·lectiva. Sindicats i llibertat sindical. Representació dels treballadors en l'empresa. Negociació col·lectiva. Vaga i <i>lock out</i> . Conflictes col·lectius.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
2. Organización sindical y acción colectiva. Sindicatos y libertad sindical. Representación de los trabajadores en la empresa. Negociación colectiva. Huelga y cierre patronal. Conflictos colectivos.	
Descripción de contenidos (English):	
2. Trade Union Organization and collective action. Trade unions and freedom of Association. Representation of employees in the company. Collective bargaining. Strike and lock out. Collective disputes.	

Número de orden:	3
Nombre de la U.T. (Valencià):	Treball subordinat i treball autònom
Nombre de la U.T. (Castellano):	Trabajo subordinado y trabajo autónomo
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática

Descripción de contenidos (Valencià):

4. Les parts del contracte de treball. El treballador: admissió al treball i capacitat per contractar; estrangeria. L'empresari: persona física i jurídica, grups de societats. Descentralització productiva: contracta i subcontracta d'obres i serveis, cessió il·legal de treballadors, empreses de treball temporal. La transmissió de l'empresa.

Descripción de contenidos (Castellano):

4. Las partes del contrato de trabajo El trabajador: admisión al trabajo y capacidad para contratar; extranjería. El empresario: persona física y jurídica, grupos de sociedades. Descentralización productiva: contrata y subcontrata de obras y servicios, cesión ilegal de trabajadores, empresas de trabajo temporal. La transmisión de la empresa.

Descripción de contenidos (English):

4. The parties of the contract of employment the worker: admission to the work and capacity to contract; aliens. Employer: physical and legal person of corporate groups. Productive decentralization: contracts and subcontracting of works and services, illegal transfer of workers, temporary employment. The transfer of the undertaking.

Número de orden:	5
Nombre de la U.T. (Valencià):	Contractació laboral
Nombre de la U.T. (Castellano):	Contratación laboral
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática
Descripción de contenidos (Valencià):	
5. Contractació laboral. Mercat de treball i intervenció pública: suports a la creació d'ocupació i intermediació laboral. Formalització del contracte: forma del contracte de treball; el període de prova. Contractes indefinits i contractes temporals. Modalitats de contractació.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
5. Contratación laboral. Mercado de trabajo e intervención pública: apoyos a la creación de empleo e intermediación laboral. Conclusión del contrato: forma del contrato de trabajo; el periodo de prueba. Contratos indefinidos y contratos temporales. Modalidades de contratación.	
Descripción de contenidos (English):	
5. Employment contracts. Market work and public intervention: support for the creation of employment and labour intermediation. Conclusion of the contract: form of the contract of employment; the trial period. Permanent and temporary contracts. Recruitment modalities.	

Número de orden:	6
Nombre de la U.T. (Valencià):	Obligacions del treballador
Nombre de la U.T. (Castellano):	Obligaciones del trabajador
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática
Descripción de contenidos (Valencià):	
6. Obligacions del treballador La prestació laboral: funcions; rendiment. Disciplina jurídica del temps de treball. Bona fe contractual. Pactes específics.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
6. Obligaciones del trabajador La prestación laboral: funciones; rendimiento. Disciplina jurídica del tiempo de trabajo. Buena fe contractual. Pactos específicos.	
Descripción de contenidos (English):	
6. Obligations of worker job delivery: functions; performance. Legal discipline of working time. Good contractual faith. Specific covenants.	

Número de orden:	7
Nombre de la U.T. (Valencià):	Poders empresarials
Nombre de la U.T. (Castellano):	Poderes empresariales
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática
Descripción de contenidos (Valencià):	
7. Poders empresarials. Mobilitat funcional. Mobilitat geogràfica. Modificacions substancials. Deure d'obediència. Facultat de control. Poder disciplinari.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
7. Poderes empresariales. Movilidad funcional. Movilidad geográfica. Modificaciones sustanciales. Deber de obediencia. Facultad de control. Poder disciplinario.	
Descripción de contenidos (English):	
7 Corporate powers. Functional mobility. Geographical mobility. Substantial changes. Duty of obedience. Faculty of control. Disciplinary power.	

Número de orden:	8
Nombre de la U.T. (Valencià):	Drets del treballador
Nombre de la U.T. (Castellano):	Derechos del trabajador
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática
Descripción de contenidos (Valencià):	
8. Drets del treballador. El salari: concepte, estructura, garanties. Dret a la integritat física. Drets constitucionals en l'empresa.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
8. Derechos del trabajador. El salario: concepto, estructura, garantías. Derecho a la integridad física. Derechos constitucionales en la empresa.	
Descripción de contenidos (English):	
8. Rights of the worker. Salary: concept, structure, guarantees. Right to physical integrity. Constitutional rights in the undertaking.	

Número de orden:	9
Nombre de la U.T. (Valencià):	Suspensió i extinció del contracte
Nombre de la U.T. (Castellano):	Suspensión y extinción del contrato
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática
Descripción de contenidos (Valencià):	
9. Suspensió i extinció del contracte. Interrupció, suspensió, excedència. Extinció per voluntat del treballador. Extinció per voluntat de l'empresari: acomiadament disciplinari, acomiadament econòmic... Extinció per voluntat conjunta d'ambdues parts.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
9. Suspensión y extinción del contrato. Interrupción, suspensión, excedencia. Extinción por voluntad del trabajador. Extinción por voluntad del empresario: despido disciplinario, despido económico... Extinción por voluntad conjunta de ambas partes.	
Descripción de contenidos (English):	
9. Suspension and termination of the contract. Termination, suspension, leave of absence. Extinction by will of the worker. Extinction by the employer will: disciplinary dismissal, economic dismissal... Extinction by joint desire of both parties.	

Número de orden:	10
Nombre de la U.T. (Valencià):	Protecció social: la seguretat social
Nombre de la U.T. (Castellano):	Protección social: la seguridad social
Nombre de la U.T. (English):	Nombre de la unidad temática
Descripción de contenidos (Valencià):	
10. Protecció social: la seguretat social. Organització de la seguretat social. Obligacions empresarials. Acció protectora de la Seguretat Social: aspectes generals. Prestacions.	
Descripción de contenidos (Castellano):	
10. Protección social: la seguridad social. Organización de la seguridad social. Obligaciones empresariales. Acción protectora de la Seguridad Social: aspectos generales. Prestaciones.	
Descripción de contenidos (English):	
10. Social protection: the social security. Organization of social security. Business obligations. Protective action of Social Security: General aspects. Benefits.	

7.- VOLUMEN DE TRABAJO

TIPOS DE ACTIVIDADES PRESENCIALES	Horas
Presentación de contenidos teóricos en el Aula	30
Clases prácticas en Aula	30
TOTAL	60
TIPOS DE ACTIVIDADES NO PRESENCIALES	
Estudio y trabajo autónomo	30
Lecturas del material complementario	10
Preparación de actividades de evaluación	30
Preparación de clases de teoría	10
Preparación de clases prácticas y de problemas	70
TOTAL	150

8.- METODOLOGÍA DOCENTE

Valencià

Desenvolupament de les sessions:

Les tres hores de la sessió s'organitzaran de la següent manera:

- Una part (orientativament, la meitat) es dedicarà al desenvolupament essencial i succint dels temes del programa mitjançant l'explicació magistral.
- Durant l'altra part, es resoldran les qüestions proposades la setmana anterior, debatent-les en el grup. Això suposa que l'estudiant haurà d'haver-les treballat a casa, amb el suport de la prèvia explicació teòrica i dels materials complementaris. Les qüestions han de respondre per escrit i seran recollides en acabar la classe.

Aula virtual

El desenvolupament del curs comptarà amb el suport de l'Aula Virtual les funcions de la qual seran les següents:

- publicar amb caràcter previ els esquemes i/o presentacions sobre les quals es basarà l'explicació magistral, a fi de possibilitar a l'estudiant la preparació i seguiment de les classes;
- publicar les qüestions que seran objecte d'anàlisi en la classe següent;
- publicar altres materials complementaris (normes, sentències...) que puguin ser rellevants.

Castellano

Desarrollo de las sesiones:

Las tres horas de la sesión se organizarán del siguiente modo:

- Una parte (orientativamente, la mitad) se dedicará al desarrollo esencial y sucinto de los temas del programa mediante la explicación magistral.
- Durante la otra parte, se resolverán las cuestiones propuestas la semana anterior, debatiéndolas en el grupo. Ello supone que el estudiante deberá haberlas trabajado en casa, con el apoyo de la previa explicación teórica y de los materiales complementarios. Las cuestiones deben responderse por escrito y serán recogidas al terminar la clase.

Aula virtual

El desarrollo del curso contará con el soporte del Aula Virtual cuyas funciones serán las siguientes:

- publicar con carácter previo los esquemas y/o presentaciones sobre las que se basará la explicación magistral, a fin de posibilitar al estudiante la preparación y seguimiento de las clases;
- publicar las cuestiones que serán objeto de análisis en la clase siguiente;
- publicar otros materiales complementarios (normas, sentencias...) que puedan ser relevantes.

English

Development of the session: the three hours of the meeting will be organized in the following way: A part (represent, half) will be devoted to substantive and concise development of the themes of the programme through the masterful explanation. For the other party, resolved issues proposed the previous week, discussing them in the group. This means that the student should have worked at home, with the support of prior theoretical explanation and complementary materials. The issues must respond in writing and shall be collected at the end of the class.

Virtual classroom course development will count with the support of the Virtual Classroom whose functions shall be as follows: publish prior schemes and/or presentations that will build the masterful explanation, in order to enable the student preparation and monitoring classes; publish issues that will be discussed in the following class; publish other supplementary materials (standards, statements...) that may be relevant.

9.- EVALUACIÓN

Valencià

L'avaluació final s'ajusta als criteris quantitatius que es presenten en el quadre següent, conforme a la Guia Docent general del Mòdul 1 (Formació complementària) en el qual s'enquadra la matèria. Preparació prèvia de les classes presentant la resolució de les qüestions proposades: es valorarà efectiu lliurament, contingut i aspectes formals (redacció, ortografia): 45 %
Actitud de l'estudiant: assistència, participació: 5 %
Prova final: qüestionari tipus test, sobre els continguts desenvolupats: 50 %

IMPORTANT:

- Ha de tenir-se ben present, no obstant això, que la superació de l'assignatura requerirà, finalment, haver obtingut una qualificació suficient (5) en la prova final.
- Així mateix, conforme a la guia docent general del Mòdul, és obligatòria l'assistència, sense que puguem accedir a la superació de l'assignatura els qui no hagen assistit sense causa justificada, almenys, al 80 % de les sessions.

Castellano

La evaluación final se ajusta a los criterios cuantitativos que se presentan en el cuadro siguiente, conforme a la Guía Docente general del Módulo 1 (Formación complementaria) en el que se encuadra la materia. Preparación previa de las clases presentando la resolución de las cuestiones propuestas: se valorará efectiva entrega, contenido y aspectos formales (redacción, ortografía): 45 %
Actitud del estudiante: asistencia, participación: 5 %
Prueba final: cuestionario tipo test, sobre los contenidos desarrollados: 50 %

IMPORTANTE:

- Debe tenerse bien presente, sin embargo, que **la superación de la asignatura requerirá, finalmente, haber obtenido una calificación suficiente (5) en la prueba final.**
- Asimismo, conforme a la guía docente general del Módulo, es obligatoria la asistencia, sin que puedan acceder a la superación de la asignatura quienes no hayan asistido sin causa justificada, al menos, al 80 % de las sesiones.

English

The final evaluation conforms to the quantitative criteria presented in the table below, in accordance with the general teaching guide to module 1 (further training) that fits the subject. Prior preparation of classes presenting the resolution of the issues proposed: assess effective delivery, content and formal aspects (writing, spelling): 45%
Attitude of the student: assistance, participation: 5%
Final test: questionnaire type test on the developed contents: 50
Important: must be well present, however, that the overcoming of the subject will ultimately require obtaining one sufficient rating (5) in the final test. In accordance with the teaching guide module general is also compulsory attendance, unless they can have access to the overcoming of the subject who have not attended without just cause, at least 80% of the session.

10.- REFERENCIAS

10.1 Referencias Básicas

Referencia b1:	Camps Ruiz L y Ramírez Martínez JM (coordinadores), <i>Derecho del Trabajo</i>, Ed. Tirant lo Blanch, Ed. 2011
Referencia b2:	Texto referencia
Referencia b3:	Texto referencia

10.2 Referencias Complementarias

Referencia c1:	Texto referencia
Referencia c2:	Texto referencia
Referencia c3:	Texto referencia