

# NOTES BIOGRÀFIQUES

**MIGUEL ÀNGEL GARCÍA CALAVIA** es profesor del departamento de sociología de la Universitat de València. Su área de especialización docente y de investigación son las relaciones laborales. Su última publicación *Sociologia de les Relacions Laborals*. Actualmente centra su atención analítica en la protesta laboral.

**ANTONIO MARTÍN** es doctor en Sociología y licenciado en Antropología. Profesor Titular de Sociología del trabajo y de las relaciones laborales en la Universidad Autónoma de Barcelona. Ha publicado numerosos artículos y libros, entre ellos *Flexibilidad y relaciones laborales* y, con Holm Detlev Köhler, *Manual para la sociología del trabajo y de las relaciones laborales*. Es miembro del Centro de Estudios Quit. Actualmente es director del Departamento de Sociología de la UAB.

**ANTONIO SANTOS ORTEGA** es profesor del Departamento de Sociología y Antropología Social de la Universitat de València. Ha realizado diversas investigaciones sobre desempleo y precariedad laboral que han sido publicados en *Sociología del Trabajo*, *Sociología del Lavoro* o *International Review of Sociology*. Forma parte del consejo asesor de *Cuadernos de Relaciones Laborales*. Entre sus libros destacan: *Trabajo, empleo y cambio social* (2002) y *Paro, Exclusión y políticas de empleo* (2004) ambos editados en Tirant lo Blanch.

**SERGI VIDAL** forma parte del grupo de investigación en Sociodemografía de la Universidad Pompeu Fabra. Es Master en Demografía y Diploma de Estudios Avanzados en Sociología. Sus intereses de investigación se centran en el análisis del curso de vida y la influencia del contexto familiar en decisiones individuales. En el campo de las relaciones laborales su investigación actual se centra en el curso de vida de la afiliación sindical y los efectos del contexto familiar en la participación sindical. Actualmente se encuentra en la fase de redacción de su tesis doctoral que estudia los efectos de la proximidad geográfica de la familia en decisiones de variación residencial de larga distancia durante la transición a la edad adulta.

**PERE JÓDAR** es profesor de sociología del trabajo y las relaciones laborales del Departamento de Ciencias Políticas y Sociales de la Universidad Pompeu Fabra. Está especializado en las áreas de trabajo, empleo, organización del trabajo y salud, relaciones laborales y sindicalismo, de las que es autor de diversas publicaciones. Sus investigaciones más recientes se han centrado en estudios aplicados sobre la afiliación sindical que incluyen el reclutamiento y participación de los trabajadores en las organizaciones sindicales, pero también la salida o desafiliación.

**RAMÓN ALÓS** es profesor del Departamento Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona y miembro del 'Centro de Estudios sobre la Vida Cotidiana y el Trabajo' (QUIT), del mismo Departamento. Sus

áreas de especialización son trabajo, organización del trabajo, mercado de trabajo y relaciones laborales, ámbitos en los cuales ha participado en diversos proyectos españoles y europeos, y en los que cuenta con varias publicaciones. Es colaborador habitual del *European Industrial Relations Observatory* (EIRO) de la Fundación Europea para la Mejora de las Condiciones de Vida y de Trabajo.

**JOSÉ IGNACIO PÉREZ INFANTE** es profesor del Departamento de Economía de la Universidad Carlos III, vocal asesor, encargado del Observatorio de la Negociación Colectiva, de la Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos, colaborador del diario económico “Cinco Días”. Ha sido Director General de Empleo. Ha realizado diversos estudios sobre el mercado de trabajo, en particular, sobre sus estadísticas, de los que ha dejado constancia en artículos publicados en revistas especializadas y en algunos libros, uno de los últimos, *Las estadísticas del mercado de trabajo en España* (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales).

**MIKE RIGBY** es profesor de relaciones de empleo de la London South Bank University y de sociología de la Open University. Se dedica a la docencia de relaciones de empleo, conciliación y métodos de investigación. Los últimos proyectos de investigación se han centrado en la intervención sindical en políticas de conciliación y en un estudio comparado del establecimiento de los comités de empresa en nuevas empresas. Entre sus publicaciones destacan: *The Establishment of Enterprise Works Councils: Process and Problems* (EJIR, forthcoming 2008), *The Social Construction of Skill* (with E Sanchis, European Journal of Vocational Training, 2006), *Training in Spain* (HRD International, 2004), *The Changing Impact and Strength of the Labour Movement and Trade Union Democracy* (capítulos en Harcourt and Wood, Coords. *Trade Unions and Democracy*, (2004), *European Trade Unions* (1999), *Contemporary Spain* (1998), *Estrategias Sindicales en Europa: Convergencias o Divergencias* (1997).

**MIGUEL MARTÍNEZ LUCIO**, doctor en Relaciones Industriales por la Universidad de Warwick, es actualmente profesor (catedrático) en la Manchester Business School de la Universidad de Manchester, después de haber impartido clase en varias universidades del Reino Unido. También, ha investigado en la Universidad Autónoma de Madrid. Sus líneas de investigación se articulan en torno a los modelos de regulación (de las relaciones laborales) y la gestión de recursos humanos. Una primera está constituida por la correspondencia entre identidades, estructuras de las relaciones laborales y gestión de recursos humanos. Una segunda tiene como eje el impacto de la desregulación, la privatización y la comercialización en el empleo y la gestión tanto en el sector público como en el privado. Una tercera está centrada en la dimensión política, concretamente, en los cambios del “colectivismo”, la renovación/modernización del sindicalismo y en la creciente presencia de lo “étnico” en los dispositivos colectivos de “voz”. Buena parte de esta investigación está efectuada desde una perspectiva comparada a escala internacional.