

CCOO INFORMA SOBRE LA MESA NEGOCIADORA DE 29 DE SETEMBRE DE 2023.

En la reunió de Mesa Negociadora del divendres 29 de setembre, amb presència de les seccions sindicals amb representació, i del vicerector de Professorat, el gerent i el vicegerent, es van abordar els temes següents.

1. Lectura i aprovació de l'acta anterior.
2. **Aprovació per unanimitat de la proposta per a millorar la retribució del personal contractat pel programa Atracció del Talent en el seu període d'orientació postdoctoral. ([enllaç](#))**

Aquest acord implica una millora salarial d'aproximadament 300 euros mensuals per a aquest personal, (convocatòries Atracció de Talent 2018-2022), equiparant, d'aquesta manera, les retribucions durant el període d'orientació postdoctoral amb el salari establert per al personal investigador postdoctoral júnior.

3. Torn obert de paraules.

La part sindical va aprofitar aquesta part per a plantejar una llarga sèrie de consultes al vicerector, el gerent i el vicegerent.

Des de Comissions Obreres sol·licitem un calendari de negociacions sobre els temes a tractar amb els sindicats, sobretot en relació amb l'adaptació de la LOSU. Encara que el vicerector d'Ordenació Acadèmica, ens va indicar que no podia donar-nos un calendari, a causa de la dificultat de comprometre's a dates concretes en un context de molta feina derivada de l'adaptació a la nova llei, sí que ens va assenyalar les prioritats en aquest procés, d'entre les quals les primeres seran la redacció

dels nous **barems** i la qüestió de la composició de les **comissions de selecció**.

Així mateix, consultem sobre les **incidències en la contractació de professorat substitut i el problema generat per la incompatibilitat** amb el treball en la funció pública, que està limitant seriosament la capacitat de contractació de professorat substitut en algunes àrees. La UV ha explicat aquest problema a la Direcció General d'Universitats, perquè la Generalitat Valenciana és l'administració responsable d'aprovar les compatibilitats, i de la mateixa manera s'està plantejant en la CRUE perquè és un problema general a causa de no haver-se inclòs en la norma estatal sobre incompatibilitats una excepció per al professorat substitut a temps parcial, com existeix en el cas del professorat associat. Al marge de ser precís el canvi en la norma estatal per a evitar aquest problema, han d'arbitrar-se solucions que permeten resoldre la situació provisionalment, perquè consta que en altres CCAA sí que s'estan aprovant les compatibilitats.

Des de CCOO **hem manifestat també la reivindicació que existisca una representació sindical en la Comissió d'Investigació** de la UV, en ser anòmal que una comissió de tal rellevància per al treball del PDI manque de representació de les i els treballadors.

Entre altres aspectes plantejats, **es pregunta sobre l'estabilització del Professorat Associat i del seu trànsit a contracte indefinit**. Sobre aquest tema, es recorda que haurà de ser necessàriament per concurs i s'elaborarà un barem específic per a aquest procés, que es negociarà més endavant.

CCOO INFORMA SOBRE LA MESA NEGOCIADORA DE 29 DE SEPTIEMBRE DE 2023.

En la reunión de Mesa Negociadora del pasado viernes 29 de septiembre, con presencia de las secciones sindicales con representación, y del vicerrector de Profesorado, el gerente y el vicerrector, se abordaron los temas siguientes.

1. Lectura y aprobación del acta anterior.

2. Aprobación por unanimidad de la propuesta para mejorar la retribución del personal contratado por el programa Atracció del Talent en su período de orientación postdoctoral. ([enlace](#))

Este acuerdo implica una mejora salarial de aproximadamente 300 euros mensuales para este personal, (convocatorias Atracción de Talento 2018-2022), equiparando, de este modo, las retribuciones durante el periodo de orientación postdoctoral con el salario establecido para el personal investigador postdoctoral júnior.

3. Turno abierto de palabras.

La parte sindical aprovechó esta parte para plantear una larga serie de consultas al vicerrector, el gerente y el vicerrector.

Desde Comisiones Obreras solicitamos un calendario aproximado de negociaciones sobre los temas a tratar con los sindicatos, sobre todo en relación con la adaptación de la LOSU. Aunque el vicerrector de Ordenación Académica nos indicó que no podía darnos un calendario, debido a la dificultad de comprometerse a fechas concretas en un contexto de mucho trabajo derivado de la adaptación a la nueva ley, sí nos señaló las prioridades en este proceso, de entre las cuáles las primeras serán la redacción de los

nuevos **baremos** y la cuestión de la composición de las **comisiones de selección**.

Asimismo, consultamos sobre las **incidencias en la contratación de profesorado sustituto y el problema generado por la incompatibilidad** con el trabajo en la función pública, que está limitando seriamente la capacidad de contratación de profesorado sustituto en algunas áreas. La UV ha explicado este problema a la Dirección General de Universidades, pues la Generalitat Valenciana es la administración responsable de aprobar las compatibilidades, y del mismo modo se está planteando en la CRUE pues es un problema general debido a no haberse incluido en la norma estatal sobre incompatibilidades una excepción para el profesorado sustituto a tiempo parcial, como existe en el caso del profesorado asociado. Al margen de ser preciso el cambio en la norma estatal para evitar este problema, deben arbitrarse soluciones que permitan resolver la situación provisionalmente, pues consta que en otras CCAA sí se están aprobando las compatibilidades.

Desde **CCOO hemos manifestado también la reivindicación de que exista una representación sindical en la Comisión de Investigación de la UV**, al ser anómalo que una comisión de tal relevancia para el trabajo del PDI carezca de alguna representación específica de las y los trabajadores.

Entre otros aspectos planteados, **se pregunta sobre la estabilización del Profesorado Asociado y de su tránsito a contrato indefinido**. Al respecto, se recuerda que habrá de ser necesariamente por concurso y se elaborará un baremo específico para este proceso, que se negociará más adelante.