

CC OO INFORMA: MESA NEGOCIADORA 24 DE NOVENBRE

- **CONCURS D'ACCÉS A LES PLACES DE CD INTERÍ:** es va aprovar amb el **vot favorable de totes les seccions sindicals** aquest nou sistema per a donar resposta a l'imposició per la Conselleria d'Educació de l'obligatorietat que les persones que finalitzen el contracte d'Ajudant Doctor hagen de passar un procés selectiu per accedir a la interinitat.

La posició de CCOO i del conjunt de Sindicats és **rebutjar aquesta imposició de la Conselleria** i considerar que l'accés a la interinitat (de fet, una pròrroga, per altres vies, del contracte d'AD) hauria de continuar fent-se sense concurs. Ara be, davant aquesta imposició, la nostra valoració és que com que el concurs, de moment, és indefugible **cal tindre la millor regulació possible i així hem fet propostes per a millorar-la i finalment l'hem aprovada sense compartir la seua intencionalitat i condicionats per l'imperatiu legal.**

El document aprovat incorpora diverses aportacions de CCOO (com ara una millor redacció del mèrit preferent a aplicar als AD que acaben contracte) i també per la resta de Sindicats. CC OO considera que, dintre de les restriccions legals existents, **aquest sistema garanteix un objectiu fonamental com és la valoració preferent de l'experiència de persones amb una llarga trajectòria a la nostra Universitat** i que es veuen condemnades a continuar en la precarietat per la imposició de taxes de reposició molt restrictives i la impossibilitat de concursar normalment a places de CD.

CCOO exigeix solucions a la Conselleria d'Educació, que es qui ha imposat aquests nous entrebancs a la carrera acadèmica dels AD, que han complit amb tots els requisits que se'ls havien exigit (períodes màxims de contractació, acreditació...) i **continuarà treballant per a revertir aquestes mesures, també en l'actual negociació del Conveni Col·lectiu-**

Podeu consultar el document que regula aquests concursos en aquest enllaç :

- http://www.uv.es/ccoo/Reglament_CD_interi.pdf

- **MODIFICACIÓ DEL PLA D'INCREMENT DE LA DOCÈNCIA EN VALÈNCIA:** el Rectorat va presentar una proposta de modificació que tenia dues línies fonamentals: eliminació del requisit del nivell C1 de valencià en l'accés a places d'Ajudant i Ajudant Doctor (excepte quan el departament no arribe als objectius de docència en valencià) i

sobretot eliminació d'aquesta mateixa capacitat en valencià per a concedir la possibilitat de promocionar a CU (aquesta era realment la motivació central de la proposta de l'equip rectoral).

CC OO considera que aquesta proposta no respon fonamentalment a objectius de política lingüística, sinó a criteris de promoció del PDI i és en aquest àmbit on hauria de ser tractada dins d'un plantejament global sobre aquestes promocions. I, en aquest sentit, considerem que es tracta d'una proposta desequilibrada perquè flexibilitza els criteris de promoció per als col·lectius més estables, mentre que els manté per als grups de PDI més precaris (AD i CD interins) o de menor estabilitat (CD). Cal, per tant, trobar propostes més equilibrades i que tinguen en compte la situació en què es troben aquests col·lectius, agreujada per les darreres impositcions legals que dificulten la seua promoció i estabilització.

Considerem també que, des de la perspectiva lingüística, les mesures proposades envien missatges que van en la direcció contrària del que caldria per a millorar la capacitat lingüística del conjunt del PDI de la Universitat de València per tal d'incrementar la docència en valencià i la seua qualitat, així com de garantir que qualsevol estudiant de la nostra Universitat puga expressar-se en valencià en totes les activitats acadèmiques.

CC OO, UGT i CGT ens vàrem manifestar en contra d'aquesta mesura i només STEPV va expressar la seua acceptació de la proposta.

CC OO reitera la seua voluntat de continuar negociant modificacions del Pla d'Increment de la Docència en Valencià que tinguen en compte conjuntament els objectius de política lingüística i la promoció i estabilització del PDI i que, per tant, donen respostes equilibrades, justes i eficaces a la necessitat d'augmentar la docència en valencià i la seua qualitat, així com de consolidar un sistema de promocions dissenyat des d'una perspectiva que supere els particularismes i incorpore una visió col·lectiva i de solidaritat, tot defugint enfrontaments estèrils entre diversos col·lectius del PDI.