

COMISSIÓ DE CARRERA PROFESSIONAL. 09/01/202

En la reunió de la comissió s'informa de la situació actual de la carrera professional del PAS. Es comunica que s'està ultimant l'aplicació informàtica que permeta actualitzar la **situació del personal funcionari de carrera amb períodes com a interí** que encara no se'ls ha computat, 960 persones.

Aquesta aplicació se sotmetrà la setmana que ve a un procés de simulacions per a veure si el seu funcionament és correcte, donada la diversitat de situacions que ha de recollir. Una vegada realitzades aquestes proves i obtinga el vistiplau es posarà en marxa l'aplicació. **La data prevista per a la seua activació és el 20 de gener**, us informarem pròximament de la data definitiva i terminis que s'establisquen.

S'informa, també, de la realització en dates pròximes d'una reunió de les cinc universitats públiques, per a tractar d'aconseguir un acord en l'aplicació del principi de reciprocitat entre totes les universitats públiques valencianes.

Respecte a l'acord de reciprocitat amb la Generalitat, es realitzarà una addenda al citat conveni perquè es faça la comunicació del mèrit que s'ha fet valdre en l'enquadrament amb la finalitat de tindre coneixement i evitar duplicitat.

PROPOSTA DE PROGRESSIÓ:

Es presenta a la Comissió el nou document de progressió d'avaluació de l'acompliment, que es va retirar a proposta sindical de l'anterior Mesa Negociadora per falta de negociació, en el qual s'han incorporat algunes modificacions, si bé **s'emplaça a una nova reunió per a continuar millorant la proposta.** ([proposta inicial presentada en Mesa 10/12/2019](#))

Els **canvis suggerits** en la reunió són:

- S'amplia el període d'aplicació a 3 anys, 2020-2022. Període en què finalitzarà el cicle d'adaptació transitòria.
- L'any 2020: els mèrits es mantindrien en la situació actual, tindrien valor els mèrits sense tindre en compte el temps en què es van obtindre.
- L'any 2021: El temps de validesa dels mèrits a avaluar seria de 10 o 12 anys, en funció del GDP a obtindre.
- L'any 2022: El temps de validesa dels mèrits s'aniria fitant a 8 o 9 anys (encara per determinar)
- Es proposa estudiar el valor de l'hora de formació, així com els cursos que es podrien fer valdre, incidint en què l'oferta de formació ha de ser àmplia i accessible a la totalitat de la plantilla. S'està parlant amb el Servei de Formació Permanent per a poder oferir paquets formatius, especialment online, així com veure el ventall de cursos que podrien fer-se valorar especialment en llocs que no tenen una oferta formativa específica en la UVEG i que han de realitzar en altres organismes públics.

Pots enviar-nos els teus suggeriments o aportacions a ccoo@uv.es

COMISIÓ DE CARRERA PROFESIONAL. 09/01/2020

En la reuni3n de la comisi3n se informa de la situaci3n actual de la carrera profesional del PAS. Se comunica que se est1 ultimando la aplicaci3n inform1tica que permita **actualizar la situaci3n del personal funcionario de carrera con periodos como interino** que a1n no se les ha computado, 960 personas.

Esta aplicaci3n se someter1 la semana que viene a un proceso de simulaciones para ver si su funcionamiento es correcto, dada la diversidad de situaciones que debe recoger. Una vez realizadas estas pruebas y obtenga el visto bueno se pondr1 en marcha la aplicaci3n. **La fecha prevista para su activaci3n es el 20 de enero**, os informaremos pr3ximamente de la fecha definitiva y plazos que se establezcan.

Se informa, tambi3n, de la realizaci3n en fechas pr3ximas de una reuni3n de las cinco universidades p1blicas, para tratar de alcanzar un acuerdo en la aplicaci3n del principio de reciprocidad entre todas las universidades p1blicas valencianas.

Respecto al acuerdo de reciprocidad con la Generalitat, se va a realizar una adenda al citado convenio para que se haga la comunicaci3n del m3rito que se ha hecho valer en el encuadramiento con el fin de tener conocimiento y evitar duplicidad.

PROPUESTA DE PROGRESI3N:

Se presenta a la Comisi3n el nuevo documento de progresi3n de evaluaci3n del desempe1o, que se retir3 a propuesta sindical de la anterior Mesa Negociadora por falta de negociaci3n, en el que se han incorporado algunas modificaciones, si bien **se emplaza a una nueva reuni3n para continuar mejorando la propuesta**. ([propuesta inicial presentada en Mesa 10/12/2019](#))

Los **cambios sugeridos** en la reuni3n son:

- Se amplía el perío do de aplicaci3n a 3 a1os, 2020-2022. Período en que finalizar1 el ciclo de adaptaci3n transitoria.
- En el a1o 2020: los m3ritos se mantendrían en la situaci3n actual, tendrían valor los m3ritos sin tener en cuenta el tiempo en que se obtuvieron.
- En el a1o 2021: El tiempo de validez de los m3ritos a evaluar sería de 10 o 12 a1os, en funci3n del GDP a obtener.
- En el a1o 2022: El tiempo de validez de los m3ritos se iría acotando a 8 o 9 a1os (a1n por determinar)
- Se propone estudiar el valor de la hora de formaci3n, así como los cursos que se podrían hacer valer, incidiendo en que la oferta de formaci3n ha de ser amplia y accesible a la totalidad de la plantilla. Se est1 hablando con el Servei de Formaci3n Permanent para poder ofrecer paquetes formativos, especialmente online, así como ver el abanico de cursos que podrían hacerse valer, especialmente en puestos que no tienen una oferta formativa especí fica en la UVEG y que han de realizar en otros organismos p1blicos.

Puedes enviarnos tus sugerencias o aportaciones a ccoo@uv.es