

Demanem la negociació dels barems

En la reunió que vam mantindre la Vicegerència de RRHH i els sindicats de la UVEG se'ns va informar de diversos punts que passem a comentar: Abans de res aclarir que la reunió era de caràcter informatiu i per tant no es tractava d'una negociació.

Quant a la Sentència sobre la convocatòria de les proves selectives a **C1, torn lliure de l'Escala Administrativa**.

- La sentència **no entra en el fons de l'assumpte** i per tant no aclareix el tema del barem en la fase de concurs.
- Es retrotrau al moment de dictar-se la convocatòria perquè entén que degué ser dictada per la Rectora i no pel Gerent, per tant la Universitat amb esmenar aquest error pot continuar amb el procés selectiu, davant els termes de la sentència el més segur és que no recorrega la sentència, en 15 dies sabrem si recorre o no.

Per a CCOO el problema continua estant en la necessitat de negociar i acordar un barem que servisca no sols per a aquesta convocatòria sinó que permeta tindre aclarit el futur de la resta de convocatòries. Al contrari que Vicegerència, CCOO no establím línies roges en la negociació, ja que d'aquesta manera difícilment podrem arribar a un acord.

No volem fer barems per a la fase de concurs pensant únicament en la "radiografia" actual de certes categories, necessitem un equilibri i una mirada a mitjà termini i no a curt. El Consell de Direcció no pot tindre una posició inamovible en aquest tema, **un barem sense acord sindical és una cosa contraproduent per a la negociació col·lectiva en la UVEG** i acabaria afectant altres temes que estan en l'agenda de negociació.

Apel·lem a l'Administració i a la resta de sindicats de Mesa Negociadora a asseure's a negociar i acordar un barem per als sistemes selectius de la UVEG.

Respecte a **altres temes** se'ns va informar que:

- En aquests moments la plantilla de PAS, realitza la seua **jornada laboral** de manera **presencial** i únicament s'han establít torns en els animalaris, formant-se 2 equips independents.

- S'està treballant amb el gestor de GDH perquè siga possible fer constar si algun treballador o treballadora donada alguna de les circumstàncies que puguen donar-se, com a aïllament per exemple, haguera de realitzar la seua jornada laboral de forma no presencial.

- **S'inclourà en la normativa de borses de treball la situació excepcional respecte a COVID**, quant a què per a no perjudicar les persones que formen part de les borses de treball i que en el moment de la seua crida per a algun lloc estiguen en aïllament per COVID, no perden la possibilitat de tindre un contracte de treball per aquesta circumstància.

Des de CCOO continuem confiant que la Institució té present que, en el moment de gestionar els temps i els treballs del PDI i del PAS, ho faça seguint un criteri de flexibilitat i prudència com així ha sigut fins al moment.

Cuidem de les persones perquè no emmalaltisquen. És cosa de totes i tots.

La salut és el primer.