

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER ADAPTAR ELS BAREMS DE SELECCIÓ A LA LLEI ORGÀNICA DEL SISTEMA UNIVERSITARI

Justificació de la modificació proposada

La Llei Orgànica 2/2023, de 22 de marzo, del Sistema Universitari (LOSU), i del RD 678/2023, de 18 de juliol, pel qual es regula l'acreditació estatal per a l'accés als cossos docents universitaris i el règim dels concursos d'accés a places d'aquests cossos, suposen un nou marc per a la selecció del professorat universitari que fa necessària la modificació del Reglament de Selecció del PDI de la Universitat de València (ACGUV 114/2003). Es tracta d'un procés complex de modificació que s'inicia amb la modificació ací proposada dels barems de selecció i haurà de continuar amb la modificació de la resta de matèries regulades per l'esmentat Reglament.

El capítol III del títol segon del Reglament de selecció referit als barems es modifica per adaptar el procediment actual d'elaboració, aprovació, contingut i aplicació dels barems de selecció, atenent al fet que la proposta de modificació dels barems marc elimina la possibilitat de fixar el valor dels apartats i subapartats en els barems específics de cada Centre, que s'han de limitar a concretar el contingut i valoració dels ítems inclosos en els diferents subapartats. Es manté l'obligació d'establir en els barems específics els factors de correcció corresponents als nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars a l'especialitat de coneixement a què s'adscriu la plaça. S'assenyala que els barems específics podran establir puntuacions mínimes per atorgar les places de professorat ajudant doctor, substitut i associat.

Pel que fa a l'annex II del Reglament de selecció, es proposa la modificació dels barems marc de les diferents places de professorat contractat laboral. La LOSU indica que, en el conjunt dels criteris de valoració dels mèrits per a la contractació, tindran una consideració anàloga l'experiència docent i l'experiència investigadora (incloent la transferència i intercanvi de coneixement). Els actuals barems marc no compleixen aquesta valoració anàloga i, per tant, en la modificació proposada s'ha garantit que l'apartat dels mèrits docents i l'apartat d'investigació, transferència i intercanvi de coneixement tinguen el mateix valor. Això ha portat a una redefinició del valor dels subapartats corresponents i de la resta d'apartats, tot i que s'ha intentat mantenir l'estructura actual dels barems.

D'altra banda, la proposta de modificació dels barems intenta simplificar la tasca de valoració dels mèrits particulars establint puntuacions màximes en una sèrie d'ítems, tenint en compte que, d'acord amb la regulació actual del Reglament que es manté, la regularització de puntuacions de totes les persones candidates quan alguna d'elles assoleix el màxim establert sols s'aplica als subapartats, però no als apartats ni als ítems que formen part dels subapartats. Per tant, una vegada assolit el màxim per una persona candidata en un ítem amb una part dels seus mèrits no caldrà continuar amb la valoració de la resta de mèrits d'aquest ítem.

Per últim, s'ha incorporat en els barems un apartat de mesures d'acció positiva per a la igualtat d'oportunitats, dirigit a establir una certa compensació en la valoració dels mèrits per a les persones candidates que per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral (permisos i llicències de maternitat/paternitat, excedències per cura de fills o de familiars) excedència por violència de gènere, incapacitat temporal de llarga durada o discapacitat reconeguda, durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació, hagen pogut veure limitada la seua capacitat de generar mèrits acadèmics. La inclusió d'aquest apartat es fonamenta en la legislació d'igualtat, en la pròpia LOSU que preveu la promoció de l'equitat entre el personal docent i investigador i, en el mateix sentit, en la Llei de la Ciència, a més del que es recull en el Pla d'Igualtat de la Universitat de València.

Amb aquests criteris generals es proposa la modificació dels barems de selecció inclosos en l'annex II del Reglament, concretament el relatiu a les figures del professorat ajudant doctor (incorporant el mèrit preferent transitori de l'acreditació que obliga la LOSU) i del professorat associat (que passa a ser contractat indefinit segons la LOSU), la substitució del barem de professorat contractat doctor per un nou barem per al professorat permanent laboral i la inclusió d'un barem per a la formació de borses de professorat substitut, a més de la supressió del barem per a professorat ajudant.

Atès que el procés de selecció per a les places de professorat permanent laboral ha de ser modificat en el context de la LOSU i el RD 678/2023, es proposa un barem marc menys desenvolupat que per a la resta de figures de professorat laboral, establint sols la valoració dels apartats i subapartats, indicant de forma general els mèrits que es poden valorar en cadascun d'ells i donant a la comissió de selecció una major capacitat a l'hora de concretar els criteris de valoració que s'aplicaran dins de cada subapartat, criteris que hauran de ser públics.

Pel que fa a l'annex III, que recull el barem de selecció del professorat associat assistencial, atenent al fet que la figura continua amb la mateixa regulació actual segons la LOSU i que es tracta d'una categoria de professorat contractat temporal molt específica per la seua docència clínica assistencial, segons reconeix la mateixa LOSU, la proposta es mantenen el barem actualment vigent, que s'aplica per a totes les àrees amb docència clínica de la nostra Universitat sense especificacions per centres, excepte per la supressió del mèrit preferent atorgat a l'acreditació per als concursos d'accés als cossos docents, que ja no té una justificació legal.

Modificacions proposades (en roig text afegit, ratllat text suprimit)

CAPÍTOL III

Dels Barems

Art. 19 Elaboració i aprovació dels barems de centre

1. Per qualificar els mèrits, les juntes de centre elaboren i aproven les propostes de barems específics **per a cada tipus de plaça, que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament,** ~~d'acord amb el procediment que segueix:~~
2. Redactada la proposta de barem **específic de centre,** el degà/degana o el director/directora de centre la trametrà a la Comissió Tècnica de Barems i al Comitè d'Empresa. En el termini de **cinc deu** dies el Comitè emetrà informe i el traslladarà a la Comissió Tècnica, la qual disposarà de deu dies per a informar la proposta.
3. La Comissió Tècnica de Barems estarà integrada per quatre membres del personal docent i investigador permanent, nomenats pel rector o rectora a proposta del Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, al qual correspon la presidència. Formarà part de la dita comissió, amb veu i vot, un representant del Comitè d'Empresa. Es funció de la comissió informar, de manera preceptiva, sobre la adequació de les propostes de barem aprovades per les juntes de centre als barems marc que figuren en l'annex II d'aquest reglament. Per a l'exercici d'aquesta funció comptarà amb **suport recolzament** tècnic-jurídic.
4. Les propostes de les juntes de centre, junt amb l'informe de la Comissió Tècnica, s'elevaran al Consell de Govern, òrgan competent per a l'aprovació dels barems.
5. El Comitè d'Empresa podrà interposar un recurs de reposició davant el Consell de Govern contra els acords d'aprovació de barems així com el recurs contenciós administratiu, en els termes previstos per la legislació vigent.

Art. 20 Contingut i aplicació dels barems de centre

- ~~1. Les juntes de centre elaboraran i aprovaran les propostes de barem específic per a cada tipus de plaça que desenvoluparan els barems marc d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament.~~
1. Conforme a l'annex II, els barems específics s'han d'estructurar en apartats generals, subapartats i ítems, el nombre i denominació dels quals no poden ser modificats **respecte als barems marc;** no obstant això, sí podran **desenvolupar i concretar** ~~desenvolupar~~ el contingut dels ítems.
2. Així mateix, els barems específics mantindran en tot cas el valor dels apartats generals i **dels subapartats** establert en els barems marc, i hauran de concretar **el valor dels ítems que no estiguen fixats en els barems marc,** ~~excepte en els subapartats d'Altres Mèrits, el valor dels subapartats, respectant les puntuacions mínimes previstes en els barems marc. La suma de la puntuació dels subapartats serà necessàriament igual al valor de l'apartat general establert al barem marc.~~
3. Els barems específics establiran ~~amb precisió~~ els criteris de puntuació dels mèrits particulars. Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a cinc en funció de la seua qualitat, sense perjudici de l'eventual aplicació de factors de

correcció a mèrits particulars a que fan referència els apartats 4 i 5 d'aquest article. Les comissions podran, motivadament, no valorar **en cap apartat** els mèrits al·legats per les persones candidates que no tinguen cap rellevància acadèmica.

4. Els barems específics hauran d'establir els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. **Els barems específics hauran d'establir al menys tres nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada.** Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a cinc. L'establiment d'aquests factors de correcció és obligatori. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat **dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.** ~~al perfil i àrea de coneixement de la plaça; en cas que no estiga perfilada l'afinitat haurà de referir-se a l'àrea de coneixement.~~ ~~5.~~ També figuraran al barem específic els eventuais factors de correcció que s'aplicaran als mèrits particulars de caràcter col·lectiu, els quals no podran ser inferiors a 1/5.

5. **Els barems específics per a les places de la categoria de professorat permanent laboral sols hauran d'especificar respecte al barem marc els nivells d'afinitat que s'aplicaran per a valorar l'adequació dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.**

6. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. ~~En cap cas~~ No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional en els barems de professorat associat, **de professorat substitut** i de professorat associat de Ciències de la Salut, que sí seran susceptibles de normalització.

7. Els barems específics ~~podran~~ **poden** incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant **doctor i substitut** que no podrà ser superior **a 20 punts en el conjunt dels apartats de formació, mèrits docents i experiència investigadora.** ~~al vint per cent de la puntuació màxima possible.~~ Així mateix, **per atorgar les places de professorat associat** es podrà establir **una puntuació mínima global que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt de mèrits** i una puntuació mínima a l'apartat d'experiència professional ~~per a la contractació de professorat associat~~ **que no podrà ser superior al vint per cent de la puntuació màxima en aquest apartat.** Per calcular si un o una concursant arriba o no a la puntuació mínima, no es tindran en compte les eventuais correccions de les puntuacions que siguin escaients d'acord amb el punt sisè d'aquest article.

~~8. Els barems específics no poden incloure una puntuació mínima per atorgar places de professorat contractat amb caràcter indefinit i d'ajudant doctor.~~

~~9. Si no es fixen puntuacions mínimes i hi ha concursants que compleixen els requisits de la convocatòria per a ser personal contractat, el concurs no es podrà declarar desert.~~

~~10. Els barems específics hauran de fer possible arribar al màxim de cada apartat i impedir que el simple compliment d'un requisit per a concursar conduísca a abastar-lo.~~

PROPOSTA BAREM PROFESSOR PERMANENT LABORAL		
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA		10 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT		6 punts
	Es valorarà en aquest subapartat la nota mitjana ponderada del títol o títols que donen accés al doctorat (grau + màster, llicenciatura, grau 300 crèdits), els premis obtinguts amb aquests títols, i els premis i mencions de doctorat	
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2		4 punts
	Es valorarà en aquest subapartat altres títols oficials, els premis obtinguts amb aquests títols, els premis i mencions d'altres doctorats i els títols propis	
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS		37 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA		27 punts
	Es valorarà en aquest subapartat la docència impartida en títols oficials (màxim 240 hores/curs), la docència en títols propis (màxim 100 hores/curs, amb menor valor que en títols oficials) i altra docència universitària (amb menor valor que en títols propis). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. Es valoraran també els resultats obtinguts en l'avaluació de l'activitat docent	
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA		8 punts
	Es valorarà en aquest subapartat la docència en ensenyaments oficials no universitaris, la participació en projectes d'innovació educativa, els cursos de formació per a la docència universitària i en competències digitals i els cursos de formació en igualtat, diversitat i/o sostenibilitat	
SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS		2 punts
	Es valorarà en aquest subapartat la participació en tribunals de TFG o TFM, l'aportació, organització o participació en congressos d'innovació docent, els premis docents i els materials docents publicats	
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT		37 punts
SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		8 punts
	Es valoraran en aquest subapartat els programes de formació predoctoral (dirigits a la realització del doctorat) o postdoctoral, amb convocatòria pública competitiva, i els contractes laborals d'investigació o transferència	
SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		27 punts
	Es valorarà en aquest subapartat els articles en revistes especialitzades, llibres o capítols de llibre amb ISBN o DOI (incloent traduccions i edicions crítiques), la participació en projectes d'I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives i en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) i altres projectes I+D, aportacions a congressos de caràcter científic, llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació, la direcció de tesis doctorals defensades, premis d'investigació i transferència, i estades oficials en altres universitats o centres d'investigació(*)	
	(*) S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.	
SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		2 punts
	Es valorarà en aquest subapartat la participació en tribunals de tesi doctoral, altres beques d'investigació i transferència, l'organització i participació en congressos científics, i els cursos impartits i rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	

APARTAT 4. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA		10 Punts
	Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 5. ALTRES MÈRITS		6 punts
SUBAPARTAT 5.1 CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES		4 punts
	Certificats oficials de llengües estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
SUBAPARTAT 5.2 GESTIÓ I ALTRES MÈRITS		2 punts
	Es valorarà en aquest subapartat la participació en comissions i òrgans de representació universitària, les tasques de gestió universitària i altres mèrits no valorats en cap altre apartat	
APARTAT 6. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS		2 punts
	Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguin durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES		
	1. Els barems específics de professorat permanent laboral hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça. La Comissió de Selecció haurà de valorar els mèrits de cada subapartat, d'acord amb els criteris que farà públics, respectant en tot cas el màxim de punts indicats en cada subapartat i apartat	
	2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	

PROPOSTA BAREM AJUDANT DOCTOR		
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA		24 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT		18 punts
	a) Expedient acadèmic ponderat dels títols utilitzats per accedir al doctorat: grau + màster, diplomatura + màster, llicenciatura, grau 300 crèdits ECTS. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 1,5)*	
	b) Premi extraordinari de grau o llicenciatura	x punts
	c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
	d) Premi extraordinari de màster	x punts
	e) Premi extraordinari de doctorat	x punts
	f) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor	x punts
	* La nota que se pondera serà la de los títulos utilizados para acceder al doctorado que pueden ser: diplomatura o ingeniería técnica+ máster, grado + máster. En el caso de licenciatura o grado de 300 créditos o más no hay ponderación, directamente la nota del expediente. La ponderación se realizará: Expediente académico ponderado = (nota grado * creditos de grado + nota máster * créditos de máster)/(créditos de grado + créditos de máster). Análogamente para diplomaturas o ingeniería técnica + máster.	
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2		6 punts
	a) Altres títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
	b) Altra menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts , en funció de l'afinitat	
	c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): fins a x punts/títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
	d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS		30 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA		18 punts
	a) Docència en títols oficials (x punts/hora , amb un màxim de 120 h/curs acadèmic) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques La col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca	Màxim 18 punts
	b) Docència en títols propis (x punts/hora , amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 2 punts
	c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs) Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques	Màxim 2 punts
	d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
	e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 2 punts
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA		10 punts

	a) Docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts/curs acadèmic).	
	b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
	c) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària impartits per Universitats o organismes oficials (x punts/hora)	
	d) Per cursos rebuts de formació en matèria d'igualtat, diversitat i/o sostenibilitat (x punts/hora)	
	e) Per cursos rebuts de formació en competències digitals impartits per universitats o organismes oficials (x punts/hora)	
SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS		2 punts
	a) Membres de tribunaes de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
	b) Aportacions a congressos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
	c) Organització o assistència a congressos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
	d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
	e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT		30 punts
SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		10 punts
	a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
	b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
	c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any	
SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		18 punts
	a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 18 punts
	b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 18 punts
	c) Investigador principal o membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
	d) Investigador principal o membre en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) o d'altres projectes I+D	Màxim 3 punts
	e) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 4 punts
	f) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 3 punts
	g) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 1 punt
	h) Estadades oficials en altres universitats o centres d'investigació** (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 4 punts
	** S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		2 punts
	a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
	b) Organització o assistència en congressos científics	Màxim 0,5 punts
	c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA		10 Punts
	Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts

	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 5. ALTRES MÈRITS		6 punts
SUBAPARTAT 5.1 CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES		4 punts
	Certificats oficials de llengües estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des de 1 punt fins a 2 punts
	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
SUBAPARTAT 5.2 GESTIÓ I ALTRES MÈRITS		2 punts
	a) Participació en comissions d'universitat i tasques de gestió universitària	Màxim 2 punts
	b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
	c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt
APARTAT 6. MÈRIT PREFERENT		5 punts
	Acreditació a Ajudant doctor o figura superior (convocatòries fins el 12 d'abril de 2027)	5 punts
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS		2 punts
	Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguin durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES		
	1. Els barems específics de professorat ajudant doctor hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
	2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	
	3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat ajudant doctor, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats 1, 2 i 3.	

PROPOSTA BAREM PROFESSORAT ASSOCIAT		
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA		12 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT		7 punts
	a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura. (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 0,6)	
	b) Premi extraordinari o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
	c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2		5 punts
	a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
	b) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts, en funció de l'afinitat	
	c) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): fins a x punts/títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
	d) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS		18 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA		14 punts
	a) Docència en títols oficials (x punts/hora , amb un màxim de 120 h/curs acadèmic)	Màxim 14 punts
	S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
	Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
	b) Docència en títols propis (x punts/hora , amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
	c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs)	Màxim 2 punts
	Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs	
	S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
	d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 1 punt
	e) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA		2 punts
	a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
	b) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària impartits per Universitats o organismes oficials (x punts/hora)	
	c) Per cursos rebuts de formació en matèria d'igualtat, diversitat i/o sostenibilitat (x punts/hora)	
	d) Per cursos rebuts de formació en competències digitals impartits per universitats o organismes oficials (x punts/hora)	
SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS		2 punts

	a) Membres de tribunals de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
	b) Aportacions a congressos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
	c) Organització o assistència a congressos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
	d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
	e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT		18 punts
SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		4 punts
	a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització d'un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2 punts/any, en funció de l'afinitat	
	b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
	c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics (fins a 2 punts/any)	
SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		12 punts
	a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 12 punts
	b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 12 punts
	c) Investigador principal o membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
	d) Investigador principal o membre en projectes de l'article 60 LOSU (83 LOU) o d'altres projectes I+D	Màxim 3 punts
	e) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 3 punts
	f) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 3 punts
	g) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 1 punt
	h) Estadades oficials en altres universitats o centres d'investigació* (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 2 punts
	* S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		2 punts
	a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
	b) Organització o assistència a congressos científics	Màxim 0,5 punts
	c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. ACTIVITAT PROFESSIONAL FORA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI		36 punts
	Per cada any d'activitat professional, x punts/any amb un mínim de 2,5 punts/any	
APARTAT 5. CONEIXEMENT DE LA LENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA		10 Punts
	Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts
	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 6. ALTRES MÈRITS		6 punts

	SUBAPARTAT 6.1	CONEIXEMENT DE LENGÜES ESTRANGERES	4 punts
		Certificats oficials de llengües estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
		Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
		Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
		Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
		Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
		Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
		Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
	SUBAPARTAT 6.2	ALTRES MÈRITS	2 punts
		a) Participació en comissions d'universitat	Màxim 1 punt
		b) Participació en òrgans de representació universitària	Màxim 0,5 punts
		c) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 1 punt
	APARTAT 7.	MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS	2 punts
		Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguin durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. De igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
	DISPOSICIONS COMUNES		
		1. Els barems específics de professorat associat hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
		2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals, excepte en l'apartat general que valora l'experiència professional, que sí serà susceptible de normalització.	
		3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat associat, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en total. Igualment, podran incloure una puntuació mínima en l'apartat d'activitat professional per atorgar les places, que no podrà ser superior al 20% de la puntuació màxima possible d'aquest apartat.	

PROPOSTA BAREM PROFESSORAT SUBSTITUT		
APARTAT 1. FORMACIÓ ACADÈMICA		36 punts
SUBAPARTAT 1.1 EXPEDIENT		30 punts
	a) Expedient acadèmic de diplomatura+màster, grau+màster, llicenciatura, grau 300 crèdits ECTS (Valor de 0 a 10, el valor obtingut es multiplicarà per x punts, com a mínim per 2,7)*	
	b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
	c) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura	x punts
	d) Premi extraordinari de màster	x punts
	* La nota que se pondera serà la de los títulos utilizados para acceder a la plaza: diplomatura o ingeniería técnica+ máster, grado + máster, licenciatura o grado de 300 créditos o más. En el caso de licenciatura o grado de 300 créditos o más no hay ponderación, directamente la nota del expediente. La ponderación se realizará: Expediente académico ponderado = (nota grado * creditos de grado + nota máster * créditos de máster)/(créditos de grado + créditos de máster). Análogamente para diplomaturas o ingeniería técnica + máster.	
SUBAPARTAT 1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS -els títols els expedients dels quals es valoren en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2		6 punts
	a) Títols de Doctor: fins a 3 punts/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
	c) Menció Europea/Internacional/Industrial al títol de Doctor: fins a x punts , en funció de l'afinitat	
	d) Altres títols oficials (nivell de màster, llicenciatura, grau, diplomatura o segon cicle): fins a x punts/títol en funció del nivell, de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
	e) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1,5 punts
APARTAT 2. MÈRITS DOCENTS		22 punts
SUBAPARTAT 2.1 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA		15 punts
	a) Docència en títols oficials (x punts/hora , amb un màxim de 180 h/curs acadèmic) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	Màxim 15 punts
	b) Docència en títols propis (x punts/hora , amb un màxim de 100 h/curs acadèmic). S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
	c) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (x punts/hora, màxim x punts/curs) Si es tracta de col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a x punts/curs S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 2 punts
	d) Docència com a professorat tutor en universitats a distància (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la tutorització no realitzada a universitats públiques.	Màxim 1 punt
SUBAPARTAT 2.2 FORMACIÓ DOCENT I DOCÈNCIA NO UNIVERSITÀRIA		6 punts
	a) Docència en centres que imparteixen ensenyaments oficials no universitaris (x punts/curs acadèmic).	
	b) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (x punts/any de participació)	
	c) Per cursos rebuts de formació per a la docència universitària i en competències digitals impartits per Universitats o organismes oficials, i en matèria d'igualtat, diversitat o sostenibilitat (x punts/hora)	

SUBAPARTAT 2.3 ALTRES MÈRITS DOCENTS		1 punt
	a) Membres de tribunales de TFG o TFM	Màxim 0,5 punts
	b) Aportacions a congressos d'innovació docent nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
	c) Organització o assistència a congressos d'innovació docent	Màxim 0,5 punts
	d) Premis docents	Màxim 0,5 punts
	e) Elaboració de material docent amb ISBN o dipositat en repositoris universitaris oficials	Màxim 0,5 punts
	f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (x punts/curs) S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 0,5 punts
APARTAT 3. INVESTIGACIÓ, TRANSFERÈNCIA I INTERCANVI DE CONEIXEMENT		22 punts
SUBAPARTAT 3.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		10 punts
	a) Programes de formació pre-doctoral dirigits a la realització de un doctorat amb convocatòria pública competitiva: fins a 2,5 punts/any, en funció de l'afinitat	
	b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva: fins a 4 punts/any, en funció de l'afinitat	
	c) Contractes laborals d'investigació i transferència amb universitats i centres públics: fins a 2 punts/any	
SUBAPARTAT 3.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA I TRANSFERÈNCIA		11 punts
	a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals	Màxim 11 punts
	b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques)	Màxim 11 punts
	c) Estadets oficials en altres universitats o centres d'investigació** (durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable màxim 24 mesos)	Màxim 2 punts
	** S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una universitat o centre d'investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu	
SUBAPARTAT 3.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ I TRANSFERÈNCIA		1 punt
	a) Beques de col·laboració i altres beques d'investigació i transferència	Màxim 1 punt
	b) Organització o assistència en congressos científics	Màxim 0,5 punts
	c) Cursos impartits o rebuts d'actualització relacionats amb la investigació	Màxim 0,5 punts
	d) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 0,5 punts
	e) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	Màxim 1 punt
	f) Premis d'investigació i transferència atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 0,5 punts
APARTAT 4. ACTIVITAT PROFESSIONAL FORA DE L'ÀMBIT ACADÈMIC UNIVERSITARI		5 punts
	Si la puntuació en aquest apartat obtinguda per una persona candidata supera la puntuació màxima, normalitzarà les puntuacions de la resta de candidates	
	Per cada any d'activitat professional, x punts/any amb un mínim de 0,4 punts/any	
APARTAT 5. CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA		10 Punts
	Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,5 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	1 punt
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	2 punts
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	5 punts

	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	7 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	10 punts
APARTAT 6. ALTRES MÈRITS		5 punts
SUBAPARTAT 6.1 CONEIXEMENT DE LLENGÜES ESTRANGERES		4 punts
	Certificats oficials de llengües estrangeres (només es valorarà el nivell més alt de cada concursant per a cada llengua certificada)	
	Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
	Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	des de 0,25 fins a 0,5 punts
	Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	des de 0,5 fins a 1 punt
	Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	des d'1 punt fins a 2 punts
	Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	des de 2 punts fins a 3 punts
	Certificat oficial de nivell C2 - Superior	des de 3 punts fins a 4 punts
SUBAPARTAT 6.2 ALTRES MÈRITS ACADÈMICS NO VALORATS EN CAP ALTRE APARTAT		1 punt
APARTAT 7. MESURES D'ACCIÓ POSITIVA PER A LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS		2 punts
	Permisos, llicències o excedències per raons de naixement, gestació, embaràs, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció, lactància o situacions anàlogues, per raons de conciliació o cura de fills i filles, familiars o persones dependents, per violència de gènere, així com baixes per incapacitat temporal per malaltia de llarga durada (almenys de 16 setmanes), sempre que siguin durant l'exercici de l'activitat docent i investigadora en universitats i centres d'investigació: 0,05 punts per setmana. D'igual forma es valoraran les situacions de discapacitat reconeguda (certificat de discapacitat des de 33% fins a 64%: màxim 1 punt; des de 65%: màxim 2 punts)	Màxim 2 punts
DISPOSICIONS COMUNES		
	1. Els barems específics de professorat substitut hauran d'establir al menys 3 nivells d'afinitat, expressant els factors de correcció que s'aplicaran als diferents mèrits particulars per valorar la seua adequació a l'objecte de la plaça convocada. Entre els valors màxim i mínim d'aquests factors de correcció no hi pot haver una proporció superior a 5. Els factors s'aplicaran per a valorar l'afinitat dels mèrits particulars en relació a l'especialitat o especialitats de coneixement a què s'adscriu la plaça.	
	2. Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere els màxims establerts en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. No s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems ni al valor global dels apartats generals.	
	3. Els barems específics podran incloure una puntuació mínima per atorgar les places de professorat substitut, mínim que no podrà ser superior a 20 punts en el conjunt dels apartats 1, 2 i 3.	

ANNEX III

BAREM PER A LES PLACES DE PROFESSORAT ASSOCIAT ASSISTENCIAL DEL CONCERT ENTRE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA I LES INSTITUCIONS SANITÀRIES

1.- FORMACIÓ I DOCÈNCIA	Fins a 25 punts
1.1 EXPEDIENT	Màxim 6 punts
a) Expedient acadèmic del grau, llicenciatura o diplomatura: aprovat=1 punt; notable=2 punts; excel·lent=3 punts; matrícula d'honor=4 punts	
b) Premi extraordinari de grau, llicenciatura o diplomatura: 2 punts	
c) Premi autonòmic o equivalent de grau, llicenciatura o diplomatura: 3 punts	
d) Premi nacional de grau, llicenciatura o diplomatura: 4 punts	
1.2 ALTRES TÍTOLS UNIVERSITARIS - els expedients valorats en 1.1 no podran valorar-se com a títols en 1.2-	Màxim 3 punts
a) Títols de Doctor: 2 punts; cum laude=4 punts; premi extraordinari= 6 punts	
b) Premi nacional de doctorat: 6 punts	
c) Menció Europea/Internacional al títol de Doctor: 6 punts	
d) Títols oficials de màster: fins a 1punt/títol en funció de l'afinitat, núm. de crèdits i premi extraordinari	
e) Altres títols oficials de diplomatura: fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat	
f) Altres títols oficials de grau, llicenciatura o diplomatura : fins a 1 punt/títol en funció de l'afinitat i premi extraordinari	
g) Títols postgraus propis: fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
h) Títols de segon cicle i especialitzacions: fins a fins a 0,25 punts/títol en funció de l'afinitat i núm. de crèdits	Màxim 1 punt
1.3 DOCÈNCIA UNIVERSITÀRIA	Màxim 14 punts
a) Docència en títols oficials: fins a 1 punt/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques. - Col·laboració docent realitzada durant contractes formatius o altres contractes d'investigació: es valorarà com a màxim la docència autoritzada dins dels límits establerts en el contracte o beca.	
b) Docència en títols propis: fins a 0,5 punts/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
c) Col·laboració docent en institucions sanitàries: fins a 0,9/any - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	
d) Altra docència universitària impartida: cursos de formació docent universitària, extensió universitària, cursos de formació transversal en programes de doctorat, cursos en programes d'estudis per a estrangers, etc. (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
e) Docència com a professorat tutor en universitats a distància o títols no presencials (0,2/curs) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
f) Tutor/a d'empresa o institució de pràctiques externes curriculars (0,1 punts/hora) - S'aplicarà un coeficient corrector de 0,2 a la docència no impartida a universitats públiques.	Màxim 1 punt
1.4 FORMACIÓ DOCENT UNIVERSITÀRIA	Màxim 1 punt
a) Per participar en projectes d'innovació educativa per a la millora docent (0,1 punts/any de participació)	
b) Per cursos rebuts de formació docent universitària impartits per Universitats (0,05 punts/hora)	
1.5 ALTRES MÉRITS DE FORMACIÓ I DOCÈNCIA	Màxim 1 punt
a) Certificats oficials de nivell de llengües estrangeres	Màxim 1
b) Acreditació a Contractat Doctor	Màxim 0,5
c) Elaboració de material docent	
d) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la docència (articles,	

cursos, conferències, etc.)	
e) Organització de congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
f) Assistència a congressos relacionats amb l'activitat docent universitària	
g) Cursos impartits de formació o actualització docent no inclosos en apartats anteriors	
h) Cursos rebuts de formació o actualització docent no inclosos en altres apartats	
i) Premis no inclosos en altres apartats	
j) Participació en tasques de coordinació docent	
k) Membre de tribunals de TFG, TFM i tesis doctorals	

2.- INVESTIGACIÓ

Fins a 35 punts

2.1 PROGRAMES DE FORMACIÓ I CONTRACTES D'INVESTIGACIÓ

Màxim 4 punts

a) Programes de formació pre-doctoral amb convocatòria pública competitiva (2,5 punts/any)	
b) Programes de formació post-doctoral amb convocatòria pública competitiva (4 punts/any)	
c) Contractes laborals d'investigació amb universitats i centres nacionals o internacionals de reconegut prestigi (fins a 2 punts/any)	

2.2 ACTIVITAT INVESTIGADORA

Màxim 30 punts

a) Articles en revistes especialitzades nacionals/internacionals: fins a 4 punts/article	
b) Llibres/capítols llibre amb ISBN i/o DOI internacionals/nacionals (incloent traduccions i edicions crítiques): fins a 8 punts/treball	
c) Investigador principal de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals: fins a 2 punts/projecte	
d) Membre de Projectes I+D obtinguts en convocatòries públiques competitives universitàries/autonòmiques/nacionals/internacionals: fins a 1 punt/projecte	
e) Actuacions al empara de l'article 83 LOU com IP o membre de l'equip d'investigació d'altres projectes I+D	Màxim 5 punts
f) Aportacions a Congressos nacionals/internacionals	Màxim 5 punts
g) Estadets oficials en altres Universitats o centres d'investigació ¹⁵	Màxim 5 punts
h) Llicències de propietat industrial o intel·lectual en explotació	
i) Direcció de tesis doctorals defensades: 2 punts/tesi	Màxim 4 punts
j) Premis d'investigació atorgats per organismes o institucions científiques	Màxim 2 punts

2.3 ALTRES MÈRITS D'INVESTIGACIÓ

Màxim 1 punt

a) Organització i/o participació en activitats de divulgació relacionades amb la investigació (articles, cursos, conferències, etc.): fins a 0,1 punts/activitat	
b) Organització de congressos científics: fins a 0,2 punts/congrés	
c) Assistència a congressos científics: fins a 0,1 punts/congrés	
d) Cursos impartits de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
e) Cursos rebuts de formació o actualització relacionats amb la investigació no inclosos en altres apartats: fins a 0,1 punts/curs	
f) Beques de col·laboració : fins a 0,1 punts/any de beca	
g) Altres beques d'investigació: fins a 0,1 punts/any de beca	
h) Col·laboració en tasques d'investigació	Màxim 0,2 punts
i) Altres mèrits no valorats en cap altre apartat	Màxim 0,1 punts

3.- ACTIVITAT PROFESSIONAL ASSISTENCIAL

Fins a 35 punts

Fins a 3,5 punts/any de tasca assistencial en l'especialitat corresponent al perfil de la plaça a que es concursa, fins a un màxim de 10 anys.

A la puntuació obtinguda es sumaran 2 punts si la persona candidata ocupa en la data del concurs una plaça de cap de secció i 10 punts si ocupa una plaça de cap de servei o de supervisió/coordinació.

5.- CONEIXEMENT DE LA LLENGUA PRÒPIA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Fins a 5 punts

Només es valorarà el nivell més alt de cada concursant:

Certificat oficial de nivell A1 - Inicial	0,25 punts
Certificat oficial de nivell A2 - Bàsic	0,5 punt

¹⁵ S'entendrà per estada el temps de permanència transitòria en una Universitat o centre de investigació diferent d'aquell amb el qual es mantinga un vincle laboral o formatiu. Durada mínima de l'estada: un mes consecutiu. Temps computable: màxim 24 mesos.

Certificat oficial de nivell B1 - Elemental	1 punts
Certificat oficial de nivell B2 - Intermedi	2,5 punts
Certificat oficial de nivell C1 - Suficiència	3,5 punts
Certificat oficial de nivell C2 - Superior	5 punts

- Únicament es valoraran els mèrits relacionats amb l'especialitat i tipus d'unitat de la plaça a la qual es concursa, degudament acreditats.
- Entre les puntuacions màxima i mínima assignables a cada mèrit particular no hi pot haver una proporció superior a 5 en funció de la seua qualitat.
- Quan un o una concursant, en sumar la puntuació corresponent als mèrits particulars d'algun subapartat supere el màxim establert en el mateix, es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a la resta de persones que hi participen dins el subapartat corresponent, de manera que a qui obtinga la màxima puntuació li corresponga el límit superior. En cap cas no s'aplicaran aquestes regularitzacions de puntuacions dins dels ítems dels subapartats ni als apartats generals, excepte en l'apartat 3 que sí serà susceptible de normalització



PROPOSTA ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2024

FALLES

Es declaren festius a la UV els dies 15, 18, 19 i 20 de març.

SETMANA SANTA

Són festius els dies 28 de març (per compensació del 6 de gener, dissabte festiu), 29 i 30 de març (Dissabte Sant), i l'1 i el 8 d'abril de 2024.

S'hi estableixen dos torns:

Primer torn

Del dia 25 al 27 de març, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torns de matí i de vesprada*, la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UV per al segon torn.

Segon torn

Del dia 2 al 5 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torn de matí* i amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UV perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

En el segon torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar a aquest personal amb un dia més no laborable subjecte a les necessitats del servei.

NADAL

Són festius els dies 24, 25 i 31 de desembre de 2024, i els dies 1 i 6 de gener del 2025.

S'hi estableixen dos torns de treball:

Primer torn

Els dies 23, 26 i 27 de desembre de 2024, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UV per al segon torn.



Segon torn

Els dies 30 de desembre de 2024, 2 i 3 de gener de 2025.

Durant aquest torn treballarà, amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UV perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla de PAS s'acumularà en torn de matí.

DISSABTES

Dissabtes que els serveis estaran tancats amb caràcter general:

6 de gener 2024 (addenda 2023)

20 de gener

16, 23 i 30 de març

6 d'abril

22 de juny

29 de juny

6, 13, 20 i 27 de juliol

3, 10, 17, 24 i 31 d'agost

7, 14, 21 i 28 de setembre

12 d'octubre

2 de novembre

7, 21 i 28 de desembre

4 de gener de 2025

Si el dia festiu per obertura de curs acadèmic quedarà establert en divendres, l'endemà, dissabte, seria dia festiu tancat amb caràcter general.

SERVEIS SENSE DIA DEL SERVEI

En els serveis que no tinguen establert dia del servei, el personal s'agruparà en dos torns de treball a l'efecte de gaudir d'un dia festiu a triar d'entre el dia 31 d'octubre i el 5 de desembre de 2024.



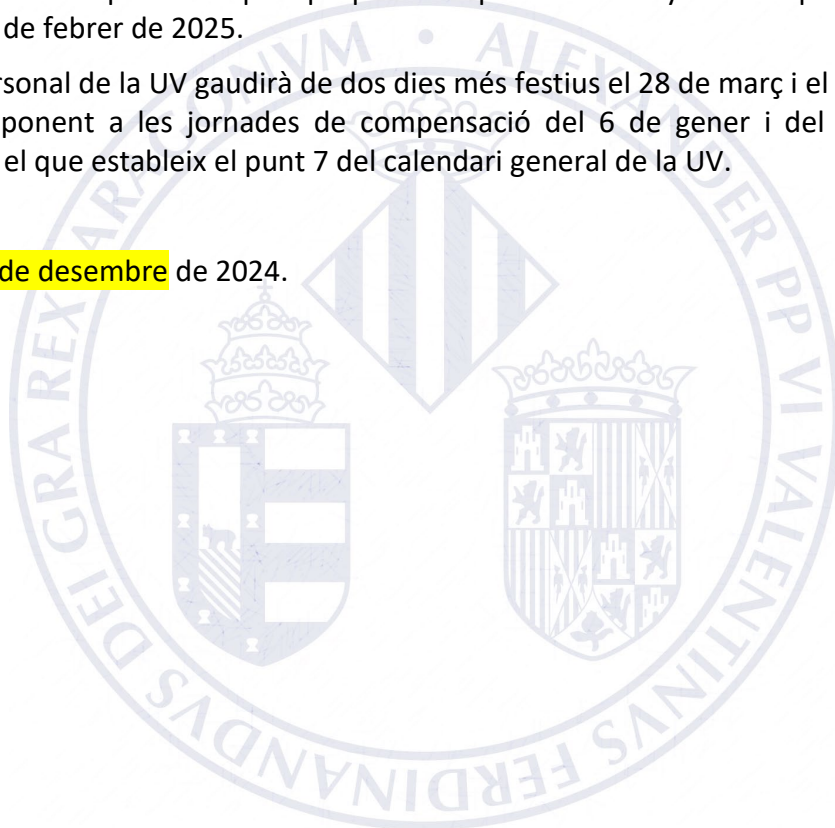
ASSUMPTES PROPIS I JORNADES FESTIVES DE COMPENSACIÓ.

Es preveu que tot el personal puga gaudir de 6 dies d'assumptes propis o el que li corresponga proporcionalment amb el temps treballat durant l'any natural.

Els dies de permisos per assumptes propis corresponents a l'any 2024 es poden consumir fins al dia 28 de febrer de 2025.

A més, el personal de la UV gaudirà de dos dies més festius el 28 de març i el 24 de juny de 2024, corresponent a les jornades de compensació del 6 de gener i del 12 d'octubre d'acord amb el que estableix el punt 7 del calendari general de la UV.

València, 15 de desembre de 2024.



Calendari Laboral UVEG 2024

Calendari General UVEG

Proposta Addenda UVEG 2024

Decret 164/2023, de 29 de setembre, del Consell, pel qual es determina el calendari laboral en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2024. DOGV n 9697 de 4 d' octubre de 2023.

RESOLUCIÓ de XXXXXXXXXXXX, del conseller d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, per la qual s'aprova el calendari de festes locals, retribuïdes i no recuperables, en l'àmbit de la Comunitat Valenciana per a l'any 2024. DOGV XXXXXXXX. (XXXXXXXXXX/2023).



CRITERIS PER A LA PROVISIÓ TEMPORAL DE LLOCS DE TREBALL EN LA PLANTILLA DE PTGAS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

La incidència que les limitacions a la taxa de reposició d'efectius en la plantilla del PTGAS venen imposant a la Universitat de València, des de fa ja més d'una dècada, han obligat al fet que, malgrat que la UV ha mantingut un ritme constant en la convocatòria de proves selectives i la taxa d'interinitat en sentit estricte s'ha mantingut en percentatges raonables, s'hagen multiplicat l'adscripció de persones a places de manera provisional com a única alternativa a la no provisió.

D'aquesta manera han proliferat les comissions de servei i les millores d'ocupació en un nombre que resultaria excessiu en un escenari de normalitat en la gestió de personal, sense les dificultats plantejades per la taxa de reposició.

Si bé és cert que la UV encara no ha superat les limitacions de la taxa de reposició i encara és lluny d'un escenari de normalitat, no deixa de ser apreciable que la situació actual és millor que la d'anys anteriors i va normalitzant-se gradualment en la mesura en què es permet una reposició per damunt del 100% de les baixes de l'exercici anterior. No obstant això, s'observa en alguns casos, especialment en el cas de places classificades en els grups més alts, que es proposa per part de molts responsables administratius, fins i tot disposant de taxa de reposició, que determinades vacants es cobrisquen amb millores d'ocupació. Aquesta circumstància genera un miratge de carrera administrativa vertical i d'expectatives de permanència amb el que no deixa de ser una manera de provisió temporal d'un lloc de treball. Aquesta praxi ha sigut una conseqüència dels anys més severos en la reposició d'efectius, però amb la progressiva normalització que s'ha referit, sembla el moment de començar a revisar aquests criteris de provisió temporal de places.

S'ha de tenir en compte referent a això, que el nou reglament de borses de treball ha suposat la incorporació a les borses de treball dels funcionaris que superen proves en els processos de promoció interna, cosa que també permet al col·lectiu dels funcionaris de carrera aspirar a ocupar provisionalment places d'escales superiors d'acord amb els principis de mèrit i capacitat.

D'acord amb el que s'ha exposat, s'estableixen els criteris següents a l'hora de determinar el sistema de provisió de les places vacants que es produïsquen:

Primer. - La regla general per a cobrir una plaça vacant sense reserva, de caràcter bàsic, és el recurs a la borsa de treball corresponent a l'escala de la qual es tracte per al nomenament de funcionari interí, sempre que la taxa de reposició d'efectius ho permeta i no estiga exhaurida. Si la persona a qui correspon el nomenament pel cridament a la borsa ja és funcionària de carrera de l'escala immediatament inferior del mateix sector i itinerari professional, s'ha de procedir a un nomenament per millora d'ocupació en lloc



de nomenament com a funcionari interí, de manera que a la persona treballadora se li reserve el lloc de treball del qual és titular.

Si la taxa de reposició està exhaurida, la plaça s'ha de proveir per comissió de serveis o millora d'ocupació; en aquest segon cas, d'acord amb els criteris especificats en l'annex.

Segon. - Les places de caràcter bàsic, la persona titular de les quals haja de ser substituïda, s'han d'oferir a la borsa d'ocupació com a regla general per a la seua provisió amb les regles especificades en l'apartat primer.

No obstant això, si la substitució s'estima d'una duració inferior als nou mesos i per raons organitzatives, degudament justificades, es pot recórrer excepcionalment a la comissió de serveis o a la millora d'ocupació amb els criteris especificats en l'annex.

En tot cas, si la plaça a cobrir porta dependència d'una convocatòria, fins a la publicació d'aquesta s'ha d'entendre la seua cobertura com de llarga duració.

Tercer. - Les places singulars de cap en cadascuna de les escales que hagen de ser objecte de provisió temporal s'han de cobrir preferentment per comissió de serveis.

Queda derogat íntegrament l'Acord de condicions de treball aprovat per ACGUV 54/2004 excepte en allò previst respecte als criteris per als nomenaments provisionals per millora d'ocupació i que es reproduïx a continuació com annex I.



ANNEX I

CRITERIS I PROCEDIMENT REGULADOR DELS NOMENAMENTS PROVISIONALS PER MILLORA D'OCUPACIÓ

El nomenament provisional per millora d'ocupació és un sistema de provisió temporal d'un lloc de treball que es donarà, si escau, en els casos previstos en l'article 122 de la llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

1) PROCEDIMENT.

- La millora d'ocupació es produirà entre funcionàries i funcionaris del mateix sector d'administració i pertanyents a l'escala i grup immediatament inferior al lloc de treball a cobrir, adscrits a la mateixa unitat funcional o unitats afins.
- Es consideraran unitats afins les que s'assenyalen en el quadre que s'acompanya com a annex II a aquest document.
- En cas de vacants o vacants amb reserva legal, també es podrà nomenar en millora d'ocupació a funcionàries i funcionaris del mateix sector d'administració i pertanyents a l'escala i grup immediatament inferior al lloc de treball a cobrir, que figuren en la borsa de treball de l'escala a la que pertany l'esmentat lloc, d'acord amb l'ordre de la borsa.
- En aquest darrer cas la crida a la borsa s'efectuarà amb independència de què l'estat siga disponible o de suspensió de crida. La renúncia de les persones al nomenament en millora d'ocupació no comportarà cap conseqüència.

La proposta de nomenament per millora d'ocupació la realitzarà la/el responsable de la unitat funcional en la qual es trobe la vacant, tenint en compte que si hi ha funcionàries o funcionaris en la unitat funcional o afins que hagen participat en processos selectius per cobrir llocs de la mateixa escala i grup de la vacant, i que hagen superat almenys un dels exercicis de les proves sense haver obtingut plaça, aquests tindran preferència per al nomenament de millora d'ocupació.

Dels nomenaments provisionals per millora d'ocupació es donarà compte a la Junta de Personal o al Comitè d'Empresa segons corresponga.



VNIVERSITAT D VALÈNCIA

2) CONDICIONS GENERALS DE LES PERSONES ASPIRANTS ALS NOMENAMENTS PROVISIONALS PER MILLORA D'OCUPACIÓ.

- Estar en possessió de la titulació acadèmica exigida per a la provisió definitiva del lloc de treball i altres requisits previstos en l'RLT per a la provisió definitiva del lloc.
- Estar en situació administrativa de servei actiu, excedència forçosa, expectativa de destinació o excedència per cura de familiars.
- Pertànyer al grup de titulació immediatament inferior i del mateix sector d'administració que el lloc de treball a cobrir.

Si el lloc de treball a cobrir és del grup C, les condicions de titulació seran les mateixes per a la provisió definitiva.

Al personal que siga nomenat per cobrir un lloc de treball per millora de col·locació, se'ls reservarà, durant el temps de permanència en aquesta situació, el lloc de treball del qual siguen titulars, considerant-los a tots els efectes com en servei actiu en el grup de titulació al qual pertanyen realment.

El personal funcionari, mentre estiga ocupant un lloc per nomenament provisional per millora d'ocupació, cobrarà les retribucions bàsiques i complementàries del lloc de treball que desenvolupa temporalment, sense que aquesta situació pugua considerar-se a l'efecte de consolidació de grau personal.



ANNEX II

PROPOSTA D'AFINITAT

	DEPARTAMENTS	CENTRES	SERVEIS CENTRALS	SERVEIS GENERALS
1^{er}	Personal del propi Departament	Personal del Centre	Personal del Servei	Personal del Servei
2^{on}	Personal de Departaments del Centre.	Personal de Departaments del Centre.	Personal d'altres Serveis Centrals	Personal d'altres Serveis Generals i Instituts
3^{er}	Personal del Centre	Personal d'altres Centres o Unitats de Campus	Personal de Serveis Generals i Instituts	Personal de Serveis Centrals

PROPOSTA D'AFINITAT DEL SERVEI DE BIBLIOTEQUES I DOCUMENTACIÓ (SBD)

1^{er}	Personal de la Biblioteca, Arxiu o Serveis Centrals que corresponga.
2^{on}	Personal de les Biblioteques Generals, Biblioteques d'Àrea, Biblioteques temàtiques o Arxius segons corresponga.
3^{er}	Personal de tot el Servei de Biblioteques i Documentació.

(*) El personal d'Administració General del Servei de Biblioteques i Documentació tindrà la consideració de "Servei General" als efectes d'afinitat.