

## **L'STEPV-iv i la presència sindical en els tribunals i comissions d'accés i selecció de personal.**

Des de sempre, l'STEPV-iv ha mantingut com a principi general d'actuació l'actitud de no participar directament en els processos d'accés i selecció del personal. Si hem participat ha estat perquè la normativa ho exigia i no podíem ser aliens a eixa presència que tots acceptaven. La raó fonamental és que l'STEPV-iv es considera una associació de treballadors i treballadores que defensa els interessos d'aquests, la promoció laboral, la millora de les condicions, etc., com és conegut de tothom, però no és un òrgan de cap administració. Per aquesta raó, no ha d'exercir funcions que són pròpies de l'administració. Altra cosa és que vulga vetllar perquè els processos de selecció i accés es produeixen amb les garanties constitucionals de publicitat, capacitat, mèrit i igualtat de tracte. Açò creiem que es pot fer amb altres mecanismes que no donen peu a considerar que el sindicat és un agent més de la pròpia administració.

Arran de la publicació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), s'ha pogut constatar que l'article 60.3 d'aquest estipula que "la pertinença als òrgans de selecció serà sempre a títol individual, no podent ostentar-se aquesta en representació o per compte de ningú". La Universitat de València interpreta, sobre la base d'un informe elaborat per un expert, que segons allò establert per aquest article, no s'ajusta a dret la presència de cap persona en les comissions d'accés a places de personal docent i investigador funcionari (art. 164.6 dels Estatuts de la UVEG) ni en les comissions de selecció del personal contractat, (art. 167.4) ni en els tribunals de selecció de personal funcionari o laboral, permanent o temporal del Personal d'administració i serveis (art. 190.3) siga a proposta de les organitzacions sindicals amb presència en la Mesa Negociadora, siga en representació.

L'STEPV-iv veu confirmat el seu posicionament històric per aquesta normativa i la interpreta en el mateix sentit que l'informe esmentat. No obstant, considera que és possible una mena de col·laboració amb l'administració convocant els concursos i, per tant, l'establiment d'un control sindical en el sentit que:

- Les organitzacions sindicals poden intervenir en l'elaboració i control dels barems que han de regir els concursos i en la decisió dels tipus de proves a establir en aquests.
- Aquestes mateixes organitzacions poden, així mateix, intervenir en els processos de reclamacions i, per tant, en els òrgans que les resolen.  
En aquest sentit:
  1. Els barems han de ser informats i intervinguts en tots els seus extrems i amb rigor pels òrgans de representació sindical. Els corresponents informes han de ser decisius, mentre no hi haja resolució motivada que els contradiga.
  2. Els òrgans que resolen les reclamacions o recursos sobre processos de selecció tan de PDI com de PAS ha de contemplar la presència de tots els sindicats presents en la Mesa Negociadora. Si en algun cas no existiren s'haurien de crear.

3. Cas que la normativa de rang superior no permeta la incorporació a les comissions de reclamacions de representants de les organitzacions sindicals de la Mesa Negociadora (comissions de reclamacions d'accés als cossos docents universitaris), serà preceptiu un informe al respecte d'aquestes organitzacions segons el procediment que s'hi establisca.
4. Els sindicats presents poden impugnar els resultats dels processos selectius, trobant-se legitimats per fer-ho.

En tot cas, els membres de les comissions de selecció, promoció o provisió de llocs de treball han de complir els requisits d'ostentar una qualificació tècnica, especialització professional i imparcialitat. No és, per tant, admissible la presència de membres en les comissions ni per raó del càrrec que ostenten (Rector, vicerector, cap de servei, etc.) ni molt menys per delegació d'aquests. Tots els membres haurien de ser elegits per sorteig d'entre els col·lectius que ostenten les mateixes condicions o superiors de qualificació tècnica i professional que les places convocades

Des de l'STEPV-iv instarem la institució per tal que, el més aviat possible, s'engeguen els mecanismes de control i garantia abans esmentats per a tots els col·lectius de la Universitat de València.