

JORNADES ORGANITZACIÓ DE DONES

STE - VALLADOLID

A mitjan maig, es van celebrar les Jornades de l'Organització de Dones del nostre Sindicat al Castell de la Mota, *Medina del Campo* (Valladolid) i estic segura que la difunta Sra. Pilar Primo de Ribera, que gestionava el Centre de Formació de Comandaments de la Secció Femenina en aquest indret no les haguera vistes amb bons ulls.

Les jornades han tingut unes ponències molt enriquidores i el contacte i la comunicació amb altres dones de diferents sectors productius i educatius, ens ha dut a extraure conclusions molt heterogènies respecte als diferents temes que se'ns han proposat.

Les ponències van ser les següents:

1. ***La igualtat al treball: obstacles i reptes.*** (Isabel González, Organització de Dones de la Confederació Intersindical i STE-I.)
2. ***La salut laboral de les dones. Assetjament moral, assetjament sexual.*** (Natividad Alonso, UVA).
3. ***La formació professional i la formació universitària com a font de desigualtat al mercat laboral.*** (Miguel Ángel Arconada. Professor d'ensenyament mitjà).
4. ***Feminisme davant la crisi.*** (Begoña San José, representant a la Comissió Europea d'Igualtat a Brussel·les).
5. ***Disseny d'un pla d'Igualtat als centres educatius*** (Ana Alonso del Pozo) ***i Disseny d'un Pla d'Igualtat les administracions públiques*** (Immaculada Gimeno, Intersindical Valenciana).

Les conclusions més interessants han estat les que fan referència

- Que a les dones, històricament i tradicional, des de la societat patriarcal, se'ls ha donat la culpa de tot.
- Que les dones s'han incorporat al món productiu però els homes no ho han fet al món reproductiu i això impedeix l'accés de la dona al mercat laboral en condicions d'igualtat.
- Que les negociacions sindicals de convenis col·lectius encara, a hores d'ara, són feu masculí majoritàriament.
- Que ambdós sexes, amb la famosa crisi, estan tenint problemes per a trobar feina però que les dones ho tenen pitjor (com sempre – 58'96%) que els homes (32'74%) i això sense tenir en compte que una immensa majoria de l'economia submergida és suportada per les dones.
- Que està donant-se el fenomen DAPS: Dones Aptitudinalment Preparades i Sobretitulades (però infracontractades), amb un retard important en la incorporació de la dona al mercat laboral per a incrementar la seua formació acadèmica i després

convertir-se en mileuristes per l'estigmatització masculista dels llocs de treball de responsabilitat.

- Els majors problemes: CCCC (Cultura - masculista, Confiança – poca autoestima, Cura – família, Cash – Relació amb els diners, infravaloració del benefici).
- Que la violència és la falta d'arguments quan l'home no aconsegueix el que vol o té por d'una dona més intel·ligent o capaç que ell.
- Que la major part del desenvolupament normatiu tant a nivell europeu, com estatal, autonòmic o local, no és d'obligat compliment, sinó que són recomanacions.

Quines solucions aportariem?

- Posa-te'ls / Posa-li'ls (els guants de goma per a escurar i treballar a casa. Empoderament femení, conciliació, coeducació / corresponsabilitat).
- Orientació laboral per a la igualtat: igualtat de drets, igualtat de llibertats, igualtat d'elecció.
- Aconseguir un canvi en l'ètica empresarial (accés a l'ocupació, salari, tracte igualitari...).
- Trencar estereotips: Demostrar que es val per a fer de tot, que són injusts certs tipus de comportaments; evidenciar les desigualtats (laborals, acadèmiques, familiars...).
- Visibilitzar/recomanar com a orientadores/orientadors el treball viable (no tot el món podem fer el que volem...) com a mitjà d'independència per a les dones.
- Eradicació de la violència de gènere (denunciar sense por i tenir veritables mesures que no deixen indefenses a les dones que ho facen): Assetjament de tot tipus, violència domèstica...

Medino del Campo - Valladolid
Castilla de la Moto
6 y 10 de mayo de 2007

Organizan

COMITÉ INTERSINDICAL
STECyL-i

Colabora
Junta de Castilla y León