

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI

TIPUS DE EXCEDÈNCIA		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
VOLUNTÀRIA	AUTOMÀTICA	<ul style="list-style-type: none"> Text Refós de la Llei Func.Púb.Valenciana, (Nova redacció de la Llei 10/98) Art. 37.1.A 	<ul style="list-style-type: none"> Mentre dure la situació que la motiva 	<ul style="list-style-type: none"> Quan per qualsevol títol (interinament o com a personal fix) s'accedisca a un nou lloc de treball del sector públic, la funcionaria o funcionari quedarà en situació d'excedència automàtica al lloc de treball anterior.
	INTERÈS PARTICULAR	<ul style="list-style-type: none"> Text Refós de la Llei Fun. Púb. Valenciana (Nova redacció de la Llei 14/97) Art. 37.1.B EBEP (Art. 89.2) 	<ul style="list-style-type: none"> No menys de 2 anys i sense límit màxim de durada. 	<ul style="list-style-type: none"> Cal haver prestat serveis efectius a qualsevol Administració durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar de nou un mínim de cinc anys. Queda subordinada a les necessitats del Servei, degudament motivades. No reportarà cap retribució ni computarà a efectes d'ascensos, triennis i drets del Règim de S.S.
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> Text Refós de la Llei de la Func. Púb. Valenc.. Art. 37.1.C EBEP 	<ul style="list-style-type: none"> Mínim de dos anys i màxim de quinze. 	<ul style="list-style-type: none"> Quan el cònjuge o parella residesca en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració . Sense requisit d'haver prestat serveis efectius en cap Administració Pública anteriorment. No reportarà cap retribució ni computarà a efectes d'ascensos, triennis i drets del Règim de S.S.
PER CURA DE FILL O FILLA		<ul style="list-style-type: none"> Text Refós Llei de la Fun. Púb.Valenciana. Art. 37.4 Llei 30/84. Art. 29.4 Llei 4/95(regulació permís paternitat). EBEP (Art.89.4) 	<ul style="list-style-type: none"> Fins a tres anys. 	<ul style="list-style-type: none"> Natural, adoptat, en acolliment permanent o preadoptiu (a partir del naixement o resolució judicial o adva). Es pot demanar el reingrés en qualsevol moment. El primer any es té dret a reserva del lloc de treball. A partir del segon, només es té dret a un lloc de treball d'igual nivell en la mateixa localitat. El període de permanència en aquesta situació computarà a efectes de triennis, consolidació de grau i drets passius. S'assimila a l'alta per a la prestació d'atur.
PER ATENCIÓ D'UN FAMILIAR		<ul style="list-style-type: none"> Llei 39/99 Conc. vida familiar. Art. 4 i 19 Llei 30/84 Art. 29.4 Est.Trabaj. Art. 46.3 EBEP (Art.89.4) 	<ul style="list-style-type: none"> Fins a un any, per atendre familiars, fins el 2n grau per consanguinitat o afinitat. 	<ul style="list-style-type: none"> Per raons d'edat, accident o malaltia o discapacitat, si no es pot valdre i sempre que no tinga cap activitat retribuïda. Fins al segon grau de consanguinitat o afinitat. Computable a efectes de triennis, carrera i drets de S.Social. El lloc de treball es reservarà durant, al menys 2 anys, després a la mateixa localitat i amb la mateixa retribució i podrà participar als cursos de formació que convoque l'Administració.

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL FUNCIONARI

TIPUS DE EXCEDÈNCIA	LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
<p style="text-align: center;">VOLUNTÀRIA INCENTIVADA</p>	<ul style="list-style-type: none"> Text Refós Llei Func. Púb. Valen. Art. 37.5 	<ul style="list-style-type: none"> Durant cinc anys. 	<ul style="list-style-type: none"> És per a qui es trobe en situació d'expectativa de destinació o d'excedència forçosa, com a conseqüència d'un pla d'ocupació. Impedeix treballar en qualsevol lloc de l'Administració Pública, sota qualsevol relació contractual. Es té dret a una mensualitat de les retribucions de caràcter periòdic per any treballat, fins a un màxim de dotze. Passats els cinc anys, o es sol·licita el reingrés o es passa a excedència voluntària per interès particular. Sense requisit de temps mínim de prestació de serveis. 6 mesos amb reserva del lloc de treball, computant antiguitat, carrera i drets de S. Social, quan les actuacions judicials ho requerisquen, podrà ampliar-se per 3 mesos fins a un total de 18. Retribucions íntegres els 2 primers mesos i les prestacions per filles o fills al seu càrrec. Correspon quan no s'obté un lloc de treball en el grup i la classe que li corresponga al produir-se una reforma de les RLTs i no es puga reassignar. També, quan es trobe en expectativa de destinació i passe el període màxim d'un any o incomplisca les obligacions de l'article 38 LPFV. S'està obligat a: <ol style="list-style-type: none"> Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. Participar en els concursos, dins de província. Participar en cursos de capacitació. Es cobra: el sou base, triennis, complement de destinació i 50% del complement específic del darrer lloc. S'està obligat a: <ol style="list-style-type: none"> Acceptar destinacions similars dins de la mateixa província. Participar en els concursos, dins de província. Participar en cursos de capacitació.
<p style="text-align: center;">PER VIOLÈNCIA DE GÈNERE</p>	<ul style="list-style-type: none"> EBEP (Art.89.5) 	<ul style="list-style-type: none"> Sense termini. 	
<p style="text-align: center;">FORÇOSA</p>	<ul style="list-style-type: none"> Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana (Art. 39). 	<ul style="list-style-type: none"> Indefinit. 	
<p style="text-align: center;">EXPECTATIVA DE DESTINACIÓ (No es tracta pròpiament d'una situació d'excedència, però està molt relacionada.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Text Refós de la Llei de la Funció Pública Valenciana (Art. 38). 	<ul style="list-style-type: none"> Fins a un any. Passat el termini, es passa a excedència forçosa. 	

EXCEDÈNCIES DEL PERSONAL LABORAL

TIPUS DE EXCEDÈNCIA		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
V O L U N T À R I A	AUTOMÀTIC A	<ul style="list-style-type: none"> • II Conveni Col·lectiu (Art. 26.A) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mentre dure la situació que la motiva 	<ul style="list-style-type: none"> • Quan per qualsevol títol (interinament o com a personal fix) s'accedisca a un nou lloc de treball del sector públic.
	INTERÉS PARTICULAR	<ul style="list-style-type: none"> • II Conveni Col·lectiu (Art. 26.A) 	<ul style="list-style-type: none"> • No menys de 2 anys i sense límit màxim de durada. 	<ul style="list-style-type: none"> • Cal haver prestat serveis efectius a qualsevol Administració durant els cinc anys immediatament anteriors. Entre dues consecutives, cal treballar de nou un mínim de cinc anys
	AGRUPACIÓ FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> • II Conveni Col·lectiu (Art. 26.A) 	<ul style="list-style-type: none"> • Mínim de dos anys i màxim de quinze. 	<ul style="list-style-type: none"> • Quan el cònjuge o parella residisca en un altre municipi i tinga destinació definitiva com a funcionari o personal laboral fix en qualsevol administració
PER CURA DE FILL O FILLA		<ul style="list-style-type: none"> • II Conveni Col·lectiu (Art. 26.B) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a tres anys. 	<ul style="list-style-type: none"> • Es pot demanar el reingrés en qualsevol moment. • El primer any es té dret a reserva del lloc de treball. A partir del segon, només es té dret a un lloc de treball d'igual nivell en la mateixa localitat. El període de permanència en aquesta situació computarà a efectes de triennis, consolidació de grau i drets passius. S'assimila a l'alta per a la prestació d'atur.
PER ATENCIÓ D'UN FAMILIAR		<ul style="list-style-type: none"> • Llei 39/99 Conc. vida familiar (Art. 4 i 19). • Llei 30/84 (Art. 29.4) • Estatut dels Treballadors (Art. 46.3) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a un any, per atendre familiars, fins el 2n grau per consanguinitat o afinitat. 	<ul style="list-style-type: none"> • Per raons d'edat, accident o malaltia, si no es pot valdre i sempre que no tinga cap activitat retribuïda.
FORÇOSA		<ul style="list-style-type: none"> • II Conveni Col·lectiu (Art. 26.C) 	<ul style="list-style-type: none"> • Indefinit. Mentre dure la causa que l'origina. 	<ul style="list-style-type: none"> • Es té dret a reserva de lloc de treball i al còmput de l'antiguitat durant la seua vigència. • Per elecció o designació per a càrrec públic que impossibilita l'assistència al treball. També per a càrrecs sindicals, per a llocs considerats de confiança o assessorament especial (a la RLT ha de figurar com de naturalesa eventual), per a una missió per període superior a 6 mesos en organismes internacionals (autoritzat per la Universitat) i si s'adquireix la condició de personal laboral o funcionari al servei d'organismes internacionals.

LLICÈNCIES *

		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
R E T R I B U Ï D E S	ASSUMPTE PARTICULARS Perquè es duplica???	<ul style="list-style-type: none"> • Llei 30/84 (Art. 30) • Decret 175/2006 (Art.38). • Conv. Col·lectiu (Art. 25.i). • EBEP (Art.48) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 6 dies a l'any. El personal podrà distribuir aquests dies a la seua conveniència, prèvia comunicació a l'òrgan corresponent. • S'afegiran 2 dies al complir el sisè trienni i 1 dia addicional per cada trienni a partir de l'octau. (EBEP.Art.48.2). 	<p>Decret 175/2006:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Fins el 15 de gener de l'any següent. • Interins i laborals temporals: 1 dia per 2 mesos complets de treball. • Presentació amb suficient antelació. • Denegació motivada. • L'Administració negociarà amb els representants sindicals les normes oportunes perquè el gaudi d'aquests dies no repercutiscan negativament als serveis corresponents. • Poden ser acumulats als permisos de maternitat, paternitat, acolliment i adopció encara que haja expirat el termini per a gaudir-ne. • Dies compensatoris per festius en dissabte o diumenge, comptabilitzaran com d'assumpes propis.
	CURSOS de perfeccionament professional	<ul style="list-style-type: none"> • Decret 175/2006 (Art.40) 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 40 hores a l'any. 	<ul style="list-style-type: none"> • Retribuïdes quan coincidisca amb l'horari de treball, el curs es trobe homologat i el contingut estiga directament relacionat amb el lloc o la carrera professional. (Durant els permisos de maternitat, paternitat i excedències per cura de fills..., el personal tindrà dret a fer-ne)
	ESTUDIS	<ul style="list-style-type: none"> • Decret 175/2006 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 12 mesos, cada 5 anys. 	<ul style="list-style-type: none"> • Matèries directament relacionades amb la carrera professional. • Informe previ de l'òrgan competent. • Curs homologat. • En acabar, caldrà presentar memòria i certificació acadèmica. • Retribucions bàsiques.
	MALALTIA	<ul style="list-style-type: none"> • Llei Funcionariat 1964 (Art.69). • Llei 42/94, Mesures ... • Decret 34/99 (Art. 7). 	<ul style="list-style-type: none"> • Absències aïllades d'un o dos dies. • Absències de 3 o més dies. 	<p>Es comunicarà l'absència i la raó. Es podrà requerir justificant.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Caldrà presentar l'informe mèdic de baixa (en un termini de tres dies des de l'expedició).

LLICÈNCIES *				
		LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
N O R E T R I B U Ï D E S	LLICÈNCIA A	• Decret 175/2006 (Art.43)	• Fins a 6 mesos cada 3 anys. (Per Interés Particular)	<ul style="list-style-type: none"> • Se sol·licitarà amb una antelació mínima de 30 dies a la data d'inici, i es resoldrà com a mínim amb 15 dies d'antelació a aquesta data. Denegació motivada. • L'administració mantindrà el personal amb alta especial. Tindrà la consideració de serveis efectivament prestats, a efectes d'antiguitat i consolidació de grau personal. Es descomptarà del còmput anual de vacances.
		• Decret 175/2006 (Art.44)	• Duració màxima d'un any. (Per malaltia de familiars)	<ul style="list-style-type: none"> • Si el cònjuge o familiar fins a segon grau, per consanguinitat o afinitat, que conviuen habitualment amb el personal, pateix malaltia greu o irreversible, es podrà prorrogar fins a un any. La pròrroga no serà causa d'alta especial, sí tindrà consideració de serveis efectivament prestats.
		• Conv. Col·lectiu (Art. 25.1).	• Mínim 15 dies i màxim 3 mesos cada dos anys.	•
	LLICÈNCIA B (Perfeccionament Professional)	• Decret 34/99 (Art. 9.2.2.b).	• Fins a 3 mesos a l'any.	<ul style="list-style-type: none"> • Per a l'assistència a cursos de perfeccionament professional, si el contingut està directament relacionat amb el lloc de treball o la carrera administrativa, sempre que la gestió del Servei ho permetiscan. • L'administració mantindrà el personal amb alta especial. Tindrà la consideració de serveis efectivament prestats.

- Es consideren llicències els drets que es troben subjectes a autorització de l'òrgan competent. Si l'òrgan competent ho denega, la denegació haurà de ser per escrit i motivadament, Seran per períodes continuats i ininterromputs, entre cada llicència hauran de transcórrer 3 dies hàbils al menys.

NOTA: la baixa per **maternitat** no necessita informes de confirmació de baixa. Recordeu-vos de presentar una còpia del part de baixa a la Universitat.

PERMISOS *

	LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
JORNADA REDUÏDA	<ul style="list-style-type: none"> • Decret 175/2006. Arts.7 • Decret175/2006. Art. 8 (incompatibilitats). 	<ul style="list-style-type: none"> • Indefinida. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a la meitat de la jornada de treball. • Jornada de 9 a 14 hores o equivalents, amb la reducció del sou al 75% (Només si el lloc té un específic de 37'5 hores).
JORNADA REDUÏDA D'ESTIU	<ul style="list-style-type: none"> • Accord UVEG 	<ul style="list-style-type: none"> • 5 hores setmanals en els períodes que s'acorden. 	<ul style="list-style-type: none"> • O part proporcional, cas de no ser setmanes completes.
ASSUMTES PARTICULARS	<ul style="list-style-type: none"> • EBEP (Art.48) 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 dies (Art.48.k). 	<ul style="list-style-type: none"> • Retribuïts 100%. • S'afegiran 2 dies al complir el sisè trienni i 1 dia addicional per cada trienni a partir de l'octau. (Art.48.2).
MATRIMONI o UNIÓ DE FET	<ul style="list-style-type: none"> • Llei Fucionariat 1964 (Art. 71.1) • Decret 175/2006(Art.). • Conv. Col·lectiu (Art. 25.a). • EBEP 	<ul style="list-style-type: none"> • 15 dies naturals. 	<ul style="list-style-type: none"> • Distribuïts a petició de la persona interessada i poden acumular-se a les vacances. • El Decret diu que han de ser consecutius, el Conveni Col·lectiu no diu res. • Retribució 100%.
PER ASSISTIR A UN MATRIMONI o UNIÓ DE FET	<ul style="list-style-type: none"> • Decret 175/2006(Art.). • EBEP 	<ul style="list-style-type: none"> • El dia de la boda o la inscripció. • 2 dies si es celebrara a més de 375 Km 	<ul style="list-style-type: none"> • Primer i segon grau de consanguinitat o col·lateralitat.
EMBARÀS, PART I ACOLLIMENT O ADOPCIÓ	<ul style="list-style-type: none"> • Llei Funcionariat 1964 (Art.71). • Llei 30/84 (Art. 30.3). • Llei 3/89 Maternitat (Art. 2.3) • E. T. (Art. 37.3-4; 45.1d i 48.4). • Llei 13/96 (Art. 89). • Llei 39/99 (Art. 2 i 20). • Decret 175/2006. • EBEP. 	<ul style="list-style-type: none"> • Part únic: 16 setmanes. • Part múltiple: 18 setmanes. • Acolliment o adopció d'un menor fins a 6 anys o majors de 6 en situacions especials: 16 setmanes. • Ampliable en 2 setmanes més en cas de part múltiple per cada fill a partir del segon (2 setmanes més si patira discapacitat). • 2 hores diàries remunerades (pare o mare) en cas de prematurs hospitalitzats després de l'alta de la mare. 	<ul style="list-style-type: none"> • 6 setmanes han de ser obligatòriament després del part. • El pare en pot fer ús en cas de mort de la mare o repòs absolut per prescripció facultativa. • En cas de part, si el pare i la mare treballen, el pare podrà optar per gaudir d'una part ininterrompuda, bé de forma simultània o successiva amb la mare. • En cas d'adopció, el període es distribuirà a opció dels interessats, bé de forma simultània o successiva i de manera ininterrompuda (a jornada completa o parcial – EBEP).

PERMISOS *

	LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
GUARDA LEGAL (Reducció de jornada)	<ul style="list-style-type: none"> • Llei 30/84 (Art. 30.1.f) en la redacció de la Llei 66/97 (Art. 50). • Llei 33/87 (Art. 30.6). 	<ul style="list-style-type: none"> • El Decret diu: disminució de la jornada laboral, fins a la meitat. • El Conveni Col·lectiu diu: entre la meitat i un terç de la jornada laboral. 	<ul style="list-style-type: none"> • Per a atendre menors de 6 anys o familiars que necessiten especial dedicació, disminuïts físics, psíquics o sensorials que no tinguen cap retribució. • El EBEP estableix la edat en 12 anys. La resta fins al 2º grau de consanguinitat o afinitat. • EBEP. Si és per malaltia molt greu de familiar en 1º grau, reducció fins 50% jornada, remunerada, màxim 1 mes. • Malaltia llarga o crònica, prèvia certificació de la Unitat de valoració. (Decret 175/2006). <p>Nota: Per a tots els casos menys les excepcions fetes, reducció proporcional de les retribucions, excepte si no supera una hora diària. En cas de menors, cal acreditar la necessitat d'especial dedicació.</p>
MORT, ACCIDENT O MALALTIA GREU D'UN FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> • EBEP (Art.48.a). • Conveni Col·lectiu (Art.25.c). • Decret 175/2006 • Llei 30/84 (Art.30.1) 	<ul style="list-style-type: none"> • Familiar en Grau 1 (*).- 3 Dies hàbils a la mateixa localitat, 5 si és fora. • Familiar en 2º Grau (*). – 2 Dies a la mateixa localitat, 4 si és fora. • Fam. Grau 1 (*). – 4 dies, 6 dies si és fora de la localitat d'origen • Fam. 2º Grau (*). – 3 dies, 5 dies si és fora (20 Km.). • Estableixen el mateix que el Conveni Col·lectiu però amb 100Km. 	<ul style="list-style-type: none"> • Remunerat em qualsevol cas. • (Mateixes consideracions per al cas de part mentre hi haja hospitalització). • Decret 175/2006: Si l'hospitalització és de menor durada que el permís reconegut, es reduirà en la mateixa proporció. • En malaltia de llarga durada i/o hospitalització domiciliaria, podrà fraccionar-se el permís.
DEURES RELACIONATS AMB LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA LABORAL I FAMILIAR	<ul style="list-style-type: none"> • EBEP (Art.48.j) 	<ul style="list-style-type: none"> • Pel temps indispensable. 	<ul style="list-style-type: none"> • No diu res de les retribucions.

PERMISOS *

	LEGISLACIÓ	DURADA	OBSERVACIONS
ADOPCIÓ D'UN MENOR A L'ESTRANGER	<ul style="list-style-type: none"> • Junta de Govern 5-5-99 (Universitat de València) • C.I.E.V. 22-2-99. • Decret 175/2006 (art.27) • EBEP. 	<ul style="list-style-type: none"> • Fins a 1 mes retribuit. • Fins a 2 mesos si hi ha desplaçament al país d'origen (Ebep). 	<ul style="list-style-type: none"> • Aportació justificant, pot ser continuat o fraccionar-se (Decret 175/2006). • Retribucions bàsiques (Ebep).

* Els permisos són drets del personal que **no** requereixen autorització, només comunicació a l'òrgan competent.

* Parentesc en primer grau: Parella, pare, mare i filles, fills (inclosos els polítics).

“ “ “ segon grau: Avies i avis, netes i nets, germanes i germans (inclosos els polítics).

* El EBEP estableix que en defecte de legislació aplicable, marca els mínims, permisos, llicències i excedències podrien tindre una major durada d'acordar-lo així les parts.

* **Nota:** s'entén per “*fora de la localitat de residència*”, segons el Conveni Col·lectiu: aquella que distes almenys 20 km.

Grau	Parentiu			
1er	Pare / mare	Sogre / sogra	Fill / filla	Gendre / nora
2on	Avi / àvia	Germà / germana	Cunyat / cunyada	Net / neta
3er	Besavi / besàvia	Oncle / tia	Nebot / neboda	Besnet / besneta
4rt	Cosí / cosina	Oncles avis		