

La Secció Sindical de l'STEPV-Iv en la Universitat de València, conscient de la preocupació que en aquests moments existeix en amplis col·lectius d'aquesta institució, i havent realitzat assemblees informatives i obertes en els tres principals campus, acorda fer públic el present document, presentat hui per registre i dirigit al Sr. Rector.

Com a representants sindicals del Personal d'Administració i Serveis som conscients de la situació d'incertesa en què moltes i molts dels nostres companys es troben. Aquesta situació, que és responsabilitat bàsicament de la Universitat de València, amb la seua persistència en no publicar les corresponents ofertes d'ocupació pública i les subsegüents convocatòries, des de fa massa anys (en alguns casos parlem de gairebé vint anys), no pot ser ignorada pels actuals responsables de la gestió universitària.

Els treballadors duem més de dos anys sol·licitant repetidament la convocatòria de la Comissió de Borses de Treball de la Mesa Negociadora per a la revisió i seguiment de l'acord vigent en aquesta matèria, i a pesar de les bones paraules, la nostra proposta ha estat relegada.

Fa més de dos anys que, en diferents fòrums i de diverses maneres, es ve demanant a la Universitat de València l'establiment d'un Pla d'Estabilitat per al seu personal en situació precària semblant al ja establert per altres administracions públiques del nostre entorn, obtenint sempre la negativa com a resposta. Valga com exemple la petició feta el 31 de gener de 2005, la còpia del qual adjuntem.

Se'ns proposa ara, a corre-cuita, amb uns llistats fets públics i unes expectatives generades, que ens assegurem per a donar el vistiplau a un nou reglament de borses, que podent tenir aspectes positius, sorgeix en un moment inoportú i amb una intenció vinculada exclusivament a una suposada millora en la gestió que, en realitat, és un major marge per a la presa de mesures unilaterals per part de la pròpia administració. I ho fan sense considerar les situacions humanes que la seua gestió ha provocat.

En conseqüència, la Secció Sindical de l'STEPV-Iv, compartint la preocupació dels afectats i afectades, en un o en altre sentit, per la situació generada,

SOL·LICITA

A la Universitat de València, que reprenga de forma urgent la negociació d'un pla d'estabilitat per al personal d'aquesta institució, i que aquest document precedesca a l'acord de gestió de borses de treball que està en procés de negociació actualment. Aquest pas facilitarà, a més, la negociació d'uns criteris de plantilla racionals que permetesquen establir una periodicitat racional, pública i legítima de convocatòries, tant d'ingrés com de promoció interna, eliminant incerteses, tant de permanència com de planificació de la pròpia carrera administrativa.