

CRITERIS PER A LA MODIFICACIÓ DE LA PLANTILLA DE PAS

En el Programa de personal d'administració i serveis, punt 5.2 de la línia d'actuacions preferents de Personal de les Línees Generals Pressupostàries LGP-2008 (ACUV 5/2007), a l'apartat f) s'estableix que:

“Es dedicarà al voltant del 2% anual de la massa salarial dels tres propers anys per a modificació de la plantilla, en el marc d'un acord pluriennal que abaste condicions de treball i altres aspectes. Un del seus objectius és equiparar les retribucions del total del personal d'administració i serveis amb els de la resta de les universitats públiques valencianes”.

Aquesta línia d'actuació s'introduí com a conseqüència de les converses i negociacions amb els representants de totes les seccions sindicals amb representació a la Universitat de València (CCOO, STE-PV, UGT, CGT, CSIF).

Per tal de portar endavant aquest apartat del programa de les LGP, al pressupost ordinari de la Universitat de l'any 2008 s'ha fet una reserva de crèdit per a ampliació de plantilla 2008 del 2% de la massa salarial de PAS.

Les actuacions previstes per a les modificacions de la RLT de l'any 2008 i el percentatge de pressupost destinat a cadascuna d'elles es resumeixen de la manera següent:

- A) Creació i amortització de llocs de plantilla ordinària (reservar aproximadament del 10% - 15%)
- B) Transformació de llocs de plantilla ordinària per costs diferencials-promoció interna (reservar aproximadament del 30% - 35%)
- C) Transformació de la classificació de llocs de treball de la plantilla ordinària (reservar aproximadament del 40% - 50%)

Dintre de l'apartat C) i amb efectes d'1 de gener de 2008 s'ha executat la Modificació 1/2008 de la RLT (ACGUV 212/2007), que afecta a tots llocs de treball de cap de negociat que canvien a caps d'unitat de gestió, amb una nova classificació de C20 E35.

Durant el període de vigència de l'acord s'estudiaran els criteris adients perquè el conjunt de col·lectius de la plantilla tinguin opcions de promoció mitjançant els procediments que corresponguen (convocatòries de proves selectives de promoció interna i d'accés lliure).

La validesa dels compromisos anteriors queda supeditada a les disponibilitats pressupostàries previstes per a cada exercici.