

SEGONA PART DE LA MESA NEGOCIADORA DEL 16 D'ABRIL

PRÈVIA A LA MESA NEGOCIADORA

PUNT 6: APROVACIÓ, SI ESCAU, D'UNA ADDENDA A L'ACORD SOBRE NORMATIVA DE BORSES DE TREBALL.

PUNT 8. MODIFICACIÓ, SI ESCAU, DE LA RLT DE PAS.

PUNT 9: MODIFICACIÓ, SI ESCAU, DEL CALENDARI GENERAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

PRECS I QÜESTIONS.

PRÈVIA A LA MESA NEGOCIADORA

A l'entrada de la Mesa Negociadora es va concentrar **el col·lectiu de companyes/s de biblioteques** en defensa de les seues reivindicacions. El STEPV els va proposar que exposaren les seues propostes a la Mesa entrant per la quota que correspon al nostre sindicat, però van declinar l'ofertament.

A instàncies de Paco Tévar la Vicerectora de PAS Enriqueta Vercher va abandonar la Mesa i es va dirigir al *hall* per a escoltar les reivindicacions pendents, després de mantenir una conversa va accedir a **retirar l'apartat de la modificació de la RLT que feia referència a les places de biblioteca.**

PUNT 6: APROVACIÓ, SI ESCAU, D'UNA ADDENDA A L'ACORD SOBRE NORMATIVA DE BORSES DE TREBALL.

Totes les Seccions Sindicals van votar a favor de l'addenda.

Addenda: <http://www.uv.es/stepv/mesa/16042008/punt6.pdf>

La nostra Secció Sindical considera positiva aquesta addenda que tracta de millorar la situació del personal amb discapacitat, però el tractament cap aquestes/vos companyes/s nos sembla **que ha de ser més ampli.**

Per això realitzem **una proposta** perquè s'equipare la normativa de la Universitat amb la de la Generalitat Valenciana (Ordre del 17 de gener del 2006 de la Generalitat Valenciana) pel que fa al personal amb discapacitat en matèria de regulació de borses d'ocupació temporal i a les borses derivades de processos selectius.

<http://www.uv.es/stepv/mesa/16042008/proposta-punt6.pdf>

Creiem mantenir una postura coherent: si sol·licitem a la Universitat que ens apliquen totes aquelles mesures derivades d'acords i legislació que s'aconseguiquen en la Generalitat Valenciana i que milloren les nostres condicions laborals, **no podem tractar les persones amb discapacitat com treballadores/s de segona categoria** per això calia demanar que s'incorporen les mesures que afavoreixen la integració d'aquest col·lectiu.

La Universitat es va mostrar receptiva a la nostra proposta, però en la votació posterior només **STEPV** votà **A FAVOR** i la resta de seccions sindicals **EN CONTRA** per la qual cosa va quedar **REBUTJADA**.

Les mesures adoptades en la Generalitat Valenciana tenen un alt contingut solidari, i és cridaner que col·lectius "progressistes" es veguen superats en sensibilitat cap al col·lectiu de persones amb discapacitat per un govern conservador.

PUNT 8. MODIFICACIÓ, SI ESCAU, DE LA RLT DE PAS.

En aquest punt, totes les seccions sindicals hem coincidit a criticar els mecanismes que la Universitat continua utilitzant en les seues modificacions de la Relació de Llocs de Treball: **absència de negociació, carència de planificació general, falta de criteris objectius, etc.**

La nostra secció sindical continua en la línia que té marcada de **votar en contra de totes les modificacions de plantilla que no han sigut prèviament negociades amb els representants del PAS.**

El resultat final va ser el vot en contra de les Seccions Sindicals de STEPV i CGT, abstenció de UGT i la no participació en el procés de CCOO. A pesar de no tenir el recolzament sindical la part institucional, com en tantes altres ocasions, va seguir amb la seua particular concepció del terme "negociació" i va decidir portar endavant el document amb d'única modificació referida anteriorment i vinculada amb les biblioteques. Per tant la proposta serà portada al Consell de Govern i aprovada com totes les anteriors.

Et facilitem un enllaç amb les modificacions de la RLT portades a la **Mesa Negociadora**.

<http://www.uv.es/stepv/mesa/16042008/punt8.pdf>

Secció Sindical de la Universitat de València

Avgda. Blasco Ibáñez, 21. 46010-València. Tel.: 963983018—Fax.: 963864012.

Correu electrònic: stepv@uv.es Web: <http://www.uv.es/stepv/>

PUNT 9: MODIFICACIÓ, SI ESCAU, DEL CALENDARI GENERAL DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Es va aprovar amb el recolzament de totes les Seccions Sindicals que l'horari reduït d'estiu (cinc hores menys setmanals) s'estenguera a les últimes tres setmanes de juny.

Pots consultar en aquest enllaç el calendari laboral realitzat pel STEPV que inclou les últimes modificacions en l'ampliació de l'horari d'estiu i tota la normativa relacionada.

<http://www.uv.es/stepv/images/calendari.pdf>

PRECS I QÜESTIONS.

En altres preguntes el STEPV va sol·licitar a la vicerectora que se'ls tornara **el dia d'assumptes propis** que s'havia pres als **companyes/vos del Campus de Tarongers** per la jornada que es tanca per a esmenar uns problemes de manteniment en el torn de Pasqua. Considerem que la disposició dels dies d'assumptes propis és potestat de les/els menjadores/és i no de l'Empresa. La Vicerectora es va mostrar prou reticent davant la nostra petició i ens va indicar que realitzaria les consultes pertinents sobre el tema.

**RENOVEM EL NOSTRE COMPROMÍS PER
L'HOMOLOGACIÓ SALARIAL**

**FAREM UN NOU ESFORÇ PER A DESBLOQUEJAR LA
NEGOCIACIÓ I ESPEREM EL TEU SUPORT.**

**DESPRÉS DE MOLTS ANYS TREBALLANT PER UNA
REINVINDICACIÓ QUE CONSIDEREM JUSTA NO ENS
RENDIREM.**

EQUIPARACIÓ SALARIAL
MATEIXES FUNCIONS MATEIX SALARI

