

REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

TÍTOL PRELIMINAR Disposicions generals

Art. 1 Àmbit d'aplicació

1. Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionaris docents a què fa referència l'article 63 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, Orgànica d'Universitats, modificada per la Llei Orgànica 4/2007, de 12 d'abril, i el R.D. 1313/2007, de 5 d'octubre. També regula els procediments de selecció de funcionaris interins dels cossos docents universitaris, els procediments de selecció i contractació de professors ajudants, ajudants doctors, contractats doctors, associats, emèrits i visitants, a què fa referència la secció 1^a del capítol primer del títol novè de la Llei 6/2001 Orgànica d'Universitats, així com els procediments per a la selecció i contractació dels professors col.laboradors als que es refereix la disposició transitòria segona de la Llei Orgànica 4/2007.
2. La selecció del personal investigador, tècnic, o altre personal, per al desenvolupament de projectes d'investigació científica o tècnica, es regirà per les seues normes específiques.

Art. 2 Principis generals

1. Les convocatòries i el procediment de selecció del personal docent i investigador hauran de garantir el respecte als principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.
2. La selecció del personal funcionari s'ha de fer mitjançant el concurs d'accés regulat en la Llei Orgànica 6/2001 i el RD 1313/2007. La selecció de funcionaris interins s'ha de fer, amb caràcter general, mitjançant concursos.
3. La selecció del professorat contractat s'ha de fer, amb caràcter general, per mitjà de concursos.
4. La selecció i contractació de professors emèrits i visitants es regula per les disposicions específiques del capítol VI del títol segon d'aquest reglament.
5. Excepcionalment, quan es donen circumstàncies d'urgència, es podran contractar professors associats d'acord amb els procediments de selecció que estableix el capítol VII del títol segon d'aquest reglament.

TÍTOL PRIMER Selecció del personal funcionari

CAPÍTOL I Convocatòries dels concursos d'accés

Art. 3 Convocatòries

1. La convocatòria dels concursos d'accés és acordada pel rector, a proposta del Consell de Govern. La convocatòria de places vinculades amb les institucions sanitàries concertades requereix, a més, l'informe de la comissió de seguiment del concert entre la Universitat i les institucions públiques sanitàries.
2. En atenció a les necessitats docents, es poden incloure perfils lingüístics a les places convocades. La seua inclusió en la convocatòria requereix l'aprovació del Consell de Govern, previ informe de la Comissió de Professorat, oït el consell del departament, que

motivarà la proposta. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten.

3. A petició del departament, quan existiren diverses places del mateix cos docent i àrea de coneixement, el rector podrà acordar la convocatòria conjunta de les places. En el supòsit que es convocaren de manera conjunta més de cinc places, s'haurà de reservar una quota per a la cobertura amb persones discapacitades, sempre que les dites persones superen els processos selectius i acrediten la discapacitat, així com la compatibilitat amb el desenvolupament de les tasques. Si aquesta quota no fora coberta, acreixerà la resta de places ofertes amb caràcter general.

CAPÍTOL II

Comissions de resolució dels concursos d'accés

Art. 4 Composició de les comissions

1. Les comissions que han de resoldre els concursos d'accés es componen de cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents. En els concursos d'accés a places de catedràtic d'universitat, tots els membres de la comissió han de ser catedràtics d'universitats amb almenys dos sexennis d'investigació. En els concursos d'accés a places de professor titular d'universitat els membres de la comissió seran catedràtics d'universitat, amb dos sexennis d'investigació com a mínim, i professors titulars d'universitat en possessió d'almenys un sexenni.

Els membres de les comissions són designats pel rector a proposta del consell de govern. A aquest efecte:

- a. El president i el secretari, titulars i suplents, seran proposats directament pel departament on es troba adscrita la corresponent àrea de coneixement d'entre els funcionaris dels esmentats cossos docents pertanyents a la mateixa àrea de coneixement de la plaça convocada o a àrees afins, si escau.
- b. La resta dels membres de la comissió, titulars i suplents, es trauran per sorteig d'un llistat de quinze professors de l'àrea de coneixement, o d'àrees afins si escau, proposats pel departament al que es troba adscrita la corresponent àrea de coneixement.

En tot cas almenys dos membres de la comissió han de ser aliens a la Universitat de València. Per tal d'afavorir la presència de professors d'altres universitats, el llistat de quinze professors per fer el sorteig abans esmentat ha de contenir un mínim de nou persones alienes a la Universitat de València.

2. En les comissions encarregades de resoldre els concursos d'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'han d'afegir dos vocals més que han de ser doctors i estar en possessió del títol d'especialista que s'exigirà com a requisit per a concursar a la plaça. Són nomenats pel rector i designats per la Institució sanitària corresponent, d'acord amb el mecanisme establert legalment.
3. Els presidents de la comissió, titular i suplent, han de ser sempre catedràtics d'universitat.
4. Podran formar part de les comissions de selecció els funcionaris dels cossos docents indicats que es troben en les situacions administratives descrites en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i normativa de desenvolupament, llevat de la suspensió de funcions i dels supòsits d'excedència. La situació administrativa de serveis especials podrà ser considerada causa justificativa de la renúncia a formar part de la comissió.
5. Es procurarà una composició equilibrada entre dones i homes, llevat que no fora possible per raons fundades i objectives degudament motivades.
6. La condició de membre d'una comissió de selecció és irrenunciable, llevat dels casos de concurrència dels supòsits legals d'abstenció o recusació, o de causa justificada que impossibilita l'actuació del membre de la comissió. Correspon al rector la resolució dels incidents d'abstenció o recusació i l'acceptació, si escau, de les renúncies.

Art. 5 Règim de funcionament de les comissions

1. Les comissions s'han de constituir en el termini de tres mesos des de l'endemà de la data de publicació del nomenament dels seus membres. El president, prèvia consulta a la resta dels membres, ha de convocar als titulars, i si escau els suplents, per procedir a l'acte de constitució de la comissió, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada comissió exigirà la presència de tots els seus membres. Els membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució cessaran i seran substituïts pels seus suplents. En cas que, a més dels titulars, en algun dels suplents concórrega causa d'abstenció, recusació, o renúncia es podran substituir entre ells correlativament, els suplents dels vocals primer, segon i tercer; i els dels vocals quart i cinquè, en el cas de places vinculades amb institucions sanitàries concertades.
3. Una vegada constituïda la comissió, en cas d'absència, el President serà substituït pel vocal de major categoria i antiguitat i el secretari serà substituït pel professor de menor categoria i antiguitat. Per a la vàlida actuació de la comissió serà necessària la participació, si més no, de tres dels seus membres. En el cas de comissions per a l'accés a places de cossos docents universitaris vinculades a places assistencials d'institucions sanitàries concertades serà necessària la participació d'almenys quatre dels seus membres. Els membres de la comissió que estiguen absents en alguna actuació, cessaran en la seua condició de membres.
4. En l'acte de constitució i abans de la presentació dels candidats, la comissió fixarà i farà públic els criteris de valoració del concurs d'accés, que en qualsevol cas hauran de respectar el criteris generals establerts en l'article 6 i l'annex I d'aquest reglament.

CAPÍTOL III **Criteris generals de selecció**

Art. 6 Criteris d'avaluació

1. En els concursos d'accés a places de catedràtic d'universitat es valorarà preferentment l'activitat investigadora desenvolupada, així com la tasca de direcció d'equips d'investigació. També es valorarà l'experiència docent, la participació en la vida universitària en tasques de gestió i difusió de la cultura universitària.
2. En els concursos d'accés a places de titular d'universitat es valoraran preferentment les activitats docents i investigadores. També es valorarà la participació i direcció d'equips d'investigació, la participació en activitats d'innovació pedagògica i la participació en la vida universitària en tasques de gestió.
3. La comissió determinarà els criteris específics de valoració, tot respectant la proporció dels mèrits continguda en l'annex I d'aquest reglament.
4. Les proves de selecció tindran el mateix valor. Les comissions no podran establir criteris que donen preferència al resultat obtingut en una d'elles.

CAPÍTOL IV **Procés de selecció i proposta de provisió**

Art. 7 Admissió de candidats.

1. Els interessats que desitgen participar en els concursos d'accés presentaran la corresponent sol·licitud, juntament amb la documentació acreditativa dels requisits per a participar i l'abonament de les taxes, al Rectorat de la Universitat de València, en el termini de vint dies des de l'endemà de la publicació de la convocatòria. El compliment

dels requisits es refereix sempre a la data de finalització del termini per sol·licitar participar en el concurs.

2. En els concursos d'accés a places de cossos docents vinculades amb places assistencials d'institucions sanitàries concertades, s'haurà d'acreditar el títol de l'especialitat requerida, en els termes de la convocatòria.
3. En el termini màxim de vint dies des de l'acabament del termini de presentació de sol·licituds, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista provisional d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquesta llista provisional es podran presentar reclamacions en el termini de deu dies, des de l'endemà a la publicació de l'esmentada resolució. Finalitzat el termini de reclamacions, el vicerectorat que tinga atribuïdes les competències en matèria de professorat, en el termini màxim de quinze dies, publicarà pels mitjans establerts en la convocatòria, una resolució en què s'aprove la llista definitiva d'admesos i exclosos, amb indicació de les causes d'exclusió. Contra aquest acord, es pot interposar un recurs de reposició davant el rector en el termini d'un mes.

Art. 8 Presentació de candidats.

1. Dins del termini màxim de cinc dies des de l'endemà de l'acte de constitució de la comissió i amb una antelació mínima de quinze dies, es convocarà a tots els candidats admesos per a la realització de l'acte de presentació, amb indicació de la data, hora i lloc. En tot cas l'acte de presentació de candidats caldrà que es celebri en el termini màxim de dos mesos des de la data de l'acte de constitució. L'acte de presentació serà públic i en aquest els candidats lliuraran al president de la comissió cinc exemplars (set en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades) del seu historial acadèmic, docent, investigador i de gestió, un exemplar de les publicacions i documents acreditatius dels mèrits i cinc exemplars dels programes docent i investigador, respectivament.
2. En l'acte de presentació, la comissió indicarà la data de realització de la primera prova a què es refereix l'article següent. Així mateix, en l'acte de presentació, si escau, es determinarà per sorteig i es farà públic l'ordre d'intervenció dels candidats presentats i es fixarà i publicarà el lloc, data i hora de començament de la primera prova. En tot cas, aquesta prova haurà de començar en un termini màxim de cinc dies des de l'acte de presentació.
3. El secretari de la comissió haurà de garantir que la documentació lliurada pels concursants pugui ser examinada per tots els candidats presentats.

Art. 9 Celebració de les proves

1. Els concursos per a l'accés a places de professor titular d'universitat constaran de dues proves.
La primera prova es compon de dues parts:
 - a) Exposició i defensa del projecte docent, que haurà de incloure necessàriament almenys el programa d'una assignatura troncal de grau de l'àrea de coneixement, estructurat en lliçons. El programa o programes deuen referir-se a un contingut mínim de nou crèdits entre els que ha d'haver al menys una assignatura troncal. El concursant disposarà d'un temps màxim d'una hora per a la defensa del projecte i d'una hora més per al debat amb la comissió.
 - b) Exposició oral i pública de l'organització, metodologia i contingut d'una lliçó del programa o els programes que haja presentat el concursant, elegida pel candidat entre tres seleccionades per sorteig. Es disposarà d'un màxim de dues hores per a la preparació de la lliçó i d'un màxim d'una hora per a fer l'exposició. Seguidament, la comissió debatrà amb el concursant durant un màxim d'una hora.

Cadascun dels membres de la comissió emetrà un informe individual i motivat sobre el desenvolupament de la primera prova per cadascun dels concursants i, tot seguit, expressarà el seu vot.

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori per a tots aquells candidats que no obtinguen almenys tres vots favorables.

La segona prova consistirà en l'exposició oral i pública per part del candidat del seu currículum, - que haurà de fer referència als aspectes docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial sanitari – i del seu projecte i investigador. El candidat disposarà d'un màxim de noranta minuts per fer l'exposició. El debat posterior amb els membres de la comissió no podrà ser superior a dues hores.

2. Els concursos per a l'accés a places de catedràtic d'universitat constaran de dues proves. La primera prova consistirà en la exposició oral i pública, durant un temps màxim de dues hores, dels mèrits i de l'històric acadèmic, docent, investigador, de gestió i, si escau, assistencial sanitari del candidat, així com dels seus projectes docent i investigador. Tot seguit, la comissió podrà debatre amb el concursant durant un màxim de dues hores. Cadascun dels membres de la comissió emetrà un informe individual i motivat sobre el desenvolupament de la primera prova per cadascun dels concursants i, tot seguit, expressarà el seu vot. Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori per a tots aquells que no obtinguen almenys tres vots favorables.

La segona prova consistirà en l'exposició oral i pública, durant un màxim de noranta minuts, d'un treball original d'investigació realitzat pel candidat sol o en equip. A continuació la comissió debatrà amb el concursant durant un màxim de dues hores.

3. Finalitzades les proves a les que fan referència els apartats 1 i 2 d'aquest article, la comissió o cadascun dels seus membres emetrà un informe final raonat, ajustat als criteris de valoració prèviament acordats per la comissió, sobre els mèrits i històric de cadascun dels candidats presentats i sobre el desenvolupament de cada una de les proves. A la vista del informe o informes, la comissió efectuarà una proposta motivada de provisió, que haurà de ser aprovada per almenys tres vots a favor (quatre en el cas de concursos d'accés a places vinculades amb institucions sanitàries concertades). La proposta inclourà una relació de tots els candidats per ordre de preferència per al seu nomenament, sense que es pugui excedir en la proposta el nombre de places convocades.

Art. 10 Publicació de la proposta i actes de la comissió

1. La proposta motivada de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerectorat amb competència en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran utilitzar pels interessats i es farà pública al tauler d'anuncis del centre.
2. La proposta de provisió s'haurà de publicar en el termini màxim cinc dies des de l'endemà a la finalització de la celebració de les proves i romandrà exposada, almenys, fins a l'acabament del termini per a interposar recurs.
3. El president de la comissió, una vegada efectuada i publicada la proposta, la trametrà al rectorat, juntament amb un exemplar de totes les actes i informes. Així mateix, el president trametrà una certificació del secretari del centre relativa a la data de publicació al tauler d'anuncis. A l'acabament del termini d'exposició, el secretari del centre trametrà al rectorat la certificació del període sencer d'exposició pública.

Art. 11 Nomenament

1. El rector nomenarà el candidat proposat per la comissió després que l'esmentat candidat, en un termini màxim de vint dies des de l'endemà de la publicació de la proposta de provisió, acredite complir els requisits generals per a l'accés a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable. En cas que el candidat proposat no presente en temps i forma la documentació requerida, el rector declararà desert el concurs.
2. Els nomenaments seran publicats en el Butlletí Oficial de l'Estat i al Diari Oficial de la Comunitat Valenciana i comunicats als registres corresponents i a la Secretaria General del Consell d'Universitats. Els terminis legals per a la presa de possessió de la plaça es

comptaran des de l'endemà de la publicació del nomenament en el Butlletí Oficial de l'Estat.

CAPÍTOL V **Recursos contra la proposta de provisió**

Art 12 Comissió de reclamacions

1. Contra la proposta de la comissió, els candidats podran presentar una reclamació davant el rector, dins el termini establert legalment. Admesa a tràmit la reclamació, se suspendran els nomenaments fins a la resolució.
2. Aquesta reclamació serà valorada per una comissió de reclamacions composta per set catedràtics d'universitat, de diverses àrees de coneixement, amb el reconeixement d'almenys dos períodes d'activitat investigadora. Sis membres seran designats pel Claustre, per majoria dels vots emesos, sempre que aquesta majoria supere 1/3 del nombre total dels seus membres, a proposta del Consell de Govern o d'un 15 % del Claustre, per un període de quatre anys prorrogable una única vegada. La comissió es renovarà per meitats cada dos anys. L'altre membre serà designat i revocat lliurement pel rector i cessarà quan cesse el rector. En la comissió hauran d'estar representades totes les grans àrees acadèmiques de la Universitat.
3. En cas de cessament d'algun dels membres designats pel claustre amb anterioritat al compliment del termini, qui siga nomenat en el seu lloc ho serà pel temps que reste fins a la substitució.

La resolució del rector, prèvia proposta vinculant de la comissió de reclamacions, exhaureix la via administrativa i es pot impugnar davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

CAPÍTOL VI **Selecció de funcionaris interins**

Art 13 Selecció de funcionaris interins

1. La selecció per a ocupar provisionalment places de funcionari dels cossos docents universitaris amb nomenament com a funcionari interí, es regeix per les normes del títol segon d'aquest reglament per a la selecció dels professors ajudants, ajudants doctors i associats.
2. L'elaboració dels barems per a la selecció de funcionaris interins dels cossos de catedràtics d'universitat i de professors titulars d'universitat, haurà de respectar els criteris generals d'avaluació que figuren en l'annex II d'aquest reglament per a la selecció de professors contractats doctors. Correspon a la Junta de PDI elaborar informe sobre els barems a què es refereix l'article 20 d'aquest reglament.

TÍTOL SEGON **Selecció del personal contractat**

CAPÍTOL I **Convocatòries**

Art. 14 L'acord de convocatòria i la seua publicitat

1. La convocatòria de concursos públics per a la selecció de personal docent i investigador contractat laboral de durada indefinida serà acordada pel Consell de Govern i es publicarà per resolució del rector. La convocatòria de la resta de concursos de personal contractat serà acordada pel rector, d'acord amb la relació de llocs de treball de la plantilla de professorat; no obstant això, el rector podrà acordar la convocatòria de places de professor associat per a satisfer provisionalment necessitats de docència sobrevingudes, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries.
2. La convocatòria de places de professor associat de ciències de la salut requerirà, a més a més, l'informe de la comissió de seguiment del concert entre la universitat i les institucions públiques sanitàries.
3. Les convocatòries hauran de fer-se públiques d'acord amb la Llei Orgànica d'Universitats i la resta de normes que siguen d'aplicació, sense perjudici de la utilització d'altres mitjans addicionals de publicitat.

Disposició addicional setena

Per a la designació dels membres de les comissions de selecció en els concursos d'accés als que es refereix l'article 4 es tindrà com a referència l'annex IV d'aquest reglament, relatiu a l'afinitat de les àrees de coneixement. Els sorteigs s'efectuaran a la Universitat de València en acte públic. El vicerector amb competència en matèria de professorat dictarà les instruccions de procediment escaients per a la celebració dels sorteigs.

ANNEX I

CRITERIS GENERALS D'AVALUACIÓ QUE HAN D'OBSERVAR LES COMISSIONS QUE HAN DE RESOLDRE ELS CONCURSOS D'ACCÉS A PLACES DE FUNCIONARI DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS

Per a la valoració dels candidats en els concursos d'accés a places de funcionari docent, les comissions fixaran uns criteris que en tot cas atribuiran els següents valors als mèrits dels candidats:

CATEDRÀTICS D'UNIVERSITAT

Investigació	45%
Docència Universitària	25%
Altres mèrits	5%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València	10%
Participació en tasques de gestió.....	15%

En el cas d'estrangers que puguin accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.

PROFESSORS TITULARS D'UNIVERSITAT

Investigació	35%
Docència Universitària	35%
Altres mèrits	10%
Coneixement de la llengua pròpia de la Universitat de València	10%
Participació en tasques de gestió.....	10%

En el cas d'estrangers que puguin accedir a la funció pública, d'acord amb la legislació aplicable, un requisit per a poder concursar serà el coneixement, degudament acreditat, de qualsevol de les dues llengües oficials a la Universitat de València.