

## **ACTA 30/11/2009**

### **ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Dia i hora de la reunió: dia 30 de novembre, a les 12,30 hores.

Lloc: Sala Junttes Nivell 3 Rectorat

#### **Assistents**

##### **Per la Universitat**

President: Carlos Ferreira García,  
Vicerector de Professorat i Ordenació  
Acadèmica  
Enriqueta Vercher González,  
Vicerectora d'Organització dels Serveis  
i PAS  
Máximo Ferrando Bolado, Vicerector  
d'Economia  
Francisco M. Falcó, (T.M.G. sup. adm.)

##### **Ordre del dia**

- 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 27 d'octubre de 2009.**
- 2.- Aprovació, si escau, de l'Annex de l'acord de Condicions de Treball 2008-2011.**
- 3.- Aprovació, si escau, de la modificació 2/2009 de la RLT de PAS.**
- 4.- Precs i qüestions.**

##### **Seccions sindicals**

Carlos Celda (UGT)  
Amparo Lluch(UGT)  
Laura Esteve González (CCOO)  
Juana Collado (CCOO)  
Fernando Casanova (CCOO)  
Maribel Belda (CCOO)  
Paqui Corencie (CCOO)  
Pepa Marco (CCOO)  
Manuel Cebrian (CCOO)  
Lluís Molina (CCOO)  
Francesc Marí (STEPV-IV)  
M<sup>a</sup> Luisa Manzano Hernández (STEPV)  
Miquel Coll (STEPV)  
Daniel Sánchez (CGT)  
Rosalía Guerrero Jordán (CGT)  
Juan J. Cancio (CGT)  
Javier Garrido Arilla (CSIF)  
Fátima Martín (CSIF)

#### **1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió de 27 d'octubre de 2009.**

El President obre la sessió, informa que hi havia una petició per incloure la negociació del Calendari laboral però, com que hi haurà una nova sessió de la

Mesa el proper 11 de desembre, un dels punts que s'hi inclouran serà el del Calendari laboral.

La secció de CGT presenta un escrit que s'adjunta com a **Annex I** respecte a una intervenció a l'acta anterior, d'una representant de la secció de CCOO. Mitjançant interpel·lació i intervenció de la representant de CCOO, la secció de CGT modifica el text de l'escrit. Així mateix el representant de CGT sol·licita que conste en acta que el contingut de l'escrit presentat al punt 1 de l'acta anterior per a l'aprovació de l'acta del 18 de juny de 2009, es tractarà en una pròxima Mesa Negociadora.

El representant de CCOO sol·licita que el paràgraf número 10 del punt 2 de l'ordre del dia, figure com a paràgraf 8è. S'accepta la modificació

S'aprova l'acta per unanimitat.

## **2.- Aprovació, si escau, de l'Annex de l'acord de Condicions de Treball 2008-2011.**

La Vicerectora d'Organització dels Serveis i PAS, presenta el document, les seccions de UGT, CGT, STEPV i CSIF, presenten escrit amb la sol·licitud de determinades modificacions al document (Annex II).

S'obre torn de paraules. Després d'un ample debat on es produeixen tres recessos, s'hi incorporen modificacions puntuals al document i finalment el President sol·licita una votació final de conjunt sobre la proposta millorada amb el vot afirmatiu de les seccions de CCOO, CGT, UGT, STEPV i CSIF presents.

S'aprova el document per unanimitat.

## **3.- Aprovació, si escau, de la modificació 2/2009 de la RLT de PAS.**

La Vicerectora d'Organització dels Serveis i PAS, presenta el document de modificació.

S'obre torn de paraules; la secció de CGT sol·licita un aclariment respecte del centre de Formació Sanchis Guarner. La Vicerectora respon a la petició. El representant de CCOO pregunta pels codis de l'apartat 3.1 del document. La Vicerectora retira del document els codis 31, 32 en tant es fan les consultes oportunes.

El representant de la secció d'UGT sol·licita informació de la transformació de la plaça 257, en relació a una petició anterior dirigida al Vicerectorat d'Organització dels Serveis i PAS i fa una apreciació relativa als codis 31 i 32. La Vicerectora manifesta que explicarà personalment als representants de la secció en relació a aquella petició.

Es vota el document amb el següent resultat: CCOO i STEPV voten afirmativament i UGT i CSIF s'abstenen.

S'alça la sessió a les 16 h.



**Modificació 1/2010 de la RLT - Pressupost ordinari**  
**Reserva de crèdit per a la promoció interna**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reserva de crèdit per reclassificar alguns llocs de treball de coordinador/a bca.	12	De B22 E35 a A22 E40	4.135,74	1.096,38	5.232,12	<b>49.628,88</b>	13.156,62	<b>62.785,50</b>
Reserva de crèdit per reclassificar 2 llocs de treball d'administració especial	2	De B20 E35 a A20 E42	6.176,66	1.637,43	7.814,09	<b>12.353,32</b>	3.274,87	<b>15.628,19</b>
Reserva de crèdit per reclassificar alguns llocs de treball de conserge en coordinador/a de serveis.	4	De D15 E22 a C16 E23	2.452,42	650,14	3.102,56	<b>9.809,68</b>	2.600,55	<b>12.410,23</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>18</b>				<b>Subtotal</b>	<b>71.791,88</b>	<b>19.032,03</b>	<b>90.823,91</b>

### Modificació 1/2010 de la RLT - Pressupost ordinari

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reclasif. dels llocs de treball de cap de secció d'AG i de responsable d'administració especial	44	De A24 E45 a A24 E46	1.934,52	512,84	2.447,36	<b>85.118,88</b>	22.565,02	<b>107.683,90</b>
Reclassifica tots els llocs de treball del grup A	69	De A20 E40 a A20 E42	800,80	212,29	1.013,09	<b>55.255,20</b>	14.648,15	<b>69.903,35</b>
Reclasif. dels llocs de treball de cap encarregat d'equip (P.Laboral)	2	De B20 E29 a B20 E35	1.904,42	504,86	2.409,28	<b>3.808,84</b>	1.009,72	<b>4.818,56</b>
Reclassificació de varios llocs de treball de TM d'AE	5	De B20 E17 a B20 E28	2.020,62	535,67	2.556,29	<b>10.103,10</b>	2.678,33	<b>12.781,43</b>
Reclassificació dels llocs de treball de Secretari/a d'alt càrrec	38	De C18 E26 a C18 E32	1.394,40	369,66	1.764,06	<b>52.987,20</b>	14.046,91	<b>67.034,11</b>
Reclassificació dels llocs de tècnics (diverses denominacions)	34	De C18 E22 a C18 E26	761,32	201,83	963,15	<b>25.884,88</b>	6.862,08	<b>32.746,96</b>
Reclassificació dels llocs de tècnics especialista	10	De C18 E12 a C18 E24	2.222,22	589,11	2.811,33	<b>22.222,20</b>	5.891,11	<b>28.113,31</b>
Reclassificació de tots els llocs de treball de C16 E21	569	De C16 E21 a C16 E23	397,60	105,40	503,00	<b>226.234,40</b>	59.974,74	<b>286.209,14</b>
Reclassificació de 2 llocs de treball d'auxiliar administratiu (laboral) en adv	2	De D14 E18 a C16 E23	3.635,99	1.203,88	4.839,87	<b>7.271,98</b>	2.407,75	<b>9.679,73</b>
Reclassificació de 1 llocs de treball d'auxiliar d'oficis en adv	1	De D14 E09 a C16 E23	5.391,87	1.785,25	7.177,12	<b>5.391,87</b>	1.785,25	<b>7.177,12</b>
Reclassificació de tots els llocs de treball de C16 E11	92	De C16 E11 a C16 E15	719,88	190,84	910,72	<b>66.228,96</b>	17.557,30	<b>83.786,26</b>
Reclassificació de tots els llocs de treball de D15 E20	32	De D15 E20 a D15 E22	479,92	158,90	638,82	<b>15.357,44</b>	5.084,85	<b>20.442,29</b>
Reclassificació dels llocs de treball de conductor/a (Lab)	6	De D14 E20 a D14 E23	686,84	227,41	914,25	<b>4.121,04</b>	1.364,48	<b>5.485,52</b>
Reclassificar de tots els llocs de treball de D14 E09	253	De D14 E09 a D14 E13	860,44	228,10	1.088,54	<b>217.691,32</b>	57.709,97	<b>275.401,29</b>
Reservar crèdit per reclassificar llocs d'auxiliars de serveis amb l'exclusiva	40	De D14 E13 a D14 E18	895,44	237,38	1.132,82	<b>35.817,60</b>	9.495,25	<b>45.312,85</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>1197</b>					<b>833.494,91</b>	<b>223.080,89</b>	<b>1.056.575,80</b>

**Modificació 1/2010 de la RLT- Pressupost de plans estratègics**

Denominació	Núm. places	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Creació d'un lloc de treball del grup A AE DISE, per reconversió d'un lloc d'auxiliar de serveis.	1	De D14 E09 a A20 E42	18.598,11	4.930,36	23.528,47	<b>18.598,11</b>	4.930,36	<b>23.528,47</b>
Creació de 2 llocs de treball del grup C de Bca, per reconversió de 2 lloc d'auxiliar de serveis.	2	De D14 E18 a C16 E23	3.635,99	963,90	4.599,89	<b>7.271,98</b>	1.927,80	<b>9.199,78</b>
Reclassificació del lloc de treball de cap d'unitat de gestió del rectorat.	1	De C20 E35 a C20 E45	5.658,94	1.500,18	7.159,12	<b>5.658,94</b>	1.500,18	<b>7.159,12</b>
<b>TOTAL:</b>	<b>4</b>					<b>31.529,03</b>	<b>8.358,35</b>	<b>39.887,38</b>

### Resum de la modificació 1/2010 de la RLT

<b>Pressupost ordinari</b>	<b>Execució de Pto. sense SS</b>	<b>Execució de Pto. amb SS</b>
Promoció Interna	71.791,88	90.823,91
Reclassificacions	833.494,91	1.056.575,80
<b>TOTAL</b>	<b>905.286,79</b>	<b>1.147.399,71</b>
<b>Pressupost de Plans Estratègics</b>	<b>Execució de Pto. sense SS</b>	<b>Execució de Pto. amb SS</b>
Creació de llocs de treball	31.529,03	39.887,38
<b>TOTAL</b>	<b>31.529,03</b>	<b>39.887,38</b>

# MODIFICACIÓ 1/2010 DE LA RLT

## 1. Transformació de llocs de treball

1.1. Al quedar vacant el lloc de treball n° 54 d'auxiliar de serveis, adscrit al Servei d'Informació i Comunicació – DISE, es transforma, a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, en el lloc de treball n° **2199** denominat tècnic superior d'informació, classificat com a A20 E42 i adscrit al mateix servei.

1.2. Al quedar vacants els llocs de treball n° 36 i 134, tots dos denominats auxiliar de serveis bibliogràfics i adscrits a la Biblioteca de C. Socials, es transformen, a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, en els llocs de treball n° **2200 i 2201**, denominats auxiliar tècnic de biblioteca, classificat C16 E23 i adscrits a la Biblioteca de C. Socials.

## 2. Modificació de diversos llocs de treball

2.1. Per ajustar el lloc al treball desenvolupat, es modifica, a càrrec de la partida assignada a plans estratègics, la retribució del lloc de treball n° **956** denominat **cap d'unitat de gestió** i adscrit al **Rectorat**, de C20 E35, a C20E45, i la denominació del lloc canviant a **cap d'unitat de gestió d'atencions protocol·làries**.

2.2. En aplicació de l'annex de l'acord de condicions de treball del PAS 2008-2011, que va estar aprovat pel Consell de Govern d'1 de desembre de 2009 (ACGUV 219/2009), es modifiquen els següents llocs de treball:

2.2.1. Caps de secció, administrador/a de centres, o responsables adv. de diversos serveis classificats en A24 E45 a A24 E46:

1, 96, 175, 351, 775, 1009, 1012, 1053, 1065, 1066, 1085, 1086, 1087, 1120, 1121, 1160, 1386, 1420, 1473, 1615, 1718, 1880, 1882, 2127, 1273, 1274, 2028, 1919, 1920, 1979, 958, 1531, 2182, 750, 983, 1603, 1604, 1717, 2181, 1451, 1526, 1527, 1500, 1984

2.2.2. Tots els llocs de treball del grup A classificats en A20 E40 a A20 E42:

1372, 1373, 1374, 1375, 1404, 622, 1692, 1308, 1309, 1310, 1311, 1312, 1313, 1927, 1928, 1985, 1403, 1498, 1608, 1695, 1930, 2160, 1747, 1888, 1931, 1932, 1934, 1598, 1680, 1719, 2104, 2105, 1896, 1921, 2161, 1922, 1933, 1998, 1999, 2038, 2147, 2157, 2158, 2159, 1923, 1924, 1520, 1925, 1926, 1929, 1475, 1476, 1557, 1637, 1752, 1897, 1935, 1993, 2006, 2007, 2114, 2115, 2162, 1494, 2116, (mes 4 llocs pendents de transformar des del grup B d'AG)

2.2.3. Tots els llocs de treball denominats cap d'encarregat d'equip de personal laboral classificats en B20 E29 a B20 E35: 1406, 1622

2.2.4. Tots els llocs de treball classificats en B20 E17 a B20 E28:

494, 1315, 1314, 1681, 1405



2.2.5. Tots els llocs de treball denominats secretari o secretaria d'alt càrrec de C18 E26 a C18 E32:

13, 237, 359, 404, 449, 500, 547, 588, 636, 687, 728, 822, 885, 899, 918, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 977, 1019, 1422, 1529, 1530, 1573, 1778, 1911, 1912, 1913, 1915, 1971, 2002.

2.2.6. Tots els llocs de treball classificats en C18 E22 a C18 E26:

Tècnic Especialista d'informació:

1456, 1544, 464.

Operador/a informàtica:

9, 103, 191, 356, 496, 544, 587, 634, 684, 726, 780, 818, 1293, 1294, 1295, 1298, 1552, 1553, 1562, 1563, 1564, 1566, 1607, 1724, 1725, 1763, 1764,

Tècnic Especialista de laboratori:

187, 305, 306, 1683,

2.2.7. Tots els llocs de treball classificats en C18 E12 a C18 E24:

1319, 188, 190, 1017, 1430, 543, 1408, 1987, 1354, 1355

2.2.8. Tots els llocs de treball classificats en C16 E21 a C16 E23:

Administratius:

14,15,18,19,20,21,23,25,26,27,28,29,30,31,32,33,67,68,73,74,81,84,87, 88,89,91,93,94,109,110,113,114,115,116,118,119,120,121,122,123,124, 125,126,127,150,151,152,155,156,158,159,162,163,164,165,169,238,239,241 242,244,245,246,247,248,249,251,252,253,314,315,319,327,328,338,345,350 361,362,363,365,366,367,368,369,385,390,391,393,395,405,406,407,408,409 410,412,424,425,427,429,434,438,450,451,452,453,454,456,459,473,477,479 481,501,502,503,504,505,506,507,508,510,524,529,530,532,534,538,548,550 551,552,553,554,573,579,582,583,589,590,591,593,594,606,611,615,616,624 629,630,637,638,639,640,658,662,667,668,673,674,679,688,689,690,691,702 706,714,718,729,730,731,732,740,742,746,756,757,758,759,785,786,787,788 789,790,791,792,793,794,795,811,812,823,824,825,826,827,828,829,852,853 858,859,867,868,869,870,871,872,873,874,886,887,900,901,902,903,912,920 928,931,937,938,939,940,941,942,945,946,947,970,971,972,978,979,980,981 994,995,996,997,1021,1022,1023,1024,1025,1026,1027,1028,1056,1058, 1059,1062,1072,1073,1074,1075,1076,1077,1078,1079,1080,1081,1082,1094 1096,1097,1098,1100,1101,1104,1105,1107,1110,1111,1112,1113,1115, 1116,1131,1133,1134,1135,1136,1137,1139,1140,1141,1142,1143,1144,1145 1146,1148,1149,1150,1151,1152,1153,1154,1155,1165,1167,1168,1169,1170 1171,1172,1173,1177,1178,1180,1254,1255,1258,1259,1267,1271,1300,1301 1302,1303,1327,1328,1362,1365,1384,1390,1391,1392,1393,1394,1399,1400 1410,1411,1412,1413,1418,1449,1457,1461,1474,1485,1490,1491,1493,1504 1507,1508,1510,1511,1514,1515,1522,1528,1535,1554,1567,1568,1574,1575 1576,1586,1612,1614,1631,1632,1633,1634,1635,1636,1684,1685,1686,1687 1707,1708,1709,1710,1711,1712,1713,1714,1716,1779,1972,1973,1977,1978 1995,1997,2000,2004,2008,2009,2010,2011,2023,2031,2034,2035,2037,2039 2042,2043,2044,2045,2046,2047,2048,2049,2050,2051,2052,2053,2054,2055 2056,2057,2058,2059,2060,2061,2062,2063,2064,2065,2066,2067,2068,2069 2071,2073,2089,2093,2094,2112,2113,2119,2120,2122,2126,2170,2171,2172 2173,2185,2186,2187,2188,2189,2190,2191,2192,2193,2194. (34 llocs es troben pendents de transformar a TM Gestió, per la qual cosa no requereixen increment pressupostari adicional per a dur a terme aquesta reclassificació)

Oficial/a de laboratori:

232,233,256,258,307,309,312,316,318,320,325,329,331,332,334,337,340,346  
347,348,388,475,488,569,572,575,577,578,580,605,608,609,610,614,617,619  
621,623,625,626,627,628,635,641,659,661,663,666,669,672,675,678,681,685  
692,701,703,705,707,709,711,715,717,719,722,1261,1265,1266,1268,1269,  
1270,1477,1569,1610,1611,1688,1689,1690,1693,1697,1698,1727,1728,1729  
1766,1953,1954,1955,1956,1957,1958,1959,1960,1961,1970,1992,2001,2003  
2021,2036,657,1334,1335. (11 llocs es troben pendents de transformar a TM  
laboratori, per la qual cosa no requereixen increment pressupostari addicional  
per a dur a terme aquesta reclassificació)

Oficial/a d'audiovisual:

1200,1201,1609,1767,1768,1894,1895,1963,1964,1965, 1975, 2022, 2195.  
(1 lloc es troba pendent de transformar a TM d'audiovisuals, per la qual cosa no  
requereix increment pressupostari addicional per a dur a terme aquesta  
reclassificació).

Delineants:

1534,1432,1433

Auxiliar tècnic de biblioteca:

2074,2075,2076,2077,2078,2079,2080,2081,2082,2083,2090,2095,2096,2097  
2098,2099,2100,2101,2102,2103,2175.

Personal laboral:

1409,1597,713

Coordinador/a de serveis:

1332, 1952, (mes 10 llocs pendent de transformar de conserges en coordinador  
de serveis).

2.2.9. Es reclassifiquen 3 llocs de treball de personal laboral que desenvolupen treballs  
d'administratiu. Son: 710, 680 i 1324

2.2.10. Tots els llocs de treball classificats en C16 E11 a C16 E15:

Administratius:

78,79,82,117,149,250,339,371,386,387,411,457,458,525,535,612,721,888,  
913,919,936,944,1103,1106,1109,1114,1138,1336,1513,1613,2070.

Oficial/a clínica odontològica:

193,194,195,196,198,199,200,201,211,212,213,214,215,216,217,218,219,220  
221, 222,231

Oficial/a clínica podològica:

1966, 1967

Personal laboral:

1363,192,11,234,235,357,401,497,545,581,819,864,1018,1333,1435,1436,14  
37,1438,1439,1440,1441,1442,1444,1445,1447,1448,1450,1356,1357,  
1358,1359,1360,1361,1322,992

2.2.11. Tots els llocs de treball classificats en D15 E20 a D15 E22:

Conserges:

35,129,259,372,413,460,511,555,595,642,693,733,833,875,889,905,1186,1329,1366,1499,2145,2146,2183,2184, (mes 18 llocs pendent de transformar de auxiliar de serveis en conserges).

(10 llocs es troben pendents de transformar en coordinador de serveis, per la qual cosa no requereixen increment pressupostari adicional per a dur a terme aquesta reclassificació).

2.2.12. Tots els llocs de treball de conductor/a classificats en D14 E20 a D15 E23:

1182,1183,1184,1185,1570, 2027.

2.2.13. Tots els llocs de treball classificats en D14 E09 a D14 E13:

Auxiliar de serveis:

47,49,50,54,55,58,66,69,80,83,86,90,92,95,139,142,144,147,153,154,157,160,166,171,269,271,272,274,275,276,277,281,282,283,287,289,297,377,379,380,381,383,389,392,396,420,421,423,426,428,430,433,437,465,467,468,469,470,471,476,478,480,482,484,486,489,517,518,521,522,526,528,533,537,539,558,559,562,563,564,567,596,598,599,601,602,643,644,646,647,648,696,698,699,723,737,739,741,745,747,769,770,802,805,806,807,808,809,810,832,840,842,843,844,851,860,881,883,892,893,894,908,909,910,915,916,922,923,948,949,950,951,952,973,974,975,982,1007,1030,1032,1033,1035,1036,1038,1039,1042,1043,1045,1046,1047,1050,1063,1083,1117,1118,1156,1190,1191,1193,1196,1256,1263,1304,1326,1338,1343,1346,1348,1349,1350,1351,1367,1385,1395,1402,1419,1424,1425,1459,1463,1466,1468,1469,1524,1525,1587,1588,1589,1591,1593,1594,1595,1643,1645,1646,1647,1649,1701,1702,1703,1704,1705,2024,2025,2026,2041.

52,439,565,831,921,1341,1467,44,53,76,140,141,174,270,273,284,286,300,322,418,419,422,435,466,520,600,649,734,749,771,774,801,838,882,1029,1049,1051,1157,1187,1188,1194,1305,1339,1340,1342,1345,1347,1369,1401,1464,1465,1470,1581, 2072. (18 llocs es troben pendents de transformar en conserge, per la qual cosa no requereixen increment pressupostari adicional per a dur a terme aquesta reclassificació).

Auxiliar d'oficis:

1323,1324,1325, 128,255,904,1462,1577,1578,1579,

### 3. Reserva de crèdit per cost diferencials del pressupost ordinari.

3.1. Es reserva crèdit del pressupost ordinari per a la transformació de diversos llocs per costs diferencials. Són:

- ✓ 12 llocs de treball de coordinador/a de les biblioteques, de B22 E35 a A22 E40.
- ✓ 2 lloc de treball de tècnic mitjà d'alguna escala d'AE, per a tècnic superior, de B20 E35 a A20 E42.
- ✓ 4 llocs de treball de conserges, per a coordinador/a de serveis de D15 E22 a C16 E23.

**“Aplicació al personal funcionari de l’ampliació del permís per paternitat prevista per al personal laboral en la Disposició Addicional 16a de la Llei de Pressupostos Generals de l’Estat per a l’any 2009”.**

Aquesta disposició estableix: ...*“la suspensión del contrato de trabajo por paternidad tendrá una duración de **veinte** días cuando el nuevo nacimiento, adopción o acogimiento se produzca en una familia numerosa, cuando la familia adquiera dicha condición con el nuevo nacimiento, adopción o acogimiento o cuando en la familia haya una persona con discapacidad.”*

*“La duración indicada se ampliará en el supuesto de parto, adopción o acogimiento múltiple en dos días más por cada hijo a partir del segundo, o si uno de ellos es una persona con discapacidad”...*

Per altra banda, La Ley 9/2009, de 6 de octubre, de ampliació de la duració del permís de paternitat en los casos de nacimiento, adopción o acogida (BOE 7/10/09) modifica l’Estatut dels Treballadors i la Ley 30/84 de Medidas para la Reforma de la Función Pública, i amplia el permís per paternitat, que passa de 15 dies a quatre setmanes, amb efectes d’1 de gener de 2011, sense diferenciar el supòsit de família nombrosa o discapacitat.

Es tracta, doncs, d’aplicar la primera disposició fins a l’entrada en vigor de la modificació de la LLei 9/2009.

## **PROPOSTA ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2010**

### **FALLES**

Es declaren festius a la UVEG els dies 17 i 18 de març.

És festiu el dia 19 de març (Sant Josep).

### **SETMANA SANTA**

Són festius els dies 2 d'abril (Divendres Sant), 5 d'abril (Dilluns de Pasqua) i el 12 d'abril (Sant Vicent Ferrer).

Es declara festiu a la UVEG el dia 3 d'abril (Dissabte Sant).

S'hi estableixen dos torns:

#### **Primer torn**

Del dia 29 de març al dia 4 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà el 75% de la plantilla de cada unitat administrativa, en torns de matí i de vesprada.

#### **Segon torn**

Del dia 5 d'abril al dia 11 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà el 25% de la plantilla de cada unitat administrativa. Si algun centre té programades activitats acadèmiques en horari de vesprada durant el torn, la distribució de la plantilla es farà de forma que es garantisquen els serveis necessaris, també en torn de vesprada.

La distribució de percentatges de plantilla per torn és indicativa i es pot modificar a criteri del responsable, sempre que es mantinguen oberts tots els serveis i que en el segon torn es garantiscuen els serveis imprescindibles per tenir les activitats programades als centres i serveis, amb la finalitat de respectar les previsions del calendari acadèmic.

### **HORARI DEL MESOS DE JUNY, JULIOL I AGOST**

Durant els mesos de juliol i agost la jornada laboral setmanal tindrà una reducció de cinc hores per a tot el personal. Així mateix, aquesta reducció s'aplicarà a les tres darreres setmanes del mes de juny.

Durant el mes d'agost, els centres i serveis estaran tancats per la vesprada.

### **NADAL**

Són dies festius el 25 de desembre (Nadal); 1 (Cap d'any) i 6 de gener (Epifania del Senyor) de 2011.

Es declaren festius a la UVEG el dies 24 i 31 de desembre de 2010.

S'hi estableixen dos torns de treball:

#### **Primer torn**

Del dia 24 de desembre al dia 30 de desembre, ambdós inclosos.

El primer torn treballa un dia mes, per la qual cosa s'haurà de compensar amb un dia mes d'assumptes propis subjecte a les necessitats del servei.

#### **Segon torn**

Del dia 31 de desembre de 2010 al dia 6 de gener de 2011, ambdós inclosos.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla s'acumularà en torn de matí. La distribució de la plantilla entre els dos torns es decidirà segons les necessitats del servei.

### **DISSABTES**

**Dissabtes que els serveis seran tancats amb caràcter general:**

20 de març  
3 d'abril  
10 d'abril  
1 de maig  
3, 10, 17, 24 i 31 de juliol  
7, 14, 21 i 28 d'agost  
9 d'octubre  
25 de desembre  
1 de gener 2011

### **ASSUMPTES PROPIS**

Es preveu que tot el personal pugui gaudir de 7 dies d'assumptes propis.

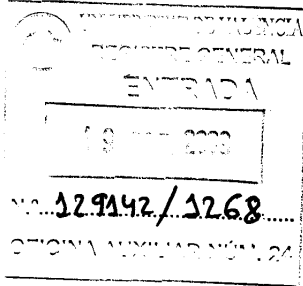


**CONFEDERACIÓ GENERAL DEL TREBALL  
DEL PAÍS VALENCIÀ**

**SECCIÓ SINDICAL UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Tel: 398 3041, Fax: 386 4094

Locals Sindicals, Avda. Blasco Ibáñez, 46010 -  
València



**Data:** València, 19 d'octubre de 2009

**V/Referència:**

**N/Referència: ex 32/09**

**Assumpte:** Inclusió de Punt  
per a Mesa Negociadora

**Destinatari:** Carlos Ferreira,  
President de la Mesa Negociadora

Estimado Carlos,

6 Desde la Sección Sindical de CGT solicitamos la inclusión del siguiente punto en el orden del día de la próxima Mesa Negociadora:

“Reconeixement, si escau, del temps de gaudiment de beca predoctoral (independentment de la situació administrativa) per al còmput de Triennis”.

Te adjuntamos documentación al respecto.

Un Saludo,



Juan José Cancio  
Secretario de la Sección Sindical de CGT



Adjuntamos informe del Defensor Universitario de la Universidad Carlos III de Madrid donde se discute un asunto similar al propuesto como punto del orden del día.

**DEFENSOR UNIVERSITARIO  
Universidad Carlos III de Madrid**

**MEMORIA JUNIO 2003-SEPTIEMBRE 2003 Y CURSO  
ACADEMICO 2003-2004**

**4.1.1.-QUEJAS DEL PERSONAL DOCENTE E  
INVESTIGADOR**

**4.1.1.-Complemento Retributivo.-**

**QUEJA 46/2003-04**

-El 6 de julio de 2004 dos profesores de la Universidad presentan una queja exponiendo la situación en la que se encuentran algunos profesores doctores con carga docente propia y con contrato de Ayudante de Universidad LOU.

A tenor de sus afirmaciones existe una discordancia entre el grado académico de ambos profesores y su situación contractual laboral. En ambos casos han estado en todo momento vinculados a la Universidad Carlos III de Madrid desde el año 1998 con Becas F.P.I de la Comunidad de Madrid y del Ministerio de Educación respectivamente. Como consecuencia de la aplicación de la LOU no pueden aspirar a un contrato de Ayudante Doctor LOU en la propia Universidad por la imposibilidad de acreditar la desvinculación de los dos años con el centro de contratación. Además, la vinculación a la Universidad en calidad de Becarios de Investigación constituye un obstáculo para el reconocimiento del complemento retributivo de la CAM.

Los profesores alegan que durante el período de Becarios han desarrollado tareas docentes e investigadoras en las mismas condiciones e idéntica forma que el resto de Profesores Ayudantes, a quienes por el contrario sí se les reconoce ese complemento retributivo de la Comunidad de Madrid.

Consideran que existe una falta de correlación económica entre el trabajo realmente desempeñado y la contraprestación económica percibida de acuerdo con el contrato que actualmente tienen; además, la Universidad no les reconoce antigüedad a efectos del complemento retributivo de la Comunidad de Madrid. La situación provocada les distancia injustificada e inmerecidamente de los profesores que tienen un contrato de Ayudante Doctor.

Terminan alegando que, ante la misma situación de algunos profesores de otros Departamentos, los Directores han tenido a bien "compensar" esa circunstancia

***Punto del orden del día: tiempo de beca y trienios - documentación adjunta CGT***

sirviéndose de la Normativa sobre complementos retributivos propios de la Universidad ligados a méritos individuales, docentes, investigadores y de gestión.

Por todo lo expuesto solicitan:

1.-reconocimiento de su antigüedad a efectos laborales y a efectos de la percepción del complemento retributivo de la Comunidad de Madrid desde el año 1998 como Becarios de investigación F.P.I

2.-reconocimiento a la percepción, en su caso, del complemento retributivo por méritos individuales de carácter docente e investigador del Departamento .

-Desde este Organismo somos conscientes de la situación de precariedad e injusticia en la que se encuentran algunos profesores doctores a consecuencia de las previsiones de la LOU. Lamentablemente, el cumplimiento de la normativa imposibilita legalmente su contratación en condiciones dignas y ajustadas a la categoría académica que poseen y a las funciones que desempeñan, por lo que no podemos instar a los servicios administrativos correspondientes el cambio de su situación laboral.

Respecto a la solicitud de que el Departamento al que pertenecen convoque complementos retributivos propios de la Universidad para el personal docente e investigador, ligados a méritos individuales, docentes, investigadores y de gestión con cargo a su específica dotación presupuestaria, a tenor de lo dispuesto en el artículo 5.2 de la Resolución reguladora "La convocatoria de estos complementos se efectuará a iniciativa de cada Departamento..." por lo que es en sede departamental donde deben elevar la propuesta dependiendo su aprobación del propio Consejo.

Cuestión diferente es la interpretación de su vinculación a la Universidad a efectos del complemento retributivo de la CAM; interpretación positiva por parte de la Comisión de Gobierno y a la que desde este Organismo queremos unirnos con el Informe que se acompaña.

**INFORME SOBRE LA SITUACIÓN LABORAL DE CIERTOS PROFESORES DOCTORES EN LA UNIVERSIDAD CARLOS III DE MADRID A EFECTOS DEL RECONOCIMIENTO DEL PERÍODO COMO BECARIOS DE INVESTIGACIÓN PARA LA PERCEPCIÓN DEL COMPLEMENTO RETRIBUTIVO DE LA CAM.**

La Defensora Universitaria, de acuerdo con el Reglamento de Organización y Funcionamiento del Defensor Universitario de la Universidad Carlos III de Madrid, y en función de lo previsto en su artículo 10.9, ante la evidencia de la existencia de situaciones injustas por el cumplimiento riguroso de determinadas normas que provocan una clara injusticia y desigualdad emite el siguiente Informe:

En nuestra Universidad como en el resto de las Universidades de la CAM nos encontramos con un grupo de Profesores Doctores con contrato de Profesores Ayudantes de Universidad, a pesar del grado académico que poseen y de la carga docente que tienen atribuida. La mayoría de estos profesores han accedido a la Universidad gracias a una Beca de Investigación del Programa de Formación del

**Punto del orden del día: tiempo de beca y trienios - documentación adjunta CGT**

Personal Investigador de la Comunidad de Madrid o del Ministerio de Educación. Esta precaria circunstancia es consecuencia:

- primero, de la imposibilidad de serles aplicado el régimen transitorio previsto en la Ley Orgánica de Universidades (LOU) a quienes se encontraban contratados bajo el régimen de la Ley de Reforma Universitaria (LRU) a su entrada en vigor, al no ser ayudantes de Universidad, sino becarios de investigación.
- segundo, de no poder ser contratados como Ayudantes Doctores de Universidad bajo el régimen LOU por no concurrir la desvinculación previa con esta Universidad que exige el artículo 50.

A esta situación hay que sumar la falta de reconocimiento del derecho a la percepción del complemento retributivo de la CAM al no computarse como antigüedad los años en que los Doctores han estado vinculados a la Universidad en su condición de Becarios F.P.I. Esto nos conduce a una situación en la que personas que todavía no son Doctores pero que prolongan su contrato de Ayudante LRU tienen derecho a percibir el complemento, mientras que a Doctores que leyeron su tesis en tiempo y forma no se les reconoce por haber estado vinculados a la Universidad como Becarios de investigación.

Según la LOU el contrato de Ayudantes de Universidad permite colaborar en tareas docentes pero no a asumirlas plenamente, como por el contrario ocurre con el contrato de Ayudante Doctor, este último con tareas docentes y de investigación con dedicación a tiempo completo. El Convenio Colectivo del Personal Docente e Investigador con vinculación laboral de las Universidades Públicas de la Comunidad de Madrid (BOCM nº164 de 12 de julio de 2003), señala en su artículo 10 que los Ayudantes son contratados con la finalidad principal de completar su formación investigadora y pueden colaborar en funciones docentes, mientras que los Ayudantes Doctores son contratados para desempeñar tareas docentes y de investigación. Aplicando la LOU y el Convenio Colectivo, fácilmente se colige que las personas que se encuentran en esta situación están percibiendo una remuneración mensual que no se corresponde con las funciones que desempeñan, y que trae causa, en última instancia, de los efectos perversos que provoca la aplicación inmediata de la LOU a un Doctor que en su día fue Becario de Investigación.

Se ha de tener en cuenta que de no contar con las tareas realizadas por los Becarios como Profesores de prácticas, sustituciones e incluso como responsables de grupos de teoría, la Universidad española se habría visto en la necesidad de contratar a profesorado que cumpliera con esa misión, por ejemplo mediante la vía del profesor asociado. La Beca no sólo constituye una importante ayuda para el becario en el beneficio exclusivo de su formación, sino que constituye una actividad de interés para la Universidad desarrollada de manera análoga y con idénticos condicionamientos que el resto de las prestaciones que realiza el profesorado funcionario o laboral.

En relación con el complemento retributivo de la CAM, tanto el Acuerdo del Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid de 6 de marzo de 2003 (para el año pasado) como el Acuerdo de 15 de abril de 2004 (para el presente año) establecen que el complemento será asignado a “los profesores universitario que hayan prestado sus servicios en cualquiera de las Universidades Públicas madrileñas durante al menos dos

***Punto del orden del día: tiempo de beca y trienios - documentación adjunta CGT***

años (...)" El Acuerdo de 6 de marzo de 2003 sí indicaba que "a los efectos de antigüedad, se tendrán en cuenta todas las actividades docentes, investigadoras o de gestión realizadas bajo vinculación laboral, estatutaria o administrativa", mientras que el Acuerdo de 15 de abril de 2004, simplemente se refiere a la prestación de servicios durante al menos dos años hasta el 31 de diciembre, sin que mencione nada respecto a cómo deba entenderse esa antigüedad o cumplidos esos servicios, que claramente se han venido prestando desde el inicio del disfrute de la Beca de Investigación correspondiente.

Los Estatutos de la Universidad Carlos III de Madrid establecen la plena equiparación entre Becarios de Investigación y Ayudantes. Así el artículo 112 dispone que: "1. Se consideran Becarios de Investigación (...) [quienes] desempeñen sus funciones adscritos a cualquiera de los Departamentos, Institutos Universitarios de Investigación u otros centros de la Universidad. Las condiciones de disfrute de la beca y ejercicio de sus funciones serán las establecidas en la normativa específica por la que se regule dicha beca, pero en lo no previsto por esta normativa les serán de aplicación las normas relativas a los ayudantes. 2. Los ayudantes y becarios de investigación deberán realizar labores de investigación y de colaboración docente conforme a la normativa que les sea de aplicación (...)".

El Acuerdo de la Junta de Gobierno de la Universidad adoptado en sesión 1/96, de 29 de mayo, por el que se establece el reconocimiento de servicios previos a efectos de trienios a Becarios de investigación, afirma: "a) Se equipara el Becario de investigación al Profesor Ayudante, a los efectos del reconocimiento de servicios previos en la Universidad y en las condiciones y con los requisitos siguientes: 1º El reconocimiento deberá referirse al desarrollo normal y continuado durante el período pertinente de las tareas correspondientes, al amparo y en el marco de una beca oficial de investigación otorgada al interesado por la Comunidad Europea, la Administración educativa estatal o autonómica o la Universidad Carlos III de Madrid o de su Fundación (...). 4º El reconocimiento a que se refiere el punto anterior producirá efectos económicos para el pago de los correspondientes trienios, desde la fecha del acto en que aquel se produzca".

La Orden de 3 de noviembre de 1989, del Ministerio de Relaciones con las Cortes y de Secretaría del Gobierno por la que se desarrolla el Real Decreto 1086/89, de retribuciones del profesorado de la Universidad, a los efectos del cómputo de años para solicitar el complemento por méritos docentes, (quinquenios) y el complemento de productividad (sexenios) establece en el artículo 1º: Se considera como período docente e investigador no sólo el tiempo acreditado con un contrato en una Universidad, sino también el tiempo acreditado como Becario de Investigación para la formación de Profesorado o de personal investigador.

La Sentencia del TSJ de Andalucía de 15 de octubre de 2002 (JUR 2002\15619) señala que "Una misma actividad no puede ser valorada en más o en menos, en función de una característica o condición (ser Becario o ser Profesor Ayudante)" y la Sentencia del TSJ de Cataluña de 3 de octubre de 2000 (El Derecho 2000\42487) que "Los servicios prestados por el Becario durante ese período se insertan en una relación laboral pura y simple"

Como consecuencia de lo anterior, se recomienda el reconocimiento a efectos de antigüedad, para la percepción del complemento retributivo de la CAM, del período en

***Punto del orden del día: tiempo de beca y trienios - documentación adjunta CGT***

el que un Doctor ha estado vinculado a la Universidad como Becario de investigación, donde además de completar su formación se han desarrollado tareas docentes con el mismo alcance y reconocimiento que las de un Profesor Ayudante.

12 de julio de 2004

Còpia V. PAS.



Carlos Ferreria  
President de la Mesa Negociadora  
Universitat de València

València 25 de novembre del 2009

Des de la Secció Sindical de Comissions Obreres, li sol·licitem la inclusió d'un nou punt en l'orde del dia per a la propera Mesa Negociadora, el referent al calendari laboral per al 2010, que en l'adjunt li enviem la nostra propostes.

Atentament,



Secció Sindical Comissions Obreres

## ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2010

### FALLES

Es declaren festius a la UVEG els dies 15, 16, 17, i 18 de març.  
És festiu el dia 19 de març (Sant Josep).

### SETMANA SANTA

Són festius el dies 2 d'abril (Divendres Sant), 5 d'abril (Dilluns de Pasqua) i el 12 d'abril (Sant Vicent Ferrer).

S'hi estableixen dos torns:

#### • Primer torn

Del dia 29 de març al dia 4 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà el 75% de la plantilla de cada unitat administrativa, en torns de matí i de vesprada.

#### • Segon torn

Del dia 5 d'abril al dia 11 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà el 25% de la plantilla de cada unitat administrativa. Si algun centre té programades activitats acadèmiques en horari de vesprada durant el torn, la distribució de la plantilla es farà de forma que es garanteixin els serveis necessaris, també en torn de vesprada.

La distribució de percentatges de plantilla per torn és indicativa i es pot modificar a criteri del responsable, sempre que es mantinguen oberts tots els serveis i que en el segon torn es garanteixin els serveis imprescindibles per tenir les activitats programades als centres i serveis, amb la finalitat de respectar les previsions del calendari acadèmic.

### HORARI DEL MESOS DE JUNY, JULIOL I AGOST

Durant els mesos de juliol i agost la jornada laboral setmanal tindrà una reducció de cinc hores per a tot el personal. Així mateix, aquesta reducció s'aplicarà a les tres darreres setmanes del mes de juny. [comença el 10 de juny i finalitza el 31 d'agost, ambdós inclosos]

Durant el mes d'agost, els centres i serveis estaran tancats per la vesprada.

### NADAL

Són dies festius el 25 de desembre (Nadal); 1 de gener (Cap d'any) i 6 de gener de 2011.  
Es declaren festius a la UVEG el dies 24 i 31 de desembre de 2010.

S'hi estableixen dos torns de treball

#### • Primer torn

Del dia 27 de desembre al dia 2 de gener de 2011, ambdós inclosos.

#### • Segon torn

Del dia 3 de gener de 2011 al dia 9 de gener de 2011, ambdós inclosos.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla s'acumularà en torn de matí. La distribució de la plantilla entre els dos torns es decidirà segons les necessitats del servei.

### **DISSABTES**

Dissabtes que els serveis seran tancats amb caràcter general:

- 23 de gener
- 20 de març
- 3 d'abril
- 10 d'abril
- 3, 10, 17, 24 i 31 de juliol
- 7, 14, 21 i 28 d'agost
- 8 de gener de 2011

### **ASSUMPTES PROPIS**

Es preveu que tot el personal pugui gaudir de 8 dies d'assumptes propis.