

# **OFERTA PÚBLICA DE COL·LOCACIÓ REFERIDA AL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2011.**

## **1. CONTINGUT DE L'OFERTA DE COL·LOCACIÓ PÚBLICA**

Aquesta oferta pública de col·locació s'emmarca en un període de crisi econòmica que ens obliga d'una banda, a adaptar-nos als criteris d'austeritat i contenció de la despesa, que marquen les polítiques pressupostàries en les Administracions Públiques; per altra banda, l'accés a la funció pública es un dret de configuració legal i l'article 10.4 de la Llei 7/2007 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic determina l'obligatorietat d'incloure en l'oferta pública de col·locació les places vacants ocupades per interins en el supòsit previst a la lletra a) de l'apartat 1 de l'esmentat article.

En aquest context, la Universitat de València, que no va traure oferta de col·locació pública en 2010, fa una oferta de col·locació pública per al 2011 en la qual únicament es convoquen els llocs vacants i consolidats en la plantilla pressupostària de la Universitat, ocupats per personal funcionari interí, nomenat en exercicis anteriors, que no tenen reserva legal, i s'exclouen tant les places vacants que no es troben ocupades, com altres que es troben pendents d'amortitzar. Del total de places ofertades, 38 llocs de treball estan ocupats per personal interí des d'abans de 2005.

Finalment, amb la finalitat de complir amb l'article 23 de la Llei de Pressupostos de l'Estat per a 2011 i l'article 32 de la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana en relació amb la limitació del 10 % de la taxa de reposició d'efectius, la Universitat de València no està procedint al nomenament d'interins en vacants en aquest exercici 2011, llevat de supòsits excepcionals i inajornables.

## **2. PERSONES AMB DISCAPACITAT**

- 2.1. D'acord amb el previst en l'acord del Consell de Govern de 30 de setembre de 2008 (ACGUV)167/2008), i en l'article 55 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, es reservarà una quota no inferior al set per cent de les places ofertes per ser cobertes per persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius i acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en el desenvolupament de les seues funcions.
- 2.2. En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb discapacitat amb grau de minusvalidesa igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés al treball públic de persones amb discapacitat.
- 2.3. En el cas que algun dels aspirants amb discapacitat que s'haguera presentat pel contingent de reserva superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat

contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest serà inclòs per el seu ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

- 2.4. Les places reservades per a persones amb discapacitat es convocaran conjuntament amb les places ordinàries, tant en la promoció interna com en el torn lliure.
- 2.5. La reserva d'aquest torn s'acumularà en aquelles escales en les quals hi haja un major nombre de vacants, per a garantir que s'ofereixen el 7% del total de les places convocades.

### 3. COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

- 3.1. La composició dels tribunals i els òrgans de selecció s'atindrà al que estableix l'article 60 de la *Llei 7/2007*, de 12 d'abril, de l'*Estatut bàsic de l'empleat públic*.
- 3.2. En aplicació de l'apartat 5.3.1. del I Pla d'Igualtat de la Universitat de València, es garantirà la composició equilibrada en relació al nombre de dones i homes del tribunals d'aquestes proves selectives.
- 3.3. La seua estructura s'ha d'ajustar a la que va ser aprovada pel Consell de Govern de 31 d'octubre de 2007 (ACGUV 182/2007), o qualsevol modificació posterior.

### 4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

Seguint el que disposa l'article 70.1 de l'*Estatut bàsic de l'empleat públic* (EBEP), el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 2 anys, comptadors a partir de la publicació de l'oferta en el DOCV.

#### Oferta de treball públic per a l'any 2011

Grup A, Subgrup A1	Places
Escala Tècnica Sup. Ed Física	1
Escala Tècnica Sup. Formació Permanent	2
Escala Tècnica Sup. Gestió d'Investigació	1
Escala Tècnica Sup. d'Informació	1
Escala Tècnica Sup. d'Informàtica	1
Escala Tècnica Sup. d'Investigació	9
Escala Tècnica Sup. de Planificació, Anàlisi i Avaluació	3
Escala Tècnica Sup. de Veterinària	1
Escala Tècnica Sup. d'Administració Especial	1
<b>Total A1</b>	<b>20</b>

<b>Grup A, Subgrup A2</b>	
Escala Tècnica Mitjana d'Arquitectura	2
Escala Tècnica Mitjana.d'Assessorament Lingüístic	1
Escala Tècnica Mitjana.d'Edició i Publicacions	1
Escala Tècnica Mitjana.de Gestió Cultural i Patrimoni	4
Escala Tècnica Mitjana.d'Investigació	1
Escala Tècnica Mitjana.d'Arxius, Biblioteques i Museus	2
Escala Tècnica Mitjana.de Prevenció	3
<b>Total A2</b>	<b>14</b>
<b>Grup C, Subgrup C1</b>	
Escala Tècnica Bàsica d'Arquitectura	2
Escala Tècnica Bàsica d'Educació Física	1
Escala Tècnica Bàsica d'Informació	1
Escala Tècnica Bàsica d'Investigació	21
Escala Tècnica Bàsica d'Audiovisuals	4
Escala Tècnica Bàsica d'Arxius i Biblioteques	8
Escala Administrativa	69
<b>Total C1</b>	<b>106</b>