



Reglament de composició i funcionament dels tribunals de les proves selectives per a l'accés a les diverses escales que conformen el personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

L'informe de diagnòstic integral del PAS, de maig de 2012, assenyalava, en l'apartat 2.1.1, que *"No és possible complir, en termes estrictes, l'acord de Consell de Govern a l'hora de configurar els tribunals d'accés a determinades escales d'administració especial."* Això és degut al fet que els acords actualment vigents 182/2007 i 167/2004 requereixen que totes les persones que exerceixen el càrrec de vocal i que componen el tribunal han de ser de la mateixa escala o superior a la de les places convocades, exigència que és impossible de complir en diverses escales del sector d'administració especial. També indica l'esmentat informe que *"D'altra banda, no hi ha previstes normes reglamentàries específiques per al seu funcionament."*

En conseqüència, la Comissió per al Diagnòstic Integral del PAS proposava *"la modificació urgent de l'acord de Consell de Govern pel qual es regula la composició de les comissions de selecció d'una manera més flexible, respectant les exigències d'especialització dels seus membres en els termes de l'article 57 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana. S'hauria de valorar l'oportunitat de regular, específicament, el règim de funcionament de les comissions i valorar l'oportunitat que s'amplie el nombre de vocals en determinats processos selectius, segons les seues característiques i contingut."*

Article 1. Àmbit d'aplicació i principis generals.

1. Aquest reglament es dicta d'acord amb l'article 60 del Estatut bàsic de l'empleat públic i l'article 57 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i regula la composició i les normes de funcionament dels tribunals de les proves selectives per a l'accés, per torn lliure o promoció interna, a les diverses escales del personal d'administració i serveis funcionari de la Universitat de València.
2. L'execució dels procediments selectius, l'avaluació de les proves i, si escau, dels mèrits de les i els aspirants, és encomanada als tribunals, òrgans col·legiats de caràcter tècnic, la composició i actuació dels quals s'ha d'ajustar als principis següents:
 - a) Objectivitat i imparcialitat. Els seus membres estan sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació que conté la Llei 30/92 de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú. La pertinença als tribunals és sempre a títol individual.
 - b) Idoneïtat i professionalitat respecte al coneixement del contingut funcional de les escales i de les matèries que són objecte de les proves. Els tribunals s'han de

compondre exclusivament de personal funcionari de carrera. La classificació professional dels membres dels tribunals ha de ser igual o superior a la de les escales objecte de convocatòria i, com a mínim, més de la meitat dels seus membres ha de posseir una titulació corresponent a la mateixa àrea de coneixements que l'exigida en la convocatòria.

- c) Composició equilibrada entre dones i homes. Quan no siga possible assolir una composició equilibrada, la Gerència de la Universitat ha d'informar motivadament sobre aquesta circumstància.

Article 2. Nomenament i composició dels tribunals.

1. Ordinàriament, els tribunals es componen de cinc membres amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora:

- a) La presidència i el secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora entre el personal funcionari de la comunitat universitària.
- b) Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.
- c) Un/una vocal, i la seua suplència, que es tria per sorteig, entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.
- d) Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, entre personal d'altres administracions públiques de cossos funcionaris o escales del mateix grup o superior i de funcions anàlogues a la de la convocatòria.

2. Amb caràcter extraordinari, en funció de la complexitat tècnica, del nombre potencial de candidats o de places convocades en una convocatòria, es pot nomenar un tribunal de set membres. En aquest cas, a la composició de l'apartat 1 d'aquest article cal afegir dos vocals addicionals i la seua suplència, amb veu i vot, designats pel rector o la rectora, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a la de la convocatòria.

3. Les seccions sindicals poden presenciar els sorteigs a què es refereix l'apartat 1 c), la realització dels quals se'ls ha de comunicar amb una antelació mínima de tres dies hàbils. Quan, a causa del nombre de persones, no siga possible efectuar el sorteig entre el personal de la mateixa escala o d'escales superiors a la convocada, la Gerència ha de proposar una relació de personal funcionari del mateix grup o grup superior al de la convocatòria, amb coneixements adequats d'acord amb l'article 1.2 b) d'aquest reglament. Aquest fet s'ha de comunicar a la Junta de PAS.

4. Els tribunals poden nomenar, quan ho consideren necessari, assessors i assessores pels seus coneixements tècnics, amb veu i sense vot. També poden sol·licitar a la Gerència de la Universitat personal col·laborador per al desenvolupament de les seues funcions.



Article 3. Règim de funcionament dels tribunals.

1. Els tribunals s'han de constituir en el termini de tres mesos, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació del nomenament de les persones que en formen part. El president o la presidenta ha de convocar els i les membres titulars, i si escau els suplents, per procedir a l'acte de constitució, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada tribunal exigeix la presència de la totalitat de les persones que el componen. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïts pels seus suplents. S'ha de procurar que els tràmits d'avaluació amb una substantivitat pròpia siguen valorats pels mateixos components del tribunal per tal d'afavorir un tracte igualitari; per tant, no s'han de substituir els membres absents dins d'un mateix tràmit, si no és imprescindible.
3. Perquè la presa d'acords del tribunal siga vàlida, és necessari la presència com a mínim de la meitat del seus membres, amb la participació de la presidència i del secretari o la secretària. Els acords s'adopten per majoria simple. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat de la presidència.
4. De les reunions i dels acords dels tribunals de selecció, se n'ha d'estendre acta.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les normes de rang igual o inferior que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroguen expressament el acords del Consell de Govern de la Universitat de València 182/2007 i 167/2004 sobre composició dels tribunals de les proves selectives per a l'accés a les diverses escales que conformen el personal d'administració i serveis.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari

Es faculta la Gerència de la Universitat de València perquè dicte les instruccions que calga per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor

Aquest reglament entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.