



Reglament de composició i funcionament de les comissions de valoració per a la provisió de llocs de treball de la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

L'informe de diagnòstic integral del PAS, de maig de 2012, assenyala, en l'apartat 6 "Adaptació normativa", subapartat 6.6 "Comissions de resolució de concursos de provisió de llocs de treball", que el Consell de Govern de la Universitat de València ha d'aprovar una modificació de la composició dels òrgans de resolució dels concursos, d'acord amb les exigències de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

L'actual ACGUV 167/2004, que regula aquesta composició, entra en conflicte amb els apartats 4 i 6 de l'article 57 en concordança amb l'article 100.4 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, ja que preveu la participació del gerent i de representants sindicals en les comissions de valoració dels concursos.

D'altra banda, s'ajusta la composició de l'òrgan competent per a la resolució de les convocatòries públiques de lliure designació, a la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

Article 1. Àmbit d'aplicació i principis generals.

1. Aquest reglament es dicta d'acord amb els articles 79.1 i 80 de l'Estatut bàsic de l'empleat públic i els articles 100.4 i 102 de la Llei d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, i regula la composició i les normes de funcionament de les comissions de valoració per a la provisió de llocs de treball de la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
2. Les comissions de valoració dels concursos són els òrgans col·legiats de caràcter tècnic encarregats d'avaluar els mèrits dels candidats i d'executar les convocatòries dels concursos de provisió de llocs de treball, d'acord amb les bases de la convocatòria i la resta de la legislació aplicable. La composició i actuació de les comissions de valoració s'ha d'ajustar als principis següents:
 - a) Objectivitat i imparcialitat. Els seus membres estan sotmesos a les causes generals d'abstenció i recusació que conté la Llei 30/92 de règim jurídic de les administracions públiques i procediment administratiu comú. La pertinença als tribunals és sempre a títol individual.
 - b) Idoneïtat i professionalitat respecte al coneixement del contingut funcional dels llocs de treball i del sistema de valoració. Les comissions han d'estar compostes exclusivament per personal funcionari de carrera. La classificació professional dels

membres de les comissions ha de ser igual o superior a la dels llocs de treball objecte de convocatòria.

- c) Composició equilibrada entre dones i homes. Quan no siga possible assolir una composició equilibrada, la Gerència de la Universitat ha d'informar motivadament sobre aquesta circumstància.
3. En les convocatòries de lliure designació, la comissió ha d'apreciar discrecionalment la idoneïtat de les persones candidates en relació amb l'exercici del lloc de treball.

Article 2. Nomenament i composició de les comissions de valoració dels concursos.

1. Les comissions de valoració es componen de cinc membres amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora:
 - a. La presidència i el secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora entre el personal funcionari de la comunitat universitària.
 - b. Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, preferentment entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a les corresponents als llocs de treball de la convocatòria.
 - c. Dos/dues vocals, i la seua suplència, que es trien per sorteig, entre el personal de la mateixa escala o les escales superiors a les corresponents als llocs de treball de la convocatòria.
2. Les seccions sindicals poden presenciar els sorteigs a què es refereix l'apartat 1 c), la realització dels quals se'ls ha de comunicar amb una antelació mínima de tres dies hàbils. Quan, a causa del nombre de persones, no siga possible efectuar el sorteig entre el personal de la mateixa escala o d'escales superiors a la convocada, la Gerència ha de proposar una relació de personal funcionari del mateix grup o grup superior al de la convocatòria, amb coneixements adequats d'acord amb l'article 1.2 b) d'aquest reglament. Aquest fet s'ha de comunicar a la Junta de PAS.
3. Les comissions de valoració poden nomenar, quan ho consideren necessari, assessors i assessores pels seus coneixements tècnics, amb veu i sense vot. També poden sol·licitar a la Gerència de la Universitat personal col·laborador per al desenvolupament de les seues funcions.

Article 3. Règim de funcionament de les comissions de valoració.

1. Les comissions s'han de constituir en el termini de tres mesos, comptadors a partir de l'endemà de la data de publicació del nomenament de les persones que en formen part. El president o la presidenta ha de convocar els i les membres titulars, i si escau els suplents, per procedir a l'acte de constitució, amb indicació del lloc i la data.
2. La constitució de cada comissió exigeix la presència de la totalitat de les persones que el componen. Els o les membres titulars que no concórreguen a l'acte de constitució, cessaran i seran substituïts pels seus suplents. S'ha de procurar que els tràmits d'avaluació amb una



substantivitat pròpia siguen valorats pels mateixos components del tribunal per tal d'afavorir un tracte igualitari; per tant, no s'han de substituir els membres absents dins d'un mateix tràmit, si no és imprescindible.

3. Perquè la presa d'acords de la comissió siga vàlida, és necessari la presència com a mínim de la meitat del seus membres, amb la participació de la presidència i del secretari o la secretària. Els acords s'adopten per majoria simple. En cas d'empat, decideix el vot de qualitat de la presidència.

4. De les reunions i dels acords dels tribunals de selecció, se n'ha d'estendre acta.

Article 4. Comissió per a la resolució de les convocatòries de lliure designació.

1. Les comissions de valoració es componen de tres membres amb veu i vot, nomenats pel rector o la rectora:

- a. La presidència correspondrà a la persona que exerceix la titularitat del vicerectorat, de la gerència o de la direcció del centre a què estiga adscrit el lloc de treball convocat. La suplència correspondrà a qui substiuïska al titular de l'òrgan.
- b. El secretari o la secretària, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, entre el personal funcionari de la Universitat de València.
- c. Un/una vocal, i la seua suplència, que designa el rector o la rectora, entre el personal funcionari de la Universitat de València.

2. La comissió pot nomenar assessors i assessores a fi de poder apreciar millor la idoneïtat de les persones candidates.

Disposició derogatòria.

Queden derogades totes les normes d'igual o inferior rang que s'oposen al que estableix aquest reglament. Es deroga expressament l'acord del Consell de Govern de la Universitat de València 167/2004 sobre composició de les comissions avaluadores dels concursos.

Disposició final primera. Desenvolupament reglamentari.

Es faculta a la Gerència de la Universitat de València perquè dicte les instruccions que calga per a l'aplicació d'aquest reglament.

Disposició final segona. Entrada en vigor.

Aquest reglament entra en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.