



Benvolguts companys i companyes,  
us informem de la Mesa Negociadora del dia 23 d'octubre de 2007

Dels punts tractats us fem un extracte d'aquells que considerem poden ser del vostre interès.

Per a qualsevol aclariment o ampliació sobre els temes tractats a la Mesa Negociadora us podeu dirigir a les seccions sindicals de **FETE-UGT**, **CGT** i **STEPV-iv** de la Universitat de València.

Les seccions sindicals d'**UGT**, **CGT** i **STEPV**, valorem positivament per a les/als treballadores/s la labor realitzada en la Comissió, de la que hem format part amb la Institución, i que ha tingut com a resultat:

- Transformació dels llocs de treball de grup E en grup D.
- Estabilitat del personal interí major de 58 anys i amb deu anys de servei.
- El reconeixement de funcions del personal laboral fix i millores d'ocupació del personal funcionari mercè al qual aquelles persones que pertanyen al grup E (laborals i funcionaris fixos, interins i eventuais passaran a percebre les retribucions d'un auxiliar de serveis.

Volem agrair també a les/els companyes/s la participació en les assemblees i totes les aportacions que ens han fet arribar.

Alhora us suggerim que llegiu aquest escrit parant esment, per la seua importància, en el punt 8 que fa referència a la **PAGA COMPENSATÒRIA DE SETEMBRE**. En aquest apartat trobareu informació de l'acord del darrer Claustre de la Universitat de València tocant a les perspectives d'avançar d'una manera efectiva cap a l'homologació del PAS amb la resta d'Universitats Públiques Valencianes.

Us recordem que teniu la documentació original dels diversos punts de la Mesa Negociadora en el següent enllaç <http://www.uv.es/stepv/mesa/documents/mesanegoc.pdf>

## **INFORMACIÓ INSTITUCIONAL**

### **.a Previsió de processos selectius.**

**CGT**, **UGT** i **STEPV** sol·licitem de nou un calendari amb totes les convocatòries pendents. La Vicerectora contestà que hi havia una gran dificultat en establir un calendari fiable i plantejà les següents convocatòries:

- .1 Auxiliars de Servei: la previsió de la Institució és que la convocatòria es realitze abans de l'estiu. La comissió tècnica que ha d'estudiar la forma en què es

realitzarà el procés està pendent de reunir-se.

- .2 Auxiliars de Serveis Bibliogràfics: es va reiterar que el procés es realitzarà a continuació del dels auxiliars de servei.
- .3 Sense concretar, apuntà la previsió de convocatòries en altres categories: tècnics mitjans de laboratoris i administratius (tant per promoció interna com per torn lliure).

**.b Planificació de plantilla.**

- .i La Vicerectora informà que gairebé té ultimada el model de plantilla per als departaments i que possiblement realitzarà la proposta abans de final d'any.
  - .ii Tocant a la plantilla de centres informà que s'estava treballant però que no està tan avançada com en el cas dels departaments.
- .c Grupo C de biblioteques:** el personal que està ocupant les vacants de grup C continuarà fins que s'aprove la nova normativa de formació i funcionament de borses de treball.
- .d Jubilació anticipada:** el President de la Mesa Negociadora informà que la Universitat està estudiant la possibilitat, tant per al PDI com per al PAS, de posar en funcionament un sistema "d'incentivació de la jubilació". Es compromet a remetre a la part sindical un document per a la seua negociació. Així mateix es constitueix una comissió tècnica administració-sindicats per a tractar el tema.
- .e Biblioteques:** la Vicerectora reitera el seu compromís de realitzar una anàlisi de les necessitats de les Biblioteques i Documentació. Està pendent d'una reunió amb diversos col·lectius i la Direcció Tècnica.

**PUNT 3. Acord, si escau, sobre la transformació de llocs de treball del grup E en llocs del grup D.**

S'aprova el punt amb el recolzament de totes les seccions sindicals, però amb dues modificacions:

1. El personal que roman en la borsa de bidells s'incorpora a la d'auxiliars de servei.
2. En el segon paràgraf de l'apartat a) del punt 3, on es diu "...es farà constar que el temps treballat en la categoria laboral de bidell..." en comptes de ser exclusiva per a la categoria de bidell es fa extensiva a totes les categories de laborals del grup E.

**PUNT 4. Acord, si escau, sobre l'estabilitat del personal interí (PAS) major de 58 anys.**

**CGT, UGT i STEPV** reiteren la seua proposta de que la mesura siga extensiva fins l'edat de 55 anys. Després d'un debat amb la Institució s'aprova la proposta dels 58 anys. A proposta de **CGT, UGT i STEPV**, la Vicerectora es compromet a revisar aquest acord en el termini de dos anys amb la possibilitat d'incloure a persones menors de 58 anys.

**MOLT IMPORTANT:** les persones que es poden sentir beneficiades per aquesta mesura **HAN DE SOL·LICITAR-LA** a la Universitat (no es realitzarà d'ofici).

CCOO realitzà una proposta sense aportar documentació. La resta de Seccions Sindicals sol·licitem que en la pròxima Mesa Negociadora es documentara per a poder estudiar-la.

**PUNT 5. Acord, si escau, sobre reconeixement de funcions del personal laboral fix i millores d'ocupació del personal funcionari.**

La proposta s'aprova amb el recolzament de totes les Seccions Sindicals.

**PUNT 6. Acord, si escau, sobre formació i funcionament de borses de treball.**

Les Seccions Sindicals de **CGT, UGT i STEPV** sol·liciten la retirada del punt de l'ordre del dia per:

- haver rebut les propostes amb escassa antelació (dia 19) a la celebració de la Mesa per la qual cosa considerem que qualsevol decisió podria qualificar-se, almenys, de precipitada.
- Perquè venim sol·licitant des de fa gairebé un any la convocatòria de la comissió de seguiment de Borses de Treball, on tractar les incidències sorgides i les possibles reformes de la normativa.
- I sobre tot, per la complexitat, la importància i l'alt nombre de persones que resultaran afectades per les decisions que es prenguen en aquest punt.

La Vicerectora acceptà la proposta i el punt va ser retirat de l'ordre del dia, establint-se la data del 13 de novembre per a tenir una reunió i tractar d'arribar a un acord.

**PUNT 7. Modificació, si escau, de la RLT del PAS.**

Es tracta de l'extinció del grup E i la transformació de les places en Auxiliars de Servei. La proposta va ser aprovada amb el recolzament de totes les Seccions Sindicals.

A efectes econòmics es tradueix en que aquelles persones que pertanyen al grup E: laborals i funcionaris fixos, interins i eventuais passaran a percebre les retribucions d'un auxiliar de serveis. Sobre la data en què es farà efectiva en nòmina aquesta modificació de plantilla us informarem com més aviat millor. Amb tot esperem que siga abans de finalitzar aquest any.

**PUNT 8. Informe sobre la paga compensatòria de Setembre.**

El Gerent informa que la paga deriva d'un acord de la Generalitat Valenciana, que fou millorat per l'Acord de condicions de treball firmat en la Universitat i que la seua data de finalització era el 2007. La recomanació que feia el Gerent a la Universitat era d'esperar a veure que fa la Generalitat amb aquesta paga en l'any 2008.

CCOO demana la consolidació de la paga.

**CGT, UGT i STEPV** considerem que la paga està ja consolidada dins de les retribucions del PAS. Ni les/els treballadores/s ni aquestes seccions sindicals podríem entendre que la Universitat intentara fer marxa enrere en una retribució que percep el personal de la Universitat, tenint en compte que percebim les retribucions més baixes de totes les Universitats Públiques Valencianes.

El Gerent també va fer referència a la circumstància de que a més de la paga està pendente de desenvolupar un acord de millorares salarials per al PAS.

**CGT, UGT i STEPV** diem que, efectivament, existeix un acord assolit per una part dels claustrals del PAS i el Vicerrector de Comunicació i Assumptes Econòmics, Sr. Enric Bigné, qui realitzà una esmena als pressupostos de l'any 2008 amb el següent text:

“f. Es dedicarà al voltant del 2% anual de la massa salarial dels propers tres anys per a modificació de la plantilla, en el marc d'un acord plurienal que abaste condicions de treball i altres aspectos. Un dels seus objectius és equiparar les retribucions de tot el personal d'administració i serveis amb les de la resta del personal de les universitats públiques valencianes.”

**PUNT 8 BIS. Composició dels tribunals de les proves selectives per a l'accés a les diverses escales que conformen el personal d'administració i serveis de la Universitat de València.**

**CGT, UGT i STEPV** votem en contra d'aquesta proposta tant per no estar d'acord amb l'exclusió dels representants sindicals dels processos selectius, com per la no creació de mecanismes de control alternatius. La proposta sigué rebutjada per totes les seccions sindicals.

**PUNT 9. Informes sobre mesures d'integració del personal docent i investigador amb discapacitat.**

La proposta s'aprova amb el recolzament de totes les Seccions Sindicals, però amb una sèrie de modificacions:

1. Article 1.: es matisa que el reglament serà d'aplicació preferent al personal docent i investigador a

temps complet.

2. Article 3.: en el primer paràgraf se suprimeix “...sense perjudici de les normes d’organització de la docència contingudes en els reglaments de règim intern dels departaments...”
3. Article 3.: en el punt segon on posa que l’antelació per a la sol·licitud és “de dos mesos” se substitueix per quatre mesos.

Els punts 3, 4, 5, 7, 8, 9 van inclosos en l’ordre del dia del Consell de Govern de la Universitat de València que se celebrarà el dia 31 d’octubre, i en el que previsiblement serà aprovat.

#### **PUNT 10. Precs i qüestions.**

**CGT, UGT i STEPV** recordem a la Institució que en el mes de juliol sol·licitarem que s’incloguera el següent punt en l’ordre del dia de la Mesa Negociadora: “Calendari General de la Universitat de València” i que esperàvem que l’oblit no es produeca per a la pròxima reunió.

Podeu consultar la nostra proposta de Calendari General en el següent enllaç.

<http://www.uv.es/stepv/mesa/documents/propuestacalendario.pdf>