

MAGNÍFIC SR. RECTOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA – ESTUDI GENERAL

ANTONI S. VIÑAS ALMENAR, major d'edat, amb D.N.I. nº 19.481.638-V, en nom i representació del SINDICAT DE TREBALLADORS I TREBALLADORES DE L'ENSENYAMENT DEL PAÍS VALENCIÀ – INTERSINDICAL VALENCIANA, mitjançant poders de representació atorgats per l'esmentat Sindicat i elevats a públics pel Notari D. José Leach Albert, a València en data d'onze d'abril de 2005, poder que exhibeix i retira, amb domicili a efectes de notificació a l'Avda Blasco Ibáñez, 21 de València, Locals Sindicals de la Universitat de València, davant de V. M. compareix i com millor procedisca en dret DIU:

Que el proppassat 2 de maig la Sra. Vicerectora d'Organització de Serveis i PAS va dictar una Resolució publicada per correu electrònic el dia següent 3 de maig per la qual es modificava el calendari general de la Universitat de València en allò referent a la determinació de les vacances en el sentit de fer desaparèixer l'increment de dies segons els anys de serveis prestats, sota el pretext que aquest havia estat derogat per la publicació del Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Com que no estem d'acord amb aquesta Resolució per considerar-la no ajustada a dret, mitjançant aquest escrit, en temps i forma, i d'acord amb el que estableixen els articles 107 i ss. de la Llei 30/92, de 26 de novembre, en la seua redacció donada per la Llei 4/99, de 13 de gener, interpose RECURS DE REPOSICIÓ davant V. M. contra l'esmentada Resolució en funció de les següents

AL·LEGACIONS

PRIMERA: La Llei 7/2007 de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic estableix al seu article 50 que "*Els funcionaris públics tindran dret a fruir **com a mínim**, durant cada any natural, d'unes vacances retribuïdes de vint-i-dos dies hàbils, o dels dies que corresponguen proporcionalment si el temps de servei durant l'any fos menor*" En l'assumpte que ens ocupa cal insistir en l'expressió "**com a mínim**", la qual deixa, sens dubte, la possibilitat de millorar el règim de vacances per part de les Administracions Públiques que en tinguen competència.

SEGONA: L'expressió assenyalada –"com a mínim"- no sols permet la millora futura del règim de vacances, sinó el manteniment de les millores assolides per disposicions legals o convencionals dictades o signades per les distintes Administracions Públiques. Així, en el plànol normatiu es manté en vigor, per tant, les disposicions de la Generalitat Valenciana que apliquen en aquest sentit la Llei de la Funció Pública Valenciana, en concret el Decret 175/2006, de 24 de novembre, arts. 46 i ss. disposicions d'aplicació al PAS de la Universitat de València en virtut de l'article 1r d'aquesta mateixa llei.

TERCERA: Avala el manteniment de la vigència del reglament de vacances de la Universitat de València el fet que la Disposició Final Quarta, apartat 3r del EBEP determina que "*Fins que es dicten les Lleis de Funció Pública i les normes reglamentàries de desenvolupament es mantindran en vigor en cada Administració Pública les normes vigents sobre ordenació, planificació i gestió de recursos humans en tant no s'oposen a allò establert en aquest Estatut*".

QUARTA: El tenor d'allò establert en la Disposició Final citada s'ha d'entendre com que és obligatòria –“**es mantindran**”- , en règim transitori, l'aplicació de les normes vigents al respecte en cada Administració Pública, mentre no s'oposen a l'EBEP. La Universitat de València, unilateralment ha alterat aquest règim, respectat per l'EBEP, sobre la base d'una fal·làcia: que l'EBEP deroga la Llei de la Funció Pública Valenciana, sense més matisos, quan com ja s'ha citat queda en vigor transitòriament tot allò que no s'hi oposa i, com ja ha quedat demostrat, el règim de vacances de la UVEG no s'oposa a la Llei.

CINQUENA: A més a més, el Calendari General, ara modificat, va ser fruit d'un Acord al qual es va arribar a través d'un procés de negociació col·lectiva entre els sindicats i la institució, que va aplicar en la Universitat la normativa marc abans descrita de l'Estat i la Generalitat Valenciana, que sens cap mena de dubte no contradia el Calendari General, el qual no pot ser substituït o modificat unilateralment per una de les parts, que estan obligades al seu compliment. Més encara quan l'EBEP determina el manteniment d'allò que no s'oposa als seus termes i prescripcions.

Aleshores, podem concloure amb absoluta fermesa que la modificació unilateral per part de la institució del règim de vacances contradia greument allò establert per l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i les regles que regeixen la negociació col·lectiva, a més d'anul·lar un sistema que ja està reconegut actualment per la Comunitat Autònoma i per la pròpia Universitat com a més beneficiós i que ja supera el **mínim** contemplat per l'EBEP, al qual s'acomoda sens dubte.

Per les raons exposades,

SOL·LICITE de V.M., que, tenint per presentat el present escrit, se servisca d'admetre'l i de conformitat amb les al·legacions formulades per aquesta part tinga per interposat RECURS DE REPOSICIÓ contra l'esmentada Resolució i l'anul·le, deixant-la sense efectes.

València, 4 de juny de 2007

Signat:
Antonio S. Viñas Almenar