



Benvolgudes companyes, benvolguts companys,  
us informem de la Mesa Negociadora dels dies 12 i 14 de febrer de 2007

Dels punts tractats us fem un extracte d'aquells que considerem poden ser del vostre interès.

## **Punt 2. Informació Institucional.**

- **Pla Concilia:** s'informa per part de la Institució que actualment s'està aplicant en matèria de conciliació de la vida laboral i familiar el DECRET 175/2006, de 24 de novembre. Es va instar des de la part sindical que quede reflectit en la pagina web del Servei de Recursos Humans (PAS) aquesta circumstància. En pròximes dates FETE-UGT, CGT i STEP V-iv li farem arribar una proposta que millora el text de la Generalitat Valenciana.

Enllaç: [https://www.docv.gva.es/portal/portal/2006/11/28/pdf/2006\\_F13905.pdf](https://www.docv.gva.es/portal/portal/2006/11/28/pdf/2006_F13905.pdf)

- Es va qüestionar, per part dels sindicats la conveniència d'utilitzar el **Servei Valencià d'Ocupació** com a instrument per a confeccionar les borses de treball pels criteris de selecció que empra.

## **Punt 3. Aprovació, si escau, del Calendari Laboral de l'any 2007.**

**CC.OO.** va presentar una proposta, que coincidia bàsicament amb la de la institució a la qual també es va adherir CSI-CSIF.

La **CGT, FETE-UGT i STEP V-iv** vam realitzar una proposta alternativa:

1. Una primera orientada a establir un **nou model de calendari laboral** que amplia les possibilitats de conciliar la vida laboral i familiar, i que segueix models com l'implantat a la Universitat d'Alacant. Aquesta proposta suposa modificar el calendari marc de gener de 2003 en els següents aspectes: ampliació del període de gaudi de vacances i de l'horari d'estiu a juny i setembre, concentració de torns de Setmana Santa en el segon, extensió de permís vacacional de nadal des del 24 de desembre al 6 de gener, increment dels dies d'assumptes propis, etc. (enllaç amb pàgina on apareix la proposta completa).

Enllaç: <http://www.uv.es/stepv/pas/documents/calendari2.pdf>

Sobre aquesta proposta de modificació del calendari marc hi ha un compromís de la Institució de negociar-la abans de l'estiu. Esperem els vostres comentaris i aportacions.

2. **Modificacions puntuals** sobre la proposta de la Institució per a l'any 2007:

- a) 10 dies d'assumptes propis.
- b) Que el dia 20 de març es declare festiu.
- c) Es proposa que s'incremente el nombre de dissabtes en els quals els serveis es mantindran tancats: 28 d'abril; 16, 23 i 30 de juny; 1, 8, 15 de setembre; 6 i 13 d'octubre i 3 de novembre.

La nostra proposta va ser rebutjada, i al no existir acord sobre una proposta concreta, la institució no clarificarà si duria a Consell de Govern el calendari anterior o la presentada per la institució i CCOO, minoritària.

Enllaç proposta Institució: [http://www.uv.es/stepv/pas/documents/Cal\\_lab.pdf](http://www.uv.es/stepv/pas/documents/Cal_lab.pdf)

## **Punt 4. Acord de crèdit horari sindical.**

CGT, FETE-UGT i STEP V-iv vam realitzar una proposta que millorava la disponibilitat horària de cada secció sindical i anul·lava les discriminacions entre delegats de diferents òrgans de representació. La institució i CCOO van rebutjar la proposta presentada.

#### **Punt 5. Estructura i quantia de finançament de l'estructura sindical de la Universitat de València.**

La Gerència va considerar que no era procedent que figurara com punt de l'ordre del dia i convidà els sindicats a una reunió per a tractar el tema.

#### **Punt 6 Aprovació, si escau, de la RLT del Personal Docent Investigador.**

La RLT s'aprovà amb el compromís de modificar en el document annex la dedicació del professorat contractat laboral que apareix expressat en hores setmanals i no en crèdits, com hauria de ser.

Es reclamà per part dels tres sindicats l'equiparació dels complements específics per a les places de Prof. Contractat Doctor i Col·laborador a les de Prof. Titular d'Universitat i de Prof. d'Escola Universitària, considerant aberrant la diferència (3876'24 entre Contr. Dr i TU, i 2392'68 entre Col·lab. i TEU). A més d'aquesta diferència retributiva, es va denunciar la falta de cobrament pels components corresponents a sexennis d'investigació i quinquennis de docència. Igualment, es va recordar que la institució no s'ha fet càrrec del complement autonòmic, reconegut en el decret 174/2002. Va al·legar el vicerector que es podria produir una discriminació entre els professors contractats i els funcionaris, molts dels quals cobren un complement autonòmic molt reduït. Nosaltres denunciem que ens semblava cínic al·ludir a una discriminació en el complement autonòmic per a no concedir-lo, quan es van negar a equiparar o aproximar el complement específic. Açò és una doble vara d'amidar no molt justificable. CCOO denuncià que no s'havien de tractar aquests aspectes econòmics en el punt de la RLT. Nosaltres els vam fer veure que la quantia del complement estava en el propi document annex a la RLT.

Ens reiterem en la posició de revisar els aspectes retributius per al personal contractat com més aviat millor.

#### **Punt 7. Modificació, si escau, del reglament de Selecció del Professorat Contractat.**

S'aprova la proposta de la Institució amb el vot en contra de la CGT que considerava que el document empitjorava la situació d'alguns col·lectius en relació amb el document anterior. La resta de Sindicats van acceptar la proposta per imperatiu legal.

#### **Punt 8. Reglament del personal investigador en formació de la UVEG.**

S'aprovà el reglament recollint part de les esmenes presentades pels diferents sindicats.

#### **Punt 9. Fons d'Ajuda Social 2005 i 2006.**

Davant les diverses crítiques dels treballadors i treballadores per diversos aspectes de la convocatòria del fons d'ajuda social, FETE-UGT, CGT i STEPV-iv proposen que es convoque la comissió que duu el tema de l'ajuda social, i que en el termini màxim de dos mesos s'intente, almenys, presentar una **proposta sobre els barems que cerque una redistribució més equitativa** dels recursos disponibles. La intenció, després d'aquestes convocatòries, és replantejar els continguts del fons d'ajuda social. La iniciativa és acceptada.

#### **Punt 10. Constitució de la Comissió Promotora del Pla de Pensions de la UVEG.**

Per majoria es va acordar constituir una Comissió Promotora de la qual podran formar part dos representants per cada sindicat.

En aquest punt CCOO, CSI.CSIF i UGT es van mostrar a favor del Pla de Pensions. CGT i el STEPV-iv es van oposar a la creació del Pla.

En tot cas FETE-UGT, CGT i STEPV es van mostrar favorables a sotmetre en última instància a un referèndum entre el personal de la Universitat l'aprovació o no del Pla de Pensions.

#### **Punt 11. Aprovació, si escau, de les funcions de determinats llocs de treball.**

Les funcions del tècnic superior de fiscalitat i tributació no es veuen modificades.

Les funcions de l'oficial d'audiovisuals sí pateixen modificacions en diversos punts i s'aproven.

#### **Punt 12. Aprovació, si escau, de diferents sistemes selectius de PAS funcionari.**

S'acordà constituir una comissió que estudie fórmules per a **racionalitzar i homogeneïtzar** els diversos processos selectius. La primera reunió serà la setmana que ve.

#### **Punt 13. Modificació, si escau, de la RLT del Personal d'Administració i Serveis.**

En aquest punt es produí el debat més interessant, ja que a partir del document proposat es va fer la crítica al model que s'està seguint. Des de tots els sindicats es va plantejar la falta d'una política coherent en matèria de personal, falta de model de plantilla i posada en pràctica d'una política de "*parcheo*".

Sense model ni criteris clars es continuen les amortitzacions-privatitzacions de places, es creen unes altres

provisionalment, però sense garanties de continuïtat, etc.

La vicerectora manifestà que tenia la intenció de presentar un **model de plantilla** abans de l'estiu i de dur a la pròxima mesa negociadora una proposta de reclasificaciones més global.

FETE-UGT, CGT i STEPV-iv vam manifestar que aquells **contractes d'obra i servei de llarga durada**, i que no corresponen a necessitats conjunturals sinó estructurals, es reflectisquen en la plantilla creant les places. La vicerectora es va comprometre a estudiar aquesta proposta.

De la proposta de modificació de plantilla s'extrauen els apartats 3.4. i 4.7. que fan referència a la transformació de les places de bidell en auxiliar de servei per a la seua posterior negociació.

Encara que **tots els sindicats voten en contra** de la proposta de modificació de plantilla, serà duta a Consell de Govern i presumiblement aprovada.

**Punts 14, 15 i 16. Situació de les persones que ocupen llocs de treball del grup E que es transformen en llocs d'auxiliars de servei, l'estabilitat del PAS interí major de 62 anys i mobilitat interna del personal que cobrisca places a extingir.**

Aquests punts, així com els aspectes que aquests apartats afectaven a la RLT, es retiren de l'ordre del dia a proposta de FETE-UGT, CGT i STEPV-iv amb l'objecte de crear una comissió que es reunisca de forma urgent i cerque les solucions més favorables d'aquest col·lectiu. Així mateix obrim la porta de la constitució d'una Comissió sobre l'Estabilitat Laboral que afecte a tots els col·lectius.

Enllaç proposta Institució: [http://www.uv.es/stepv/pas/documents/P\\_14\\_15\\_16.pdf](http://www.uv.es/stepv/pas/documents/P_14_15_16.pdf)

**Punt 17. Torn obert de paraules.**

Sobre el col·lectiu d'**auxiliars de servei** es van realitzar diverses preguntes que anem a intentar resumir:

- Pel que fa al **concurs de trasllat** caldrà esperar al procés pel qual les places que ocupen els bidells es cataloguen com d'auxiliar de servei.
- Referent a l'incompliment de la Adenda del 28 d'octubre de 2005 (fa quasi 16 mesos) per la qual s'obria la porta a **les exclusives** per aquest col·lectiu se'ns manifestà la intenció de realitzar una ronda de visites pels Campus per a conèixer les necessitats de la Universitat. El tema del concurs de trasllat també es veurà afectat per les conclusions que obtinga la vicerectora després del periple.
- La vicerectora va reiterar el seu compromís de realitzar **un nou procés de promoció interna** per a l'any 2008.
- Davant les preguntes sobre la possibilitat de **millora d'ocupació** per a aquest col·lectiu manifestà que estava valorant la possibilitat d'oferir algunes de les noves places d'administratiu.

FETE-UGT, CGT i STEPV-iv vam sol·licitar en matèria de borses de treball:

- Que davant les queixes reiterades, tant en els processos de constitució de borses com en la seua gestió, es **convoque la Comissió de Seguiment de Borses** (duu més de tres anys sense reunir-se).
- Que es negocie abans del procés selectiu d'Administratiu un **nou acord sobre Borses de Treball**.
- Que es publiquen a la **pàgina web de recursos humans PAS totes les borses**.
- Que es **publiquen les puntuacions i els criteris emprats** per les diverses comissions de selecció de borses de treball (a aquest aspecte es va comprometre la vicerectora).
- La incorporació de les persones que formen part de la borsa de treball de **telefonistes a la borsa d'auxiliars de servei, bidells i altres col·lectius a extingir** en condicions similars als auxiliars administratius (respectant-los l'antiguitat).

Per l'exposat, convé ressaltar que en la immensa majoria dels temes tractats, els tres sindicats que formem part d'una plataforma unitària d'acció sindical, vam formular propostes úniques i, a pesar de l'oposició frontal de CCOO i la institució, s'han obert vies per a la negociació, el que ens reafirma en la necessitat i eficàcia de l'acord d'unitat sindical.

Per a qualsevol aclariment o ampliació sobre els temes tractats a la Mesa Negociadora us podeu dirigir a les Seccions Sindicals de **FETE-UGT, CGT i STEPV-iv** a la Universitat de València.