

Valoració de l' STEPV-Intersindical Valenciana sobre l'estatut del PDI.

Davant de l' "Esborrany de l'Estatut del PDI de les Universitats", elaborat pel Ministeri de Ciència i Innovació amb data 10 de novembre de 2008, l'**STEPV-Iv** fem les valoracions següents:

1. No es presta suficient atenció a les figures de professorat contractat: ni a la seua carrera docent i investigadora ni a les seues retribucions. Des de l'**STEPV-Iv** demanem el mateix tracte que per a totes les figures funcionaries.

2. En l'article 5. "Un altre personal docent i investigador", s'introdueix sospitosament la possibilitat de contractar per obra o servei a personal docent, aquest cas no es contempla en absolut en l'article 48.1 de la LOU. Això podria donar pas a usos perversos d'aquestes figures i a la precarització de part del professorat.

3. Article 5. 2. A les modalitats de contracte hauria d'incorporar-se la figura del becari d'investigació. Demanem la regulació i millora de les condicions d'accés de la figura del becari.

4. Sobre les funcions i dedicació del professorat universitari considerem que les activitats d'innovació i transferència (article 11), es deriven transversalment de les altres activitats del PDI (docència, investigació i gestió) per tant, la diversificació i intensificació de les tasques del (article 13) hauria de contemplar aquesta consideració.

5. Article 13.2. L'orientació professional específica docent hauria d'incorporar també el vessant innovador (docent/innovadora), com es fa en la investigadora, especialment si s'opta pels canvis metodològics que suposarà l'adaptació a l'EEES.

6. Article 14. La nova definició del crèdit en termes ECTS per a l'alumnat també hauria d'aplicar-se al PDI, tal i com s'afirma en l'apartat 8, la qual cosa requereix incloure en les 14 hores setmanals de dedicació altres tasques

relacionades amb la docència que no apareixen en l'apartat 9, com a preparació de classes i elaboració de materials d'ensenyança si no és així, les 14 hores setmanals haurien de reduir-se.

7. Pel que fa a la dedicació del PDI, no s'entén la confusa divisió de la dedicació parcial (ordinària i reduïda) (article 14, 6.). Igualment resulta impertinent la distribució de la dedicació a temps complet (article 14, 7.) Tampoc s'entén l'assignació setmanal d'hores (14 hores d'activitats relacionades amb la docència). La resta de dedicació s'assigna a investigació/innovació i transferència. Demanem que es tinga en compte en totes les consideracions també la gestió, drets i deure del PDI.

8. Pel que fa a les retribucions (article 17), es limita al PDI funcionari. No s'entén que dos complements relacionats amb el satisfactori exercici de les funcions pròpies del PDI (mèrits docents i sexennis) figuren en dos apartats diferents de les retribucions complementàries. Ambdós (e3 i f2) haurien de figurar en el complement específic. Segons està redactat l'article, se suprimeix el complement de residència per al personal docent i investigador de les Illes Balears i les altres comunitats "extrapeninsulars" o es tracta d'un oblit?

9. Article 23. 1. Si bé considerem positiu que el PDI pot incorporar-se a empreses amb base tecnològica en la creació del qual haja participat, també valorem necessari un major control d'aquesta opció de mobilitat per a la que es reserva al lloc de treball fins a cinc anys; com podria ser, arbitrar un procediment objectiu per a l'autorització, i un control de les activitats que es realitzen en l'empresa abans de prorrogar la seua estada en la mateixa.

11. Article 28. 3. Estem d'acord amb la reducció del 30% de la dedicació màxima a una determinada edat, però també seríem partidaris de rebaixar-la (per exemple als 55 anys), a fi que realment supose un incentiu per al PDI de major edat (cal tindre en compte que en la majoria de les universitats hi ha programes de jubilació anticipada a partir dels 60 anys).

12. Article 29. El requisit de 30 anys de servei per a la jubilació anticipada als 60 anys hauria de considerar també la vida laboral completa de l'interessat i no únicament l'antiguitat com a professor universitari.

13. Article 30. 2. Hauria de restringir-se molt més la possibilitat que les universitats privades contracten a PDI de les públiques, perquè la postilla que no siguin activitats amb caràcter regular admet interpretacions que podrien pervertir la norma. Demanem que en la contractació s'especifiquen les activitats docents a què es limita (conferències, seminaris) i a un còmput anual d'hores restrictiu (10-20).

14. Demanem que en l'articulat s'incloga "**l'any sabàtic**". Cada cinc anys de dedicació completa, el PDI tindrà dret a un any sabàtic amb remuneració completa, dedicat, a la investigació, a la actualització pedagògica o altres.

15. Demanem una major concreció en allò que s'ha referit a l'aplicació de la "**igualtat de gènere**" que pareix que es redacta per obligació. Que hi haja plans específics en cada universitat que contemplen tots els col·lectius de la vida universitària, alumnat, professorat, òrgans de govern etc .

16. Valorem com inadequat el tracte a les figures de tots els cossos a extingir. El problema dels CEU i dels TEU, dels que únicament es parla en les disposicions transitòries sobre la seua carrera horitzontal, encara que ni tan sols s'indica un termini per a fer-ho.

Des de l'**STEPV-IV** valorem que aquest Estatut del Professorat, encara que introdueix algunes novetats com a drets i deures, la definició de les funcions i dedicació o la mobilitat del PDI; és continuista amb l'anterior normativa, introdueix una separació i un greuge comparatiu entre el PDI funcionari i el contractat laboral, que figura només testimonialment. L'**STEPV-IV** valorem aquest esborrany com insuficient, i demanem l'elaboració d'un nou estatut.

Secretariat Nacional d'Universitats, 6 de febrer de 2009

DOCUMENT APROVAT PEL **CONSELL NACIONAL DE L'STEPV-IV**
EL 28 DE FEBRER DE 2009