

**CONVENI COL·LECTIU
DEL PDI
CONTRACTAT EN
RÈGIM LABORAL
DE LES
UNIVERSITATS
PÚBLIQUES
VALENCIANES**

Índex de continguts

TÍTOL PRELIMINAR . OBJECTE, ÀMBITS, VIGÈNCIA I GARANTIES.....	2
TÍTOL I. NORMES D'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL.....	4
CAPÍTOL I. Principis generals.....	4
CAPÍTOL II. Modalitats de contractació.....	5
CAPÍTOL III. Règim de personal contractat.....	12
CAPÍTOL IV. Provisió de vacants, contractació i extinció de contractes.....	12
CAPÍTOL V. Carrera professional. Estabilitat i promoció.....	13
CAPÍTOL VI. Jornada laboral, vacances, llicències i permisos.....	15
TÍTOL II. ESTRUCTURA SALARIAL.....	24
TÍTOL III JUBILACIÓ.....	27
TÍTOL IV. SEGURETAT I SALUT LABORAL.....	28
TÍTOL V. DRETS SINDICALS.....	30
TÍTOL VI. MEDIACIÓ EN CONFLICTES.....	34
TÍTOL VIII. ACCIÓ SOCIAL I FORMACIÓ.....	35
DISPOSICIONS ADDICIONALS.....	37

TÍTOL PRELIMINAR . OBJECTE, ÀMBITS, VIGÈNCIA I GARANTIES

Article 1. Parts concertants

La Generalitat Valenciana, representada pel conseller de, En l'àmbit de les seues competències i en ús de les atribucions pertinents que li confereix la legislació vigent i les parts que concerten aquest conveni col·lectiu que són, d'una banda les universitats públiques i, de l'altra, el personal docent i investigador (en endavant, PDI) contractat en règim laboral en cadascuna d'elles, representat per, com a sindicats majoritaris i legítims.

Article 2. Objecte

El present Conveni té com a objecte establir i regular les relacions de prestació de serveis entre les universitats públiques del País Valencià i el personal docent i investigador i altre personal investigador amb contracte laboral d'aquestes.

Article 3. Àmbit territorial

El present Conveni s'aplicarà en l'àmbit territorial de les universitats que el subscriuen.

Article 4. Àmbit funcional

El present Conveni és d'aplicació, en haver-ho acordat les parts, a les següents universitats públiques:

- Universitat de
- Universitat de
- Universitat de
- Universitat de,

així com aquelles que eventualment s'hi adherisquen mitjançant compromís escrit dels seus representants legals respectius.

Article 5. Àmbit personal i material

1. Les normes contingudes en aquest conveni són aplicables a tot el personal docent i investigador (PDI) laboral i qualsevol altre personal investigador que preste serveis retribuïts en les universitats públiques signants d'aquest conveni, en virtut de relació jurídic-laboral en alguna de les figures regulades en la Llei Orgànica 6 / 2001 de 21 de desembre d'Universitats (d'ara endavant LOU) i del Decret 174/2002 de 15 d'octubre sobre el règim de personal docent i investigador contractat en les universitats públiques del País Valencià, formalitzades en contracte signat per l'interessat i el rector de cada universitat, i percebent les seues retribucions amb càrrec als pressupostos de cada universitat.

Article 6. Àmbit temporal

1. Aquest Conveni entrarà en vigor l'endemà de la publicació en el «Butlletí Oficial de la Comunitat Valenciana» i mantindrà la seua vigència fins

2. El Conveni es prorrogarà d'any en any, a partir de la finalització de la seua vigència, si no és denunciat expressament aquest per qualsevol de les parts signants amb una antelació mínima de tres mesos al terme de la seua vigència o la de qualsevol de les seues pròrrogues. La denúncia s'ha de fer per escrit per qualsevol de les parts signants en el termini assenyalat. Un cop denunciat el Conveni, qualsevol de les parts podrà demanar la constitució de la Comissió Negociadora i l'inici de les noves deliberacions en el termini màxim d'un mes.
3. En el supòsit de produir-se la denúncia, aquest Conveni s'ha d'aplicar fins al moment de la signatura d'un nou Conveni.

Article 7. Compensació i absorció

1. Les condicions econòmiques establertes en aquest Conveni compensen i absorbeixen totes les existents en el moment de la seua entrada en vigor, siguen quins siguen la seua naturalesa i origen.
2. Si per disposició legal o reglamentària s'establiren durant el període de vigència millors condicions econòmiques per a qualsevol de les figures contractuals relacionades en aquest conveni, només tindran eficàcia si, considerades globalment en còmput anual, resulten superiors a les previstes en aquest Conveni.

Article 8. Condicions més beneficioses

1. Es respectaran, mantenint-se estrictament *ad-personam*, les condicions particulars, incloses les salarials que, amb caràcter global i en còmput anual, excedisquen del conjunt del present Conveni.
2. El present Conveni estableix que la vinculació per a les parts afectades ho és al seu conjunt i totalitat, no podent cap de les parts vincular-se per separat a elements fraccionats del Conveni.

Article 9. Clàusula de variabilitat normativa

Les parts acorden que, de produir canvis legislatius o normatius que afecten l'àmbit personal d'aquest Conveni, la negociació per a adaptar el conveni a aquests canvis serà duta a terme en el si de la Mesa Negociadora, que s'haurà de reunir en un termini màxim de dos mesos de l'entrada en vigor d'aquests canvis.

TÍTOL I. NORMES D'ORGANITZACIÓ DEL TREBALL

CAPÍTOL I. Principis generals

Article 10. Organització del treball

1. L'organització del treball és facultat i responsabilitat de les universitats, que l'han d'exercir dins del principi constitucional d'autonomia universitària, d'acord amb la Llei Orgànica 6 / 2001, de 21 de desembre, d'Universitats (LOU), la Llei Orgànica 4 / 2007 , de 12 d'abril, per la qual es modifica l'anterior (LOMLOU), la Llei 15/2003, el Reial Decret Legislatiu 1 / 1995, pel qual s'aprova el text refós de l'Estatut dels Treballadors (TRET), i la Llei 7 / 2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP), qualsevol altra legislació aplicable, les normes de

desenvolupament de les anteriors, els seus estatuts i el present conveni, guardant el respecte degut a les vies de participació dels representants legítims dels treballadors en les condicions d'ocupació d'aquests. Especialment, les parts signants es comprometen a donar compliment efectiu al que disposa la Llei Orgànica 3 / 2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

2. L'organització del treball s'ha d'inspirar en la consecució de millores en la quantitat i qualitat del servei públic que presten les universitats.

Article 11. Relació de llocs de treball

1. La relació de llocs de treball (RLT) és l'instrument tècnic a través del qual es realitza l'ordenació del personal docent i investigador, d'acord amb les necessitats dels serveis, i on es precisen els requisits per a l'exercici de cada lloc de treball. A través d'ella es duu endavant la creació, modificació i supressió de llocs de treball que, pel que fa als contractes laborals, requerirà negociació prèvia amb el comitè d'empresa dins del període de vigència previst per al present conveni.

2. La RLT recollirà els llocs corresponents a les categories ordinàries de personal docent i investigador amb contracte laboral definides en el capítol II. A la RLT s'han d'incloure, entre altres aspectes, els relatius a: modalitat contractual, àrea de coneixement i departament a què està adscrita la plaça, localitat de destinació, forma de provisió, característiques específiques i requisits professionals.

3. Durant la vigència d'aquest conveni, la modificació de la RLT que supose la creació, modificació i supressió de places de contractació laboral per necessitats docents es realitzarà d'acord amb el que preveuen els estatuts de les universitats, prèvia negociació amb el comitè d'empresa.

CAPÍTOL II. Modalitats de contractació

Article 12. Modalitats contractuals

1. El PDI inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest Conveni és contractat segons les modalitats i figures establertes a la normativa universitària corresponent. Estaran regides per la legislació aplicable i el que preveu el present Conveni.

Article 13. Ajudants

1. Els ajudants seran contractats, amb caràcter temporal i amb dedicació a temps complet, d'acord amb la legislació universitària vigent amb la finalitat principal de completar la formació docent i investigadora.

2. La seua activitat docent no podrà superar la dedicació de 6 crèdits anuals.

3. La durada màxima del contracte no superarà el que estableixen les previsions legals aplicables. Les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat i adopció o acolliment durant el període de durada del contracte, interrompran el seu còmput.

Artículo 14. Professors col·laboradors

1. Els Professors Col seran contractats en aquesta modalitat només en els supòsits, condicions i terminis que s'establisquen reglamentàriament per l'Estat.

2. La dedicació serà a temps complet amb 24 crèdits anuals de docència si no es disposa de títol de doctor i de 18 crèdits en cas de ser doctor.
3. La durada del contracte serà indefinida.

Article 15. Professores ajudants doctors

1. La contractació de professors ajudants doctors es durà a terme d'acord amb la legislació universitària vigent.
2. El contracte serà de caràcter temporal i amb dedicació a temps complet que inclouran 18 crèdits anuals de docència.
3. La durada màxima del contracte no superarà el que estableixen les previsions legals aplicables.
4. Les situacions d'incapacitat temporal, maternitat, paternitat i adopció o acolliment durant el període de durada del contracte, interrompran el seu còmput. En qualsevol cas, el temps total de durada conjunta entre aquesta figura contractual i la d'ajudant, en la mateixa o diferent Universitat, no podrà excedir de vuit anys.

Article 16. Professors contractats doctors

1. La contractació de professors contractats doctors es durà a terme d'acord amb la legislació universitària vigent.
2. El contracte serà de caràcter indefinit i amb dedicació a temps complet incloent 18 crèdits anuals de docència.
3. La durada del contracte serà indefinida.

Article 17. Professors associats

1. La contractació de professors associats es portarà a terme d'acord amb la legislació universitària vigent, i es requereix estar en possessió del títol de llicenciat, enginyer, arquitecte, diplomat, arquitecte tècnic, enginyer tècnic, o del títol de grau equivalent, i la seua finalitat serà la de desenvolupar tasques docents a través de les que aporten els seus coneixements i experiència professional a la Universitat.
2. El contracte serà sempre temporal i a temps parcial.
3. La contractació de professors associats de Ciències de la Salut es realitzarà atenent a la seua normativa específica.
4. Seran contractats entre especialistes de reconeguda competència que acrediten exercir la seua activitat professional fora de l'àmbit acadèmic universitari.
5. La dedicació serà a temps parcial en els termes que es fixen en la convocatòria, podent distingir tres tipus de professorat associat:
 - a) Tipus 3+3: La seua participació en la docència serà de 7 crèdits anuals de docència presencial i altres 7-8 crèdits d'assistència a l'estudiant.
 - b) Tipus 4+4: La seua participació en la docència serà de 9 crèdits anuals de docència presencial i d'altres 9 d'assistència a l'estudiant.
 - c) Tipus 6+6: La seua participació en la docència serà de 14 crèdits anuals de docència presencial i d'altres 14 d'assistència a l'estudiant.
6. La durada del contracte serà la prevista en la legislació vigent.

Article 18. Professors visitants

1. Els professors visitants són professors o investigadors de reconegut prestigi procedents d'altres universitats o centres d'investigació, espanyols o estrangers, que són contractats temporalment per la Universitat per al desenvolupament d'activitats docents i d'investigació, d'acord amb les línies d'investigació i docència dels diversos departaments o instituts universitaris de la Universitat.
2. En el cas que entre les seues tasques es trobe impartir docència, la planificació de la mateixa es realitzarà a través dels procediments ordinaris previstos per la Universitat. Aquesta disponibilitat no computarà en el Pla d'Ordenació Docent, llevat que el professor visitant ocupe temporalment un lloc vacant de la RLT.
3. La dedicació serà a temps complet o a temps parcial.
4. La contractació s'efectuarà mitjançant proposta raonada del Consell de Departament i amb aprovació del Consell de Govern, escoltat el Comitè d'Empresa.
5. El termini de durada màxim del contracte serà d'un any.

Article 19. Professors emèrits

1. La contractació de professors emèrits es portarà a terme d'acord amb la legislació universitària aplicable.

Els professors emèrits seran contractats per a la docència i la investigació entre els professors a temps complet jubilats dels cossos docents universitaris que hagen prestat serveis destacats a la Universitat. El contracte serà sempre en règim de dedicació a temps parcial, de caràcter temporal i per un període de 2 anys, amb possibilitat de renovació per un únic període de la mateixa durada. En tot cas, aquests contractes no podran superar el 2% de la totalitat de la plantilla de PDI de la Universitat.

2. Perquè un professor jubilat pugua ser contractat com a professor emèrit caldrà:
 - a) Haver prestat, com a mínim, vint anys de servei actiu a la Universitat Espanyola.
 - b) Tindre reconeguts, com a mínim, quatre avaluacions positives de l'activitat docent i tres avaluacions positives de l'activitat investigadora.
 - c) Tindre menys de setanta-cinc anys i haver complert setanta anys d'edat.
3. Referent a la sol·licitud, l'interessat formularà per escrit la sol·licitud de contractació com a professor emèrit al Consell de Departament a què haja pertangut explicant el projecte de col·laboració que pretén desenvolupar amb la Universitat, especificant assignatures, cursos monogràfics i d'especialització a impartir.
4. Relatiu a la proposta. La proposta de nomenament com a Professor Emèrit correspondrà al Consell de Departament a què haja pertangut el professor sol·licitant, que emetrà un informe raonat de la sol·licitud presentada, en el qual es justificarà l'oportunitat de la sol·licitud de contractació i, si s'escau, el caràcter prorrogable o no de la proposta. Així mateix, s'ha d'informar sobre el projecte de col·laboració que presenta l'interessat, les tasques específiques que li serien assignades, així com els mèrits destacables del sol·licitant i tots els altres aspectes siguen destacables en relació al seu *currículum vitae* i la seua trajectòria universitària. A aquest efecte, tindran la consideració de mèrits rellevants els següents:
 - a) Els anys de servei a la Universitat.
 - b) La tasca desenvolupada en l'àmbit de la docència i la investigació i en ambdós casos els resultats de les avaluacions corresponents.

- c) L'exercici de càrrecs acadèmics.
- d) Les estades en institucions científiques i acadèmiques.
- e) El projecte de les activitats que el sol·licitant es proposa desenvolupar durant el període per al qual demana ser contractat.
- f) El fet d'haver format part de comitès d'experts nacionals o internacionals.

La proposta i l'informe del Consell de Departament seran remesos al Vicerectorat corresponent per a la posterior tramitació.

5. La dedicació serà a temps parcial, amb una participació màxima en la docència de 9 crèdits anuals de docència presencial i d'altres 9 d'assistència a l'estudiant.

6. Situació administrativa:

- a) Durada: la durada del contracte serà d'un any, prorrogable anualment fins a tres anys més.
- b) Pròrroga del nomenament: tres mesos abans del venciment de la vinculació contractual del professor emèrit, el Consell de Departament haurà de sotmetre, si escau, a aprovació la proposta de renovació, valorant l'activitat docent i investigadora desenvolupada. La proposta i l'informe del Consell de Departament seran remesos al Vicerectorat de Professorat corresponent, que demanarà l'informe del Comitè d'Empresa per a la posterior tramitació pel Consell de Govern.
- c) Els professors emèrits el contracte dels quals estiga en vigor en aplicar aquest Conveni, podran ser renovats previ informe del Consell de Departament i decisió expressa del Consell de Govern.

Article 20. Cobertura temporal de necessitats docents

1. De conformitat amb el que estableix l'Article 15 de l'Estatut dels Treballadors i l'Article 48.1 de la Llei Orgànica 4 / 2007 (LOMLOU), per la qual es modifica la Llei Orgànica d'Universitats 6 / 2001, es regula la substitució de professorat mitjançant la contractació de professorat laboral en règim d'interinitat en ocasió de les necessitats docents derivades de les següents situacions:

- a) Provisió temporal d'un lloc corresponent a una plaça vacant de professorat funcionari o contractat laboral, dotada pressupostàriament, mentre es tramita la seua provisió definitiva en la forma reglamentàriament prevista.
- b) Cobertura d'absències amb dret a reserva de lloc de treball de professors funcionaris dels cossos docents i professors contractats en règim laboral.
- c) En cas de baixes o llicències per malaltia, maternitat i paternitat dels que les ocupen.
- d) En cas que es considere necessari atendre la docència total o parcial del professor que haja estat designat per exercir un càrrec unipersonal de la Universitat o qualsevol altre encàrrec que comporte exempció o reducció de la docència.

2. El procediment de substitució del professor es portarà a terme seguint les actuacions prioritzades que s'indiquen a continuació:

- a) En primer lloc s'intentarà la provisió de la plaça de substitució mitjançant l'ús de borses de treball obtingudes de concursos anteriors en l'àrea de coneixement.
- b) En segon lloc es procedirà a la convocatòria pública de la plaça de substitució sol·licitada pel Consell de Departament.
- c) La figura contractual sol·licitada en la convocatòria haurà de ser la del professor substituït i en règim d'interinitat. En cas de no ser viable la contractació mitjançant

aquesta figura contractual, la contractació es realitzarà mitjançant la figura de Professor Substitut que es regula a continuació.

3. La Universitat podrà contractar professors en règim d'interinitat, amb la denominació de Professor Substitut, a llicenciats, arquitectes, enginyers superiors, diplomats i arquitectes, enginyers tècnics, o en possessió del títol de grau.

4. Els motius de contractació seran els que s'han exposat amb anterioritat i s'atindran a les següents condicions:

- a) La durada dels contractes dels professors substituïts s'estendrà fins a la cobertura reglamentària del lloc o la reincorporació de la persona substituïda.
- b) Les seues obligacions docents, dins l'àrea de coneixement a què està adscrit, seran les que es corresponguen amb les establertes en el contracte.
- c) Es prioritzaran els candidats d'acord amb el seu nivell d'acreditació

Article 21. Personal Investigador sense grau doctor

1. Investigadors predoctorals que poden col·laborar en activitats docents i d'investigació integrades en un grup de treball, entesa com el conjunt d'accions conduents a la generació del coneixement i la seua transferència o difusió. Aquest personal és contractat temporalment mitjançant contractes procedents de programes o convocatòries públiques (d'àmbit nacional, autonòmic o local), així com contractes per al desenvolupament de projectes d'investigació i convenis de caràcter públic i / o privats.

2. La contractació de personal investigador sense grau de doctor es portarà a terme d'acord amb el que disposa el Reial Decret 63/2006, de 27 de gener, pel qual s'aprova l'Estatut del personal investigador en formació. El departament d'adscripció podrà acordar, a petició de l'investigador, la col·laboració d'aquest en activitats docents no comptabilitzables en el POD sense excedir de 40 hores anuals, sempre que aquestes no desvirtuen la finalitat formativa del seu contracte.

Article 22. Investigador Postdoctoral

1. Són aquells investigadors que estan en possessió del títol de doctor i realitzen tasques orientades al perfeccionament i especialització de l'activitat investigadora científica o tecnològica, integrats en un equip de treball amb possibilitat de dirigir projectes i, eventualment realitza tasques docents i no pot excedir de 60 hores anuals (6 crèdits) per curs acadèmic, no comptabilitzant en el POD de l'Àrea de Coneixement, en la fase inicial de la seua carrera postdoctoral.

2. Aquest personal és contractat temporalment entre els titulats doctors mitjançant contractes procedents de programes o convocatòries públiques (d'àmbit nacional, autonòmic o local), així com contractes per al desenvolupament de projectes d'investigació i convenis de caràcter públic i / o privats.

Article 23. Investigador Contractat Doctor

1. Doctor o doctora amb capacitat investigadora provada, als quals corresponen les funcions d'alt nivell, formant part d'un grup de treball i / o dirigint un equip i projectes d'investigació i, eventualment realitza tasques docents sense que pugui excedir de 60 hores anuals (6 crèdits) per curs acadèmic, no comptabilitzant en el POD de l'Àrea de Coneixement.

2. Aquest personal és contractat permanent (indefinit) segons la legislació vigent per la mateixa universitat.

Article 24. Director d'Investigació

1. Doctor o doctora amb capacitat investigadora consolidada (acreditada excel·lència científica), als quals seran encomanades les funcions d'especial exigència i responsabilitat (dins de les que constitueixen la finalitat específica de l'organisme) amb una tasca investigadora pròpia de singular rellevància i, eventualment, realitza tasques docents sense que puguin excedir de 60 hores anuals (6 crèdits) per curs acadèmic, no comptabilitzant en el POD de l'Àrea de Coneixement.

2. Aquest personal és contractat permanent (indefinit) segons la legislació vigent per la mateixa universitat.

Article 25. Altres modalitats de contractació de personal investigador

1. La Universitat podrà contractar personal investigador a través del contracte de treball per obra o servei determinat per al desenvolupament de projectes d'investigació científica o tècnica, d'acord amb l'Article 48.1 de la Llei orgànica 6 / 2001 de 21 de desembre, d'universitats, en la redacció donada per la Llei orgànica 4 / 2007 de 12 d'abril, per la qual es modifica la LOU, o mitjançant el que preveu l'Article 17 de la Llei 13/1986, de 14 d'abril, de Foment i Coordinació General de la Investigació Científica i Tècnica.

2. La durada dels contractes per obra o servei és la del corresponent projecte d'investigació o, si s'escau, la de les activitats amb autonomia i substantivitat pròpia dins d'aquest projecte, i la durada dels subscrits a l'empara de la Llei 13/1986, la que s'estableixi en la corresponent convocatòria. Quan expressament es contemple aquesta possibilitat en la corresponent convocatòria o en el contracte, els contractats, a petició pròpia, poden col·laborar en tasques docents, prèvia autorització del departament i del responsable de la investigació, fins a un límit màxim de dedicació de 60 hores anuals no comptabilitzant, en cap cas, per al POD de l'àrea de coneixement corresponent.

3. Tindran la consideració de Personal Investigador (PI) de la Universitat aquells treballadors que desenvolupen, essencialment, una activitat investigadora mitjançant un contracte de caràcter temporal, amb formació universitària superior, per cobrir objectius estratègics de naturalesa científica o tècnica fixats per la mateixa Universitat o per directrius d'investigació recollits en els contractes, projectes, grups d'investigació i convenis.

4. Les qüestions d'índole retributiva que deriven de la formalització d'aquest tipus de contractes han d'estar incloses en el cost econòmic finançat en el corresponent contracte amb l'exterior, projecte o conveni, amb les conseqüents adaptacions perquè no perjudiquen l'objecte del contracte ni vagen en detriment del treball a desenvolupar.

5. La contractació del PI es formalitzarà per una durada determinada, baix la modalitat de "contracte d'obra o servei determinat" regulada en l'Article 15.1 a) del Reial Decret Legislatiu 1 / 1995, de 24 de març, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors i la normativa reglamentària que li serveix de desenvolupament, i Article 17 de la Llei 13/1986 (modificada per Llei 12/2001, de 9 de juliol) es podrà fer a temps complet o temps parcial.

6. Els contractes es vincularan necessàriament a un projecte, programa, conveni o contracte d'investigació concret i determinat, especialment pel que fa a les tasques a realitzar, en l'adscripció i dependència del treballador i pel que fa a la durada del contracte, ajustant-se a les següents:

a) Les tasques a realitzar, dins de l'obra o servei contractat, estaran vinculades directament amb l'activitat investigadora a desenvolupar en el marc del respectiu projecte, programa, conveni, contracte d'investigació o desenvolupament tecnològic, que s'estiga realitzant a la Universitat, que permeten ampliar, perfeccionar o completar l'experiència científica dels contractats.

b) El treballador exercirà el seu treball en el si de l'equip d'investigació que té al seu càrrec la realització del projecte objecte del contracte, depenent funcionalment del director del projecte o investigador principal que tinga al seu càrrec la coordinació i control del programa o projecte d'investigació.

c) El treballador té com a centre de treball aquell en què es desenvolupen habitualment les activitats pròpies del programa o projecte d'investigació. No obstant això, si fora necessari i imprescindible per al desenvolupament de l'objecte del contracte la realització de determinats treballs en un altre lloc, el treballador està obligat a traslladar-se a aquest, sense que amb això es desvirtue la naturalesa d'aquest contracte; les despeses derivades d'aquests desplaçaments es compensaran econòmicament d'acord amb el que estableix la Normativa per a celebrar contractes o convenis amb persones, universitats o entitats públiques i privades per a la realització de treballs de caràcter científic, tècnic o artístic aprovada pel Consell de Govern de la Universitat d'Extremadura.

d) El contracte finalitzarà en el moment en què acaben els treballs concrets que el treballador haja de dur a terme i constitueixen l'objecte de l'obra o servei, o, si s'escau, en el moment en què concloga el projecte o programa d'investigació objecte d'aquest. A aquest efecte, es fixarà una durada o un terme que es considere com orientatiu en funció del referit anteriorment. En tot cas, la durada del contracte estarà supeditada al que disposa l'Article 52 e) de l'Estatut dels Treballadors.

e) Aquests contractes poden ser prorrogats mitjançant sol·licitud realitzada pel responsable del conveni, contracte o projecte corresponent, al Vicerectorat amb competències en investigació perquè procedisca en el seu cas a l'autorització mitjançant la reserva de crèdit oportuna. La sol·licitud de pròrroga afectarà únicament al temps de durada del contracte previst inicialment. Si canviara algun aspecte substancial del contracte, no podrà considerar-se com pròrroga, essent necessària la formalització d'un nou contracte.

7. Caldrà tenir en compte en la gestió dels projectes que l'accés a llocs de treball de l'Administració Pública, que tinguen el caràcter de fixos, només poden produir-se mitjançant el sotmetiment a les proves públiques que a aquest efecte puguen convocar de conformitat amb el que estableix la legislació general de la Funció Pública. Per això, de la prestació de serveis que es porte a terme com a conseqüència dels contractes de treball formalitzats d'acord amb aquest Article, no podrà derivar que el mateix sobrevinga en durada indefinida, atès que queda exclosa la realització pel contractat de qualsevol activitat que no estiga directament relacionada amb l'objecte del contracte.

8. Col·laboració excepcional en tasques docents:

a) No obstant el que preveu l'Article anterior, el personal contractat, sempre que certifique haver gaudit almenys de dos anys d'un contracte formalment constituït en una universitat pública o que ha gaudit de dos anys de beca assignada a una ajuda de les reglamentades en l'Estatut del Personal Investigador en Formació (EPIF), podrà col·laborar en tasques docents, com ara ajudes en pràctiques o seminaris, col·laboracions en treballs de camp o laboratoris i altres tasques similars assignades pel Consell de Departament d'acord amb l'investigador principal o director del projecte d'investigació corresponent, mitjançant sol·licitud d'autorització al vicerector responsable d'investigació, sense que puga excedir de 60 hores anuals (6 crèdits) per curs acadèmic, no comptabilitzant en el POD de l'Àrea de Coneixement.

b) En qualsevol cas, la participació en activitats docents mai serà un eximent en el compliment dels seus objectius d'investigació.

c) En cap cas aquest personal serà responsable de cursos teòrics o pràctics ni de qualssevol altres tasques docents.

d) La col·laboració d'aquest personal en tasques docents serà reconeguda mitjançant

certificat expedit pel secretari del Departament, amb el vistiplau del vicerector amb competència en matèria de professorat.

9. Període de prova: Els contractes de treball que es formalitzen acord amb aquest Article estaran sotmesos a un període de prova que no podrà excedir de dos mesos. No és procedent un període de prova quan el contractat haja realitzat amb anterioritat, sota qualsevol modalitat de contractació laboral, les mateixes funcions establertes per a aquest nou contracte.

CAPÍTOL III. Règim de personal contractat

Article 26. Provisió de les places

La provisió de les corresponents places es realitzarà sempre mitjançant concurs excepte en els casos de professors visitants i emèrits, en el qual cas no serà necessari el concurs.

Article 27. Amortitzacions de places

1. S'amortitzarà la plaça ocupada pel sol·licitant o pel professor que resulte proposat tan aviat com es resolga el corresponent concurs i prenga possessió el candidat proposat.

2. Quan els professors amb contracte laboral indefinit demanen transformació en una altra també indefinida o en una plaça dels cossos docents universitaris, aquestes places de professor amb contracte laboral indefinit no serien objecte d'amortització en el cas que el professor no superara el procés selectiu.

CAPÍTOL IV. Provisió de vacants, contractació i extinció de contractes

Article 28. Provisió de places de les categories ordinàries

1. La provisió de les places vacants en les categories ordinàries de personal docent i investigador amb contracte laboral a temps complet o temps parcial es realitzarà mitjançant concurs públic convocat per les universitats d'acord amb els procediments establerts en els seus estatuts o normativa interna. La convocatòria d'aquests concursos es publicarà en el DOGV i, a títol informatiu, en els portals electrònics de les universitats.

2. Els procediments per a la provisió d'aquestes places hauran de garantir tant la participació del comitè d'empresa en la seua regulació, com la participació de membres nomenats a proposta del comitè d'empresa en les comissions de contractació, permetent la presència de representants de les organitzacions sindicals en el desenvolupament del procés i comunicant aquest fet als candidats.

3. La convocatòria dels concursos per a la provisió de noves places de les categories ordinàries dotades per necessitats docents s'ha de fer en el termini màxim de nou mesos des de la seua dotació.

4. Si una plaça de les categories ordinàries es queda vacant per renúncia, excedència voluntària, incapacitat permanent, jubilació o mort del professor o per haver quedat desert el concurs per proveir, haurà de convocar un nou concurs de provisió en el termini màxim de nou mesos llevat que dins d'aquest termini sia modificada o suprimida.

5. A les universitats que tinguen centres en diferents municipis es regularà, després de la negociació amb el comitè d'empresa, la provisió de places mitjançant trasllat entre professors

de la mateixa categoria i àrea de coneixement destinats en centres de treball que disten més de 40 km del centre de treball de la plaça objecte del concurs. Aquesta regulació tindrà en consideració la normativa interna del departament, si n'hi ha. La universitat compensarà al docent les despeses originades per aquests desplaçaments.

Article 29. Contractació

Els contractes es formalitzaran per escrit, en els models oficials. De conformitat amb el que estableix l'Article 8.3 del TRET, les Universitats remetran als representants dels treballadors la còpia bàsica dels contractes segons el que disposa aquesta norma.

Article 30. Extinció de contractes

1. Cuando proceda la extinción de un contrato temporal, se notificará a la persona afectada y al departamento en el que preste servicios con, al menos, 15 días de antelación, excepto en el caso de los contratos de profesor sustituto interino en que la notificación se hará en cuanto se tenga constancia del fin de las causas que justificaron su celebración.
2. En caso de dimisión del profesor, el plazo de preaviso mínimo previsto conforme lo dispuesto en el Article 49.1.d) del TRET habrá de ser de 15 días.

CAPÍTOL V. Carrera professional. Estabilitat i promoció

Article 31. Criteris generals

1. Aquest Conveni preveu un procediment general de promoció del professorat laboral. Amb aquesta mesura es pretén aconseguir una carrera laboral, paral·lela a la carrera funcionarial, amb la possibilitat d'accedir-hi pel procediment reglamentari existent, i també a la inversa.
2. Les universitats portaran a terme, anualment i prèvia negociació amb el Comitè d'Empresa, un pla de promoció i estabilització de places. Aquest pla tindrà en compte les disponibilitats pressupostàries i les necessitats docents i / o investigadores de la Universitat.
3. Les figures contractuals que poden configurar una carrera laboral són les següents: Professor Associat, Ajudant, Professor Col·laborador, Professor ajudant doctor, professor contractat doctor, personal investigador sense grau doctor, Investigador Postdoctoral, Investigador Contractat Doctor, director d'investigació.
4. Les sol·licituds de promoció que realitzen els professors que reunisquen els requisits establerts, han de ser cursades, justificades i informades a través dels òrgans de govern que establisca, si s'escau, cada universitat.
5. Els professors contractats en alguna de les categories ordinàries de personal docent i investigador amb contracte laboral a temps complet que complisquen els requisits legals per optar a una figura superior laboral tenen dret, prèvia sol·licitud, a la dotació d'una plaça en la RLT que els possibilita promocionar aquesta figura superior. La promoció d'aquest personal docent: Ajudants, professors ajudants doctors, professors Col·laboradors i professors contractats doctors es portarà a terme de manera automàtica, prèvia sol·licitud de l'interessat i la seua corresponent tramitació a través del Departament, a condició que gaudisca d'un contracte que no estiga subjecte a interinitat i sempre que reunisca els requisits exigits per la legislació vigent per a la figura contractual a la qual demane transformar-se.
6. Les universitats valencianes es comprometen a dotar les places necessàries per a la promoció del seu personal laboral docent a qualsevol categoria superior sempre que es

complisquen els requisits d'acreditació requerits per la legislació vigent.

Article 32. Promoció dels ajudants

1. Els ajudants contractats per les universitats valencianes podran sol·licitar la seua contractació com a professor ajudant doctor si reuneixen les exigències legals. Si estan acreditats o habilitats per a això, també podran demanar l'estabilització de la seua plaça mitjançant la transformació de la mateixa a una altra a professor amb contracte laboral indefinit dins el període de planificació de l'ordenació docent del curs acadèmic següent a l'últim complet objecte del seu contracte. La promoció es portarà a terme de manera automàtica, prèvia sol·licitud de l'interessat i la seua corresponent tramitació a través del Departament, a condició que gaudisca d'un contracte que no estiga subjecte a interinitat i sempre que reunisca els requisits exigits per la legislació vigent per a la figura contractual a la qual demane transformar-se.

2. Quan es transforme la plaça en una altra dels cossos docents universitaris, si esgotara el temps de durada del seu contracte, fins a la resolució del concurs d'accés es transformaria el seu contracte amb caràcter de «a terme» a un altre de professor ajudant doctor.

Article 33. Promoció dels professors ajudants doctors

1. Els professors ajudants doctors contractats per les universitats valencianes podran demanar la creació d'una plaça de professor titular d'universitat per la seua cobertura a través dels mecanismes legalment establerts, si estan acreditats o habilitats. Si esgotaren el temps de durada del seu contracte fins a la resolució del concurs d'accés, es transformaria el seu contracte amb caràcter de «a terme», en algunes de les figures de contractat possibles.

2. Alternativament, podran sol·licitar la seua contractació com a professor amb contracte laboral indefinit que complisquen els requisits legals per optar a una figura superior laboral. La promoció es portarà a terme de manera automàtica, prèvia de l'interessat i la seua corresponent tramitació a través del Departament, a condició que gaudisca d'un contracte que no estiga subjecte a interinitat i sempre que reunisca els requisits exigits per la legislació vigent per a la figura contractual a la qual demane transformar-se.

Article 34. Promoció dels professors contractats doctors

Els professors contractats doctors de les universitats valencianes podran demanar la creació d'una plaça de professor titular d'universitat, si estan acreditats o habilitats per a això, la cobertura de fer el corresponent concurs d'accés.

Article 35. Promoció dels professors col·laboradors

1. Els professors col·laboradors contractats per les universitats valencianes podran demanar la creació d'una plaça de professor titular d'universitat, si estan acreditats o habilitats per a això, la cobertura de la qual es realitzarà pel corresponent concurs d'accés. Alternativament, podran sol·licitar la seua contractació com a professor contractat doctor, si reuneixen les exigències legals.

2. Els professors col·laboradors contractats temporalment en aplicació de la disposició transitòria 2^a del RD 774/2002, que regula el sistema d'habilitació, podran demanar també, si reuneixen els requisits, la transformació del seu contracte a un altre d'ajudant o, professor ajudant doctor, o la transformació de la seua plaça a una de professor col·laborador.

3. La promoció es portarà a terme de manera automàtica, prèvia sol·licitud de l'interessat i la

seua corresponent tramitació a través del Departament, a condició que gaudisca d'un contracte que no estiga subjecte a interinitat i sempre que reuneixca els requisits exigits per la legislació vigent per a la figura contractual a la qual demane transformar-se.

Article 36. Promoció especial de contractats d'investigació

En funció de les disponibilitats pressupostàries específiques per a aquesta acció, les universitats valencianes fomentaran la provisió de places de professor amb contracte laboral indefinit o de professor titular d'universitat, per donar resposta a les situacions de finalització de contractes d'investigació, com els contractes Ramón y Cajal, Juan de la Cierva i altres contractats amb càrrec a projectes d'investigació, sense que això pugua repercutir negativament en l'estabilització del professorat contractat durant el temps en què es financen externament els costos de la plaça.

Article 37. Promoció especial del professorat associat a temps parcial

Les universitats que no tinguen un pla de promoció del professorat associat a temps parcial establiran un pla de promoció per a aquest col·lectiu. Les universitats i els seus respectius comitès d'empresa es comprometen a acordar, en el termini màxim d'un any a partir de l'entrada en vigor d'aquest Conveni, aquest pla de promoció del professorat associat a temps parcial.

Article 38. Incompatibilitats

Sense perjudici del que estableix l'Estatut dels Treballadors, el personal docent i investigador contractat estarà subjecte al mateix règim d'incompatibilitats que el professorat dels cossos docents.

CAPÍTOL VI. Jornada laboral, vacances, llicències i permisos

Article 39. Objecte, àmbit d'aplicació i procediments

La present normativa regula la jornada de treball, els permisos, les llicències, les excedències i les vacances aplicables al personal docent i / o investigador de les universitats valencianes, siga quin siga el règim de la seua vinculació amb aquesta.

Article 40. Definicions

Als efectes del disposta en aquesta normativa, s'entendrà per:

- a) "Parella": la unió de dues persones per matrimoni o per inscripció en algun dels registres públics oficials d'unions de fet o cadascuna de les persones que la integren.
- b) "Familiar de primer grau, per consanguinitat o afinitat": els pares, fills, pares polítics i cònjuge o parella del fill o filla.
- c) "Familiar de segon grau, per consanguinitat o afinitat": els germans, avis, néts, avis del cònjuge o de la parella, germans del cònjuge o de la parella i néts del cònjuge o de la parella.

Article 41. Jornada de treball

1. La jornada laboral del personal acollit al règim de dedicació a temps complet serà l'establerta amb caràcter general per als funcionaris de l'Administració General de l'Estat. L'assignació màxima setmanal d'un professor universitari per al desenvolupament d'activitats docents presencials és de 180 hores en còmput anual o de 6 hores per setmana. S'entén per activitats docents presencials no individuals: classes teòriques, pràctiques, ensenyament virtual, seminaris, tutela i direcció de treballs de grau i de màster, tutela col·lectiva, pràcticum, pràctiques externes i proves i exàmens.
2. La jornada del personal que desenvolupe la seua activitat en règim de dedicació a temps parcial es determinarà en funció del percentatge de reducció pel qual opte, si bé en cap cas podrà ser inferior a 18 hores setmanals de dedicació per tots els conceptes, excepte en el cas de les professores i els professors Associats, amb les obligacions docents presencials que corresponguen.
3. L'horari de treball del personal docent i / o investigador s'adequarà al calendari acadèmic, als horaris establerts i assignats per a la impartició de la docència i al calendari d'exàmens de les universitats valencianes.
4. El temps d'assistència a cursos, seminaris o jornades de formació organitzats per la Universitat o altres institucions universitàries o d'investigació, es computarà com a temps de treball efectiu.
5. Les activitats realitzades fora de la institució que tingein relació directa amb la investigació o docència desenvolupada seran considerades com a part de la jornada laboral i no requereixen autorització si no interfereixen amb l'horari de la docència assignada.

Article 42. Règim de compatibilitats

1. El personal docent i / o investigador de la Universitat està subjecte al que preveu la Llei 53/1984, d'incompatibilitats del personal al servei de les Administracions Públiques, així com al que disposa la seua normativa de desenvolupament, sense perjudici del que estableix l'Estatut del personal docent i investigador sobre obligacions i realització de treballs específics d'aquest personal. (= Art. 30/01 EPDI)
2. Pel que fa al desenvolupament d'ensenyaments especialitzats o activitats específiques de formació, previst en l'Article 83 de la Llei Orgànica 6 / 2001, d'universitats, la compatibilitat serà denegada pel Rector/a quan aquestes no tinguen un nivell científic exigible, es cause perjudici a la tasca acadèmica del personal docent i investigador participant, es tracte d'activitats previstes en exclusiva per a determinats professionals o impliquen una relació laboral estable.
3. La remuneració que es perceba per les activitats compatibilitzades no podrà superar el doble de la retribució màxima que corresponga a una plaça de catedràtic/a d'Universitat a temps complet.

Article 43. Reduccions de jornada

1. El personal docent i / o investigador tindrà dret a una reducció de fins la meitat de la jornada de treball, amb reducció proporcional de les retribucions, en els casos següents:
 - a) Quan tinga al seu càrrec directe, per raons de guarda legal, algun menor de dotze anys.
 - b) Quan tinga al seu càrrec persones majors de 65 anys.
 - c) Quan tinga al seu càrrec directe, per raons de convivència, persones amb discapacitat.

d) Quan, per raó de llarga malaltia o malaltia crònica, no puga realitzar la jornada laboral completa, amb certificació d'aquest extrem per la Unitat de Valoració d'Incapacitats o pel servei competent de la Universitat.

e) Les professores i investigadores víctimes de violència de gènere, per fer efectiu el seu dret a l'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada, prèvia acreditació de la situació de violència exercida sobre elles, durant el temps que els serveis socials o de salut, segons escaiga, acrediten.

2. Les disminucions de jornada previstes en l'apartat 1 d'aquest Article són incompatibles entre si.

3. Es podrà demanar una reducció de fins al 50% de la jornada laboral per atendre la cura del cònjuge, la parella o d'un familiar de primer grau per raó de malaltia molt greu. La durada màxima d'aquesta reducció és d'un mes, i es manté la percepció íntegra de la retribució mensual.

4. El personal docent i / o investigador a temps complet major de 60 anys o amb un grau de discapacitat igual o superior al 33% podrà comptar amb una reducció, respectivament, del 50% o del 33% de les seues activitats docents, mantenint íntegres les retribucions.

5. El gaudiment de la reducció per discapacitat impedirà l'exercici d'una altra activitat docent retribuïda en l'àmbit universitari.

6. La reducció de les persones majors de 60 anys és incompatible amb qualsevol altre tipus de reducció per càrrec acadèmic.

Article 44. Absències per malaltia o incapacitat temporal

1. El personal docent i / o investigador que acredite una situació de malaltia, accident o es trobe en període d'observació en el cas de malaltia professional, que li impedisca amb caràcter temporal el normal desenvolupament de les seues funcions, podrà ser considerat en situació d'incapacitat temporal, sempre que reba l'assistència sanitària necessària per a la seua recuperació, facilitada pel servei públic de salut que li corresponga.

2. L'acreditació de la situació d'incapacitat temporal, la durada i extinció seran les previstes per la normativa reguladora del règim de Seguretat Social a què estiga subjecta la persona interessada.

Article 45. Permís per matrimoni o unió de fet

1. El personal podrà gaudir de 30 dies naturals i consecutius per raó de matrimoni o inscripció de la unió de fet en qualsevol registre públic oficial a aquest efecte. Aquest permís pot acumular-se al període vacacional i no s'haurà de gaudir necessàriament a continuació del fet causant.

Article 46. Permís per matrimoni de familiars

1. Es podrà gaudir de permís durant el dia de la celebració del matrimoni o la inscripció de la unió de fet de pares, pares polítics, germans o germanes, germans o germanes polítics, fills o filles, fills o filles del cònjuge o parella, néts o nétes i avis.

2. Si el lloc de la celebració supera la distància de 375 km, computats des de la localitat de residència del personal, el permís serà de 2 dies naturals consecutius.

Article 47. Permís de maternitat, adopció o acolliment

1. En el supòsit de part, la professora o la investigadora té dret a un permís de 16 setmanes

ininterrompudes. El permís es distribuirà d'acord amb la seua preferència, sempre que el gaudiment de 6 setmanes siga immediatament posterior al part.

2. Aquest permís s'ampliarà en 2 setmanes més en supòsits de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla, a partir del segon o de la segona, en casos de part múltiple. Quan ambdós progenitors o membres de la parella treballen, aquest període addicional es distribuirà a la seua elecció, i podran gaudir de forma simultània o successiva, encara que sempre de forma ininterrompuda.

3. En el cas que la mare haja de romandre hospitalitzada després del part, al final de les 16 setmanes, o de les corresponents si es tractara d'un part múltiple, s'afegirà el temps que hi haja entre el part i la data de l'alta hospitalària. Quan siga el nounat l'hospitalitzat després del part, el permís s'ampliarà fins a un màxim de 13 setmanes.

4. En cas de defunció de la mare, amb independència que realitzara algun treball, l'altre progenitor o membre de la parella podrà fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que reste del període de maternitat, sense que es descompte la part que la mare haguera pogut gaudir amb anterioritat al part.

5. No obstant això, i sense perjudici de les 6 setmanes de descans obligatori per a la mare, quan ambdós progenitors o membres de la parella treballen, aquesta, en iniciar el període de descans per maternitat, pot optar perquè l'altre progenitor o membre de la parella gaudisca d'una part determinada i ininterrompuda del període de descans posterior al part, bé de forma simultània o successiva amb el de la mare. L'altre progenitor o membre de la parella podrà seguir gaudint del permís de maternitat inicialment cedit, encara que en el moment previst per a la reincorporació de la mare al treball aquesta es trobe en situació d'incapacitat temporal.

6. Així mateix, el permís podrà ser gaudit, amb l'acord previ dels beneficiaris i l'Administració, en règim de jornada completa o a temps parcial.

7. En supòsits d'avortament espontani durant els 3 últims mesos de gestació, la dona té dret a un permís de 6 setmanes. En aquest cas, l'altre progenitor o membre de la parella, no tindrà dret a cap descans encara que la dona renuncie.

8. En el cas de defunció del fill o de la filla, el permís de maternitat no es veurà reduït. No obstant això, un cop finalitzades les 6 setmanes de descans obligatori, la interessada pot demanar reincorporar al seu lloc de treball.

9. A aquest permís se li podrà acumular el període de vacances i el de lactància, tot i haver expirat l'any natural a què corresponguen.

10. En el cas que la dona no tinguera reconegut el dret a suspendre la seua activitat professional amb dret a prestacions, d'acord amb les normes que regulen aquesta activitat, l'altre progenitor o membre de la parella podrà gaudir el permís de maternitat a què es refereix el present Article. Aquest gaudiment serà compatible amb el del permís per naixement.

11. En els supòsits d'adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, de menors de fins a 6 anys, el permís tindrà una durada de 16 setmanes ininterrompudes, comptades a elecció de la persona interessada, bé a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, bé a partir de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció. Aquest permís serà ampliat en 2 setmanes més en els supòsits d'adopció o acolliment múltiples per cada fill o filla, nen o nena, a partir del segon o la segona, o quan el fill, la filla, el nen o la nena patisca discapacitat.

12. La durada del permís serà, així mateix, de 16 setmanes en els casos d'adopció o acolliment de menors de més de 6 anys d'edat quan es tracte de discapacitats, minusvàlids o que, per les seues circumstàncies i experiències personals o per provenir de l'estranger, tinguen especials dificultats d'inserció social o familiar degudament acreditades pels serveis socials competents.

13. Quan l'adopció es produeixi a l'estranger, el còmput podrà començar al retorn de les persones sol·licitants al territori nacional, sempre que no es prolongue l'estada a l'exterior per

causes no relacionades directament amb l'adopció. Així mateix, quan siga necessari el desplaçament previ dels pares al país d'origen del menor o la menor, es concedirà una setmana per absentar-se del lloc de treball i el permís previst per a cada cas en el present Article podrà iniciar-se fins un mes abans de la resolució per la qual es constitueix l'adopció.

14. Igualment, en aquests supòsits es podrà gaudir d'un permís previ a l'adopció de fins a 2 mesos, amb percepció de les retribucions bàsiques.

15. En el cas que els dos membres de la parella treballin, el permís es distribuirà a la seua elecció, i podran gaudir de forma simultània o successiva, encara que sempre per períodes ininterromputs i amb els límits assenyalats. Aquest gaudi serà compatible amb el del permís per adopció o acolliment regulat en l'Article 48.

16. En els casos de gaudiment simultani de períodes de descans, la suma dels mateixos no podrà excedir de les 16 setmanes previstes, o de les que corresponguen si es tractara d'un part múltiple.

17. El permís podrà ser gaudit, previ acord entre el personal beneficiari i l'Administració, en règim de jornada completa o a temps parcial.

18. Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que es convoquen, així com en els processos de promoció o concursos de provisió de llocs de treball.

19. A més dels permisos a què es refereix aquest Article, el personal docent i / o investigador té dret a un període d'excedència per tindre cura de fills, sense meritjar retribucions, d'acord amb la legislació vigent.

Article 48. Permís per naixement, adopció o acolliment

1. Per naixement, adopció o acolliment, es podrà gaudir de 27 dies naturals de permís. Aquest permís, que s'ampliarà en 2 dies més per cada fill o filla, xiquet o xiqueta, a partir del segon o la segona, és independent del gaudiment compartit del permís per maternitat, adopció o acolliment i comprèn el període de suspensió de contracte previst en la legislació laboral.

2. En els supòsits de part, correspon en exclusiva a l'altre progenitor o membre de la parella.

3. En els casos d'adopció o acolliment, aquest dret correspon només a un dels pares o membres de la parella, a elecció de les persones interessades. No obstant això, quan el període de descans regulat en l'Article 47 siga gaudit en la seua totalitat per un dels membres de la parella, el dret a aquest permís només podrà ser exercit per l'altre.

4. En els casos en què només hi haja un progenitor, adoptant o acollidor, si aquest percep el subsidi per maternitat, no podrà acumular el subsidi per paternitat.

5. Durant el gaudiment d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

Article 49. Permís per a l'assistència a exàmens prenatals, preparació al part, tractaments de fecundació, reunions de coordinació en centres d'educació especial i avaluació psicosocial en casos d'adopció

1. Es concediran permisos pel temps indispensable per a l'assistència a la realització d'exàmens prenatals, cursos de tècniques per a la preparació al part i reunions de coordinació en els centres d'educació especial als quals assistisquen fills o filles, o xiquets o xiquetes, amb discapacitat, que s'hagen de realitzar dins de la jornada laboral, així com per a l'assistència a tractaments basats en tècniques de fecundació i sessions d'avaluació psicosocial en casos d'adopció, sempre que s'acredite que aquests no es puguin realitzar en horari d'assistència diferent del de la jornada de treball de la interessada o interessat.

2. Durant el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoque l'Administració.

Article 50. Permís per interrupció voluntària de l'embaràs

En cas d'interrupció voluntària de l'embaràs, la professora o la investigadora tindrà dret a un permís de 6 dies hàbils i consecutius a partir del fet causant, sempre i quan no es trobe en situació d'incapacitat temporal.

Article 51. Permís per lactància

El permís per lactància, que possibilita absentar-se del lloc de treball durant una hora, sencera o en dues fraccions, per cada fill o filla menor de 12 mesos, o xiquet o xiqueta en règim d'acolliment familiar en el mateix cas, es podrà substituir per 26 dies hàbils d'absència del lloc de treball, que es gaudiran de manera consecutiva i a continuació del permís de maternitat. En els casos de part múltiple, aquest permís s'incrementarà proporcionalment. Aquest permís el pot gaudir indistintament per un o l'altre progenitor o membre de la parella, en el cas que ambdós treballen, però en qualsevol cas només per un d'ells.

Article 52. Permís per mort o malaltia de familiar

1. En cas de mort o malaltia greu d'un familiar es tindrà dret als següents permisos:
 - a) Si es tracta del cònjuge, parella, o d'un familiar de primer grau, per consanguinitat o afinitat, 4 dies hàbils, i 6 dies si ocorre a més de 100 km de la localitat de residència.
 - b) Si es tracta d'un familiar de segon grau, per consanguinitat o afinitat, 3 dies, i 5 dies si ocorre a més de 100 km de la localitat de residència.
2. Es concedirà permís per malaltia greu quan hi haja hospitalització o siga acreditada per metge competent la gravetat de la malaltia. Aquest permís podrà ser concedit cada vegada que s'acredite una nova situació de malaltia greu.
3. En els supòsits de malaltia greu, hospitalització en institució sanitària o hospitalització domiciliària de llarga durada, els dies de permís podran utilitzar-se seguits o alternats, a petició de la persona interessada.
4. En el cas que l'hospitalització és inferior als dies a què per malaltia greu es té permís i no hi haja certificat de gravetat, aquest permís es reduirà als dies que efectivament el familiar haja estat hospitalitzat.
5. Els permisos previstos ací seran compatibles entre si i el seu gaudiment no haurà de ser necessàriament consecutiu.
6. A més del permís a què es refereix aquest Article, el personal docent i / o investigador té dret a un període d'excedència, sense meritar retribucions, per tindre cura d'un familiar que estiga al seu càrrec, fins al segon grau inclusivament de consanguinitat o afinitat, que per raons d'edat, accident, malaltia o discapacitat no es puga valdre per si mateix i no desenvolupe activitat retribuïda, d'acord amb la legislació vigent.

Article 53. Permís per malaltia de fill o filla, o xiquet o xiqueta en règim d'acolliment, menor de catorze anys

Per malaltia d'un fill o una filla, o d'un xiquet o xiqueta en règim d'acolliment, menor de 14 anys, es tindrà dret a un permís de fins a 4 dies hàbils continuats.

Article 54. Altres permisos

1. El personal docent i / o investigador podrà gaudir d'un dia per a concórrer a proves selectives per a l'ingrés en l'Administració pública, a exàmens finals i altres proves definitives d'aptitud i avaluació en centres oficials, encara que la realització dels exercicis siga compatible amb el desenvolupament de la seua jornada laboral. El gaudiment d'aquest permís es refereix al dia de realització del fet causant.
2. El personal tindrà dret a 2 dies naturals consecutius per trasllat del seu domicili habitual.
3. Es concediran permisos per a realitzar funcions sindicals, de formació o de representació del personal, en els termes en què s'estableix en la normativa vigent.
4. Per necessitats pròpies o de menors, ancians o discapacitats al seu càrrec, es podrà acudir durant la jornada laboral a consultes, tractaments i exploracions de tipus mèdic durant el temps indispensable per a la seua realització.
5. Igualment, els membres del col·lectiu de personal docent i investigador podran absentar del seu lloc de treball pel temps indispensable per al compliment d'un deure inexcusable, de caràcter públic i personal. S'entendrà per "deure inexcusable" qualsevol dels següents:
 - a) Citacions de jutjats, tribunals de justícia, comissaries, o qualsevol altre organisme oficial.
 - b) Compliment dels deures ciutadans derivats de les consultes electorals.
 - c) Assistència a les reunions dels òrgans de govern i comissions depenen quan deriven estrictament del càrrec electiu de regidora o regidor, així com de diputada o de diputat.
 - d) Assistència com a membre a les sessions d'un tribunal de selecció o provisió, amb nomenament de l'autoritat pertinent.
 - e) Compliment d'obligacions d'anàloga naturalesa.
6. En el cas de naixement de fills o filles prematurs o quan, per qualsevol circumstància, hagen de romandre hospitalitzats després del part, el personal podrà absentar-se durant 2 hores diàries del seu lloc de treball, mentre els xiquets o xiquetes romanguen hospitalitzats, sense reducció de les retribucions. Així mateix, tindran dret a reduir la jornada de treball fins a un màxim de 2 hores addicionals, amb reducció proporcional de retribucions.
7. Les faltes d'assistència totals o parcials de les professores o de les investigadores víctimes de violència de gènere, tenen la consideració de justificades, pel temps i en les condicions que així ho determinen els serveis socials d'atenció o de salut, segons procedisca. Igualment, per fer efectiva la seua protecció o el seu dret d'assistència social integral, tindran dret a la reducció de la jornada, amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que puguin ser aplicables.
8. Les professores o investigadores víctimes de violència de gènere, tenen dret a demanar la situació d'excedència amb les garanties i especificitats previstes en la legislació vigent.
9. El personal docent i / o investigador té dret a un període d'excedència per agrupació familiar, sense meritjar retribucions, d'acord amb la legislació vigent.
10. El personal docent i / o investigador té dret a un període d'excedència per interès particular, sense meritjar retribucions, d'acord amb la legislació vigent.

Article 55. Llicència per assumptes propis

1. Cada any natural, i fins al dia 15 de gener de l'any següent, es podrà gaudir fins a 6 dies per assumptes propis o particulars, sense necessitat de motivació o justificació.
2. Es tindrà dret a gaudir de 2 dies addicionals en complir el sisè trienni, incrementant-se en 1 dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

3. Es podran distribuir aquests segons convinga, prèvia comunicació a la Direcció del Departament corresponent amb la suficient antelació, i tenint en compte que el seu gaudiment no podrà coincidir amb els dies en què haja de complir les seues obligacions docents presencials, llevat de casos excepcionals degudament justificats.

Article 56. Llicència per estudis

1. La Universitat podrà concedir al seu personal docent i / o investigador llicències per col·laborar en tasques docents o d'investigació, o per millorar la seua formació docent i activitat investigadora en una universitat, entitat, institució o centre nacional o estranger, públic o privat sempre relacionades amb la seua branca de coneixement i dins de les disponibilitats pressupostàries.

2. El professor que haja obtingut una llicència de durada temporal no superior a un any, tindrà dret a rebre la totalitat de les retribucions que venia percebent durant el període en que transcorre aquesta.

3. Quan la llicència es concedisca i amb una durada superior a un any i no superior a dos, les universitats podran concedir al professor que l'haja demanat fins al 80 per 100 de les retribucions que venia percebent.

4. Les llicències per a períodes superiors a dos anys o les successives que, sumades a les ja obtingudes durant els cinc últims anys, superin aquest període, no donaran lloc al reconeixement de cap retribució. Per a aquest últim còmput no es tindran en compte les llicències que no excedeixin de dos mesos per curs.

5. En la concessió de les llicències es fixarà amb precisió el temps de durada, retribucions a percebre per qualsevol concepte i institució i altres condicions de gaudiment. El personal docent i investigador al qual es concedeix una llicència per activitat docent o investigadora mantindrà el ple exercici dels seus drets a la Universitat en què ocupa el seu lloc.

Article 57. Llicència per període sabàtic

1. Per tal de contribuir a la millora de la qualitat docent i investigadora per mitjà dels oportuns intercanvis d'idees i mètodes entre el professorat, el personal docent i investigador de les Universitats Valencianes podrà demanar, el gaudiment d'un període sabàtic, en el qual quedarà exempt de docència per a la seua dedicació a la investigació o altres estudis complementaris. La seua durada oscil·larà entre un mínim de 6 mesos i un màxim d'1 any, amb percepció de la totalitat de les seues retribucions i una ajuda d'entre 100 i 600 euros mensuals. Els requisits que han de complir els sol·licitants són:

a) Dur més de 6 anys impartint docència en les universitats valencianes amb dedicació a temps complet.

b) No haver gaudit, en els 5 anys anteriors, de permisos o llicències d'estudis o períodes sabàtics que sumen en conjunt un any o més.

c) No haver estat sancionat disciplinàriament.

d) Acceptació prèvia del Centre on es pretén realitzar la tasca investigadora o d'estudis.

2. L'adjudicació dels períodes sabàtics, així com els altres drets i deures dels beneficiaris, es regiran pel que estableix la Normativa sobre períodes sabàtics de la Universitat.

Article 58. Llicència d'adaptació als llocs de treball

Els qui, almenys durant 18 mesos, hagen romàs absents de la docència o la investigació per causa de malaltia, accident, comissió de serveis per a entitat no acadèmica o en situació de serveis especials, tenen dret a gaudir d'una llicència per dedicar-se a tasques de

perfeccionament docents i investigadores, per un temps no superior a 3 mesos, durant els quals rebrà la totalitat de les retribucions que percebria estant en règim de dedicació a temps complet.

Article 59. Llicència sense retribució

1. Podrà concedir Vicerectorat competent en matèria de professorat, amb l'informe previ del consell de departament de destinació, llicència sense retribució per períodes màxims d'un any. Aquesta llicència es demanarà, excepte casos excepcionals degudament justificats, amb una antelació mínima de 30 dies a la data del seu inici, i es resoldrà com a mínim amb 15 dies d'antelació a aquesta data. La denegació haurà de ser motivada. L'Administració, mentre dure la llicència sense retribució, mantindrà el personal en alta en el règim de previsió social que corresponga.

2. En el cas que el cònjuge, la parella o un familiar fins a segon grau, que habitualment conviuen amb un membre del personal docent i / o investigador, patisca malaltia greu o irreversible que requerisca una atenció continuada, aquesta llicència sense sou es podrà prorrogar fins a 1 any.

Article 60. Vacances anuals

1. El personal docent i / o investigador tindrà dret a gaudir, durant cada any complet de servei actiu, d'un mes natural de vacances retribuïdes o de 22 dies hàbils anuals.

2. Tindrà dret, així mateix, a 1 dia hàbil addicional en complir 15 anys de servei, afegint 1 dia hàbil més en complir els 20, 25 i 30 anys de servei, respectivament, fins a un total de 26 dies hàbils per any natural. Aquest dret es farà efectiu a partir de l'any següent al del compliment dels anys de servei assenyalats.

Article 61. Període de gaudi preferent de les vacances

1. Les vacances anuals retribuïdes es prendran preferentment en el mes d'agost, més una setmana addicional per Setmana Santa i una altra per Nadal.

2. La sol·licitud de gaudiment en un altre període diferent, que es tramitarà almenys amb un mes d'antelació, implicarà la justificació oportuna i caldrà que ho permeti el normal funcionament dels serveis.

3. En el cas que, per raons justificades, s'haja de alterar el període de vacances ja concedit, es podrà demanar un canvi mitjançant petició formal dirigida al Vicerectorat competent en matèria de professorat, tramitada a través de la Direcció del seu Departament, que adjuntarà un informe personal sobre l'oportunitat de concedir el demanat.

Article 62. Drets relacionats amb les vacances

1. El personal docent i / o investigador té dret:

- a) Al retard de les vacances si no pot iniciar com a conseqüència d'incapacitat temporal.
- b) A la interrupció del període de vacances quan hi haja hospitalització justificada no voluntària, per a reprendre'l posteriorment fins a completar els dies que resten. De la mateixa manera, es procedirà en cas d'incapacitat temporal que comporte immobilització o repòs absolut.
- c) A l'acomodació del gaudi de les vacances en cas d'embaràs, adopció o acolliment, per tenir un fill o una filla menor de 12 mesos, o un xiquet o una xiqueta en règim

d'acolliment familiar en el mateix supòsit, i en cas de separació legal, divorci o viduïtat, sempre que no implique perjudici per a la resta del personal destinat en la seua unitat.

d) A 10 dies hàbils més de vacances si aquestes s'usen, per decisió de l'Administració, fora del període preferent descrit i dins de l'any natural.

2. El personal contractat laboral temporal, té dret a l'abonament de la part proporcional de les seues vacances quan cesse abans de completar l'any de servei, i sempre que no haguera estat possible gaudir de les mateixes per raons del servei.

TÍTOL II. ESTRUCTURA SALARIAL

Article 63. Principis generals

1. Sense perjudici de les competències atribuïdes a les comunitats autònomes en l'apartat 1 de l'Article 55 de la LOU, les retribucions de les modalitats contractuals ordinàries i extraordinàries definides en el capítol II, estaran constituïdes per les retribucions de caràcter bàsic i els complements que s'especifiquen en el present conveni, a més dels complements addicionals que en virtut del que disposa l'Article 55.2 de la LOU puga establir i, si s'escau, els que estableisca el Govern en virtut del que disposa l'Article 55.3 de la LOU.

2. L'ordenació del pagament de despeses de personal té caràcter preferent sobre qualsevol altre que s'haja de fer per part de les universitats.

3. Les retribucions percebudes pels professors gaudiran de la publicitat que estableix la normativa vigent.

Article 64. Estructura salarial

Els conceptes retributius aplicables al personal docent i investigador contractat comprès en l'àmbit d'aplicació d'aquest capítol són els següents:

Retribucions bàsiques:

- a. Sou base
- b. Triennis o complement d'antiguitat
- c. Pagues extraordinàries

Retribucions complementàries:

- d. Complement de destinació
- e. Complement específic
 - e1. General
 - e2. De càrrec
 - e3. Per mèrits docents
 - e4. De carrera acadèmica
- f. Complement d'investigació
 - f1. D'investigació
 - f2. Retribucions addicionals de caràcter autonòmic o de la universitat
- g. Complement per doctorat
- h. Complement per càrrec acadèmic

Article 65. Retribucions bàsiques

1. Els professors i investigadors de les modalitats contractuals ordinàries i extraordinàries

definides en el capítol II, han de percebre com a retribució de caràcter bàsic el sou base, els triennis i les pagues extraordinàries.

2. Les retribucions de caràcter bàsic de cadascuna de les modalitats contractuals ordinàries, dels contractes de professor substitut interí i de personal investigador, s'expressen com un percentatge de les retribucions bàsiques d'un professor titular d'universitat entenen per tals la suma del sou base i els triennis. Els percentatges fixats per a les categories dels professors a temps complet són els següents:

- a) Professor contractat doctor: 100%
- b) Director Investigador: 100%
- c) Investigador Contractat Doctor: 100%
- d) Professor col·laborador amb el títol de doctor: 95%
- e) Professor ajudant doctor: 95%
- f) Investigador Postdoctoral: 95%
- g) Professor col·laborador sense el títol de doctor: 90%
- h) Ajudant Personal Investigador sense grau doctor: 70%

3. Les modalitats de contractació ordinària a temps complet tenen dret a percebre un complement d'antiguitat per cada tres anys de serveis efectius (triennis) en la mateixa quantia i amb les mateixes condicions de reconeixement que el fixat per al professorat dels cossos docents universitaris.

4. Per a les modalitats contractuals ordinàries i dels contractes de professor substitut interí s'estableixen dues pagues extraordinàries en una quantia igual al mateix percentatge que figura en l'Article 65.2 de les components bàsiques de la paga extraordinària d'un professor titular d'universitat, entenen per tals la suma del sou, el complement de destinació i el complement específic. A això s'afegirà, si s'escau, la quantia mensual del complement d'antiguitat, la del complement per doctorat en els termes que estableix l'Article 69 d'aquest conveni i el percentatge del que s'establisca per al complement per càrrec acadèmic en els termes estableix l'Article 70 d'aquest conveni.

5. Les retribucions de caràcter bàsic de cadascuna de les modalitats contractuals ordinàries de professor associat s'expressen com un percentatge de les retribucions bàsiques d'un professor titular d'universitat entenen per tals la suma del sou i els triennis. Els percentatges fixats per als professors associats a temps parcial són els següents:

- a) Professor Associat Doctor amb dedicació 6 h / setm: 60%
- b) Professor Associat Doctor amb dedicació 4 h / setm: 50%
- c) Professor Associat Doctor amb dedicació 3 h / setm: 40%
- d) Professor Associat no doctor amb dedicació 6 h / setm: 50%
- e) Professor Associat no doctor amb dedicació 4 h / setm: 40%
- f) Professor Associat no doctor amb dedicació 3 h / setm: 35%

6. Les modalitats de contractació ordinària a temps parcial tindran dret a rebre la part proporcional a la seua dedicació docent del complement d'antiguitat per cada tres anys de serveis efectius. Per determinar el complement d'antiguitat es computarà el temps corresponent a la totalitat dels serveis efectius indistintament prestats en qualsevol de les administracions públiques, en els termes establerts per la Llei 70/1978 de 26 de desembre.

7. El complement d'antiguitat s'abonarà a partir del primer dia del mes següent a aquell en què es complisquen tres o múltiples de tres anys de serveis efectius, o es reconeguen serveis previs.

8. El professorat associat tindrà dret a cobrar dues pagues extraordinàries a l'any de manera proporcional a les hores de dedicació lectiva, excepte en els casos en què siga incompatible segons la Llei 53/1984 d'incompatibilitats.

Article 66. Retribucions complementàries

1. Els professors de les modalitats contractuals ordinàries i extraordinàries definides en el capítol II, han de percebre com a retribucions complementàries:

- a) complement de destinació.
- b) complement específic (general, de càrrec, per mèrits docents, de carrera acadèmica).
- c) complement d'investigació (retribucions addicionals de caràcter autonòmic o de la universitat).

2. Les retribucions complementàries de cadascuna de les modalitats contractuals ordinàries, dels contractes de professor substituït interí i personal investigador, s'expressen com un percentatge de les retribucions complementàries d'un professor titular d'universitat, entenent per tals la suma del complement de destinació, complement específic (general, de càrrec, per mèrits docents, de carrera acadèmica) i complement d'investigació (retribucions addicionals de caràcter autonòmic o de la universitat). Els percentatges fixats per a les categories dels professors a temps complet són els següents:

- a) Professor contractat doctor: 100%
- b) Director Investigador: 100%
- c) Investigador Contractat Doctor: 100%
- d) Professor col·laborador amb el títol de doctor: 95%
- e) Professor ajudant doctor: 95%
- f) Investigador Postdoctoral: 95%
- g) Professor col·laborador sense el títol de doctor: 90%
- h) Ajudant Personal Investigador sense grau doctor: 70%

3. Les retribucions de caràcter complementari de cadascuna de les modalitats contractuals ordinàries de professor associat s'expressen com un percentatge de les retribucions complementàries d'un professor titular d'universitat entenent per tals la suma del sou i els triennis.

- a) Professor Associat Doctor amb dedicació 6 h / setm: 60%
- b) Professor Associat Doctor amb dedicació 4 h / setm: 50%
- c) Professor Associat Doctor amb dedicació 3 h / setm: 40%
- d) Professor Associat no doctor amb dedicació 6 h / setm: 50%
- e) Professor Associat no doctor amb dedicació 4 h / setm: 40%
- f) Professor Associat no doctor amb dedicació 3 h / setm: 35%

Article 67. Retribucions del professor visitant

Els professors visitants han de percebre la retribució pactada en el seu contracte de treball, tenint en compte les seues tasques i dedicació en el desenvolupament d'activitats docents i d'investigació, prèvia negociació amb els representants del personal docent i investigador contractat, d'un límit màxim per a aquestes retribucions.

Article 68. Retribucions del professor emèrit

El professorat emèrit serà retribuint de la manera que acorden els òrgans de govern de les universitats, prèvia negociació amb els òrgans de representació sindical, de manera que les retribucions íntegres, considerant la pensió per jubilació, no superen el 100% de les retribucions que es percebien abans del moment de la jubilació.

Article 69. Complement per doctorat

S'estableix per a les categories de professor col, d'ajudant, d'associat i de professor associat CIS, un complement mensual per doctorat en una quantia igual al 5% de les retribucions bàsiques d'un professor titular d'universitat. Aquest complement s'abonarà, prèvia sol·licitud i justificació documental després de l'obtenció del títol de doctor.

Article 70. Complement per càrrec acadèmic

El personal docent o investigador amb contracte laboral que ocupe un càrrec acadèmic tindrà dret a percebre la mateixa quantia que pel concepte de component singular del complement específic per exercici de càrrec acadèmic s'estipula per al professorat dels cossos docents universitaris, així com qualsevol altra retribució que per aquest mateix concepte es reculla en l'estatut de la universitat on preste serveis.

Article 71. Indemnitzacions per raó del servei

El personal docent i investigador amb contracte laboral tindrà dret a percebre indemnitzacions per despeses de viatge, allotjament i manutenció en les mateixes condicions i quanties que els establerts per al professorat dels cossos docents universitaris.

Article 72. Clàusula de revisió salarial

En cas que l'increment real de l'IPC estatal de l'any anterior resulte ser superior a l'increment general, s'incrementarà amb el diferencial entre l'increment general i l'IPC estatal que s'haja produït. La distribució d'aquests increments s'aplicarà automàticament en la nòmina del mes de març, de forma proporcional a les retribucions.

Article 73. Complementos personals por mèrits individuals

En el cas dels complementos personals per mèrits individuals docents i / o investigadors i de gestió, totes les figures contractuals tenen dret a la percepció d'aquests acord amb el règim fixat legalment i de manera proporcional a la seua dedicació.

Article 74. Complement Autonomàmic

El Personal Docent i Investigador contractat en règim laboral tindrà dret a la percepció del complement autonòmic que serà lineal amb variants per mèrits de docència, investigació i gestió en els termes que regula la Normativa aprovada.

TÍTOL III JUBILACIÓ

Article 75. Aspectes generals

1. Sense perjudici del que estableix la normativa vigent, la jubilació del personal docent i investigador de les universitats podrà ser:

- a) Voluntària a l'interessat.
- b) Obligatòria en complir l'edat legalment establerta
- c) Per la declaració d'incapacitat permanent

2. Per tal de facilitar la renovació del personal docent i investigador, les universitats podran dissenyar programes específics d'efectius, en funció de les necessitats de la programació acadèmica, i atenent a l'edat del personal docent i investigador i als anys de serveis prestats.

Article 76. Jubilació obligatòria

1. Excepte en el cas dels professors emèrits, la jubilació del personal docent o investigador objecte d'aquest conveni serà obligatòria en la mateixa edat que la prevista per als funcionaris de cossos docents universitaris, podent endarrerir aquesta jubilació, prèvia de l'interessat, fins a la finalització del curs acadèmic que corresponga.

2. La jubilació serà obligatòria en complir el treballador l'edat de 65 anys, sempre que aquesta situació quede vinculada a la promoció i / o estabilització del professorat o la dotació de noves places de PDI en aquelles àrees de coneixement amb majors necessitats docents i / o investigadores.

3. Aquesta edat de jubilació establerta es considerarà sense perjudici que tot treballador pugui completar el període de carència per assolir dret a pensió de jubilació, en el supòsit que la jubilació obligatòria es produirà en completar el treballador els esmentats períodes de carència en la cotització a la Seguretat social.

4. En produir la jubilació obligatòria o la incapacitat permanent absoluta d'un treballador que tinguer a deu anys com a mínim d'antiguitat reconeguda a la universitat, ha de percebre d'aquesta l'import íntegre de tres mensualitats i una mensualitat més per cada cinc anys o fracció que excedisca dels deu de referència. Idèntic dret existirà, amb els mateixos requisits esmentats i a favor dels seus hereus, en cas de defunció.

5. El PDI laboral jubilat amb contracte indefinit i a temps complet podrà accedir a la figura de professor emèrit en condicions anàlogues a les establertes per al PDI funcionari.

Article 77. Jubilació voluntària

1. La jubilació voluntària del personal docent i investigador podrà ser demanada per l'interessat sempre que tinga 30 anys de servei i haja complert 60 anys d'edat o quan haja complert 65 anys d'edat. En aquests supòsits, l'efectivitat de la jubilació estarà referida a la finalització del curs acadèmic. La sol·licitud de jubilació voluntària haurà de ser dirigida per l'interessat al rector de la Universitat a què pertany.

2. Les universitats establiran un pla de jubilacions anticipades per tot el PDI al qual podrà acollir al PDI laboral en condicions anàlogues a les establertes per al PDI funcionari. Les universitats i els seus respectius comitès d'empresa es comprometen a acordar, en el termini màxim d'un any a partir de l'entrada en vigor d'aquest Conveni, aquest pla de jubilacions anticipades.

Article 78. Premi de jubilació

El personal docent o investigador objecte d'aquest conveni tindrà dret a percebre un premi de jubilació en les mateixes condicions i quanties que els establerts per al professorat dels cossos

docents universitaris.

TÍTOL IV. SEGURETAT I SALUT LABORAL

Article 79. Marc legislatiu

Els temes relacionats amb la prevenció de riscos laborals recollits en la Llei de Prevenció 31/1995, Article 14.2, i en el Reglament dels Serveis de Prevenció, Article 1, són principis que han d'estar presents en la gestió de totes les institucions universitàries de la Comunitat Valenciana, i per tant han de ser d'aplicació en el marc d'aquest conveni. Aquesta normativa de prevenció estableix:

- a) els drets dels treballadors i treballadores pel que fa a la seua seguretat i salut laborals.
- b) l'obligació de les institucions d'evitar que el treball perjudique la salut, així com adoptar mesures de prevenció com cal davant d'accidents i malalties laborals.
- c) l'obligació de les institucions d'organitzar i fer activitats preventives i comprovar la seua eficàcia, així com responsabilitats públiques de promoció, control i sanció.

Article 80. Delegats i delegades de prevenció

1. Els delegats i les delegades de prevenció són les figures encarregades de garantir la participació dels treballadors i de les treballadores com a representants en qüestions de salut i seguretat en laboral. Han de conèixer els seus drets i disposar de les eines necessàries per realitzar les seues tasques.
2. Els delegats/ades de prevenció seran designats pels representants sindicals dins de l'àmbit dels òrgans de representació.

Article 81. Funcions i drets dels delegats i les delegades de prevenció

1. Els delegats/ades de prevenció tindran una funció de vigilància i control sobre el compliment de la normativa de prevenció de riscos laborals de la seua institució.
2. Són tasques específiques atribuïbles als delegats i delegades de prevenció: formar part de les reunions del Comitè de Seguretat i Salut o d'altres comitès relacionats, acompanyar a tècnics i inspectors en l'avaluació o el control ambiental dels riscos, així com de formar part de les comissions d'investigació de danys en la salut dels treballadors / es.
3. Seran drets i competències dels delegats i delegades de prevenció: l'accés a la informació, possibilitat de visitar els llocs de treball, capacitat per investigar els problemes, presentar propostes de solució, vies de consulta i participació, etc.
4. La institució reconeixerà i donarà suport al treball realitzat pels delegats/ades de prevenció i posarà al seu abast els recursos materials necessaris per exercir les seues funcions. Així mateix, per realitzar les tasques pròpies, disposaran d'un crèdit horari suplementari al crèdit atribuït per representació sindical.
5. Els delegats/ades de prevenció tindran dret a la formació en matèria preventiva. Les universitats s'encarregaran de la seua formació i aquesta es farà sota control sindical.

Article 82. Garantia de no sanció

S'ha de garantir que els delegats/ades de prevenció no siguen sancionats per l'exercici de les seues competències.

Article 83. Pla de prevenció

1. Totes les universitats, mitjançant els vicerectorats corresponents, han d'assumir l'elaboració d'un Pla de Prevenció consensuat amb els delegats de prevenció i l'avaluació completa de riscos per lloc de treball per planificar l'activitat preventiva.
2. El Pla de Prevenció ha d'identificar i avaluar periòdicament els riscos propis d'una activitat en diferents vessants:
 - a) riscos derivats del contacte amb agents físics, biològics o químics.
 - b) riscos derivats d'activitats perilloses per a determinats grups, p. e. embarassades, càrrega de pes, qüestions posturals, sedentarisme, etc.
3. Les institucions fomentaran també una política de la prevenció que s'anticipe a les polítiques d'actuació una vegada que s'han produït els danys.

Article 84. Organitzacions i unitats responsables de prevenció

1. Les unitats corresponents assumiran les tasques pròpies del Servei de Prevenció i Riscos Laborals. Aquestes seran les responsables de que es porte a terme una avaluació de riscos amb la finalitat de prevenir situacions de conflicte derivades d'una organització del treball deficient.
2. Les institucions universitàries han de vetllar pel compliment eficaç de les obligacions derivades del Pla de Prevenció establert. Això suposa la creació d'un servei de prevenció, formació de delegats i d'equips, informació, vigilància de la salut, coordinació d'activitats i mesures de prevenció, protecció de treballadors especialment sensibles, i l'establiment de mesures correctives i sancionadores en cas d'incompliment d'aquestes mesures.
3. Davant d'una situació de risc potencial, el termini màxim per emetre un informe serà de dos mesos i de sis mesos per començar a aplicar les mesures correctives.

Article 85. Comitè de riscos laborals i psicosocials

1. Per la seua organització jeràrquica, les universitats han de prestar especial atenció als riscos psicosocials del personal laboral, i en especial al *mobbing* al si de les diferents institucions universitàries. Això comportarà per part de la institució:
 - a) L'assumpció de la responsabilitat de mantenir un entorn de treball lliure de tota discriminació i de qualsevol conducta que supose assetjament personal.
 - b) Creació de protocols d'actuació davant una denúncia d'assetjament.
 - c) Avaluació dels riscos psicosocials en els diferents estaments del PDI per detectar riscos associats a l'organització del treball i la seua prevenció.
 - d) Presa de mesures correctives eficaces i contundents, i si escau sancionadores, contra els autors de conductes assetjadores en el termini més breu possible.
 - e) Presa de mesures de protecció de la víctima dels abusos psicosocials en el seu entorn de treball en el termini més breu possible.
2. Cada universitat negociarà amb cada comitè d'empresa mesures adreçades a la prevenció de l'assetjament moral i desenvoluparà protocols d'actuació que contemplin el procediment de denúncies, la resolució d'aquests conflictes, i l'aplicació de mesures correctives preservant els drets dels implicats.
3. Es crearà un comitè de riscos laborals i psicosocials integrat per personal especialitzat en

riscos laborals i psicosocials en representació dels òrgans de govern de la institució, les entitats sindicals i altres membres de la comunitat universitària no vinculats amb aquests òrgans.

TÍTOL V. DRETS SINDICALS

Article 86. Drets del Personal Docent i Investigador universitari

1. En l'àmbit d'aquest estatut, el PDI té els drets següents: exercici, en els termes establerts per la normativa vigent, de la llibertat sindical, participació en la negociació i en la definició de les condicions de treball, a l'exercici de la vaga amb la garantia del manteniment dels serveis essencials de la comunitat, al plantejament de conflictes col·lectius de treball d'acord amb la legislació aplicable, i al de reunió en els termes que estableix l'Article 46 de la Llei 7 / 2007 de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
2. Cap professor/a podrà ser discriminat per raó de la seua afiliació sindical i tots podran exposar a la universitat lliurement les seues opinions sobre el particular.
3. Prèvia comunicació a les universitats amb un termini mínim de 3 dies lectius, el comitè d'empresa, les seccions sindicals legalment constituïdes o el vint per cent del total de la plantilla de personal objecte d'aquest conveni podrà convocar assemblees. Els professors i investigadors tindran dret a assistir a aquestes dins de l'horari de treball.
4. Tot treballador pot ser elector i elegible per ostentar càrrecs sindicals, sempre que reuneixca els requisits que preveu l'Article 69 de l'ET.
5. Tot treballador podrà disposar d'un màxim de quaranta hores a l'any per assistir a reunions sindicals o d'entitats legalment constituïdes i relacionades amb la seua professió i a les quals haja estat oficialment citat. Les hores dedicades a l'assistència d'aquestes seran retribuïdes.

Article 87. Drets de representació sindical

1. Al personal docent i investigador de les universitats li correspon els drets de representació col·lectiva, de reunió i de negociació establerts en el títol 1^º i 2^º de l'Estatut dels Treballadors, la Llei orgànica 11/85 de llibertat sindical, i la resta de legislació dels drets de representació sindical regulats específicament per al personal laboral en l'àmbit de les administracions públiques.

Article 88. Representació sindical

1. La representació sindical estarà integrada per les seccions sindicals que constituïsquen els sindicats d'acord amb els seus estatuts, amb la Llei Orgànica de llibertat sindical i amb el present Conveni.
2. Les seccions sindicals que constituïsquen les organitzacions sindicals estaran representades davant les universitats signants d'aquest conveni pel nombre de delegats sindicals que preveu l'Article 10.2 de la Llei orgànica de llibertat sindical, elegits per i entre els seus afiliats.
3. Els delegats sindicals han de ser treballadors en actiu de les Universitats signants d'aquest conveni, representen els afiliats de la seua organització sindical en totes les gestions necessàries davant de la Universitat i tenen dret a ser escoltats per aquesta en el tractament d'aquells assumptes de caràcter col·lectiu que afecten els treballadors en general i als afiliats al sindicat en particular.
4. L'òrgan de representació unitària de les i els treballadors, per a la defensa dels seus

interessos, serà el Comitè d'Empresa. La seua composició s'ha d'ajustar a l'escala prevista en l'Estatut dels Treballadors.

5. Els delegats de personal, els membres del comitè d'empresa i els delegats de seccions sindicals podran fer ús de l'acumulació d'hores sindicals retribuïdes que preveu l'Article 68 de l'Estatut dels Treballadors.

Article 89. Drets i garanties de representació, dels membres de l'òrgan unitari, seccions sindicals i delegats sindicals

1. Sense perjudici de les competències, funcions, garanties i drets reconeguts per les disposicions legals vigents, dels integrants dels òrgans de representació, seccions sindicals i delegats sindicals pertanyents a les organitzacions sindicals amb implantació en les universitats, tindran els drets addicionals que s'acorden entre les representacions legals de les organitzacions sindicals afectades i de les universitats.

2. En les matèries específiques que afecten en exclusivitat al PDI laboral, perquè les Meses Negociadores de les universitats queden vàlidament constituïdes haurà de complir-se el previst en l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Article 90. Competències del comitè d'empresa

1. Sense perjudici de les competències legalment reconegudes, els comitès d'empresa tindran competència informativa sobre les següents matèries:

- a) el calendari acadèmic i l'horari docent
- b) documents relacionats amb les condicions de treball que afecten el personal docent i investigador contractat.
- c) documents de cotització a la Seguretat Social.
- d) la còpia bàsica dels contractes amb les dades necessàries per comprovar l'adequació del seu contingut a la legalitat vigent, incloses les retribucions de les figures corresponents.

2. En el cas de disconformitat respecte de la documentació que integra la informació de l'apartat anterior, la Universitat facilitarà a l'esmentada representació fotocòpia d'aquella necessària per al seu correcte coneixement.

Article 91. Drets dels membres del comitè d'empresa

1. Els membres dels comitès d'empresa del personal docent o investigador objecte d'aquest conveni disposaran d'una reducció docent de 80 hores lectives de docència anuals, sense detriment del seu règim de dedicació ni de les seues retribucions, per a realitzar les gestions conduents a la defensa dels interessos dels professors a qui representen.

2. Quan, per a exercir funcions de representació sindical, es requerisca una substitució en l'exercici de les activitats docents del representant, s'ha d'informar el director del departament de l'absència per motius sindicals amb una antelació mínima de dos dies lectius.

3. Els comitès d'empresa podran acordar l'acumulació de totes o part de les reduccions docents dels seus membres en un o diversos d'ells. Quan aquesta acumulació supose, de fet, l'alliberament d'aquests representants, serà necessària la prèvia comunicació a la universitat.

4. Es posarà a disposició dels comitès d'empresa un local adequat i equipat amb els mitjans necessaris per desenvolupar la seua activitat

5. Es facilitaran als comitès d'empresa taulers d'anuncis, web i llistes de correu electrònic per

difondre la informació que considerin necessària. Aquests taulers s'instal·laran en llocs clarament visibles.

6. Les despeses de desplaçament dels membres del comitè d'empresa, incloent l'assistència a les sessions de la Comissió Paritària, motivats per actes de representació seran abonats per les universitats.

7. Els membres del Comitè d'Empresa tindran, a més de les garanties recollides en el present Conveni, les establertes en els apartats a), b) i c) de l'Article 68 de l'Estatut dels Treballadors durant l'exercici de les seues funcions i durant els tres anys següents a l'expiració del seu mandat.

Article 92. Informes del comitè d'empresa

1. Sense perjudici del dret del Comitè d'empresa a emetre informes recollits en l'Article 64 punt 5 de l'Estatut dels Treballadors, el comitè d'empresa té dret a formular propostes o elevar informes a la universitat que contribuïsquen a la millora del servei.

2. És preceptiu que qualsevol membre del comitè d'empresa faça arribar una acta de totes les reunions mantingudes amb representants de la Universitat.

Article 93. Drets dels sindicats i afiliats

Els sindicats constituïts a les Universitats tindran els drets previstos en la Llei Orgànica 11/1985 de Llibertat Sindical (LOLS) entre els quals aquest conveni s'explicita:

- a) Nomenar delegats sindicals en els termes previstos en la LOLS.
- b) Les seccions sindicals tindran els mateixos drets d'informació que els reconeguts al Comitè d'Empresa. Igualment, seran creditors de tots els drets que els confereix la Llei orgànica de llibertat sindical.
- c) La Universitat facilitarà quinzenalment a les Seccions Sindicals còpia dels contractes que es concerten.
- d) Quan el seu contingut afecte el personal subjecte al present Conveni, la Universitat lliurarà a les seccions sindicals un exemplar de cada un dels textos que es publiquen per qualsevol dels òrgans de la mateixa. En tot cas, ha de remetre còpia dels ordres del dia i de les actes de les sessions del Consell de Govern i de les Juntes de Campus.
- e) Disposar d'un tauler d'anuncis en lloc adequat que garantisca la informació per a tot el personal docent o investigador.

Article 94. Delegats sindicals

1. Sense perjudici dels drets i garanties a ells reconeguts legalment, els delegats sindicals tindran també dret a:

- a) la lliure difusió a la Universitat de les seues publicacions, avisos que puguen interessar als afiliats al sindicat i als treballadors en general.
- b) reunir-se en els locals de la Universitat.
- c) assistir a les reunions del comitè d'empresa i del comitè de seguretat i salut, amb veu i sense vot.
- d) rebre la mateixa informació i documentació a què tinga el comitè d'empresa d'acord amb la normativa legal vigent en cada cas, estan obligats a guardar secret professional en les matèries que legalment siguen procedents.
- e) tenir les mateixes garanties i drets reconeguts per llei i per aquest conveni als membres del comitè d'empresa.

f) ser escoltats per l'empresa en el tractament d'aquells problemes que afecten el personal objecte d'aquest conveni i als afiliats al sindicat.

g) ser informats i escoltats per la Universitat amb caràcter previ sobre els acomiadaments i sancions que afecten els afiliats al sindicat i la implantació o revisió de sistemes d'organització del treball i qualsevol de les seues possibles conseqüències.

2. Els delegats sindicals tindran, a més de les garanties sindicals recollides en el present Conveni, les establertes en els apartats a), b) i c) de l'Article 68 de l'Estatut dels Treballadors durant l'exercici de les seues funcions i durant els tres anys següents a l'expiració del seu mandat.

3. Les persones amb alliberament sindical tindran idèntic tractament que el de la resta del personal afectat per aquest Conveni. Es vetllarà especialment perquè no hi haja detriment de les retribucions sobre les que en condicions ordinàries s'haurien consolidat de seguir desenvolupant les seues funcions ordinàries com a personal docent i / o investigador.

Article 95. Garanties dels representants de les seccions sindicals

Els representants de les seccions sindicals tindran les mateixes garanties, en cas d'expedient disciplinari, que la llei reconeix als membres del comitè d'empresa i delegats de personal.

TÍTOL VI. MEDIACIÓ EN CONFLICTES

Article 96. Mediació

1. Qualsevol conflicte col·lectiu que es suscite en l'àmbit d'aquest conveni requerirà, per a la seua consideració de licitud, el previ coneixement de la Comissió Paritària, a la qual es reconeix, per les parts, com a instància al si de la qual podrà intentar-se la solució d'aquest conflicte .

2. La Comissió Paritària s'ha de reunir a aquest efecte dins dels 30 dies següents a què tinga entrada en la seua secretaria la comunicació del conflicte col·lectiu. En cas contrari, quedarà expedita la via jurisdiccional corresponent.

3. La discrepàncies produïdes en el si de la Comissió Paritària es resoldran d'acord amb els procediments regulats en el Sistema Extrajudicial de Resolució de Conflictes Laborals d'Andalusia i el seu reglament.

4. Si no s'arriba a un acord, els promotors del conflicte poden instar la via jurisdiccional.

Article 97. Constitució de la Comissió Paritària

1. Es constituirà una Comissió Paritària d'interpretació, vigilància, estudi i aplicació del conveni col·lectiu, sense perjudici de les competències atribuïdes als òrgans administratius i judicials corresponents.

2. La Comissió Paritària dins dels dos mesos següents a la data de la seua constitució redactarà i aprovarà el seu reglament de funcionament, on es recolliran les seues funcions; composició; seu; reunions; actes, vinculació, validació i publicació d'acords, resolucions de discrepàncies; vigència, creació de subcomissions, i tots els assumptes que es considere necessari per a un millor desenvolupament de les seues funcions.

Article 98. Composició de la Comissió Paritària

La Comissió Paritària està composta per una representació de les universitats i per la representació del personal docent i investigador contractat signant d'aquest Conveni. Estarà integrada per dotze membres, sis per cadascuna de les parts i designats per aquestes, el vot estarà ponderat en funció de la representació electoral obtinguda en les eleccions sindicals a representants del personal docent i investigador contractat laboral. Els membres podran ser diferents en cada reunió i, en cas de canvi, seran designats per cadascuna de les parts. Es podran nomenar fins a dos assessors per cada part i reunió, amb veu però sense vot.

Article 99. Funcions de la Comissió Paritària

Són competències de la Comissió Paritària:

- a) La interpretació de l'articulat d'aquest conveni col·lectiu.
- b) La vigilància i compliment dels pactes.
- c) Crear les subcomissions de treball que considere necessàries.
- d) Aprovar el seu reglament.
- e) Qualsevol altre assumpte que li siga encomanat en l'articulat d'aquest conveni.

Article 100. Funcionament de la Comissió Paritària

1. Els acords de la Comissió Paritària requeriran el vot afirmatiu de la majoria absoluta de la part sindical i de la majoria absoluta de la representació de les universitats.
2. Aquests acords seran recollits en actes, constant la data de la seua eficàcia i el número d'ordre, vinculant a ambdues parts en els mateixos termes que el present conveni, al qual s'incorporaran com annexos. Es remetrà una còpia dels mateixos a les universitats i als diferents comitès d'empresa, així com al DOCV si escau la publicació. Els acords, a efectes informatius, es publicaran en el termini de 20 dies.
3. La Comissió Paritària es reunirà amb caràcter ordinari almenys cada quatre mesos i amb caràcter extraordinari quan les circumstàncies ho necessiten, a petició de, almenys, cinc membres d'una de les parts, en aquest cas la reunió haurà de tenir lloc abans dels vint dies següents des que se sol·licite. L'Administració designarà un/a secretari/a, que redactarà i custodiarà les actes de les reunions, a qui també correspondrà expedir les oportunes certificacions i canalitzar la relació d'ambdues parts en tots els aspectes que es deriven del funcionament de la Comissió. Els assumptes a incloure en l'ordre del dia de cada sessió ordinària s'han de remetre al secretari, incloent-se en l'ordre del dia de la primera convocatòria a realitzar, sempre que siguen rebuts per aquest amb deu dies d'antelació a la data d'aquesta. En un altre cas, seran inclosos en el de la següent convocatòria. Les sessions de caràcter extraordinari i el seu corresponent ordre del dia seran objecte de regulació en el Reglament de Funcionament Intern de la Comissió Paritària.
4. Les actes de cada reunió se sotmetran a l'aprovació per la Comissió Paritària en un termini no superior a dos mesos.
5. Execució i publicació d'acords. Els acords de la Comissió Paritària són vinculants per a ambdues parts i hauran d'acomplir en el termini màxim de 20 dies naturals des de la seua adopció, llevat que el mateix acord establisca un termini diferent. Els acords adoptats s'han de comunicar a les parts afectades quan es tracte de casos singulars, i se'ls donarà publicitat corresponent quan siguen d'abast general.
6. Les universitats i les seccions sindicals amb representació en la Comissió Paritària podran demanar tota mena d'informació relacionada amb assumptes de la competència d'aquesta, a través de la secretaria.
7. En el cas de denúncia del conveni, la Comissió Paritària continuarà desenvolupant les seues

competències fins l'entrada en vigor d'un nou conveni col·lectiu.

8. Correspon a la mateixa Comissió Paritària fixar les normes de funcionament en tot allò no previst en aquest Conveni.

TÍTOL VIII. ACCIÓ SOCIAL I FORMACIÓ

Article 101. Acció Social

1. El PDI laboral a temps complet tindrà accés al fons d'acció social en les mateixes condicions que el personal funcionari de les universitats públiques valencianes.

2. El PDI laboral a temps parcial tindrà dret a beneficiar-se de l'acció social pròpia de cada universitat. Les condicions en què es rebran aquests beneficis dependran de la naturalesa de l'acció a aplicar, sent a considerar els següents supòsits:

- a) En cas d'incapacitat, percepció d'indemnitzacions per una quantia proporcional a la dedicació, prenent com a base de càlcul de les percepcions rebudes pel PDI laboral a temps complet.
- b) En cas d'invalidesa o defunció causada per accident de treball o malaltia professional ocasionada per la seua funció laboral a la universitat, percepció d'una indemnització pel mateix import aplicable al PDI laboral a temps complet.
- c) Els ajuts de naturalesa diversa com, per exemple, a la natalitat o adopció, guarderies i material didàctic, minusvalideses, medicoprotèsiques, o d'altres supòsits similars, hauran de ser considerades atenent al principi de proporcionalitat a la dedicació.
- d) La concessió de bestretes o préstecs reintegrables es reglamentarà sota les mateixes condicions que el PDI laboral a temps complet.
- e) Dret a un ajut equivalent a l'import de la primera matrícula en estudis oficials impartits en les universitats públiques valencianes.
- f) Es permetrà, en la mesura del possible, la participació del PDI a temps parcial en les activitats socioculturals pròpies de cada universitat.
- g) Altres accions no esmentades anteriorment podran ser tingudes en compte i particularitzades per al PDI laboral a temps parcial en el context propi de cada universitat.

Article 102. Formació i perfeccionament professional

1. El PDI laboral podrà participar, en condicions d'igualtat amb el professorat funcionari, en les activitats formatives previstes en els plans de formació contínua de la universitat a la qual estigui adscrit. Això inclou, encara que no té perquè estar limitat a, la igualtat d'oportunitats en l'accés als cursos inclosos en els plans de formació i la igualtat de condicions d'accés a les ajudes a la formació existents en cada moment.

2. Les universitats han de promoure actuacions específiques adreçades al col·lectiu del PDI laboral per tal de millorar la seua formació docent i investigadora, especialment en el cas dels professors novells, per impulsar el desenvolupament adequat de la seua carrera professional. Això inclou, encara que no té perquè estar limitat a:

- a) Curs de formació docent bàsica per a professors novells, de caràcter obligatori en cas de no acreditar-se.
- b) Curs de capacitació lingüística de valencià per a professors novells que inclogui el

domini del lèxic tècnic propi de l'àrea de coneixement, de caràcter obligatori en cas de no acreditar-se.

c) Cursos de formació i perfeccionament professional, tant docent com a investigador, i de transferència de resultats en el cas.

d) Creació de programes de mobilitat i facilitació de la concessió de llicències per a la realització d'estades en altres universitats i institucions docents i investigadores, assistència a congressos i seminaris.

e) Facilitats per a la formació de doctorat.

f) Promoció de projectes IDI propis de la universitat orientats a la iniciació en la direcció de projectes.

g) Ajudes a l'assistència a congressos i seminaris.

3. Les hores invertides en activitats formatives del personal laboral s'han de computar com a part de la jornada laboral establerta en la legislació vigent.

DISPOSICIONS ADDICIONALS

Disposició Addicional Primera. Càmput dels terminis

Per al càmput dels terminis a què fan referència els Articles del capítol VI, els dissabtes no es consideraran dies hàbils.

Disposició Addicional Segona. Acord sobre el personal investigador sense grau doctor i posdoctoral de convocatòries

Al personal docent i investigador previstos en les figures de personal investigador sense grau doctor i Investigador Postdoctoral contractats dins de programes inscrits en el registre oficial corresponent, li seran d'aplicació les condicions establertes en la seua respectiva convocatòria, i només subsidiàriament les establertes en aquest conveni, sempre que la retribució anual establerta en la respectiva convocatòria, considerada en la seua totalitat, siga igual o superior a la retribució total mínima establerta en el present conveni per a cada figura Personal Docent i Investigador homòloga.