



ÀREA DE SALUT LABORAL I MEDI AMBIENT
INTERSINDICAL ≡ VALENCIANA

Per la teua Salut...

10 RAONS PER ANAR A LA VAGA!

Modificació de l'article 52.b de l'Estatut dels Treballadors, que permet l'acomiadament per causes objectives (amb una indemnització de 20 dies) a aquells treballadors i treballadores que tinguen absències entre el 20 i el 25% de la jornada laboral, incloent-hi les baixes per malaltia comuna de duració inferior als 20 dies, sense tindre en compte la taxa d'absentisme de l'empresa (tal i com succeïa fins ara que es necessitava que aquesta fóra superior al 2,5%).

- 1.- La prevenció en riscos laborals o bé desapareix o bé es redueixen al màxim les polítiques preventives.
- 2.- El comiat per absentisme provocarà la disminució del nombre de baixes per malaltia, sobretot per processos aguts (grips, etc.).
- 3.- El *presentisme* –acudir al treball malalt- facilitarà l'augment i propagació de malalties infectocontagioses en l'entorn laboral.
- 4.- Les persones treballadores que acudisquen al seu lloc de treball malaltes es veuran exposades a majors riscos per la disminució en la seua capacitat física de treball, al que s'afegiran problemes per la conseqüent disminució de rendiment i de la quantitat i qualitat de la producció.
- 5.- Augment dels factors de riscos psicosocials, ocasionats per situacions d'incertesa, insatisfacció, estrès, por o aïllament. L'empresari o l'empresària pot establir i modificar unilateralment les condicions de treball, el salari, la jornada i la mobilitat funcional i geogràfica de les treballadores i treballadors, sota l'amenaça de comiat per a les persones que no l'accepten, o bé suprimir el contracte o reduir la jornada per causes econòmiques, tècniques, organitzatives, de producció o derivades de força major.

6.- Facilita l'incompliment de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals (LPRL), per considerar causa d'extinció de contracte la falta d'adaptació de les persones treballadores a les modificacions tècniques realitzades en el seu lloc de treball, ja que entra en contradicció amb un dels principis bàsics de l'acció preventiva, recollits en la LPRL 31/1995, com és "adaptar el treball a la persona".

7.- La substitució de les categories professionals per grups professionals suposa que es detallen menys les tasques del lloc de treball, fent que l'avaluació de riscos als que estan exposats els treballadors i les treballadores siga més genèrica i la vigilància de la salut menys específica.

8.- La desvinculació dels convenis i la no aplicació dels pactes suposa un enorme retrocés ja que els avanços i les millores en matèria de salut laboral que s'han aconseguit amb molt d'esforç i treball al llarg dels últims 16 anys, introduint clàusules en els convenis que milloren la prevenció de riscos laborals, es poden perdre, el que suposaria, per exemple, un augment en les lesions musculoesquelètiques i ergonòmiques en general.

9.- Empitjorament de les condicions de treball, especialment per al col·lectiu de treballadores i treballadors sensibles a determinats riscos, maternitat i menors de 18 anys que s'incorporen al món laboral.

10.- Dificultats per a conciliar la vida familiar i laboral per la pèrdua de drets dels treballadors i de les treballadores, com ara el permís de lactància, etc.

**Per un treball saludable:
MOU-TE!**

**No gires el cap,
ACTUA!**