

Amigues i amics,

Afrontem aquestes noves eleccions sindicals en un fort context de retallades en educació, però també socials i laborals. La sanitat, els serveis socials, l'atenció a discapacitats, el món laboral i l'educació –en definitiva, la incipient societat del benestar- han patit els atacs dels governs valencià i espanyol que han seguit al peu de la lletra les polítiques d'austeritat del neoliberalisme imperant sota l'excusa de la crisi.

Els atacs a la universitat pública han estat una constant els darrers anys: les consecutives retallades pressupostàries, els impagaments, el manteniment d'una taxa de reposició insostenible (10% en PDI i 0% en PAS), les retallades salarials, l'augment del preu de les matrícules, l'enduriment de les condicions per accedir a una beca, ... I mentre s'afavoreix il·legítimament el creixement de les universitats privades, a l'horitzó s'entreveuen reformes legislatives encaminades a modificar la governança de les universitats, a pervertir el concepte d'autonomia universitària, al dirigisme polític i a la implantació d'un model elitista d'universitat, dòcil amb els poders polítics i econòmics, sense vies de participació de la comunitat universitària.

L'Espai Europeu d'Ensenyament Superior s'ha implantat sense un finançament adequat, i ha fet recaure sobre el personal de les universitats tot el cost d'un nou canvi de plans d'estudis, que probablement no serà l'últim: l'amenaça d'un nou canvi a un sistema de 3+2 (3 cursos de Grau + 2 de màster) sembla, ara com ara, molt pròxima.

STEPV-Iv sempre ha defensat una universitat pública, democràtica, participativa, valenciana i de qualitat. Per això, en confluència amb altres organitzacions sindicals i d'estudiants, hem impulsat la creació de plataformes en defensa de la universitat pública.

En STEPV-Iv creiem que aquesta lluita té hui més sentit que mai. Perquè el nostre país necessita una universitat vertebradora, que contribuïska a compensar les desigualtats, una universitat innovadora, a l'avantguarda del coneixement científic, crítica i generadora de respostes davant dels nous reptes.

Les persones que treballem en el sector públic hem estat objecte de campanyes de desprestigi orquestrades, pels mateixos responsables polítics, amb la connivència d'alguns mitjans de comunicació.

Com la resta de treballadores i treballadors hem de recuperar els drets laborals perduts, i en aquesta lluita el sindicat constitueix una potent eina.

## PERQUÈ STEPV-IV?

El Sindicat de Treballadores i Treballadors de l'Ensenyament del País Valencià - Intersindical Valenciana (STEPV-Iv) és una organització sindical formada per treballadores i treballadors de tots els sectors de l'ensenyament, docents i no docents, des de l'educació infantil fins a la universitat.

La nostra acció sindical es manté gràcies a les quotes que paguen les persones afiliades, la qual cosa ens permet ser independents de les administracions i de les patronals, i de qualsevol organització o institució social, sindical o política. Així som lliures per a pensar, dir i fer el que volem. La política de la nostra organització sindical és aquella que l'afiliació decideix democràticament. El nostre sindicat adopta, des dels seus orígens, una concepció de la democràcia sustentada en l'exercici constant del principi "una persona, un vot".

STEPV-Iv, com a sindicat assembleari, participatiu i obert, es compromet a ser l'espai on les treballadores i treballadors decidim les qüestions que ens afecten.

La teua participació és imprescindible per a l'enfortiment de la Universitat pública i la millora de les condicions de treball, per això, STEPV:

Reivindica l'exercici efectiu del dret a la negociació col·lectiva en tots els temes que afecten les seues condicions de treball i les seues retribucions.

Es compromet a facilitar tota la informació generada en la negociació col·lectiva perquè el personal conega els temes en curs de negociació, se'n pugua formar un judici propi i participar de les decisions.

Treballa contra els processos de desregulació laboral, social i ambiental, contra les retallades en les despeses socials, la reducció dels drets laborals, l'increment de la precarietat, la privatització de les pensions i els serveis públics...

Treballa per una societat més justa, solidària, sostenible i en pau.

PER VEURE EL PROGRAMA COMPLET:

<http://www.uv.es/stepviv/2014/ES2014/Programa-electoral-2014.html>

## PER DIGNITAT

## VOTA STEPV

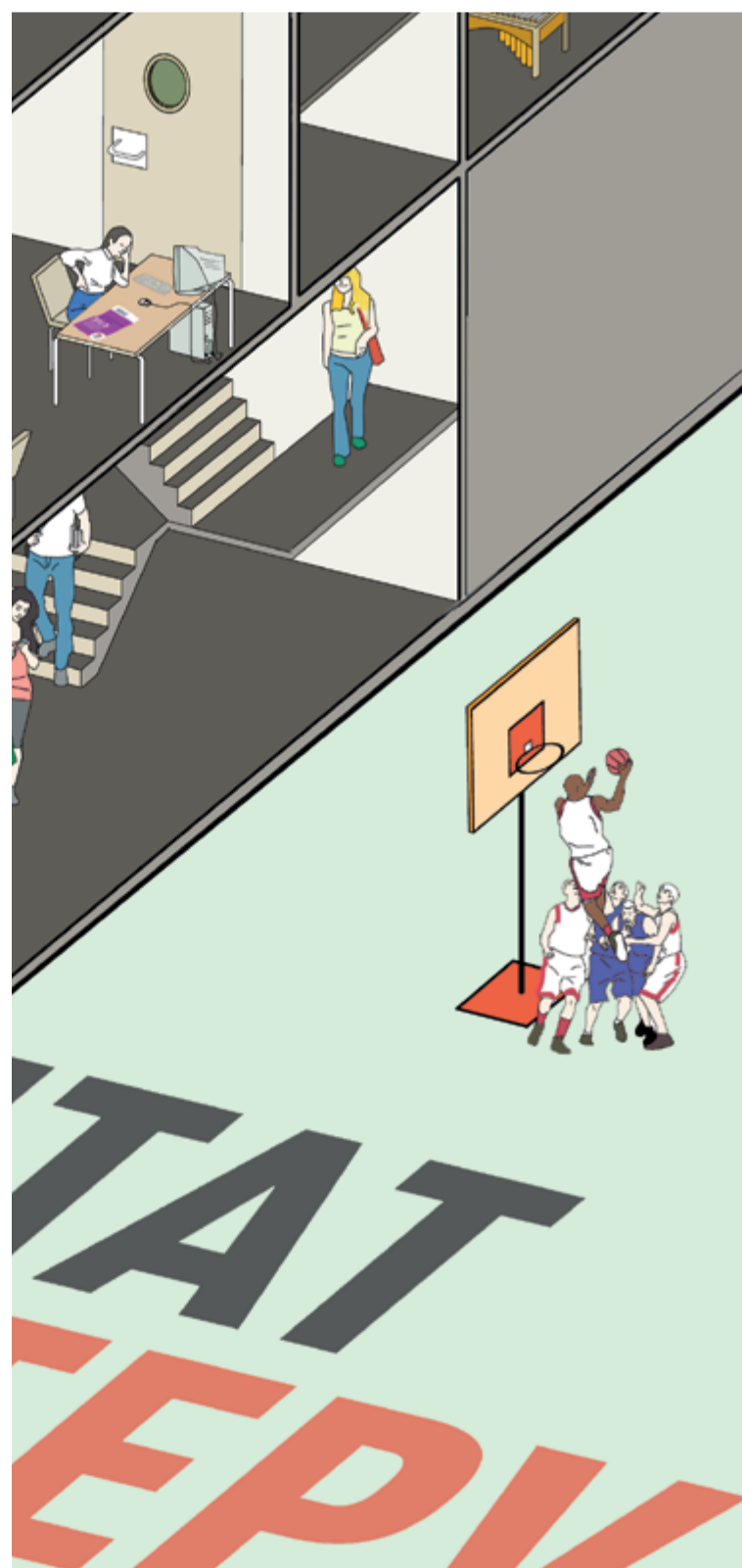


PER DIGNITAT  
VOTA STEPV



PROPOSTES  
ELECTORALS  
ELECCIONS 2014

UNIVERSITAT  
DE VALÈNCIA





## LÍNIES GENERALS

Defensa de l'autonomia universitària.

Finançament digne i suficient de la universitat.

Recuperació del poder adquisitiu perdut en els darrers anys per a tot el personal de la UVEG.

Devolució de l'import total de la paga extraordinària de desembre de 2012.

Formació dins de la jornada laboral.

Reducció de fins a un màxim de dues hores diàries de la jornada laboral per a majors de 60 anys, mantenint íntegres les retribucions.

Negociació d'un conveni col·lectiu per a tot el personal laboral.

Dret a la prejubilació amb el 100% de les retribucions amb trenta anys cotitzats i seixanta d'edat.

No a les restriccions imposades per la taxa de reposició.

Revisió de les instal·lacions dels centres i edificis de la Universitat.

Aplicació efectiva de la normativa de prevenció i salut laboral.

Per una Universitat sostenible, saludable i eficient.

Per la igualtat lingüística i la promoció del plurilingüisme.

Mesures efectives per a una igualtat real de dones i homes.

En les famílies monoparentals, ampliació de permís de paternitat/maternitat.

Desenvolupament d'un pla de conciliació de la vida laboral i familiar.

## PAS

Carrera professional per a tot el personal: funcionari de carrera, laboral i interí.

Negociació d'un nou acord de condicions laborals per al PAS.

Recuperació del poder adquisitiu i homologació salarial.

Borses de treball públiques i transparents.

Transparència en l'adjudicació de places i organigrames clars.

Promoció professional de tots el treballadors i treballadores sense discriminació.

Oferta Pública d'Ocupació anual i resolució en els terminis marcats per la llei.

Recuperació de la gestió pública de les fundacions i del seu personal.

No a les externalitzacions del serveis.

Ampliació de l'oferta de formació fins que es cobrisca la demanda.

Formació adaptada al lloc de treball i adreçada a la promoció

Procés de funcionarització per al PAS laboral.

Increment del percentatge de participació del PAS en tots els òrgans de representació i govern de la Universitat.

## PDI

Homologació completa del professorat contractat al funcionari, no sols en obligacions sino també en drets.

Suspendre l'aplicació de qualsevol acord sobre càrrega docent basat en sexennis, fins al 2016, atés que el PDI laboral no ha tingut reconegut el dret a demanar-ne fins al 2010.

No a l'abús de la figura de Professor Associat per a cobrir docència estructural: contracte dignes per a tot el personal docent.

Límit de càrrega docent en 240 hores per curs.

Defensa de l'exercici efectiu de la llibertat de càtedra dins del marc de la necessària coordinació entre grups i assignatures.

Document 'Docentia' basat en criteris vàlids i fiables.

Més suport a projectes amb finançament Europeu.

Solució per als projectes cofinançats, que siga viable per a investigadors i Universitat.

Dret efectiu a dirigir tesis doctorals per a tot el PDI doctor.

Creació d'un servei d'edició i traducció a l'anglès per a les publicacions científiques del PDI.

Reconeixement de les tasques de gestió amb reducció de docència.

## PER LA MILLORA DE LES CONDICIONS DE TREBALL

### PER LA MILLORA DE LES RETRIBUCIONS

### PER UNA FORMACIÓ ADEQUADA AL DES- ENVOLUPAMENT DE LES NOSTRES FUN- CIONS

### PER LA CULTURA PREVENTIVA I LA SEGU- RETAT I SALUT EN EL TREBALL

### PER LA IGUALTAT REAL I EFECTIVA ENTRE DONES I HOMES

### PER LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA PERSO- NAL, FAMILIAR I LABORAL

### PER UNA UNIVERSITAT PÚBLICA, DEMO- CRÀTICA, VALENCIANA I DE QUALITAT

# PER DIGNITAT VOTA STEPV

