

# Butlletí informatiu

*Secció sindical del STEPV -lv*  
*Universitat de València*

*Avda Blasco Ibañez, 21 Tl 963 98 30 18 <http://stepviv.blogs.uv.es/>*



Butlletí electrònic - N° 1 Gener de 2017 - Especial carrera professional

# Guia de la Carrera professional del PAS

3

4

5

6

## **LES MOBILITZACIONS SÍ QUE SERVEIXEN**

El passat 31 de desembre de 2016 es va publicar la LLEI 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017. En la Disposició addicional vint-i-sisena, "Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana", en el qual es reconeix finalment la carrera professional del PAS

Així que, si encara tenies dubtes, ara ja està clar: **EN 2017 COBRAREM LA CARRERA PROFESSIONAL!!**

El PAS de les universitats públiques ho hem tingut més difícil que altres empleades i empleats públics ja que, tot i l'autonomia universitària, les universitats públiques són dependents econòmicament de la Generalitat.

S'ha fet molt de treball per aconseguir que la carrera professional per aconseguir que la carrera professional del PAS siga una realitat a la nostra universitat. STEPV ha estat en totes i cadascuna de les mobilitzacions i iniciatives que s'han pres per assolir aquesta meta.

Podem citar l'obertura de curs acadèmic celebrat el passat 9 de setembre de 2016 a l'edifici La Nau, en què les seccions sindicals i organitzacions estudiantils que integrem la Plataforma en Defensa de la Universitat Pública, decidírem donar a l'acte un caràcter reivindicatiu, que es materialitzà en la lectura d'un manifest. Abans de l'acte, membres del STEPV de la Universitat de València protagonitzàrem a les portes del paranimf de l'edifici La Nau, una protesta davant de les autoritats polítiques i acadèmiques reivindicant, entre altres assumptes, la carrera professional del PAS. Com que ni la premsa local ni la nota de premsa del web de la Universitat de València arpleguen aquest acte de protesta, podeu veure les fotos en aquest enllaç: <http://www.uv.es/stepv/carrera-professional/fotos/fotos-obertura-curs.html>

No oblidem tampoc les intervencions dels representants del PAS al Claustre i al Consell de Govern, les esmenes presentades per STEPV als projectes de pressupostos de la Generalitat per a 2016 i 2017, les reunions amb grups parlamentaris, les concentracions a les portes de Rectorat, la recollida de signatures, etc.

Totes aquestes mobilitzacions han servit perquè es reconega al PAS el dret a la carrera professional horitzontal.

Queden encara incerteses, com el finançament de la carrera professional, no en l'exercici 2017, però sí en els següents. Però l'important és que "s'ha encetat el meló".

**LES MOBILITZACIONS SÍ QUE SERVEIXEN.**



**INDIGNAT**

**CARRERA  
PROFESSIONAL JA!  
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

## QUÈ ÉS LA CARRERA PROFESSIONAL?

La carrera professional horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional aconseguït pel personal funcionari i laboral com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria i actuació professional, de la qualitat dels treballs realitzats, dels coneixements adquirits i del resultat de l'avaluació de l'acompliment. El Decret 186/2014, 4, de 7 de novembre del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat que és el que la Llei de Pressupostos de la GV diu que s'ha de prendre com a model a les universitats públiques, no és més que un desenvolupament d'un dret dels empleats públics reconegut en els articles 16 i 17 de l'EBEP.

En definitiva, la carrera professional és un nou concepte retributiu que s'afegeix als existents en les nostres nòmines.

## QUÈ DIU LA DISPOSICIÓ ADDICIONAL VINT-I-SISENA DE LA LLEI 14/2016?

La disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017 diu textualment el següent:

*“Amb efectes 1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.*

*El procés esmentat s'ajustarà als criteris i condicions establits en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i en aquest sentit els imports corresponents a cada un dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.*

*S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris comptats des de l'1 de gener de 2017. La seua aplicació es farà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques valencianes, i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic, i en tot cas, amb l'informe previ favorable de les conselleries amb competències en matèria d'universitats i hisenda.”*

El text no presenta cap modificació del Projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat per a 2017. Per tant, seguim amb les mateixes incerteses que abans del debat a les Corts, sobretot en matèria de la dotació econòmica per fer efectiu el pagament d'aquest complement retributiu.

## CARRERA PROFESSIONAL

# L'ACCÉS I LA PROGRESSIÓ AL SISTEMA DE CARRERA HORIZONTAL ÉS VOLUNTARI

L'accés i la progressió en el sistema de carrera horitzontal són voluntaris en el Decret 186/2014, de la mateixa manera que ho són la resta de modalitats de promoció professional existents (participació en procediments de provisió o de promoció interna en les seves diferents modalitats).

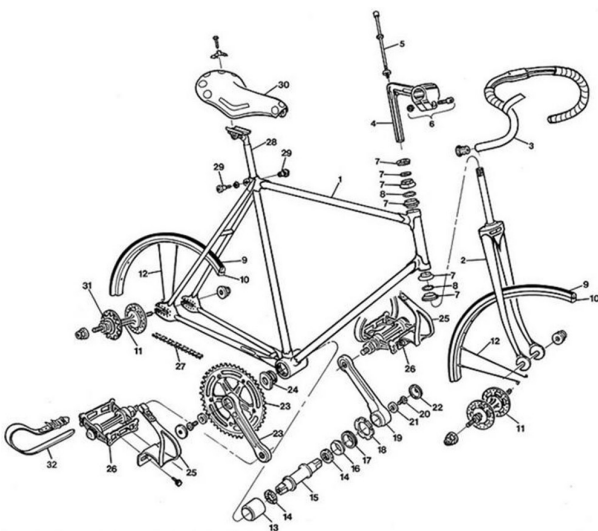
En conseqüència, es tractarà de procediments que s'hauran d'iniciar a instància de part, mitjançant la presentació de l'oportuna sol·licitud i l'acreditació del compliment dels requisits que en cada cas s'establisquen i dels elements de valoració que es determinen per a cada nivell de carrera, grup o subgrup i cos o agrupació professional funcional.

## ENQUADRAMENT INICIAL

A l'efecte de l'enquadrament inicial en el nivell corresponent, es tindran en compte els serveis prestats en qualsevol administració pública, en cossos, agrupacions professionals funcionaris o escales d'igual classificació professional que la del cos, agrupació professional o escala des de la qual s'accedeix.

El personal funcionari de carrera que es trobe en excedència automàtica per estar prestant serveis com a personal funcionari de carrera en un altre grup o subgrup, pot sol·licitar el reconeixement del corresponent nivell de carrera en el grup en el qual es trobe en la situació d'excedència, només als efectes de percebre un complement compensatori per la diferència existent entre la quantia que percep en el grup o subgrup en què es troba en actiu i la que els correspondria en el mateix.

Produït l'enquadrament inicial, per a la progressió només es tindran en compte els serveis prestats en cossos, agrupacions professionals funcionaris o escales que pertanguen al mateix itinerari professional del mateix grup o subgrup de classificació.



## **PROGRESSIÓ EN EL SISTEMA DE CARRERA PROFESSIONAL**

Segons el Decret 186/2014, la progressió en el sistema de carrera horitzontal requerirà un temps mínim d'exercici professional en cada un dels nivells de carrera, així com la valoració positiva d'acord amb un sistema de puntuació objectiu. Una vegada reconegut un grau de carrera professional, aquest es defineix com consolidat i irreversible.

Els mèrits de les àrees de valoració s'hauran d'obtenir durant el període de temps comprés entre el reconeixement del GDP immediatament anterior i aquell a què es pretén accedir.

No es tindran en compte més d'una vegada els mateixos mèrits i temps d'exercici professional per a l'accés a diferents graus de desenvolupament professional, ni per a la progressió en altres cossos o agrupacions professionals funcionaris.

## **NIVELLS DE CARRERA I TEMPS DE PERMANÈNCIA**

La carrera professional horitzontal s'estructurarà, per a tots els cossos, agrupacions professionals i escales, en quatre nivells, més un inicial o d'accés, que no comportarà retribució.

Per progressar al grau de desenvolupament professional (GDP) superior de carrera, es requeriran els temps mínims de permanència que s'estableixen a continuació:

GDP d'accés: menys de 5 anys d'antiguitat

GDP I: 5 anys de permanència en el GDP d'accés.

GDP II: 5 anys de permanència en el GDP I.

GDP III: 6 anys de permanència en el GDP II.

GDP IV: 6 anys de permanència en el GDP III.



## CARRERA PROFESSIONAL

# QUÈ CAL ENTENDRE PER ANTIGUITAT?

Segons la Llei 70/1978, de 26 de desembre, de reconeixement de serveis previs en l'Administració Pública, llei que està vigent, diu el següent:

### **Artículo primero**

*Uno. Se reconocen a los funcionarios de carrera de la Administración del Estado, de la Local, de la Institucional, de la de Justicia, de la Jurisdicción del Trabajo y de la Seguridad Social la totalidad de los servicios indistintamente prestados por ellos en dichas Administraciones, previos a la constitución de los correspondientes Cuerpos, Escalas o plazas o a su ingreso en ellos, así como el período de prácticas de los funcionarios que hayan superado las pruebas de ingreso en la Administración pública.*

*Dos. Se considerarán servicios efectivos todos los indistintamente prestados a las esferas de la Administración pública señaladas en el párrafo anterior, tanto en calidad de funcionario de empleo [eventual o interino] como los prestados en régimen de contratación administrativa o laboral, se hayan formalizado o no documentalmente dichos contratos.*

El subratllat és nostre. Tot seguit tractem la problemàtica de col·lectius concrets.

## PERSONAL INTERÍ

En el decret de la Generalitat al personal interí no se li reconeix el dret a la carrera professional. En STEPV entenem que la durada del contracte no pot ser un motiu de discriminació en la percepció de retribucions. A més, si el sistema de carrera professional avalua l'acompliment del treball realitzat, en què es basa el Decret 186/2014 per no reconèixer al personal interí aquest acompliment? STEPV sempre ha defensat que el personal interí no ha de ser discriminat. Hi ha sentències favorables als interins que s'afegeixen a la del Tribunal Suprem:

[http://www.uv.es/stepviv/carrera-professional/Sentencia\\_TS\\_Interins.pdf](http://www.uv.es/stepviv/carrera-professional/Sentencia_TS_Interins.pdf).

Si finalment la Universitat està obligada a aplicar el Decret 186/2014, de desenvolupament de la carrera professional, STEPV proposa que s'incloga a l'acord que es negocie a la Universitat de València una addenda per tal que el personal interí pugui percebre el complement de carrera professional.

## PERSONAL QUE HA PROMOCIONAT

El sistema de carrera professional aplicat en la Generalitat castiga la promoció. No obstant això, hi ha una sentència (encara no ferma) que reconeix, a l'hora de fer el càlcul del nivell de Grau de la CP, tot el temps treballat en un mateix lloc de treball, encara que hages promocionat, canviant de grup, sempre que et mantingues en el mateix lloc de treball. Per a STEPV és incongruent que d'una banda el fet d'haver promocionat compte com a mèrit en l'avaluació de l'acompliment, i d'altra penalitze a qui ha promocionat en no comptar l'antiguitat en la seua totalitat, sinó la permanència en cada grup o subgrup.

## PERSONAL EN MILLORA D'OCUPACIÓ

Sobre aquest aspecte el Decret 186/2014 diu el següent: "El temps de servicis en llocs de treball adscrits a cossos diferents al de pertinença, per mitjà del sistema de millora d'ocupació, es computarà, quan es produísca el cessament, en el cos o grup professional d'origen sempre que pertanga al mateix itinerari professional". El Decret 186/2014 deixa en un limb al personal en situació de millora d'ocupació.

És de preveure que en breu es publique un Decret que substituisca el Decret 33/1999, de 9 de març, del Govern Valencià, pel què s'aprova el Reglament de Selecció, Provisió de Llocs de Treball i Carrera Administrativa del Personal comprés en l'Àmbit d'Aplicació de la Llei de Funció Pública Valenciana. Aquest Decret regularia, entre altres coses, el nomenament per millora d'ocupació.

De moment el nou text està en mans del Consell Jurídic Consultiu de la Comunitat Valenciana.



## **REQUISITS D'ACCÉS I PROGRESSIÓ EN EL SISTEMA**

Segons el Decret 186/2014, aquests són els requisits per a l'accés i progressió en el sistema de carrera professional:

- 1) Estar en situació de servei actiu
- 2) Tindre reconeguda l'antiguitat en grups o subgrups de la mateixa classificació professional que la del grup o subgrup des del qual s'accedix:
  - GDP I antiguitat mínima de 5 anys
  - GDP II antiguitat mínima 10 anys
  - GDP III antiguitat mínima de 16 anys
  - GDP IV antiguitat mínima de 22 anys
- 3) Posseir algun dels mèrits següents:
  - Tindre acreditat, com a mínim, el Grau Mitjà (C1) de Coneixement del Valencià
  - Haver accedit, per promoció interna o plans d'ocupació, a un grup de titulació superior o a un cos o escala d'un grup o subgrup professional superior, en els últims 10 anys.
  - Haver cursat un mínim d'hores de formació i perfeccionament en els últims 10 anys en cursos que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, d'acord amb les equivalències següents:
    - Subgrup A1: 50 hores
    - Subgrup A2: 40 hores
    - Subgrup C1: 30 hores
    - Subgrup C2: 20 hores
    - APF/Grup E: 15 hores
  - Cursos o màsters universitaris, sempre que tinguen relació amb l'acció de l'Administració pública en l'exercici de les seues competències.
  - Haver impartit docència en els últims 10 anys, en cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut convocats o homologats, d'acord amb les equivalències següents:
    - Subgrup A1: 50 hores
    - Subgrup A2: 40 hores
    - Subgrup C1: 30 hores
    - Subgrup C2: 20 hores
    - APF/Grup E: 15 hores
  - Acreditació d'un idioma comunitari, que siga com a mínim el certificat B1
  - Publicacions relacionades amb l'administració pública, la gestió del servei públic o l'atenció a la ciutadania, amb depòsit legal i editades per un organisme públic, durant els últims 10 anys.
  - Participació en projectes d'investigació competitiu i presentació de ponències i comunicacions en congressos científics durant els 10 anys immediatament anteriors.
  - Estar en possessió d'una titulació acadèmica superior o d'una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés al grup o subgrup professional de la persona interessada.



## EN RESUM, QUÈ ÉS EL QUE S'HA DE VALORAR SEGONS EL DECRET 186/2014?

### 1. ORIENTACIÓ I COMPROMÍS AMB EL SERVEI PÚBLIC

- objectius col·lectius
- implicació en els objectius col·lectius de l'Administració (individual)
- contribució a l'eficàcia de l'organització

### 2. PROFESSIONALITAT EN L'EXERCICI DE LES FUNCIONS ASSIGNADES

- competència en l'acompliment de les tasques assignades.
- exercici efectiu de les funcions assignades i del lloc de treball (absentisme)
- contribució a la millora de l'acompliment del lloc de treball i de l'organització del treball.

### 3. DESENVOLUPAMENT I TRANSFERÈNCIA DE CONEIXEMENTS.

- formació rebuda
- participació i promoció de la docència i gestió del coneixement.
- participació i promoció en la investigació i la innovació.

## QUANTITATS DE LA CARRERA PROFESSIONAL

En la graella de baix teniu les quantitats anuals de la carrera professional, al 100% de les quanties anuals, tal com queda establert en l'Annex IV de la LLEI 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2017:

100% anual	A1	A2	C1	C2	APF/E
<b>Grau I</b>	3.122,00 €	2.029,30 €	1.300,88 €	1.040,76 €	780,50 €
<b>Grau II</b>	6.243,86 €	4.058,60 €	2.601,62 €	2.081,38 €	1.561,00 €
<b>Grau III</b>	9.365,72 €	6.087,76 €	3.902,50 €	3.122,00 €	2.341,50 €
<b>Grau IV</b>	12.487,72 €	8.117,06 €	5.203,24 €	4.162,62 €	3.122,00 €

## CARRERA PROFESSIONAL

# PERCENTATGES

La disposició addicional vint-i-sisena de la Llei 14/2016 només diu que els imports corresponents a cada un dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i que el període transitori d'implantació progressiva del sistema tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris comptats des de l'1 de gener de 2017. No diu que el 2017 hagem de percebre només una mitjana del 10% dels imports. D'altra banda seria injust començar el primer tram amb aquests percentatges, quan el personal de la generalitat valenciana cobrarà en 2017 el 100% de la carrera professional

## COM ES CALCULEN LES PERCEPCIONS?

Si mai has promocionat: és el cas més senzill. Es reconeix el grau de desenvolupament professional del grup a què has arribat. Només has de mirar la graella i aplicar el percentatge que correspon a l'exercici en qüestió.

Si has promocionat: També es reconeix el grau de desenvolupament professional del grup a què has arribat. Què passa si en un grup anterior tenies un grau de desenvolupament professional més gran? Llavors percebràs un complement fins igualar a la quantia del grau de desenvolupament professional més alt, encara que siga d'un grup inferior. Aquesta és la raó perquè diem que el Decret 186/2014 castiga la promoció, ja que per progressar en la carrera professional podries quedar "glaçat" molt de temps abans que se't reconega el següent grau del grup a què has promocionat. Per saber què és el que cobraràs has de mirar a la graella les percepcions d'aquest grau de desenvolupament professional i aplicar-li el percentatge corresponent a l'exercici en qüestió.

En la pàgina següent trobareu diversos exemples que arreplega en gran mesura la casuística, i que us ajudaràn a calcular la quantia que percebreu en concepte de carrera professional horitzontal.

En els exemples pràctics hem aplicat el 100% de les quanties anuals, ja que encara no sabem quins percentatges ens aplicaran en els distints trams de la implantació del sistema de carrera professional.



## EXEMPLES PRÀCTICS

Si prenem com a referència les percepcions econòmiques de la carrera professional de la graella de la pàgina 9, podem posar uns casos pràctics per il·lustrar l'aplicació de la carrera professional en casos concrets:

**Cas 1:** funcionària amb 4 anys en el subgrup C2 (encara no ha promocionat)

no ha consolidat encara cap grau, i per tant haurà d'esperar 1 any perquè se li reconega el Grau I del subgrup C2

**Cas 2:** funcionària amb 4 anys en el subgrup A1 i 10 anys en el subgrup A2:

consolidació del Grau II del subgrup A2, i té dret a percebre 4.058,60 € anuals, ja que encara no ha consolidat el Grau I del subgrup A1

**Cas 3:** funcionària amb 7 anys en el subgrup C1 i 18 anys en el subgrup C2:

comptaria amb la consolidació del Grau I del subgrup C1 (1.300,88 €), però del subgrup C2 hauria consolidat el Grau III (3.122 €). Llavors es considera que consolida el grau del subgrup superior (Grau I del C1), però no se sumen les dues xifres, ni es considera la totalitat de l'antiguitat que té, sinó que se li reconeix retributivament la quantia del grau de desenvolupament professional més alt, per tant cobraria 3.122 €, i a més, durant els 9 anys següents queda congelada la carrera professional fins consolidar el Grau III del subgrup C1

**Cas 4:** funcionària amb 25 anys en el subgrup C1 (no ha promocionat)

reconeixement de Grau IV del subgrup C1:: 5.203,24 € anuals



## **CRONOLOGIA**

### **2008**

Setembre de 2008: se signa l'Acord de Condicions de Treball (ACT) del PAS 2008-2011 <http://www.uv.es/normatives/privatacords/ACGUV-167-2008.pdf>, amb el suport de totes les seccions sindicals amb representació en la mesa negociadora i l'equip rectoral de Francisco Tomàs Vert. El punt 2 de l'esmentat acord incloïa el pagament de la carrera professional del PAS. El compromís de l'ACT 2008-2011 era negociar a la Universitat de València la implantació de la carrera professional, una vegada es publicara el decret corresponent de la Generalitat. No només això, l'ACT2008-2011 especificava que començaríem a cobrar la carrera professional l'1 de gener de 2010.

### **2014**

Novembre de 2014: s'aprova el Decret 186/2014, de desenvolupament de la carrera professional. <http://www.uv.es/stepviv/carrera-professional/Decret-carrera-professional-GV.pdf>. En aquest Decret quedaven excloses les universitats públiques.

Els pressupostos de la Universitat de València per a 2015 destinen l'1% de la massa salarial de PAS (uns 500.420 €) per pagar el primer tram de la carrera professional.

### **2015**

El personal de la Generalitat comença a cobrar una mitjana del 10% de les quanties, amb efectes d'1 de gener de 2015.

Desembre de 2015: els pressupostos de la Universitat de València per a 2016 destinen un altre 1% de la massa salarial de PAS (uns 514.518 €) per pagar l'equivalent al 10% de les quanties de la carrera professional.

Desembre de 2015: STEPV presenta als grups parlamentaris una esmena al Projecte de pressupostos de la Generalitat Valenciana, ja que el PAS de la Universitat de València quedava exclòs d'aquest complement retributiu.

### **2016**

Durant aquest any el personal de la Generalitat Valenciana cobra un 33% més al percentatge que cobrava en 2015 en concepte de carrera professional.

El 28 d'abril de 2016 la Comissió d'Educació i Cultura aprovà la Resolució 195/IX, sobre la carrera professional del PAS de les universitats públiques valencianes. Es tractava d'una Proposició no de Llei presentada pel Grup Parlamentari Ciudadanos, amb esmenes presentades per la resta dels grups parlamentaris.

Desembre de 2016: es presenta a les Corts valencianes el projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana per a 2017. La Disposició Addicional Vint-i-sisena del projecte de llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2017, ([http://www.hisenda.gva.es/auto/presupuestos/2017/T0/T1\\_cas.html](http://www.hisenda.gva.es/auto/presupuestos/2017/T0/T1_cas.html)), on es parla de la carrera professional en les universitats públiques valencianes, no deixa clar a quines disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic es refereix: a les de la Generalitat Valenciana o a les de les universitats públiques?

Desembre de 2016: STEPV proposa esmenes al Projecte de Pressupostos: Davant l'ambigüetat de la Disposició addicional vint-i-sisena del Projecte de Llei de Pressupostos per a 2017 de la Generalitat Valenciana, STEPV va proposar als grups parlamentaris presents a Les Corts Valencianes la introducció de diverses esmenes al projecte de Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana 2017. Pel que fa a les universitats públiques, STEPV va proposar una esmena a la disposició addicional vint-i-sisena del projecte de pressupostos, referent a la carrera professional del PAS. En aquesta esmena, STEPV demana que hi haja un finançament afegit a càrrec dels pressupostos de la Generalitat Valenciana, aspecte que queda molt confús en el text de la dita disposició addicional. A més, STEPV demana que el període transitori d'implantació progressiva de la carrera professio-

**CARRERA PROFESSIONAL**

nal, amb efectes 1 de gener del 2017, s'assolisca en 2 exercicis pressupostaris (en comptes de 3, com es diu a l'esmentada disposició addicional), de manera que no hagem de començar cobrant els percentatges del primer tram (al voltant del 10% de les quanties del Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell), sinó els següents percentatges de les quanties establertes en l'annex IV del projecte de pressupostos:

Personal de les agrupacions professionals/GRUP e: el 48% del complement.

Personal del subgrup C2: el 45% del complement.

Personal del subgrup C1 i B: el 43 % del complement.

Personal dels subgrups A2 i A1: el 42 % del complement.

La raó de la proposta és evitar la injustícia que es cometria si el PAS de les universitats públiques, que percep els mateixos conceptes retributius que el personal de l'administració de la Generalitat, haguera de començar en el primer tram d'implantació, mentre la plantilla al servei de la Generalitat percebrà en 2017 el 100% d'aquest concepte retributiu.

STEPV també demana en l'esmena que la implantació de la carrera professional es faça de manera homogènia, amb els mateixos temps, percentatges i quanties en el conjunt de les universitats públiques valencianes.

Desembre de 2016: la Universitat de València no fa una aportació addicional per pagar la carrera professional del PAS, simplement arrossega el mig milió d'euros dels pressupostos corresponents a l'exercici anterior. L'explicació de l'equip rectoral és que si la Generalitat no aporta diners extra, la Universitat no podrà desenvolupar la carrera professional en els percentatges i trams establerts en el decret de carrera professional que s'aplica al personal de la Generalitat.

31 de desembre de 2016: publicació de la llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana. En la disposició addicional vint-i-sisena es reconeix la implantació de la carrera professional per al PAS de les universitats públiques valencianes, sense modificacions en el text del projecte de llei de pressupostos.



**Laboral de la Generalitat.**  
L'import que corresponga al personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat conseqüència del que preveu el paràgraf anterior estarà referit en còmput anual.

2. Només tindrà dret a la percepció del complement de carrera professional horitzontal a què es refereix la present disposició addicional, el personal que tinga la condició de personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat.

**Int-i-sis.** Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana

Amb efectes 1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

El procés esmentat s'ajustarà als criteris i condicions establits en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat i en aquest sentit els imports corresponents a cada un dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.

S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris comptats de l'1 de gener de 2017. La seua aplicació es farà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques Valencianes i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic, i en tot cas, amb l'informe previ favorable de les conselleries amb competències en matèria d'universitats i hisenda.

**Int-i-set.** Dels ingressos vinculats a la cooperació internacional

Durant 2017, en matèria de cooperació internacional, fons desenvolupament, els ingressos obtinguts de recuperació d'actius, segons sentències judicials firmes, que ordenen el reintegrament de fons públics

**Col·lectiu del Personal Laboral fix de la Generalitat.**

El import que corresponga al personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat conseqüència de lo previst en el paràgraf anterior ve referit en còmput anual.

2. Solo tindrà dret a la percepció del complement de carrera professional horitzontal a què es refereix la present disposició addicional, el personal que tinga la condició de personal laboral fix de l'Administració de la Generalitat.

**Int-i-sis.** Del règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana

Con efectes 1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

Dicho proceso se ajustará a los criterios y condiciones establecidos en el Decreto 186/2014, de 7 de noviembre, del Consell, por el que se regula el sistema de carrera profesional horitzontal y la evaluación del desempeño del personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat. En tal sentido, los importes correspondientes a cada uno de los grupos, y sus correspondientes grados, serán equivalentes a los reconocidos para el personal funcionario de carrera de la Administración de la Generalitat.

Se establece un período transitorio de implantación progresiva del sistema que tendrá una duración de tres ejercicios presupuestarios a contar desde el 1 de enero de 2017. La aplicación del mismo se realizará con carácter homogéneo para el conjunto de las universidades públicas Valencianas, y en todo caso, con informe favorable de las consellerias con competencias en materia de universidades y hacienda.

**Int-i-set.** De los ingresos vinculados a la cooperación internacional

Durante 2017, en materia de cooperación internacional al desarrollo, los ingresos obtenidos de recuperación de activos, según sentencias judiciales firmes, ordenando el reintegro de fondos públicos indebi-

# 2017 LA CARRERA PROFESIONAL ES UNA REALIDAD