

GUIA DEL DECRET DE CARRERA PROFESSIONAL

El Decret 211/2018, de 23 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'acompliment, del personal funcionari de l'Administració de la Generalitat, deroga expresament els Decrets 186/2014 i 93/2017, però manté els efectes econòmics i administratius.

Meritació de la carrera professional:

- En el període comprès entre l'1 de gener i el 31 de desembre del 2017, les quanties seran del 33% del complement, amb les quanties de 2017.
- En el període de l'1 gener al 31 de desembre del 2018, les quanties seran el 100% del total del complement reconegut, amb les quanties de 2018.

Accés al sistema de carrera professional:

El dret a l'accés al sistema de CP neix en el moment de l'adquisició de la condició de funcionari de carrera o interí.

Còmput del temps treball:

Es computarà de forma proporcional el temps en situació de servei actiu pertanyent als diferents grups. Per a la qual cosa s'acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball d'altres grups, multiplicant pel factor de ponderació que li corresponga. (Veure el quadre coeficients)

QUADRE DE COEFICIENTS

Grup actual	A1	A2	B	C1	C2	E
A1	1	0,65	0,50	0,42	0,33	0,25
A2	1	1	0,77	0,64	0,51	0,38
B	1	1	1	0,83	0,67	0,50
C1	1	1	1	1	0,80	0,60
C2	1	1	1	1	1	0,75
E	1	1	1	1	1	1

La progressió:

S'estableix un sistema de CP de 4 graus, en el qual serà requisit per a sol·licitar la valoració dels mèrits, acreditar temps mínim de permanència en el GDP o DPCR.

GDP: Grau de Desenvolupament Professional, personal funcionari de carrera i laboral fix

DPCR: Dret a la Percepció del Complement Retributiu; personal funcionari interí i laboral temporal

Els 4 Graus, siga de GDP, siga de DPCR, són els següents:

Grau I: 5 anys des de la presa de possessió

Grau II: 5 anys en el Grau I

Grau III: 6 anys en el Grau II.

Grau IV: 6 anys en el Grau III.

Per progressar a un grau superior és obligatori acreditar mèrit durant el període de temps comprès entre el Grau anterior i el que es pretén accedir.

En cap cas podran valorar-se més d'una vegada els mateixos mèrits.

Quan consideres que estàs en situació d'accedir a un grau (GDP o DPCR) superior, ho podràs sol·licitar a través de l'aplicació informàtica per a que s'inicie el procediment de valoració de mèrits. La Universitat ha de resoldre i notificar en un termini de 6 mesos des de l'entrada de la teua sol·licitud.

Els efectes econòmics i administratius en la progressió seran:

- Des del dia que es complisquen els requisits per a l'accés al següent grau (GDP o DPCR), si la sol·licitud s'efectua durant els 3 mesos posteriors.
- Des de la data de la sol·licitud si transcorren els 3 mesos posteriors al compliment dels requisits.

Si estàs en millora d'ocupació:

En cas de millora d'ocupació, el temps de servei computarà en el grup al qual estàs adscrit en aquesta millora.

Si tens reconegut un Grau (GDP o DPCR) i passes a un lloc de grup superior per millora d'ocupació, el temps en els grups inferiors es recalcularà multiplicant pel factor que li corresponga. (Vegeu el quadre de coeficients)

Si varen reclassificar la teua escala a un grup superior:

Si el teu lloc de treball va ser reclassificat per la Universitat mitjançant un pla d'ordenació de personal, i passares a un grup superior, els serveis s'entendran prestats en aquest últim grup sense l'aplicació dels coeficients.

Situacions administratives particulars:

En els següents casos es podrà progressar en el sistema de carrera professional a efectes administratius, si bé els efectes econòmics es produiran des del moment del reingrés al servei actiu:

- Serveis especials.
- Serveis en altres administracions públiques.
- Excedència voluntària per violència de gènere.
- Excedència voluntària per cura de familiars.
- Excedència forçosa.

Situació d'incapacitat temporal:

Si progresses en el sistema de carrera professional, passant a un grau superior durant una incapacitat temporal, podràs cobrar la millora retributiva, per acord de taula negociadora del 4 de juliol de 2018 (amb efectes retroactius des de l'1 de gener de 2017).

Quanties:

Les quanties previstes per a cada grau i grup, seran les establertes anualment en les lleis de pressupostos de la Generalitat.

Si eres funcionària de carrera i has treballat com a interina:

Els efectes administratius d'aquest període seran amb data 20 juliol 2017 i els econòmics a 1 set 2017 (entrada en vigor del Decret 93/2017).

Quins mèrits pots usar per a l'accés al sistema de carrera professional?

- Certificat de grau mitjà de coneixement del valencià de la Junta Qualificadora (o homologat)
- Haver promocionat a un grup superior en els 10 anys anteriors a 2017
- Tindre acreditat un mínim d'hores de formació en els 10 anys anteriors a 2017:
 - Subgrup A1: 50 hores
 - Subgrup A2: 40 hores
 - Grup B: 40 hores
 - Subgrup C1: 30 hores
 - Subgrup C2: 20 hores
 - Grup E: 15 hores
- Haver impartit hores de docència en els 10 anys anteriors a 2017:
 - Subgrup A1: 50 hores
 - Subgrup A2: 40 hores
 - Grup B: 40 hores
 - Subgrup C1: 30 hores
 - Subgrup C2: 20 hores
 - Grup E: 15 hores
- Títol d'idioma comunitari, mínim nivell B1, expedit pel Col·legi Oficial d'Idiomes, per una universitat, pel Centre d'idiomes
- Publicacions en els 10 anys anteriors a 2017 relacionades amb l'administració pública, la gestió del servei públic o l'atenció a la ciutadania, amb dipòsit legal i editades per un organisme públic.
- Participació en projectes d'investigació i presentació de ponències i comunicacions en congressos científics, en els 10 anys anteriors a 2017.
- Posseir titulació acadèmica superior, o tindre una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés al grup o subgrup professional.

IGUAL TREBALL
IGUAL SALARI

exigim

CARRERA PROFESSIONAL
PER AL PERSONAL INTERÍ