

L'aplicació de la modificació del Decret 174/2002 sobre sistema de promoció d'Associats i Ajudants: posició de l'STEPV-IV.

A l'espera de la publicació en el DOGV de la modificació del Decret 174/2002 del Govern Valencià, sobre Règim i Retribucions del Personal Docent i Investigador Contractat Laboral de les Universitats Públiques Valencianes, que estableix en la seua Disposició Transitòria Tercera, apartat 3:

“Fins el mes d'octubre de 2008, la provisió de places de professor contractat doctor o de professor col·laborador creades per la universitat per transformació de places d'ajudant o de professor associat existents a l'entrada en vigor de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, es proveiran per concurs de mèrits, valorant exclusivament els acreditats d'acord amb el barem que a l'efecte establisca la universitat. En dits concursos es tindrà en consideració allò disposat en el número 2 d'aquesta disposició transitòria [mèrits preferents]”

Atés que la modificació del Decret esmenta al professorat associat sense restringir-lo al de temps complet, tal com es va negociar en la Mesa d'Universitats amb presència de les universitats públiques valencianes, L'STEPV-iv plantejà que aquesta disposició s'havia d'aplicar a la UVEG de la manera més extensiva possible, de forma que incloguera també al professorat associat a temps parcial LRU que hagués aconseguit una plaça d'Ajudant Doctor. Per això proposà a la resta de sindicats de la Universitat de València una redacció del Reglament de Selecció tal com segueix:

APLICACIÓ DE LA REFORMA DEL DECRET 174/2002 AL PROFESSORAT AJUDANT I ASSOCIAT LRU

A tenor de la Disposició Transitòria Tercera, apartat tercer, del Decret 174/2002, d'imminent publicació, el professorat Ajudant i Associat de la LRU estructural o de plantilla (a temps complet o parcial) que haja adquirit una plaça d'Ajudant Dr. LOU generada des de la condició d'Ajudant o d'Associat a temps complet o parcial de manera ininterrompuda, o que s'haja mantingut a temps complet com a Professor Associat podrà sotmetre's, segons la reforma del Decret prevista, a ser objecte d'un concurs de mèrits per a estabilitzar la seua situació com a professor Contractat Dr. o Col·laborador, segons barem establert al l'efecte que aplicarà el mèrit preferent i el coeficient corrector del 1,5 a tots els mèrits docents i d'investigació al·legats pels candidats.

Aquesta proposta, que no exclou ningú, sinó que inclou un reduït nombre de companys i companyes que han passat per dos processos selectius (el corresponent a Associat i el corresponent a Ajudant Doctor), no va ser acceptada per la resta de sindicats.

Des de l'STEPV no entenem la negativa a incorporar aquestes persones, que compleixen els mateixos requisits exigits per la disposició addicional esmentada. Finalment, lamentem que en la darrera Mesa Negociadora s'haja aprovat la no modificació de l'actual reglament de selecció, que només contempla els mèrits preferents i, en aplicació de la transitòria, per al professorat associat a temps complet o per als professors ajudants LRU o transformats en LOU.

Ens sembla una interpretació restrictiva i poc sindical el fet de considerar que només tenen dret aquells que eren Ajudants LRU i ara ho són de la LOU i dels Associats a Temps Complet, eludint una interpretació més extensa i generosa que no perjudicaria a ningú i beneficiaria el subcol·lectiu esmentat, a més de ser la que s'aplica a les Universitats d'Alacant i UJI de Castelló.