

Observacions de l'STEPV a les Línies Generals de la proposta de pressupost per a 2007

Amb data d'avui hem tingut una reunió amb el Vicerector de Comunicació i Assumptes Econòmics per tal d'exposar-li el nostre posicionament i els nostres suggeriments sobre les Línies Generals pressupostàries. Des de l'STEPV-iv hem expressat d'entrada la nostra decepció davant d'unues línies pressupostàries, al nostre parer incongruents. Per una banda es parla d'austeritat i control pressupostari, que d'alguna manera sembla justificar la manca d'objectius de millora retributiva del personal en general i del PAS en particular, i per altra s'ofereix la realització de programes, d'una importància secundària, i que no s'adiuen amb el principi d'austeritat proclamat. Fóra més adient, en un gest de bona voluntat, acarar qüestions pendents de personal i de retribucions, encara que de forma tímida, dintre de les possibilitats de la nostra institució, i deixar per més endavant algunes d'aquelles mesures, que semblen més adreçades a la galeria i a una qüestió d'imatge institucional, que no a resoldre problemes més urgents.

Tanmateix, com a prova de responsabilitat i coherència, hem fet propostes puntuals, de les quals us fem un breu resum:

Pel que fa al **FONS SOCIAL**, hem demanat la creació d'una comissió que estudeie la solució al problema pendent del servei de guarderia per a les famílies dels membres de la comunitat universitària.

Quant al **PROGRAMA DE COMUNICACIÓ AMB EL PERSONAL**, hem demanat que es publiquen tots els acords dels òrgans centrals, col·legiats i unipersonals, i que siguin fàcilment accessibles.

Pel que fa al **PROGRAMA DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR**, a més d'altres suggeriments, hem demanat:

1. Que s'especifiquen les mesures que pensen prendre per fomentar la jubilació.
2. Que es procedesca urgentment a la revisió del Document de Plantilla del PDI i de la Carrera Docent, ineludible arran de l'aparició del Programa especial d'estabilització d'investigadors reincorporats.
3. Que s'estenga el complement autonòmic a tot el personal contractat laboral.
4. Que s'inste la modificació del Decret 174/2002 (Decret Forner) al si d'una Mesa Sectorial d'Universitats.

Pel que fa al **PROGRAMA DE PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS**, hem demanat:

1. Que es convoquen anualment les places vacants en totes les categories.
2. Que els programes de formació es realitzen dins de les hores de treball o que es compense amb dies si es fa fora de la jornada laboral.
3. Que es racionalitzen les diverses categories laborals amb funcions i responsabilitat similars.
4. L'establiment d'un calendari, negociat amb els sindicats amb representació a la Mesa Negociadora, per tal d'homologar la plantilla amb la resta d'universitats públiques valencianes.
5. La millora retributiva del PAS per a recuperar el poder adquisitiu perdut, en consonància amb allò disposat per al PDI. Aquesta mesura ha d'anar orientada a l'homologació retributiva entre el personal de les Universitats Públiques Valencianes.

Pel que fa a **SEGURETAT, SALUT I QUALITAT AMBIENTAL**, hem demanat la creació d'un Servei de Qualitat Ambiental, separat del de Seguretat i Salut i la prestació d'una especial atenció als riscos laborals de caire psicosocial.

Aquestes han estat, fonamentalment, les reflexions, les reivindicacions i els suggeriments que hem fet a la institució. Esperem i desitgem que siguin tots atesos, fonamentalment els de caire retributiu.

València, 10 de juliol de 2006