



ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 19 DE DESEMBRE DE 2016 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.

Assistents

Per la Universitat

M^a Vicenta Mestre Escrivà, Vicerectora d'ordenació acadèmica, professorat i sostenibilitat

Rafael Castelló Cogollos, Director del Servei de Política Lingüística.

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, Cap del Servei de RRHH (PDI)

Celia Guillem Monzón, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 10.05 hores del dia 19 de desembre de 2016, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 1 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent punt en l'ordre del dia:

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)

Pedro Cabrera Juan (FETE-UGT)

Roberto Pérez Salom (FETE-UGT)

Amparo Lluch López (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Amat Sánchez Velasco (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

José Javier Navarro Pérez (STEPV)

Vanessa Campos i Climent (STEPV)

Joan Carles Bernat i Garcia (CGT)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Juan José Cancio del Ramo (CGT)

1. Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió anterior.
2. Proposta Addenda al Calendari General de la Universitat de València per a l'any 2017.
3. Proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 3/2016.
4. Proposta de modificació del Pla d'increment de la docència en valencià (PIDV) aprovat per Acord del Consell de Govern de 26 de juny de 2012 (ACGUV 129/2012),
5. Torn obert de paraules.



Punt 1.- Lectura i aprovació, si escau, de l'Acta de la sessió de 24 de novembre de 2016.

S'aprova l' acta de la sessió de 24 de novembre de 2016 per unanimitat de les quatre seccions sindicals, CGT, CCOO, STEPV i UGT.

* Abans de començar amb els punts de l'ordre dia, la Presidenta de la Mesa demana que es tracte en primer lloc el punt 4, relatiu al Pla d'Increment de la Docència en Valencià, donat que està invitat a la sessió el director del Servei de Política Lingüística.

* Informa també que ha estat remés un escrit de la secció CGT demanant la inclusió en l'ordre del dia d'un punt relatiu a la carrera professional del PAS. Com que es troba en tramitació la Llei de Pressupostos de la Generalitat Valenciana és millor ajornar aquesta qüestió a què la normativa referida s'aprove i a la reunió que tindrà lloc pròximament entre les universitats públiques valencianes.

Carlos Celda (UGT) aprofita per a recordar a la presidència de la Mesa que en juliol del 2016 es va presentar un escrit conjunt de les seccions sindicals CCOO, STEPV i UGT demanant que es tractara en Mesa Negociadora determinats assumptes i que no han rebut resposta.

A més a més, UGT va demanar també que es portara a Mesa l'ampliació del permís de paternitat.

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que el primer dels assumptes s'ha tractat en reunions puntuals però és cert que no s'ha portat a Mesa Negociadora.

Respecte al permís de paternitat, informa que per a l'Administració de l'Estat es preveu un total de 4 setmanes i la Generalitat Valenciana ha previst 6 setmanes. S'està elaborant la proposta de la Universitat de València que es portarà a Mesa Negociadora, desitjablement, el proper més de gener.

Actualment, s'està estudiant en la Unitat d'Igualtat.

Punt 4.- Proposta de modificació del Pla d'increment de la docència en valencià (PIDV).

M^a Vicenta Mestre, Vicerectora d'Ordenació Acadèmica, Professorat i Sostenibilitat, presenta aquest punt. La proposta que ara es presenta, introdueix canvis amb la intenció d'equilibrar més als diferents col·lectius.

Des de les seccions sindicals CCOO, STEPV i UGT, es presenta un text alternatiu:

- Es simplifica la redacció que determina quan s'exigeix el requisit lingüístic.
- Es deroga l'apartat 9.
- Es modifica l'apartat 11, introduint l'exigència en la promoció a CU en àrees de coneixement amb necessitats de personal amb perfil lingüístic i afegint la necessitat d'aportar un informe.
- Es deroguen les disposicions transitòries segona i tercera
- Es modifica la disposició transitòria primera donant un termini de dos anys per l'obtenció del requisit lingüístic.

Com a part d'aquest acord es demana de la institució el compromís que s'oferisca al personal, recursos formatius.



La secció sindical UGT presenta un escrit per què conste en acta.

El procediment serà el mateix que fins ara, el departament proposarà perfil i tribunal i justificarà l'exigència o no del requisit mitjançant un informe.

Finalitzat el torn de paraula se sotmet a votació aquest punt que s'aprova amb el vot favorable de CCOO, STEPV i UGT i el vot en contra de CGT i amb el compromís continuar i intensificar els plans específics de desenvolupament de capacitats lingüístiques per al personal de la Universitat de València.

M^a Vicenta Mestre agraeix l'esforç en la negociació i la flexibilitat demostrada per tal d'arribar a un acord que desbloqueja l'assumpte, dona tranquil·litat al personal sense afectar la capacitat lingüística del professorat.

2.- Proposta Addenda al Calendari General de la Universitat de València per a l'any 2017

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt:

La proposta més innovadora és tornar al sistema dels torns de treball en Nada i Setmana Santa. Les raons que porten a presentar aquesta proposta són tres:

- Problemes amb la seguretat dels edificis i falta de control dels accessos (es va haver de reforçar la vigilància)
- El personal de les empreses subcontractistes amb la universitat pateixen una reducció d'ingressos pel tancament d'eixos dies.
- Hi ha queixes presentades que sol·liciten tornar al sistema de torns.

Quant al tema de la reducció de jornada, informa que Hisenda ha anunciat que va a modificar la jornada general de les 37.5 hores que és legislació bàsica i per tant, proposa esperar que s'aprove la normativa estatal per tal d'adaptar-la a la Universitat i negociar aspectes com les reduccions de jornades o la jornada d'estiu.

S'obri un torn de paraula. Escoltades les intervencions, José Ramírez Martínez retira de la proposta els torns de Nadal i Setmana Santa i presenta de nou la proposta amb variacions:

- Falles: Festius 15,16 i 20 a més a més del 17 que és festa local.
- Dos dies de recuperació de festius pels 24 i 31 de desembre: el 7 i el 26 de desembre.
- Dia per a serveis sense dia de servei: A elegir entre el 13 d'octubre i el 7 de desembre.
- Dissabtes tancats: S'afegeix el 29 d'abril i el 7 d'octubre.

S'obri un nou torn d'intervencions i s'acorda que dels dos dies de recuperació un siga fixe el 26 de desembre i l'altre siga de lliure elecció. El Vicegerent es compromet a què pròximament informarà els centres del calendari de tancament del mes d'agost i que, en cas que Hisenda regule una jornada laboral distinta, es reunirà amb les seccions sindicals per tal d'adaptar-la a la Universitat de València, modificant el calendari general en allò relatiu a la reducció de jornada i l'horari estival.

Se sotmet a votació aquest punt que s'aprova amb el vot unànim de les quatre seccions sindicals CGT, CCOO, STEPV i UGT.



3.- Proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 3/2016.

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, presenta aquest punt:

És una modificació mínima que afecta el Servei d'Informàtica (transformació d'un lloc de treball d'auxiliar de serveis en un d'analista programador) i el Servei de Comptabilitat (Introducció d'un requisit de titulació en Economia en una de les places de Cap de Secció).

S'obri un torn d'intervencions:

El Vicegerent informa que desitjablement en el mes de gener es finalitzarà l'estudi de les càrregues de treball de Biblioteques i a continuació s'encetarà l'estudi del Servei d'Informàtica. Aquesta modificació no és una novetat, ja estaven sol·licitades una sèrie de mesures que s'han implantat a poc a poc. La modificació presentada obri la possibilitat d'un procés de promoció interna.

El primer trimestre del 2017 es presentarà l'Oferta d'Ocupació Pública. Hi ha un compromís d'oferir places d'auxiliars de serveis, no es vol reduir aquest col·lectiu sinó fer una redistribució del personal. Ofereix la possibilitat de retirar aquesta modificació si no es veu oportuna i portar-la de nou el mes de febrer.

Finalitzat el torn de paraula se somet a votació aquest punt que s'aprova amb el vot favorable de CCOO, STEPV i UGT i el vot en contra de CGT.

5.- Torn obert de paraules.

- Francesc Marí (STEPV): Intervé per recordar que portem 5 anys sense cursos específics de formació per al personal de laboratoris.

El Vicegerent informa que han arribat peticions i està en converses amb els sol·licitants i amb el Servei de Formació Permanent per tal de donar resposta a aquesta necessitat. Estan plantejant-se aprofitar la docència del grau i postgrau per aquest col·lectiu.

- Joan José Cancio (CGT): Han rebut peticions de Serveis de la Universitat per a que el calendari laboral de cada any es negocie abans. El Vicegerent pren nota de la petició i es compromet a publicar la circular de tancament dels centres el més aviat possible.

Sense més assumptes que tractar, i a les 12.30 hores, la Presidenta clou la sessió, del contingut de la qual s'entén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

La Presidenta de la Mesa Negociadora

Celia Guillem Monzón

M^a Vicenta Mestre Escrivà.



ADDENDA CALENDARI GENERAL PER A L'ANY 2017

FALLES

Es declaren festius a la UVEG els dies 15, 16 i 20 de març.

És festiu el dia 17 de març.

SETMANA SANTA

Són festius els dies 13, 14, 15, 17 i 24 d'abril.

S'hi estableixen dos torns:

Primer torn

Del dia 10 al 12 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torns de matí i de vesprada*, la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UVEG per al segon torn.

Segon torn

Del dia 18 al 21 d'abril, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà, *en torn de matí* i amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UVEG perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.



En el segon torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar a aquest personal amb un dia més no laborable subjecte a les necessitats del servei.

NADAL

Són festius els dies 25 i 26 de desembre del 2017, i el dia 1 de gener del 2018.

S'hi estableixen dos torns de treball:

Primer torn

Del dia 27 al 29 de desembre, ambdós inclosos.

Durant aquest torn treballarà la totalitat de la plantilla de PAS de cada unitat administrativa amb l'excepció del personal imprescindible dels Centres i Serveis que es puga establir per la Gerència de la UVEG per al segon torn.

Segon torn

Del dia 2 al 5 de gener de 2018, ambdós inclosos.

En el segon torn es treballa un dia més, per la qual cosa s'haurà de compensar a aquest personal amb un dia més no laborable subjecte a les necessitats del servei.

Durant aquest torn treballarà, amb caràcter excepcional, el personal de la plantilla de PAS que es puga establir per la Gerència de la UVEG perquè es garantisquen els serveis i tasques imprescindibles.

Durant aquests dos torns, els serveis es mantindran tancats a la vesprada i la plantilla de PAS s'acumularà en torn de matí.



DISSABTES

Dissabtes que els serveis estaran tancats amb caràcter general:

18 de març
15, 22 i 29 d'abril
1, 8, 15, 22 i 29 de juliol
5, 12, 19 i 26 d'agost
7 i 14 d'octubre
9, 23 i 30 de desembre
6 de gener de 2018

Si el dia festiu per obertura de curs acadèmic quedarà establert en divendres, l'endemà, dissabte, seria dia festiu tancat amb caràcter general.

SERVEIS SENSE DIA DEL SERVEI

En els serveis que no tinguen establert dia del servei, el personal s'agruparà en dos torns de treball a l'efecte de gaudir d'un dia festiu a triar d'entre el 13 d'octubre i el 7 de desembre de 2017.

ASSUMPTES PROPIS I JORNADES FESTIVES DE COMPENSACIÓ.

Es preveu que tot el personal pugui gaudir de 6 dies d'assumptes propis o el que li corresponga proporcionalment amb el temps treballat durant l'any natural.

A més, el personal de la UVEG gaudirà d'un dia més festiu en la jornada del 26 de desembre i d'un dia més d'assumptes propis corresponents a jornades de compensació del 24 i 31 de desembre no laborables respectivament i d'acord amb el que estableix el punt 7 del calendari general de la UVEG.

València, 19 desembre de 2016.



MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL (RLT) 3/2016

S'aborden en aquesta modificació de la RLT, d'abast molt limitat, aspectes molt concrets:

En el Servei d'Informàtica es proposa la reserva del crèdit necessari per a la transformació d'un total de nou places. Es pretén amb això atendre les creixents demandes tecnològiques en un àmbit estratègic com les TIC millorant la qualificació de l'actual plantilla del Servei. Aquestes places haurien d'incloure's al seu torn en l'Oferta Pública d'Ocupació 2017 per a permetre la seua provisió i el desenvolupament de les corresponents convocatòries de promoció interna.

En el Servei de Comptabilitat s'inclou un requisit de titulació de l'àrea econòmica per a la provisió d'una de les places de Cap de Secció. Aquesta inclusió és conseqüència de les funcions a desenvolupar en el seu àmbit, que inclouen el procés d'elaboració dels comptes anuals, així com la preparació d'informes per a la direcció i els òrgans de control extern; tot això requereix una formació prèvia específica que incloga la comptabilitat entre les seues matèries, per a complir amb les exigències de la normativa comptable i de transparència que ha d'atendre la Universitat.

Finalment es procedeix a la correcció d'alguns errors materials en els codis de formació específica d'alguns llocs de treball.



MODIFICACIÓ 3/2016 DE LA RLT

1. Codis en els apartats de diversos llocs de treball

1.1 A l'apartat de codis de formació específica, per tractar-se d'errades materials, s'elimina:

- ✓ el **codi 17**: "*Llicenciatura en Medicina, especialitat en medicina del treball*", al lloc de treball nº **1929**.
- ✓ el **codi 38**, per no existir, al lloc de treball nº **2475**.

1.2 A l'apartat de codis de formació específica, s'afegeix:

- ✓ el **codi 23**: "*Llicenciatura en economia, o cc actuaries o financeres, o en ADE*", al lloc de treball nº **1086**.

2. Reserva de crèdit

Es reserva crèdit per a continuar amb el procés de reestructuració de la plantilla

- ✓ Es reserva crèdit per a transformar 6 llocs de treball de analistes programadors/es en analistes de sistemes/aplicacions.
- ✓ Es reserva crèdit per a transformar 3 llocs d'operador/a informàtic/a en analistes programadors/es

Reserva de crèdit - Modificació RLT 3/2016

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reserva de crèdit per a transformar 6 llocs de treball d'analistes programadors/res en analistes de sistemes/aplicacions	6	De B20 E35 a A22 E46	10.362,57 €	2.808,26 €	13.170,83 €	62.175,42 €	16.849,54 €	79.024,96 €
Reserva de crèdit per a transformar 3 lloc de treball d'operador/a informàtic/a en analistes programadors	3	De C18 E26 a B20 E35	6.062,49 €	1.642,93 €	7.705,42 €	18.187,47 €	4.928,80 €	23.116,27 €
COST PRESSUPOSTARI :						80.362,89 €	21.778,34 €	102.141,23 €



A la darrera Mesa Negociadora, en relació amb la proposta d'eliminar el requisit del C1 de valencià per a les promocions de TU a CU, la Secció Sindical d'UGT va expressar la seua convicció al voltant la necessitat d'aplicar un mateix criteri per a totes les promocions a places de caràcter indefinit, manifestant la seua preocupació davant els greuges comparatius que les exempcions d'aquest requisit per a determinades promocions podrien generar entre col·lectius.

Davant la necessitat de desbloquejar la situació, però, UGT ha acordat amb altres seccions sindicals presentar una nova proposta que tracta de minimitzar els greuges. La nova proposta, parcialment basada en l'efectuada per la Presidència de la Mesa Negociadora (la qual recull l'exigència del C1 de valencià per a les promocions a CU per raons d'incompliment de la docència assignada en valencià), fa explícit el mecanisme per garantir que aquesta normativa es complisca. Tanmateix, flexibilitza l'exigència del requisit del C1 en l'accés a les figures de professorat Ajudant Doctor i en les promocions tant d'Ajudant a Ajudant Doctor com d'Ajudant Doctor a Contractat Doctor interí.

Amb tot, considerem que la manca de negociació prèvia i les urgències al voltant d'aquest tema haurien de donar pas a un revisió de fons i un debat en profunditat del Pla d'Increment de la Docència en Valencià d'aquesta universitat.

Secció Sindical FeSP-UGT UV

