



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

## **ACORD DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DE 30 DE GENER DE 2017 D'AMPLIACIÓ DE LA DURACIÓ DEL PERMÍS DE PATERNITAT PEL NAIXEMENT, GUARDA AMB FINS D'ADOPCIÓ O ACOLLIMENT, O DE LA RESOLUCIÓ JUDICIAL PER LA QUAL ES CONSTITUÏSCA L'ADOPCIÓ EN L'ÀMBIT DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

En l'article 39 de la Constitució Espanyola s'assegura la protecció de la infància segons les normes internacionals, destacant el deure dels pares i mares de prestar assistència de tot tipus als fills i filles que s'hagen tingut dins o fora del matrimoni, així com la necessitat que els poders públics asseguruen la protecció social, econòmica i jurídica de la família. D'altra banda, en l'article 14 s'estableix com a principi rector de l'ordenament jurídic la igualtat davant de la llei de tots els espanyols, sense que pugui prevaldre cap discriminació per raó de sexe.

Però la realitat és que, la massiva incorporació de les dones al mercat de treball a mitjan del segle XX no va ser seguida, en semblant proporció, per la gradual assumpció de responsabilitats dels homes en les tasques de cures de la llar i familiars. Ben entrat el segle XXI, aquesta situació ha variat molt poc, provocant una nova i injusta desigualtat a les dones: la necessitat que aquestes hagen de realitzar dobles i triples jornades.

A més, les mesures de conciliació del nostre ordenament jurídic, a l'aplicar-se quasi en exclusiva a les dones, produeix un efecte no desitjat, al convertir-se en una de les principals causes de discriminació d'aquestes en el món laboral. El que implica un evident obstacle en el seu desenvolupament professional, amb menyscabament de possibilitats de promoció, i generant distintes bretxes: salarial, de pensions, de temps, de cures, etc.

Es fa perquè necessari anar ampliant -encara que amb caràcter gradual, donada l'actual política d'austeritat pressupostària- els permisos de paternitat fins a aconseguir l'objectiu últim de permisos iguals i intransferibles per a mares i pares, propiciant així un canvi progressiu de cultura en els rols socials de cures de la llar i familiars, un major equilibri d'usos del temps entre dones i homes, així com la consecució de creixents cotes d'igualtat laboral entre elles i ells.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

En virtut d'això, i tenint en compte les últimes modificacions legals establertes en l'article 49 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic en el que es regulen les condicions mínimes dels permisos per motius de conciliació de la vida personal, familiar i laboral i per raó de violència de gènere, entre els quals es troba el permís de paternitat pel naixement, guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constituísca l'adopció, que estableix la duració d'aquest permís en quatre setmanes.

### **ACORD ÚNIC.**

S' amplia, per a tot el personal de la Universitat de València, la duració del permís de paternitat per naixement de fill, adopció o acolliment, a sis setmanes.

Aquestes sis setmanes es correspondran amb un total de 42 dies naturals consecutius a gaudir des del fet causant.

### **Disposició addicional.**

Es faculta a la Gerència de la Universitat de València a desenvolupar les instruccions necessàries per a l'aplicació d'aquest acord.

### **Disposició derogatòria.**

Aquest acord deroga l'apartat 4 a) de l'acord de condicions de treball del personal PAS per al període 2008-2011 (ACGUV 167/2008).

### **Disposició final.**

Aquest acord entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.