



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 18 D'ABRIL DE 2018 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat.

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de Recursos Humans PDI.

Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)

Pedro Cabrera (FETE-UGT)

Maja Seric (FETE-UGT)

Javier Silvestre Donat (FETE-UGT)

Roberto Pérez Salom (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Amat Sánchez Velasco (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Jose Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Anma Lauma Diaz Iglesias (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT)

A la ciutat de València, sent les 11:00 hores del dia 18 d'abril de 2018, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent **ordre del dia**:

1. Aprovació, si escau, de les actes de les sessions anteriors.
2. Modificació del Reglament de Selecció del PDI de la UV per a incorporar la possibilitat de perfil docent i/o investigador i especificar les característiques del perfil docent.
3. Proposta de readscripció de sis places de TU previstes per a la promoció del professorat contractat doctor per al curs 18/19.
4. Proposta per a la reducció de jornada laboral per a majors de 60 anys (punt inclòs a proposta de STEPV).
5. Torn obert de paraules.

Publicada al DOGV de 17 d'abril de 2018, la resolució d'11 d'abril de 2018, del Rectorat, per la qual s'aprova la delegació de funcions en els vicerectors i les vicerectores, la secretària general, el gerent i altres òrgans d'aquesta universitat, la presidència de la mesa negociadora correspon al Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat.

Abans de començar, i tal com es va acordar a darrera reunió, el president de la mesa lliura als assistents una còpia de l'informe emés pel professor Carlos Alfonso Mellado respecte a la possibilitat que els contractes de professorat associat puguin tindre una durada superior a un any (s'adjunta com annex I).

Punt 1.- Aprovació, si escau, de les actes de la sessió anterior.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals presents aproven les actes de les sessions anteriors.

Punt 2.- Modificació del Reglament de Selecció del PDI de la UV per a incorporar la possibilitat de perfil docent i/o investigador i especificar les característiques del perfil docent.

El president de la mesa negociadora, Ernest Cano, fa una introducció per a explicar les raons que han fet necessària la modificació del reglament de selecció del PDI respecte als perfils docent i/o investigador, així com a la d'especificar les característiques d'aquests perfils.

S'obri un torn d'intervencions.

CCOO manifesta que s'hauria de concretar al document el concepte de "matèria de formació bàsica obligatòria" mitjançant algun criteri interpretatiu o instrucció al respecte. SETPV dona suport a la proposta formulada per CCOO.

UGT pregunta sobre els possibles problemes de legalitat que poden implicar els perfils docents. El Vicerector d'Ordenació Acadèmica respon que aquests han de ser justificables. CGT fa palés que la manca de concreció respecte al que s'entén per línia d'investigació pot generar inseguretats jurídiques.

Tenint en compte les aportacions realitzades, es modifica la proposta de Reglament de Selecció del PDI de la UVEG amb les modificacions introduïdes al paràgraf primer i que s'incorpora com a document annex II d'aquesta acta.

Punt 3.- Proposta de readscripció de sis places de TU previstes per a la promoció del professorat contractat doctor per al curs 18/19.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals s'aprova la proposta de readscripció de sis places de titular d'universitat per a la promoció del professorat contractat doctor que no havien estat sol·licitades: tres d'elles es destinen a estabilització del professorat associat i altres tres a promoció a TU de professorat contractat interí acreditat a TU posteriorment a la seua sol·licitud de promoció a Contractat Dr.

Punt 4.- Proposta per a la reducció de jornada laboral per a majors de 60 anys (punt inclòs a proposta de STEPV).

Pren la paraula José Ramírez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i explica que, encara que la proposta d'inclusió del punt en l'ordre del dia s'ha realitzat dins de termini, en aquests moments el tema no es pot abordar jurídicament per la manca d'un instrument normatiu i la consideració, per part dels tribunals, de la jornada de treball com a normativa bàsica de l'estat.

A més, a la Universitat caldria estudiar l'impacte i la viabilitat d'una mesura d'aquest tipus donada l'elevada edat de la plantilla.

STEPV pensa que ara és un bon moment donada la sensibilitat de la nova rectora amb aquest tema, i que també hi ha un acord del Claustre que es podria executar i implantar com per exemple ho ha fet la Universitat d'Alacant.

El Gerent intervé i explica que, mentre la taxa de reposició d'efectius no supere el 100% i es puguin cobrir totes les vacants existents no es pot implantar una mesura de reducció de jornada. El Vicegerent fa un incís per a dir que la Universitat pot organitzar la jornada, però és l'estat el que estableix que la jornada són 375 hores setmanals en còmput anual.

UGT proposa que, malgrat tot, es comence a estudiar el tema en una comissió de treball.

CCOO lliura al president de la mesa un document que recull la seua proposta de reducció de jornada per a majors de 60 anys, i que s'annexa com document III.

Punt 5.- Torn obert de paraules

El Vicegerent explica que, detectada una errada en la redacció de la recent normativa de borses de treball, i fins que el text és modifique, donada la urgència de procedir a nomenaments de la borsa de Grup A, subgrup A2, escala tècnica de gestió, és necessari dictar una instrucció de la gerència que després de passar per mesa negociadora, s'inclouria al text.

STEPV fa una reflexió respecte al contingut de la disposició addicional vint-i-sisè, de la Llei 22/2017, de 29 de desembre, de pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2018 i la carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

UGT demana es fixe una data per a la creació d'una comissió de treball per al tractament de la carrera professional i l'abonament de triennis en situacions d'incapacitat temporal.

CCOO pregunta el nombre de personal interí que es veuria afectat en una possible aplicació de la carrera professional. Sol·licita també informació respecte recent nomenament de personal eventual. José Ramírez explica que s'han amortitzat quatre places de manteniment i s'han creat 2 places de secretària/secretari d'alt càrrec, un cap de gabinet del rector i una periodista, amb el mateix complement específic que tenia abans.

Sense més assumptes que tractar, i a les 13:15 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'extén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora