



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 31 D'OCTUBRE DE 2018 DE LA MESA  
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

**Assistents**

**Per la Universitat**

Ernest Cano Cano, Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

**Seccions sindicals**

Roberto Pérez Salom (UGT)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

José Miguel Gallego Jiménez (CGT)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Mifsut Herrera (CGT)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Mercedes Carretero García (STEPV)

José Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Josep E. Ribera i Condomina

A la ciutat de València, sent les 12:00 hores del dia 31 d'octubre de 2018, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Informe sobre proposta d'ampliació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2018, referent a places de personal docent i investigador, aprovada per acord del Consell de Govern 275/2017.
3. Aprovació, si escau, de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2018.
4. Torn obert de paraules

**Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.**

Per unanimitat del vot totes les seccions sindicals presents s'aprova l'acta de la mesa negociadora de 4 de juliol de 2018, amb la inclusió de la intervenció de UGT al punt 4º.

**Punt 2.- Informe sobre proposta d'ampliació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2018, referent a places de personal docent i investigador, aprovada per acord del Consell de Govern 275/2017.**

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que l'increment del 5% de la taxa de reposició que s'estableix a la Llei de Pressupostos per a l'any 2018, es concreta la proposta d'ampliació de l'oferta pública d'ocupació aprovada per acord del consell de govern 275/2017 en deu places de professorat titular d'Universitat.

Es tracta d'una possibilitat, d'una proposta, ja que encara cal demanar autorització a Hisenda que no ha estat autoritzada a altra universitat. Si es rep aquesta autorització, caldria fer una nova oferta per aplicar aquest augment del 5%.

CCOO es mostra conforme amb aquest plantejament però proposa que s'incloga un annex a la proposta explicant les condicions i precaucions en què es pren l'acord.

STEPV en la mateixa línia que CCOO pregunta si els criteris de distribució d'aquest 5% s'han tractat en la comissió de professorat. El Vicerector de professorat els respon que no, ja que encara no es sap si açò es pot fer o no i tampoc es pot acumular a l'oferta pública de l'any que ve.

UGT pregunta també si no es pot acumular aquest augment, ja que la negativa per part de la Conselleria d'Hisenda a una altra universitat fa que les expectatives no siguen molt bones i veuen difícil que es puga portar endavant. A part d'això, no veuen cap altre problema en l'aprovació de la proposta d'ampliació.

CGT està també d'acord amb la proposta i amb què s'incloga l'acord en l'acta de la sessió de la mesa i en el certificat d'aquesta.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals s'aprova la proposta d'ampliació de l'oferta pública d'ocupació de l'any 2018, referent a places de personal docent i investigador, aprovada per acord del Consell de Govern 275/2017.

### **Punt 3.- Aprovació, si escau, de l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2018**

Pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i explica que és la primera vegada que es trauen quasi la totalitat de les places vacants. Respecte a la problemàtica del personal laboral, José Ramírez proposa que aquestes convocatòries siguen de les últimes, l'últim trimestre de 2020.

STEPV assenyala que aquesta oferta és peculiar per a situació viscuda els últims anys respecte a la taxa de reposició. Demanen una mesura que, com en la Generalitat Valenciana, i compatibilitzant sempre amb la lliure concurrència, protegís al personal interí.

UGT exposa que és una oferta important pel nombre de places ofertes i varen votar que sí. Estan d'acord en la necessitat d'establir un marc de desenvolupament d'aquesta oferta. S'haurà de discutir el procediment selectiu respecte del personal interí.

Intervé la CGT i exposa que sempre ha apostat per les ofertes públiques d'ocupació, si foren anuals millor. Pensen que aquesta s'aproxima a una oferta normal. Coincideixen amb la qüestió del personal laboral i que s'ajornen aquestes convocatòries a l'últim trimestre de 2020. Volen que es revisen i negocien les bases de les convocatòries i els processos selectius. Els agradaria que hi haguera el compromís per part de la UV d'incloure en la propera oferta les vacants que no han estat ofertes en aquesta.

CCOO exposa que no és el moment de discutir les convocatòries ni els barems. Del que es tracta és d'aprovar l'oferta amb el suport de totes les seccions sindicals. Proposen, i pregunten al vicegerent si es podria fer, aprovar l'oferta del personal funcionari i deixar la del personal laboral per al 2019.

UGT no es mostra a favor de dividir l'oferta en personal funcionari i laboral.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon a les diverses qüestions plantejades.

No té cap inconvenient en revisar els processos selectius ni en incloure les vacants que resten en una propera oferta. Després de les eleccions sindicals del dia 4 de desembre, el vicegerent té previst revisar els processos selectius i els barems.

És partidari de traure tota l'oferta junta (personal funcionari i laboral). Intentarà que els processos selectius per al personal laboral s'adeqüen a les seues funcions.

Es fa un recés després del qual, CCOO expressa la seua conformitat amb la proposta d'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis per a l'any 2018 amb els afegits de CGT. També estan d'acord les seccions sindicals CGT i UGT. El STEPV s'absté en la votació.

Amb el vot favorable de CCOO, CGT i UGT i l'abstenció de STEPV s'aprova l'oferta pública d'ocupació del personal d'administració i serveis de la Universitat de València per a l'any 2018, amb el compromís per part de la Universitat d'abordar l'estudi i revisió, prèvia negociació, dels diferents sistemes selectius actualment en vigor i, en particular, per adequar els exercicis a les funcions que es realitzen i d'incloure a l'oferta pública d'ocupació 2019 les places actualment vacants i que no s'han inclòs a l'oferta 2018

#### **Punt 4.- Torn obert de paraules**

Pren la paraula el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i dona dues informacions.

La Universitat s'ha aplanat a una sentència no ferma que reconeix el dret del personal interí a cobrar la carrera professional.

S'han fet alegacions al Decret de Carrera Professional perquè torna a excloure al PAS de les universitats públiques i per altres qüestions, com la reciprocitat.

Comenta també que la progressió corresponent a 2018 es cobrarà en la nòmina de novembre.

UGT pregunta pel pagament de la carrera professional al personal en situació d'IT i a què es destinarà el 0'20%. José Ramírez respon que les quantitats per IT es volen pagar aquest any, però no ho pot assegurar perquè l'aplicació informàtica no preveu aquest concepte i s'està estudiant altra alternativa o pagament puntual. Respecte al 0'20% informa que no està pressupostada aquesta quantitat i que alguna universitat ha previst destinar-ho a pensions.

STEPV demana que s'abone l'acord del mes de març de millores al professorat associat encara que es trobe pendent de l'aprovació pel Consell.

El Vicerector explica que no hi ha hagut resposta per part de la Generalitat Valenciana i l'acord requeria l'autorització. S'insistirà a la GVA, però no es pot pagar sense autorització.

CCOO demana que s'insistisca a la Conselleria en l'autorització i s'informe de la situació al professorat associat afectat. Així mateix sol·liciten que s'iniciïn les negociacions de la reducció de jornada perquè pensen ja no hi ha impediment legal per a fer-ho. Respon el Vicegerent que encara que en aquest moment no hi ha impediment legal si no hi ha un augment de l'actual la plantilla del PAS és difícil implantar qualsevol reducció de jornada.

CGT demana informació sobre el calendari dels concursos de mèrits que estan pendents.

STEPV demana que conste en acta com annex el document que lliuren a la presidència i que s'adjunta.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:45 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora



Secció sindical de l'STEPV-Iv a la Universitat de València  
Avda. Blasco Ibàñez, 21 46010-VALÈNCIA  
<http://stepviv.blogs.uv.es/> [stepv@uv.es](mailto:stepv@uv.es)  
963 98 30 18 Ext. 83018

El passat 26 de març de 2018 s'aprovà en mesa negociadora el punt «Anàlisi, debat i pressa d'acords, si escau, al respecte de la proposta de la Universitat de València sobre millores de condicions laborals del professorat associat». Aquest acord de mesa negociadora, que també s'aprovà en el Consell de Govern del 24 d'abril de 2018, contenia millores retributives per al PDI associat.

Com que la Universitat de València ja va sol·licitar a la Conselleria d'Hisenda l'autorització per al pagament d'aquestes millores, STEPV exigeix el compliment de l'esmentat acord. En cas contrari s'estaria qüestionant el paper de la negociació col·lectiva, els acords de la qual no poden quedar reduïts a paper mullat, així com la validesa dels acords d'un òrgan com el Consell de Govern de la nostra Universitat.

València, 31 d'octubre de 2018

Secció sindical del STEPV-Iv  
Universitat de València

**PRESIDENT DE LA MESA NEGOCIADORA**