



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 4 DE JULIOL DE 2018 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat.

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (UGT)

Pedro Cabrera Juan (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Amelia López Martínez (STEPV)

Mercedes Carretero (STEPV)

Fèlix Gargallo Calduch (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT-PV)

José Miguel Gallego Jiménez (CGT-PV)

A la ciutat de València, sent les 09:00 hores del dia 4 de juliol de 2018, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la **Sala de Junes** de la Facultat de Psicologia, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la proposta d'acord per a regular les percepcions meritades per antiguitat deixades de percebre com a conseqüència de la situació d'incapacitat temporal i altres situacions de suspensió de la relació laboral.
3. Aprovació, si escau, de la proposta d'acord de reconeixement del permís retribuït de gestació en la setmana 37 de l'embaràs
4. Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2018.
5. Situació del PAS interí/na tant laboral com a funcionari/ària eventual davant la futura posada en funcionament del Decret de Carrera Professional per a aquest personal, i com afectaria al personal funcionari/ària de carrera que no se li haja comptat el seu període d'interinitat en la CP. (punt inclòs a proposta secció UGT).
6. Inclusió al portal de l'empleat dins del full de serveis del punt de Carrera Professional del PAS, on s'indique el nivell en el qual s'està en l'actualitat i quant temps falta per poder sol·licitar la progressió al següent grau, així com els requisits i l'enllaç on estiguen publicats els criteris vigents per sol·licitar-ho correctament (punt inclòs a proposta secció UGT).
7. Aprovació, si escau, de la proposta d'acord per complementar les percepcions durant la incapacitat temporal fins aconseguir el 100% de les retribucions.
8. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals presents s'aprova l'acta de la mesa negociadora de 16 de maig de 2018.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de l'acord per a regular les percepcions meritades per antiguitat deixades de percebre com a conseqüència de la situació d'incapacitat temporal i altres situacions de suspensió de la relació laboral.

José Ramírez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, pren la paraula i explica les raons que han dut a la Universitat a proposar aquest acord d'ofici, tenint en compte el sentit de sentències recents.

Explica així mateix la necessitat de dur a terme alguns canvis tècnics en l'aplicació de recursos humans i que, per aquest motiu, els efectes econòmics es poden retardar alguns mesos.

CCOO intervé i assenyala que els documents que es presenten per a aprovació a la Mesa Negociadora haurien d'estar encapçalats com a "*proposta d'acord*" i no com acord de Consell de Govern i s'acorda que així conste als certificats.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals s'aprova la proposta d'acord per a regular les percepcions meritades per antiguitat deixades de percebre com a conseqüència de la situació d'incapacitat temporal i altres situacions de suspensió de la relació laboral.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de la proposta d'acord de reconeixement del permís retribuït de gestació en la setmana 37 de l'embaràs

S'aprova, per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals, la proposta d'acord de reconeixement del permís retribuït de gestació en la setmana 37 de l'embaràs.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2018

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa demana que conste en l'acta el compromís, una vegada finalitzat l'Estudi d'Indicadors de Càrrega de Treball del PAS en el Servei de Biblioteques i Documentació, i a la vista dels resultats (per exemple els de la Biblioteca d'Educació), d'iniciar a principis de l'any 2019 un procés extraordinari de dotació de personal, dependent del ritme de transformació dels llocs de treball que ha de fer-se de forma gradual i, en tot cas, es farà efectiva quan el lloc quede vacant

CCOO manifesta el seu suport a aquesta modificació però demana que conste la necessitat de canvi en la metodologia en les modificacions de la RLT, proposant una planificació a primers d'any amb una periodicitat de les revisions i una negociació de les prioritats.

STEPV recolza l'expressat per CCOO i demana solucions per a les escales professionals que en aquests moments es troben en "*via morta*". CCOO manifesta el mateix respecte a determinades escales sense possibilitats de promoció ni trasllat.

CGT vota en contra d'aquesta modificació de la RLT. Expressa el seu agraïment a l'anterior equip rectoral pels estudis d'indicadors de la càrrega de treball del PAS realitzat, però manifesta que continuen sent necessaris canvis puntuals en determinades places i unitats. Reconeixen l'esforç i els avanços fets respecte a les biblioteques però manca un avanç respecte a la qualificació de la plantilla i en la planificació de la transformació de places de grup C, del subgrup C2 al C1. Així mateix indiquen que hi ha una errada a les places 281 i 122 respecte al codi >58 anys.

El Vicegerent de RRHH respon que es revisarà l'errada a aquestes places

Amb el vot favorable de les seccions sindicals CCOO, STEPV i UGT, i el vot en contra de la secció sindical CGT-PV, s'aprova la modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2018.

Punt 5.- Situació del PAS interí/na tant laboral com a funcionari/ària eventual davant la futura posada en funcionament del Decret de Carrera Professional per a aquest personal, i també de com afectaria al personal funcionari/ària de carrera que no se li haja comptat el seu període d'interinitat en la CP. (punt inclòs a proposta secció UGT).

El Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa proposa convocar al mes de juliol la comissió de carrera professional.

UGT exposa que llavors els sembla millor es tracten aquests punts de l'ordre del dia en aquesta comissió.

STEPV pregunta per la situació del curs de formació per al personal que no gaudeix de cap mèrit. José Ramírez respon que la Generalitat Valenciana no s'ha fet res en aquest aspecte i el personal que no disposa de cap mèrit es troba al GDP d'accés.

S'acorda convocar al mes de juliol de 2018 la comissió de carrera professional.

Punt 6.- Inclusió al portal de l'empleat dins del full de serveis el punt de Carrera Professional del PAS, on s'indique el nivell en el qual s'està en l'actualitat i quant de temps falta per poder sol·licitar la progressió al següent grau, així com els requisits i l'enllaç on es troben publicats els criteris vigents per sol·licitar-ho correctament (punt inclòs a proposta de la secció UGT).

Veure l'acordat sobre aquest tema al punt cinquè.

Punt 7.- Aprovació, si escau, de la proposta d'acord per complementar les percepcions durant la incapacitat temporal fins aconseguir el 100% de les retribucions.

S'aprova aquest punt per unanimitat de totes les seccions sindicals, incloent com annex a l'acord el tex següent:

"Per acord de mesa negociadora de data 4 de juliol de 2018 es manifesta la voluntat d'incorporar el complement de percepcions corresponent al personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu durant el període d'aplicació del subsidi per incapacitat temporal (IT), una vegada determinades les competències en matèria de negociació requerides en la disposició addicional 54^{ena} de la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018"

Punt 8.- Torn obert de paraules.

UGT demana informació al voltant de: 1) l'increment salarial de 2018, 2) la progressió de GDP a 2018, 3) l'estat de l'estudi de les càrregues de treball i 4) la elaboració del Pla Concilia PAS- PDI.

El Gerent respon que encara no es sap com es farà l'abonament de l'increment de les retribucions de 2018.

El Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa contesta al punt dos indicant que la convocatòria per a demanar la progressió de GDP s'obrirà en juliol.

STEPV manifesta la necessitat de negociació de mesures de conciliació i, donada la seua complexitat, la conveniència de tractar-les en una comissió tècnica. STEPV suggereix la possibilitat de remetre un correu al PAS amb unes instruccions bàsiques sobre la nova llei de contractes del sector públic. Al Gerent aquesta proposta li sembla adequada.

UGT fa una reflexió respecte a les novetats introduïdes per la nova llei de contractes.

Per últim, la CGT sol·licita informació respecte a les convocatòries de diferents comissions tècniques (com per exemple la de borses de treball); pregunta també per la situació en que es troba el professorat associat i de la negociació del Conveni Col·lectiu de personal laboral. La

secció sindical CGT demana també es concrete el calendari de convocatòries de concursos (A1 i C2 de biblioteques) i de processos selectius (especial referència als C1 i C2 de biblioteques). Per últim proposen dotar als centres de personal de reforç per a les comissions de contractació.

Sense més assumptes que tractar, i a les 12:15 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora