



**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 16 DE MAIG DE 2018 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA.**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, Vicerector d'ordenació acadèmica i professorat.

Joan Oltra Vidal, Gerent

José Ramírez Martínez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondía Alberola, Cap de Servei de Recursos Humans PDI.

Laura Coscollá Pascual, Tècnica Servei RRHH (PDI)

A la ciutat de València, sent les 11:00 hores del dia 16 de maig de 2018, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Reunions del nivell 3 del Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent **ordre del dia**:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de modificació de la Normativa sobre dedicació docent del personal docent e investigador a temps complet de la Universitat de València.
3. Pla d'estabilització per al personal d'administració i serveis major de 55 anys (punt inclòs a proposta de STEPV).
4. Torn obert de paraules.

Seccions sindicals

Carlos Celda Muñoz (FETE-UGT)

Pedro Ruiz Castell (FETE-UGT)

Maja Seric (FETE-UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Amat Sánchez Velasco (CCOO)

Mireia Llobera Vila (CCOO)

Francesc Mari i Grafià (STEPV)

Jose Francisco Martínez Pastor (STEPV)

Ramón Lozano Escrig (CGT-PV)

Joan Carles Bernad i Garcia (CGT-PV)

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

Per unanimitat del vot de totes les seccions sindicals presents s'aprova l'acta de la mesa negociadora de 18 d'abril de 2018.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de modificació de la Normativa sobre dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet de la Universitat de València.

El president de la mesa negociadora, Ernest Cano Cano, explica que la raó d'aquesta modificació és conseqüència de l'aplicació de l'Acord sobre dedicació docent màxima del PDI a temps complet de la Universitat de València, aprovat en sessió de Consell de Govern del passat 24 d'abril, que minora la dedicació docent màxima del professorat a 240 hores.

Amb aquesta modificació s'aclareixen alguns criteris poc clars i/o confusos a l'article 2; s'eliminen els punts 4 i 5 de l'article 3 pel seu caràcter transitori, i se suprimeixen les disposicions transitòries 1a i 2a per haver quedat sense contingut.

S'obri un torn d'intervencions.

CCOO fa palès el malestar creat entre el professorat afectat per la supressió dels punts 4 i 5 de l'article 3 i, encara que se'ls ha explicat que es tractava d'una mesura transitòria, estimen necessari reprendre l'estudi de mesures de conciliació i reducció però ja sense caràcter temporal o transitori.

STEPV, demana que el professorat associat amb dedicació 6+6 torne als 16,5 crèdits i en la mateixa línia que CCOO, creu que cal implementar mesures de conciliació.

UGT manifesta que no li queda clar el redactat ni la inclusió al document de l'apartat c) de l'article 4.1. Com CCOO i STEPV, demanen un compromís institucional d'aplicació de mesures de conciliació per al PDI.

CGT demana aclariment al Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per la referència que es fa a l'article 2.4 al *principi de curs* i no a la data d'1 de gener, respecte al nombre de períodes avaluats que es tindrà en compte per a determinar la capacitat docent individual del professorat. Així mateix, la secció sindical manifesta que, canviant les dates, el manteniment de la disposició transitòria 1a podria ser útil.

CGT recolza les reflexions realitzades per les altres seccions sindicals respecte a la conciliació i cura i demanen també el compromís que, en no més d'un curs, es dispose d'un document que reculli novament aquestes mesures.

CCOO fa unes matisacions respecte a la proposta de STEPV respecte a la reducció docent del professorat associat. Respecte a la data de la D.T. 1a pensen que és més favorable tindre en compte les dates a principi de curs que a l'1 de gener.

El president de la mesa negociadora pren la paraula i passa a contestar a les qüestions i dubtes plantejats per les seccions sindicals.

Respecte a la referència al principi de curs de l'article 2.4 per a determinar nombre de períodes avaluats que es tindrà en compte per a determinar la capacitat docent individual del professorat, explica que aquest canvi és positiu. Teresa Bondia, cap de servei de RRHH PDI explica que aquest canvi serà beneficiós per la gestió del POD tant per als departaments com per al servei de PDI. La DT 1a tenia caràcter de transitorietat i per això la referència al curs 2017-2018.

En resposta a la pregunta formulada per UGT referent a la inclusió al document de l'apartat c) de l'article 4.1, Ernest Cano i Teresa Bondia expliquen que aquest article està redactat seguint el que es disposa al Decret Wert. Davant una possible fiscalització necessitem un marc normatiu que done suport a l'adaptació a la UV del que es disposa al Decret.

Respecte a les qüestions plantejades per les seccions sindicals per la supressió dels punts 4 i 5 de l'article 3, el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que la seua supressió en la normativa sobre dedicació docent no suposa que no siga necessari el tractament d'aquest tema i està disposat a concretar-ho en altre document així com a contemplar altres mesures si escau. Està d'acord en el fet que és un tema que s'ha de treballar en el futur però cal tindre en compte l'impacte actual en hores de reducció i en contractació de professorat associat que comporta la disminució general de la càrrega docent a 240 hores.

Existeix el compromís del Consell de Direcció de la Universitat d'anar treballant, durant el curs acadèmic vinent, en mesures de cura i conciliació en diferents àmbits universitaris. El Vicerector proposa que conste en l'acta el compromís de negociar, al llarg del pròxim curs, mesures de conciliació que puguin ser aplicades al curs 2019-2020. S'aprova amb la conformitat de totes les seccions sindicals aquest compromís de negociació en els termes assenyalats.

També per unanimitat, COOO, CGT-PV, UGT i STEPV aproven la normativa sobre dedicació docent del personal docent i investigador a temps complet de la Universitat de València.

Punt 3.- Proposta de pla d'estabilització per al personal d'administració i serveis major de 55 anys.

STEPV, sindicat que ha presentat la proposta, explica que el pla d'estabilització del PAS major de 58 anys es troba vigent i el que es planteja és una disminució de l'edat i l'extensió de l'àmbit d'aplicació també al personal laboral indefinit no fix.

José Ramírez, Vicegerent de RRHH i Organització Administrativa i explica que no es pot acceptar la proposta STEPV de modificació de la normativa d'estabilització del PAS per diversos motius. La filosofia inicial d'aquest acord ha perdut, en l'actualitat, certa vigència, per l'augment en els darrers últims vuit anys del nombre de processos selectius. A més a més, operativament l'aplicació de l'acord ha estat de difícil aplicació, ja que als processos selectius s'ofereixen tots els llocs de treball vacants (excepte els afectats, per exemple, a processos de canvi per motius de salut). El personal laboral indefinit no fix es considerat a la UV com si fos personal funcionari interí.

Punt 4.- Torn obert de paraules

UGT sol·licita informació dels criteris per a determinar l'afinitat entre les borses de treball del PAS de la Universitat de València, ja que fins a la data, tan sols existeix un catàleg de funcions del personal laboral, no del funcionari. El Vicegerent explica que aquest assumpte es tractarà en la propera comissió de seguiment de borses de treball.

Així mateix la Secció Sindical d'UGT considera necessari l'establiment d'algun mitjà que permeta deixar constància fefaent de les crides i les renunciacions a nomenaments que es fan des del Servei de PAS als integrants de les borses i així evitar incidències que puguin generar inseguretats jurídiques. José Ramírez informa que s'està consultant i estudiant la possibilitat que es puguin gravar aquestes telefonades.

Respecte a la sentència del jutjat contenciós-administratiu de Castelló, en la qual es reconeix el dret a un funcionari interí de llarga durada de la Universitat Jaume I, a percebre el complement retributiu de carrera professional, UGT pregunta quina serà la posició de la Universitat de València.

El Vicegerent informa que segons li consta, la UJI no va a recórrer-la i per tant esdevindrà ferma, el que facilitarà l'aplicació del Decret a la UV una vegada es publiqui.

STEPV pregunta si al personal de biblioteques que treballa el mes de juny (i no pot gaudir de la reducció de jornada d'estiu) se li abonaran hores extraordinàries. José Ramírez informa que sí, que s'abonaran com a tals.

CGT demana informació sobre les condicions laborals del personal investigador en formació i la possibilitat que la Universitat de València pugui millorar alguns aspectes referits a allargar el temps de contracte per situacions de permisos de maternitat/paternitat. El Vicegerent explica que s'està estudiant el tema, però en la majoria dels casos les convocatòries les realitza el Ministeri i en aquestes s'estableixen les seues condicions. Respecte a la pregunta de CGT relativa

a la situació del Conveni Col·lectiu del personal laboral, el Vicegerent respon que estava prevista una reunió a final de mes, però que no té cap notícia més.

CCOO pregunta en quina situació es troba l'estudi d'indicador del personal de les consergeries. José Ramírez respon que es troba encara pendent de signatura.

Sense més assumptes que tractar, i a les 13:15 hores, el President clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La Secretària

Vist-i-plau

El President de la Mesa Negociadora