

**DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA PÚBLICA D'OCUPACIÓ PER A L'ANY 2019 REFERENT A PLACES DE PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA (revisat 29 de març).**

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2019<sup>1</sup>, -atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2018 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 19 Ú 3.I) de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, normativa vigent per la pròrroga automàtica de la Llei de Pressupostos en tant no s'aprove un altra normativa reguladora de l'Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2019- es concreta a la Universitat de València en dues-centes setze places (216) que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran trenta-dues places (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores que hagen finalitzat el Programa Ramón y Cajal i compten amb el certificat I3. A aquest efecte s'inclouran cinc places de professorat contractat doctor (5 CD) i vint-i-set places de professorat titular d'Universitat (27 TU).

Segon.- S'inclouran set places de professorat titular d'Universitat (7 TU) i dinou places de professorat contractat doctor (19 CD), per tal d'afavorir l'estabilització del professorat que estiga ocupant interinament places de professorat contractat doctor o que passe a aquesta situació d'interinitat fins al 31 d'agost de 2019 per finalització del contracte d'ajudant doctor/a durant el curs acadèmic 2018/2019.

Tercer.- S'inclouran cinquanta-una places de professorat contractat doctor (51 CD) i desset places de professorat titular d'Universitat (17 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte durant el curs acadèmic 2019/2020. A més, s'inclouran desset places de professorat contractat doctor (17 CD) i quatre places de professorat titular d'Universitat (4 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte del 1 al 30 de setembre de 2020.

Quart.- S'inclouran vint places de professorat titular d'Universitat (20 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat per a aquesta figura funcional<sup>2</sup>.

Cinquè.- S'inclouran vint-i-quatre places de professorat titular d'Universitat (24 TU) per tal de preveure el compliment de la sentència que anul·la la convocatòria 2012.

Sisè.- S'inclouran tretze places de professorat contractat doctor (13 CD) que es dotaran prèviament per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb 10 anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització que aprove el Consell de Govern, prèvia negociació sindical. A

<sup>1</sup> Autoritzat pel Ministeri d'Hisenda (11 març 2019): 206 places de taxa de reposició (de les quals 31 per a investigadors Ramón y Cajal) i 10 places corresponents al 5% de taxa addicional (de les quals una plaça per a Ramón y Cajal).

més, es convocaran amb aquesta finalitat tres places de professorat titular d'universitat procedents de l'oferta pública d'ocupació de 2018 (3 TU 2018).

Setè.- S'inclouran dotze places de professorat contractat doctor (1 2 CD) per a atendre necessitats estructurals de plantilla i, a més, es convocaran amb aquesta finalitat quatre places de professorat titular d'universitat procedents de l'oferta pública d'ocupació de 2018 (4 TU 2018). Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus, com ara:

- Baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea.
- Alta temporalitat: volum de professorat contractat temporal igual o superior al 40% de la plantilla de l'àrea.
- Envel·liment: 40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys.
- Dèficit estructural elevat de l'àrea.

L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Vuitè.- Addicionalment, s'inclouran seixanta-dues càtedres d'Universitat ( 72 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat<sup>3</sup>.

Novè.- Addicionalment, s'inclouran vint-i-set càtedres d'Universitat (27 CU) pel torn de promoció interna per tal de preveure el compliment de la sentència que anul·la les convocatòries recorregudes en 2012.

#### **Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat.**

En la promoció a professorat titular d'Universitat es reservarà una plaça i en la promoció a professorat contractat doctor es reservaran dues places<sup>4</sup> per a ser cobertes entre persones amb discapacitat.

Per a determinar les places concretes que es convocaran pel torn de discapacitats es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a titular d'Universitat o a contractat doctor que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, o el qual s'ordenarà per ordre d'antiguitat en l'acreditació, prioritzant la major antiguitat.

En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

### **Clàusula de salvaguarda.**

L'anterior distribució serà objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del PDI.
- 2.- Si les places previstes no pogueren aplicar-se a la seua finalitat. En aquest cas, es prioritzarà l'estabilització del professorat ajudant doctor.
- 3.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules 1 i 2 no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització de professorat contractat doctor interí o que es trobe en situació d'interinitat a 31 d'agost de 2019.