



**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 5 DE NOVEMBRE DE 2021 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, cap de servei del Servei de RRHH-PDI.

María Ángeles Llorens Montolio, cap de secció del Servei de RRHH-PAS.

Laura Mateu López, tècnica de gestió del Servei de RRHH-PAS

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Amparo Lluch López (UGT)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Juan Miguel Soria García (CCOO)

Jaume Segura García (STEPV)
Germán Nando Rosales (STEPV)
Sònia Caparrós Gutiérrez (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, a les 11.09 hores del dia 5 de novembre de 2021, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Juntes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la proposta d'aportació de fons al pla de pensions de la Universitat de València.
3. Aprovació, si escau, de la proposta per a complementar el subsidi d'incapacitat temporal del personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu.
4. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS.
5. Torn obert de paraules.

El president de la Mesa Negociadora excusa l'assistència del gerent.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

La secció sindical CCOO demana que conste en la present acta la petició de rectificació de la redacció de la última intervenció en el torn obert de paraules de l'acta de la sessió anterior, relativa a la negociació de la destinació dels fons addicionals. Concretament demanen la separació de les intervencions de



CCOO i CSIF perquè no es tractava d'una proposta unitària, així com que es concrete el contingut de cadascuna per ajustar cada intervenció amb més detall a l'expressat per cada secció sindical.

S'adjunta en l'Annex I l'acta amb la rectificació.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT l'acta de la sessió anterior.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta d'aportació de fons al pla de pensions de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que la proposta tracta d'una aportació de 500.000 € per part de la Universitat al pla de pensions aprofitant la possibilitat que ofereix la llei de pressupost de 2020 per a l'any 2021, els termes de l'aportació i la reglamentació estan recollits en les prescripcions tècniques del pla de pensions, per tant, les aportacions de cada partícip es faran d'acord amb dites prescripcions.

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals indiquen:

- CCOO: Manifesta una crítica i alhora una reflexió. Pel que respecta a l'aplicació del 0,30 per cent dels fons addicionals ordinaris s'ha omés una fase del procés de negociació, la reunió prèvia amb els sindicats abans de portar el tema a Mesa Negociadora. Considera que ara els terminis són limitats i forçar la retirada en aquest punt no seria responsable per part del sindicat. No estan d'acord amb l'actuació de l'administració. Manifesten que en el cas que s'hagués negociat prèviament, la seua proposta hauria inclòs possiblement destinar una part al component compensatori del complement específic i/o a altra finalitat.
- UGT: Plantejava en la sessió anterior que havia que negociar els fons addicionals i bé destinar aquests al pla de pensions com a altres necessitats. Esperaven per part de l'administració una reunió per a negociar aquest punt. Per altra banda, considera que és el moment de tornar a posar en marxa el pla de pensions, de tornar a reprendre les aportacions periòdiques. Recorda que unes altres administracions públiques ja les han repeses des de 2018 i pregunta per què la Universitat de València no ho ha fet.
- CSIF: Exposa que ja es va sol·licitar amb anterioritat la reactivació de les aportacions periòdiques i se'ls va respondre que no havia sigut possible per qüestions legals. Reitera la sol·licitud per considerar que ja existeix autorització legal. Expressa la seua conformitat amb què el 0,30 per cent de massa salarial de 2020 s'aporte al pla de pensions però demana que es continue fent aportacions. Sol·licita aclariments del motiu d'una aportació de 500.000 € quan el 0,30 per cent de la massa salarial són aproximadament de 600.000€ i sobre com serà el repartiment.



En aquest punt el vicegerent pren la paraula per a donar els aclariments sol·licitats sobre com serà el repartiment entre els partícips. D'acord amb les prescripcions tècniques del pla es farà un repartiment lineal del 30% del total i el 70% restant es repartirà en funció principalment de la major antiguitat. Comenta que és un repartiment quasi igualitari.

El president de la Mesa Negociadora intervé per a aclarir la raó de la quantia que s'aportarà. Indica que el gerent podria donar explicacions més concretes, però bàsicament el que li ha transmés és que es tractava d'una quantitat acceptable, que evitaria problemes de justificació pressupostària, ja que es tracta de massa salarial de 2020 que es destina a la seua finalitat en 2021.

El vicegerent continua donant resposta a les diferents intervencions:

Davant la crítica expressada per CCOO, demana disculpes per la manera de fer la proposta i ho justifica perquè de manera unitària i reiterada els sindicats havien demanat aquesta aportació en diferents reunions.

En resposta a la qüestió plantejada per UGT, explica que la Generalitat Valenciana va mantindre tancada la possibilitat de fe les aportacions en 2019 i les ha permeses finalment.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT la proposta d'aportació de fons al pla de pensions de la Universitat de València.

Després de l'aprovació, CCOO sol·licita que es facen les consultes oportunes per a reiniciar les aportacions periòdiques i el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica que farà arribar la petició al vicerector d'Economia i Infraestructures.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de la proposta per a complementar el subsidi d'incapacitat temporal del personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa que aquest punt ve d'un acord de Consell de Govern de 2018 que tractava de compensar els minvaments retributius d'incapacitat temporal. Es van fer les consultes oportunes i la resposta va ser negativa. Ara, després de consultar amb altres universitats, s'ha decidit complementar aqueixa retribució. Si s'aprova, s'haurà de modificar l'acord de 2018 afegint el paràgraf que es proposa i eliminant l'annex que deia que es complementaria en el futur. És una millora respecte a l'acord de 2018.

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals manifesten:

- UGT: Sol·licita una justificació per a poder donar resposta al PDI mutualista que es qüestiona com s'ha pogut tardar quasi 3 anys a resoldre aquest greuge comparatiu.



- CCOO: Indiquen que ja van assenyalar en 2018 que el tema quedava pendent. Indiquen que es satisfactori que s'aplique.
- CSIF: Assenyala que s'ha tardat molt a resoldre quan la pèrdua de salari era tan important i que altres universitats han sigut més diligents, però estan satisfets amb aquesta aplicació.

En aquest punt el vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat pren la paraula per respondre sobre la tardança a resoldre. Explica que en 2018 es va dirigir la consulta a MUFACE com a òrgan que havia d'autoritzar el complement i la seua resposta es va interpretar com una negativa a la possibilitat de realitzar-la. Temps després, les reclamacions individuals i la consulta a altres universitats han fet que s'hi haja tornat a plantejar i s'haja decidit dur-ho a terme. També expressa que la diferència de tractament ja existia prèviament i que aquesta proposta suposa un avanç per a igualar a tota la plantilla.

CSIF pregunta si el complement es rebrà amb caràcter retroactiu i el vicegerent respon que a partir del mes pròxim es rebrà el complement sense caràcter retroactiu, ja que es tracta d'una nova implantació.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT la proposta per a complementar el subsidi d'incapacitat temporal del personal funcionari inclòs en el règim de mutualisme administratiu.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS.

Respecte a aquest punt, el vicegerent comenta que és una modificació parcial, ja que en el futur el reglament s'haurà d'adaptar a la nova llei. Són dues modificacions, per una banda el canvi de 6 a 9 mesos en un període de 18 mesos el termini màxim de fer acumulació de tasques el personal funcionari interí, i per altra banda, es proposa incloure una disposició addicional per a solucionar el tema de les borses de treball que estan esgotades per a poder ampliar-les abans de la fi dels processos selectius corresponents.

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals comenten:

- UGT: Entén que la disposició addicional soluciona el problema de les borses esgotades però demana cautela perquè encara que es fa amb la finalitat de prestar un servei de qualitat no pot suposar un hàndicap per a les persones que estan preparant els processos selectius i que podrien resultar perjudicades.
- CSIF: Considera correcta la mesura de creació de borses provisionals integrades per les persones aprovades que han realitzat algun exercici de proves selectives donada la situació actual de borses sense personal disponible, però com això implica que es prioritze la realització dels primers exercicis dels processos de les borses esgotades, demana un calendari clar que ajude



als companys/as que les estan preparant. A més opina que s'hauria de dotar al Servei de RRHH PAS d'una eina informàtica potent i útil per a l'actualització periòdica i automàtica de les situacions en què es troben les persones integrants de les borses.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT la proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball de les diverses escales i categories professionals del PAS.

Punt 5.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat pren la paraula per a comentar que les seccions sindicals han rebut una carta de la Rectora en la qual es demanen aportacions sobre la LOSU. S'obri així la possibilitat de fer a la Universitat de València un debat sobre aquesta llei. Aquestes aportacions es faran en un espai web que estarà disponible en una setmana aproximadament, hauran de ser concises i sobre punts concrets.

El CSIF intervé per a indicar que es preveu que entre en vigor la LOSU a mitjan de l'any 2022 i que el seu sindicat és molt crític amb el text perquè no està d'acord amb la creació de noves figures laborals que no milloraran les condicions del professorat associat.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat passa a informar sobre el nou conveni que es va a signar amb ANECA per a l'avaluació dels sexennis d'investigació que permetrà incloure també personal docent i investigador de caràcter temporal. La Universitat de València realitzarà la convocatòria indicant quin personal podrà ser inclòs en aquest procés. Clarament ho podrà fer el personal ajudant doctor (que ja estaven abans en AVAP) i el personal investigador amb ajudes com la de Ramón y Cajal, Juan de la Cierva, etc. Sobre el professorat associat s'està fent la valoració d'incloure una part d'ells, concretament aquells que estan acreditats a las figures de professorat contractat doctor i titular d'universitat. La convocatòria es farà segurament a la fi de desembre.

Es plantegen diverses qüestions per part de les seccions sindicals:

- CCOO : Qüestiona per què la Generalitat Valenciana ha retirat la partida pressupostària del Conveni i si ni tan sols es contempla ja la possibilitat de la signatura.
- CSIF: Respecte al Conveni col·lectiu, aquest sindicat manifesta que se senten estafats perquè es va realitzar una signatura de preacord amb finalitats electoralistes i no s'entén que la Conselleria d'Universitats ho tinga paralitzat.
- UGT: Demana aclaració sobre el conveni amb ANECA. Per altra banda, planteja convenient portar a la pròxima Mesa Negociadora el tema del calendari laboral, una vegada que s'ha publicat ja en el BOE, i finalment, també sol·licita que es publique un calendari orientatiu dels processos selectius.



En relació al conveni col·lectiu opina que la no signatura és una falta de voluntat política per resoldre-ho per part de la Conselleria. La Comunitat Valenciana hauria de tindre un conveni col·lectiu ja signat, com ho tenen altres comunitats autònomes.

El president de la Mesa Negociadora pren la paraula per donar resposta a les diferents intervencions.

Sobre el conveni col·lectiu, expressa la posició institucional de continuar exigint la seua signatura i l'aplicació de les millores retributives contemplades.

Respecte al conveni amb ANECA, detalla que implica simplificar els tràmits però que només es podrà avaluar el personal que prèviament autoritze la Universitat de València amb les dades que s'hagen incorporat en la plataforma pròpia.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa pren la paraula per respondre que hi ha una previsió de publicació de calendari de processos selectius per al mes de novembre.

Sense més assumptes que tractar, a les 12.15 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

María Ángeles Llorens Montolio

El president de la Mesa Negociadora
Ernest Cano Cano