

Torn lliure

80 places de Professorat Titular d'Universitat. Forma d'accés : concurs.

De les quals vint-i-dos (22) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Es reserva una plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

86 places de professorat Contractat Doctor. Forma d'accés: concurs .

De les quals tres (3) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Es reserven quatre places per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat les places s'acumularan al torn general.

Torn de promoció interna

15 places de Catedràtic / Catedràtica d'Universitat. Forma d'accés: concurs.

CÀLCUL DE LA TAXA DE REPOSICIÓ D'EFFECTIUS SOBRE LES PLACES VACANTS DE PDI GENERADES EN 2020

ANNEX 1

(Actualització 31 de desembre de 2020)

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PLACES VACANTS DE PROFESSORAT FUNCIONARI I CONTRACTAT INDEFINIT GENERADES EN 2020		
CATEGORIA DE LA PLAÇA QUAN ES GENERA VACANT	CAUSA DE LA VACANT	TOTAL
CU TC	30 JUBILACIONS 1 DEFUNCIÓ	31
TU /CEU TC	51 JUBILACIONS 1 DEFUNCIÓ 1 Excedència voluntaria sense reserva 24 PROMOCIÓ C.U.	77
TEU TC	6 JUBILACIONS	6
CONT. DR.	38 PROMOCIÓ T.U.	38
TOTAL		152
TU TC	Incorporació Concurs de trasllats	1
TOTAL		151
COMPUT DE LA TAXA DE REPOSICIÓ 110% (Art. 19.Uno.1 Llei 11/2020)		166

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE L'ANY 2021 RELATIVA A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I DE PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

(V6: DADES TAXA REPOSICIÓ PENDENTS DE RATIFICACIÓ MINISTERI HISENDA)

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2021, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2020 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 19 Ú, apartats 1, 3.I), 6 i 7 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2021, es concreta a la Universitat de València en cent seixanta-sis places (166)¹ que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran vint-i-cinc places (25) (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores que hagen obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. A aquest efecte s'inclouran tres places de professorat contractat doctor (3 CD) i vint-i-dues places de professorat titular d'Universitat (22 TU). En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals que hagen obtingut el certificat I3.

Segon.- S'inclouran quaranta-nou places de professorat contractat doctor (49 CD) i setze places de professorat titular d'Universitat (16 TU) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte durant l'any 2022. A més, es convocaran amb aquesta finalitat dues places de professorat contractat doctor procedents de l'oferta d'ocupació pública 2020 (2 CD 2020)

Tercer.- Addicionalment s'inclouran vint-i-cinc (25) places, de les quals dinou de professorat contractat doctor (19 CD) i sis de professorat titular d'Universitat (6 TU), per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat a aquestes categories que finalitze el seu contracte de l'1 de gener al 31 d'agost de 2023 i haja obtingut i notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2021. Per a determinar les places corresponents a aquest apartat, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

Quart.- S'inclouran catorze places de professorat titular d'Universitat (14 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat a aquesta

¹ Pendent de confirmació pel Ministeri d'Hisenda

figura. A més, es convocaran amb aquesta finalitat vint places de professorat titular d'Universitat procedents de l'oferta d'ocupació pública de 2019 (20 TU 2019).

Cinquè.- S'inclouran vuit places de professorat contractat doctor (8 CD) i dues places de professorat titular d'universitat (2 TU), que es dotaran prèviament per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb 10 anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat per Consell de Govern de 2 d'abril de 2019 (ACGUV 53/2019).

Sisè.- S'inclouran set places de professorat contractat doctor (7 CD) i dues places de professorat titular d'universitat (2 TU) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus, com ara:

- Baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea.
- Alta temporalitat: volum de professorat contractat temporal igual o superior al 40% de la plantilla de l'àrea
- Envel·liment: 40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys.
- Dèficit estructural elevat de l'àrea.

L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Setè.- S'inclouran divuit places de professorat titular d'Universitat (18 TU) per a atendre, en el seu cas, l'execució de la sentència 522/17, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Sala del Contenciós Administratiu Secció 2.

Vuitè.- S'inclouran quinze places de catedràtic/a d'Universitat (15 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat. A més, es convocaran amb aquesta finalitat vint-i-cinc places de catedràtic/a d'Universitat, pel torn de promoció interna, procedents de l'oferta d'ocupació pública 2019 (25 CU 2019).

Novè.- S'inclouran vint-i-cinc places de catedràtic/a d'Universitat (25 CU) pel torn de promoció interna per a atendre, en el seu cas, l'execució de la sentència 522/17, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Sala del Contenciós Administratiu Secció 2.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat.

En la promoció a professorat titular d'Universitat es reservarà una plaça (1 TU) i en la promoció a professorat contractat doctor es reservaran quatre places (4 CD) per a ser cobertes entre persones amb discapacitat.

Per a determinar les places concretes que es convocaran pel torn de discapacitats es tindrà en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a titularitat d'Universitat o a contractat doctor que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà per ordre d'antiguitat en l'acreditació, prioritzant la major antiguitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Clàusules de salvaguarda.

L'anterior distribució serà objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Si el Ministeri d'Hisenda confirma un nombre total de places inferior a les previstes en aquest document.
- 2.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del PDI.
- 3.- Si les places previstes no pogueren aplicar-se a la seua finalitat.
- 4.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules anteriors no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte en el curs 2021-2022.