



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 4 DE MARÇ DE 2021 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Teresa Bondia Alberola, cap del Servei de RRHH-PDI.

María Ángeles Llorens Montolio, tècnica del Servei de RRHH-PAS.

Seccions sindicals

María Blasco Ruiz (UGT)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Aniceto Masferrer Domingo (UGT)

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Lara Manyes i Font (CCOO)

Julián Sanz Hoya (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Alexandra Valencia Peris (CCOO)

Sònia Caparrós Gutiérrez (STEPV)

Germán Nando Rosales (STEPV)

Raquel Guillén Catalán (CSIF)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, sent les 9:38 hores del dia 4 de març de 2021, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, mitjançant videoconferència, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor.
3. Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València aplicables per al curs 2021-2022.
4. Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de Treball del PDI de la Universitat de València - Exercici 2020.
5. Aprovació, si escau, de l'acord per a l'autorització del abonament del increment retributiu del 0,9 % per als empleats públics de la Universitat de València.
6. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball de PAS 1/2021.
7. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball, de les diverses escales i categories professionals de PAS.
8. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 28 de gener de 2021 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat informa que el document que se sotmet a l'aprovació de la Mesa Negociadora es va millorar en la seua versió inicialment enviada amb un quadre resum del recompte de places d'aquesta oferta pública i un altre que resumeix les places vacants de l'any 2020, les quals generen les taxes de reposició de l'any 2021. El contingut del document de proposta de distribució es manté pràcticament inalterable amb el que s'ha treballat prèviament amb les seccions sindicals, només s'han actualitzat algunes dades que no produeixen cap alteració del resultat total. Concretament varien les dades que figuren en l'apartat segon del document degut a comunicacions d'acreditacions d'ajudants doctors a titular d'universitat.

El vicerector, abans de fer una explicació detallada del document de proposta de la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021, posa en coneixement dels assistents que s'espera la ratificació de la proposta de la taxa de reposició per part del Ministeri d'Hisenda. Explica que el retard s'ha degut a una incidència prèvia de no coincidència de dades amb el Registre Central de Funcionaris per problemes de comunicacions electròniques. Aquesta incidència ja està solucionada després d'un intens treball de comprovació i recompte de places per part del personal del Servei de RRHH-PDI i d'aquest registre. No obstant això, el document de la proposta conté una clàusula de salvaguarda d'aplicació si es donés una discrepància per part del Ministeri d'Hisenda, que en tot cas seria una variació mínima, amb la finalitat de donar solució sense afectar al conjunt de la proposta de distribució.

La secció sindical UGT inicia el torn d'intervencions amb les següents qüestions:

- Respecte a l'apartat tercer, s'interessa pel número de persones ajudants doctors que finalitzen contracte el 31 d'agost de 2023 i que per l'ordenació podrien quedar-se sense la possibilitat d'estabilització amb la promoció, i per alguna possible solució per afavorir a aquest col·lectiu. Al respecte el vicerector calcula 30 persones i no contempla que siga possible augmentar places sense reduir-les d'altre apartat dels previstos en el document de la promoció. Així, tractant-se d'una qüestió que per endavant ja se sap que lamentablement no pot solucionar-se, afirma que s'ha recollit el més beneficiós quant a criteris d'ordenació. Com a últim recurs, al·ludeix a l'opció de la revisió en virtut de la clàusula de salvaguarda tercera de la qual, assenyala, es podria fer ús però una vegada finalitzats tots els processos de sol·licituds de promoció. En tot cas, s'haurà d'analitzar i valorar si és viable enguany o és millor esperar a l'execució l'any següent. La secció sindical CCOO manifesta el seu acord amb el raonament del vicerector. Les seccions sindicals CSIF i STEPV també plantegen la mateixa problemàtica.
- Respecte a l'apartat vuitè, sol·licita aclariment de les 15 places de promoció de CU. El vicerector manifesta que la decisió que es va prendre d'augmentar el número de places es deu a una previsió de garantia per al futur.
- Per altra banda, pel que fa a la data de recepció de la notificació de la acreditació a CU, UGT insisteix al vicerector sobre la possibilitat de flexibilització d'aquest criteri de manera que les

persones acreditades puguen accedir a la promoció interna sense esperar a la oferta pública de l'any següent en el cas de rebre la recepció després de l'1 de març. El vicerector recorda que la data principal de la recepció és el 31 de desembre, sent l'1 de març un termini per afavorir el màxim de persones acreditades i realitzar la previsió de l'oferta.

La secció sindical CSIF deixa constància dels perjudicis ocasionats per els retards de l'ANECA en la notificació de les acreditacions.

Per part de la representació sindical del STEPV es dona tot el suport a la promoció del col·lectiu d'ajudant doctor i sol·licita de cara a futures ofertes d'ocupació, de la mateixa manera que ho fa la secció del CSIF, la revisió del pla d'estabilitat del professorat associat de la Universitat de València, amb la reducció en el criteri d'antiguitat a 8 anys. El vicerector pren nota d'aquesta petició i manifesta la possibilitat d'analitzar i avaluar aquesta qüestió més endavant.

La totalitat de les seccions sindicals reconeixen l'intens treball i l'esforç dut a terme per part del personal del Servei de RRHH-PDI.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals la distribució de l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2021 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor.

Punt 3.- Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València aplicables per al curs 2021-2022.

El document que s'ha treballat prèviament amb les seccions sindicals és comentat en línies generals pel vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat. Seguidament avança que, una vegada siga aprovat pel Consell de Govern, es posarà en funcionament tot el procés de la promoció. La planificació situa l'aprovació de perfils i tribunals en el Consell de Govern que es celebrarà previsiblement l'1 juny i, a partir d'eixe moment, començaran les convocatòries de places de promoció.

De les peticions efectuades per dues seccions sindicals en el torn d'intervencions, cal assenyalar:

- El vicerector anota, a petició d'UGT, que es treballa més en el futur el cas de la promoció en places transformades de TU en CU que es queden sense cobrir, ja que és una qüestió que afecta de ple a l'aplicació de la disposició general.
- Respecte a la redacció del document, la secció sindical CSIF sol·licita que s'elimine la referència al número de places que hi consten en el punt 2.2 amb la finalitat de donar coherència al conjunt del document. El vicerector justifica que per raons de transparència al no haver-hi places suficients considera necessari que hi conste aquest número.

Sotmès a votació aquest punt, s'aproven els criteris per al desenvolupament de la carrera docent del PDI de la Universitat de València aplicables per al curs 2021-2022 amb el vot favorable de CCOO, STEPV, CSIF i UGT.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de Treball del PDI de la Universitat de València - Exercici 2020.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat explica que el document proporcionat inclou la relació de llocs de treball de l'any 2020, el qual recull les dades a 31 de desembre de tota la plantilla, les seues característiques i l'adscripció, si escau. A més, conté un annex amb informació addicional com les dedicacions de les figures contractuals i més detalls. Atés que les modificacions de la RLT del PDI es produeixen al llarg de l'any per execució dels acords de Consell de Govern, es fa una aprovació conjunta. En la seua exposició, fa un resum de les principals novetats i modificacions produïdes enguany:

- Un augment moderat del nombre de places en la relació de llocs de treball en l'any 2020, en concret 59 places, corresponents a les noves dotacions de professorat ajudant doctor (30 places), la reserva de places de l'oferta pública d'ocupació per a investigadors Ramon y Cajal amb el certificat I3 (19 places) i les places del pla d'estabilització del professorat associat (10 places).
- 118 places que canvien de denominació pels processos de promoció lligats a l'execució de l'oferta pública d'ocupació (39 d'ajudant doctor a contractat doctor, 16 d'ajudant doctor a titular d'universitat, 38 de contractat doctor a titular d'universitat, 25 de titular d'universitat a catedràtic/a d'universitat).
- 75 places que canvien de denominació per la revisió de plantilla (places que queden vacants per jubilació i es transformen en professorat ajudant doctor en 68 casos, en professorat contractat doctor en sis casos i en titular d'universitat en un cas), en aplicació dels acords de Consell de Govern.
- 32 places de professorat ajudant doctor que s'adscriuen a àrees de coneixement amb importants dèficits estructurals de recursos docents.

Arran d'aquesta exposició, la secció sindical UGT sol·licita que per a futures sessions on s'haja d'aprovar la RLT del PDI es faça arribar prèviament el resum comentat de les novetats i modificacions. El vicerector indica que en l'acta d'aquesta sessió s'inclourà aquest resum com a comentari i que en el futur s'inclourà com a documentació prèvia junt a la RLT detallada.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova la Relació de Llocs de Treball del PDI de la Universitat de València - Exercici 2020, amb el vot favorable de CCOO, STEPV, CSIF i UGT.

Punt 5.- Aprovació, si escau, de l'acord per a l'autorització del abonament del increment retributiu del 0,9 % per als empleats públics de la Universitat de València.

Pel que fa a l'abonament de l'increment retributiu del 0,9% per als empleats públics i empleades públiques de la Universitat, és a dir, personal docent i investigador, personal d'administració i serveis i personal investigador, el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa indica que la intenció és aplicar-se a partir de la nòmina del mes de març, abonant-se també, de forma retroactiva, la part corresponent dels darrers mesos de gener i febrer, amb la clàusula de salvaguarda de la modificació de la llei de pressupostos de la Generalitat Valenciana per tal d'autoritzar l'augment.

El gerent, al respecte, confirma el compromís de la Generalitat Valenciana abans de l'estiu de fer la modificació de la llei de pressupostos i evitar perjudicis que es poden ocasionar en el cas de fer-se a la fi de l'any.

La secció sindical UGT intervé amb dues qüestions:

- Si s'aplicarà l'increment retributiu en el cas de persones en situació de incapacitat temporal. El vicegerent respon negativament ja que no hi ha possibilitat de complementar l'increment.
- Pregunten també per la situació en què ens trobaríem si Generalitat finalment no autoritzara l'increment. El vicegerent explica que en eixe cas, molt improbable, només afectaria a una part de les retribucions complementaries, per la qual cosa, eixa part no podria incrementar-se i l'acord quedaria sense efecte amb la retroacció dels pagaments efectuats.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals l'acord per a l'autorització del abonament del increment retributiu del 0,9 % per als empleats públics de la Universitat de València.

Punt 6.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la relació de llocs de treball de PAS 1/2021.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa fa una exposició de les raons per les quals es considera necessària aquesta proposta de modificació de la RLT que afecta per una banda majoritàriament als llocs de treball adscrits al Servei d'Informàtica i per altra banda, a l'adaptació dels codis i grups de titulació a l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'adequació dels codis de coneixement de valencià al Marc europeu comú de referència per a les llengües (MECR).

Quant a la proposta de modificació de la RLT relativa al Servei d'Informàtica considera que aquest canvi encara és insuficient per a atendre totes les necessitats de la Universitat, situació subjecta a causa del límit de la taxa de reposició.

La secció sindical UGT fa constar d'una banda dues apreciacions relatives al document de proposta de modificació i per altra banda, dues reivindicacions:

- En primer lloc indiquen que el document de proposta de modificació de la RLT del PAS no conté la informació relativa al cost econòmic. En el mateix sentit es pronuncia CCOO. Per altra part, respecte al lloc de treball 2535 objecte de modificació, senyalen que no apareix a en la publicació de l'última RLT aprovada.

En referència a aquesta qüestió s'hi incorpora a aquesta acta la diligència del lloc de treball nº 2535 al que es fa referència al punt 2.1 de la modificació 1/2021 de la Relació de Llocs de Treball, convalidant-se la seua transformació provisional provinent del lloc de treball nº 2279 (Annex I), i el quadre econòmic sol·licitat, no annexat prèviament per error (Annex II).

- En segon lloc, demanen la possibilitat d'homogeneïtzar els llocs de treballs de caps d'operador informàtic als dels caps d'unitat amb el barrat del lloc C1/A2.
Pel que fa a l'última petició, el vicegerent indica que seria una qüestió d'estudiar amb més deteniment.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova la proposta de modificació de la relació de llocs de treball de PAS 1/2021, amb el vot favorable de CCOO, STEPV, CSIF i UGT.

Punt 7.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball, de les diverses escales i categories professionals de PAS.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa resumeix el contingut del document de proposta de modificació de la normativa de les borses de treball. Tot seguit, respon a les observacions efectuades per la secció sindical d'UGT:

- Davant la proposta de supressió, per estimar-la innecessària, de l'expressió "*o que ja ocupen una vacant de la mateixa escala*" de l'article 4.1.1, el vicegerent estima convenient mantenir la seua redacció per evitar oferiments de nomenaments de funcionari interí en altre lloc de treball vacant.
- Respecte a l'article 5, apartat 4, paràgraf cinqué, el termini mencionat d'un any en situació de no disponible per a persones funcionàries de carrera, en opinió d'UGT és un termini molt llarg. El vicegerent respon que l'apartat és producte d'una modificació recent i la seua adequació s'evaluarà conforme es pose en funcionament.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova la proposta de modificació de la normativa sobre formació i funcionament de les borses de treball, de les diverses escales i categories professionals de PAS, amb el vot favorable de CCOO, STEPV, CSIF i UGT.

Punt 8.- Torn obert de paraules.

Es plantegen diverses qüestions per part de les seccions sindicals:

- CSIF demana informació actualitzada sobre la vacunació del personal treballador de la Universitat, és a dir, si finalment s'inclou a aquest personal dins del grup prioritari. El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat respon que no li consta nova informació al respecte.
- UGT, CCOO i CSIF s'interessen per la publicació del calendari orientatiu amb la data d'examen de convocatòria dels processos selectius pendents de PAS. El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa afirma que el calendari es publicarà de forma imminent, encara que només contindrà les convocatòries organitzades trimestralment. Donada l'actual situació pandèmica i els límits d'aforament establerts per les autoritats no és possible concretar més respecte a possibles dates d'examen.
- UGT, CCOO i CSIF pregunten per la data en què començarà l'oferiment de llocs de treball vacants d'administratius d'acord a l'OPO de 2020. El vicegerent informa que l'oferiment es realitzarà a les persones que integren la nova borsa de treball d'administratius C1, borsa que de forma imminent es publicarà i considerant que la data de provisió és el 17 de maig, la tramitació no es retardarà.
- UGT denuncia l'externalització de llocs de treball que haurien de ser ocupats per personal d'administració i serveis, en concret, en l'edifici antic de la Facultat d'Infermeria i Podologia. El vicegerent indica que al nou edifici de dita Facultat s'ha enviat un reforç amb una persona

funcionària interina per acumulació de tasques i la situació de l'antic edifici està en transició d'ocupació.

CSIF es mostra partidari també de l'ocupació de llocs de treball per personal d'administració i serveis.

- CCOO sol·licita la pròrroga de la Instrucció de Gerència IUV 2/2021 o almenys la seua valoració. El vicegerent respon que tot depèn de la incidència de contagi. En cas de baixar aquesta, la presencialitat es reduiria en un dia més, si pujara es prorrogaria dita instrucció.

Sense més assumptes que tractar, a les 11:49 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

El president de la Mesa Negociadora

María Ángeles Llorens Montolio

Ernest Cano Cano

ANNEX I - MESA NEGOCIADORA 04/03/2021



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

DILIGENCIA: Per fer constar, que el lloc nº 2535 classificat com A1 24 E46 al que es fa referència al punt 2.1 de la modificació 1/2021 de la Relació de Llocs de Treball i que canvia la seua denominació de tècnic/a de sistemes a cap de secció, s'havia creat provisionalment amb efectes 01/07/2020 per la transformació, en quedar vacant per jubilació, del lloc de treball nº 2279, denominat cap de tècnic de projectes de gestió, classificat com a A1 28 E48, adscrit al Servei d'Informàtica.

Amb l'aprovació en Mesa Negociadora de 4 de març de 2021 de la modificació 1/2021 de la RLT es convalida la transformació provisional del lloc 2279 en el lloc nº 2535.

Vicegerent de Recursos Humans i Organització Administrativa.

Firmado digitalmente por
JOSE RAMIREZ MARTINEZ
Cargo: Vicegerente de Recursos Humanos y Organización Administrativa
Fecha: 05/03/2021 12:16:27 CET

Id: UV-REDFirma-1584707

Cod. Verificación: P2313YP37FCDKYB4

URL Verif: <https://webges.uv.es/uvEntreuWeb/>

ANNEX II - MESA NEGOCIADORA 04/03/2021

COST PRESSUPOSTARI DE LA MODIFICACIÓ DE RLT
1/2021

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es creen els llocs de treball nº 2545 y 2546 denominats analista de sistemes/aplicacions (AE), classificat com A1 20 E35.	2	A22 E46	44.331,41 €	12.013,81 €	56.345,23 €	88.662,83 €	24.027,63 €	112.690,45 €
Es crea el lloc de treball nº 2547 denominat analista programador (AE) classificat com A2 20 E35.	1	A2 20 E35	33.233,19 €	9.006,19 €	42.239,38 €	33.233,19 €	9.006,19 €	42.239,38 €
Es crea el lloc de treball nº 2548, denominat operador informàtica (AE), classificat com C1 18 E26.	1	C1 18 E26	26.810,08 €	7.265,53 €	34.075,61 €	26.810,08 €	7.265,53 €	34.075,61 €
El lloc de treball nº 1304, denominat auxiliar de serveis classificat com a C2 14 E18, es transforma en el lloc nº 2542, denominat analista de sistemes classificat com A1 22 E46.	1	De C2 14 E18 a A1 22 E46	22.344,15 €	6.055,26 €	28.399,41 €	22.344,15 €	6.055,26 €	28.399,41 €
El lloc de treball nº 1299, denominat cap d'unitat de gestió classificat com a A2/C1 20 E35 es transforma en el lloc nº 2544 tècnic superior de gestió administrativa (AG) classificat com A1 20 E42.	1	De A2/C1 20 E35 a A1 20 E42	5.845,61 €	1.584,16 €	7.429,77 €	5.845,61 €	1.584,16 €	7.429,77 €
El lloc de treball nº 2279, denominat cap de tècnic de projectes de gestió, classificat com a A1 28 E48 es transforma en el lloc nº 2535, cap de secció (AE) classificat com A1 24 E46	1	De A1 28 E48 a A1 24 E46	-6.743,51 €	-1.827,49 €	-8.571,01 €	-6.743,51 €	-1.827,49 €	-8.571,01 €

COST PRESSUPOSTARI

21.446,24 €

5.811,93 €

27.258,18 €

RESERVA DE CRÈDIT MODIFICACIÓ RLT 1/2021

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Es reserva crèdit per a transformar el lloc de treball nº 1305 , denominat auxiliar de serveis, en un lloc d'analista de sistemes.	1	De C2 14 E18 a A1 22 E46	22.344,15 €	6.055,26 €	28.399,41 €	22.344,15 €	6.055,26 €	28.399,41 €
Es reserva crèdit per a transformar els llocs de treball nº 1301 y 1302 denominats administratiu/va en dos llocs d'operador/a informàtic.	2	De C1 16 E23 a C1 18 E26	1.342,50 €	363,82 €	1.706,32 €	2.685,00 €	727,64 €	3.412,64 €
COST PRESSUPOSTARI						25.029,15 €	6.782,90 €	31.812,05 €

**El cost pressupostari de la modificació està calculat d'acord amb les taules salarials 2021*

RESERVA DE CRÈDIT MODIFICACIÓ RLT 1/2021

Denominació	N. Llocs	Classificació	COST UNITAT			COST TOTAL PLACES		
			Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret. +SS)	Diferència en retribucions	SS	TOTAL (Ret.+SS)
Reserva de crèdit per a transformar 2 llocs de treball d'operador/a informàtic/a en 2 llocs de cap d'operació informàtica	2	De C1 18 E26 a C1 20 E35	6.423,11 €	1.740,66 €	8.163,77 €	12.846,21 €	3.481,32 €	16.327,54 €
Reserva de crèdit per a transformar 3 llocs de treball d'operador/a informàtic/a en 3 llocs d'analista programador	3	De C1 18 E26 a A2 20 E35	3.144,15 €	852,06 €	3.996,21 €	9.432,44 €	2.556,19 €	11.988,63 €
COST PRESSUPOSTARI						22.278,65 €	6.037,51 €	28.316,17 €

*El cost pressupostari de la modificació està calculat d'acord amb les taules salarials 2021