

**ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 3 DE DESEMBRE DE 2020 DE LA MESA
NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Juan Vicente Climent Espí, gerent.
José Ramírez Martínez, vicegerent de
RRHH i Organització Administrativa.
Vicent Roig Company, tècnic del Servei de
RRHH-PDI.

A la ciutat de València, sent les 09:08 hores
del dia 3 de desembre de 2020, reunits els
assistents relacionats en el marge esquerre, a
la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de
Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa
Negociadora per a tractar el següent ordre del
dia:

Seccions sindicals

Pedro Cabrera Juan (UGT)
Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)

Sònia Caparrós Gutiérrez (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Ana Segura Martínez (CSIF)

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2021.
3. Modificació del calendari general de la UVEG i modificació del Reglament de jornada laboral.
4. Torn obert de paraules.

Amb caràcter previ a l'inici de la reunió, el gerent excusa l'assistència del vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i president de la Mesa Negociadora, raó per la qual exercirà en aquesta ocasió com a president accidental de la mateixa.

D'altra banda, Juan Vicente Climent informa que l'addenda a la Instrucció de la Gerència 13/2020, relativa al teletreball i la vigència de la qual expira el 9 de desembre, es prorrogarà fins al 12 de febrer de 2021. No obstant això, no es preveu la inclusió d'altres col·lectius en el seu àmbit d'aplicació, com sol·licitava UGT pel que fa als auxiliars de serveis i als auxiliars de laboratori.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 30 de setembre de 2020 per unanimitat de les seccions sindicals.

Punt 2.- Aprovació, si escau, de l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2021.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa exposa el contingut de l'addenda i informa sobre els escrits presentats per UGT i CCOO amb propostes alternatives. Després de debatre determinats punts s'introdueixen les següents modificacions en el document original:

- El dia 24 de juny es declara festiu de la Comunitat Valenciana, en comptes de jornada festiva per compensació.
- El dia 25 de juny es declara jornada festiva per compensació.
- S'afegeixen els dies 9 de gener i 26 de juny als dissabtes de tancament general.
- Excepcionalment per a l'any 2021, i ateses les condicions de treball generades per l'actual situació sanitària, els dies lliures d'assumptes propis corresponents a l'any 2020 podran gaudir-se fins al 31 de març de 2021.

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals manifesten el seu suport a la proposta final. No obstant això, UGT desitja fer constar que, tot i l'existència d'altres qüestions hores d'ara més urgents (com la negociació dels sistemes selectius del PAS), és necessari que la institució mantinga la voluntat de reduir la jornada laboral fins les 35 hores setmanals i recuperar altres drets perduts. En la mateixa línia, CSIF sol·licita a la Universitat un esforç per a avançar en aquests temes a mitjà termini.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les seccions sindicals, amb les modificacions ressenyades, l'addenda al calendari general de la Universitat de València per a l'any 2021.

Punt 3.- Modificació del calendari general de la UVEG i modificació del Reglament de jornada laboral.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa, arran la inclusió d'aquest punt en l'ordre del dia a petició d'UGT, que després de les reduccions de la jornada laboral setmanal efectuades fins ara per la Universitat, aquesta està en 37 hores i, durant quatre mesos (juny, juliol, agost i setembre) en 34 hores, fet que suposa una jornada laboral setmanal mitjana pròxima a 36 hores. José Ramírez exposa que amb la proposta plantejada, la jornada laboral es reduiria a una mitjana de 32 hores setmanals, qüestió que la institució no pot assumir donades les circumstàncies actuals derivades de la crisi sanitària i l'escassetat de plantilla del PAS, que compta pràcticament amb els mateixos efectius que fa 15 anys.

En el torn d'intervencions, UGT contraproposa ampliar la reducció de 5 hores en la jornada laboral setmanal als períodes de Setmana Santa i Nadal. El vicegerent rebutja modificar en aquesta Mesa Negociadora el calendari marc i el Reglament de jornada laboral.

Consultades les diferents seccions sindicals, s'entén que no hi ha acord sobre aquest punt i es decideix no sotmetre'l a votació.

Punt 4.- Torn obert de paraules.

UGT lliura a la presidència de la Mesa un escrit (adjunt com Annex I a la present acta) en el qual es plantegen diverses qüestions:

- En relació amb la causa de la no actualització de les borses de treball del PAS, el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa informa que al llarg d'aquesta setmana o la pròxima s'actualitzaran, i que a finals de desembre o després de les festes de Nadal es convocarà la

Comissió de Seguiment de les Borses, tenint en compte les propostes que hagen plantejat les seccions sindicals.

- Quant a la negociació del teletreball en la Universitat, José Ramírez exposa que aquesta començarà una vegada finalitzada la negociació dels sistemes selectius del PAS i aprovat el decret autonòmic regulador.
- Pel que fa a la baremació i presa de possessió del personal administratiu C1, el vicegerent informa que la setmana del 15 de desembre es reunirà el tribunal per valorar les esmenes de mèrits aportades pels concursants i que, previsiblement, la baremació provisional de la fase de concurs es publicarà abans de Nadal.
- La qüestió relativa a la reducció de places del Màster Universitari en Professorat d'Educació Secundària serà contestada pel gerent

CSIF pregunta si ja hi ha resposta del Ministeri d'Hisenda sobre l'OPE del PAS de 2020. José Ramírez respon negativament, tant pel que fa a l'oferta d'enguany com a la d'enguany passat. D'altra banda, aquesta secció sindical posa en relleu el malestar d'alguns col·lectius que han quedat exclosos de l'àmbit d'aplicació del teletreball. El vicegerent confirma que la pròrroga de l'addenda a la Instrucció 13/2020 únicament es refereix al període de vigència i no s'ha inclòs cap altre col·lectiu als ja prevists inicialment; per exemple i donades les seues funcions, els auxiliars de serveis en principi no poden teletreballar.

Pren la paraula el gerent per a respondre a la qüestió plantejada per UGT sobre la reducció de places del Màster de Secundària. Juan Vicente Climent explica que s'ha passat d'una oferta de 1.200 places més un 10% adicional (l'oferta presencial més nombrosa d'Espanya) a una altra de 800 places més un 10% adicional (entre la segona i la primera oferta presencial d'Espanya). En els darrers 7 anys només es cobria entre un 50 i un 60% de l'oferta, raó per la qual i després del treball de més d'un any en què s'han revisat els criteris d'admissió i àrees, s'ha optat per reduir aquesta oferta. A més, les especialitats ofertades dependran dels perfils que en cada cas convoque la Generalitat.

STEPV manifesta no compartir part de l'explicació donada pel gerent, denuncia que es reduïska l'oferta de places públiques a l'hora que augmenta la de privades i puntualitza que en algunes àrees, com humanitats, molts aspirants es queden en llista d'espera.

El gerent matisa que la referència que fa STEPV a les privades es refereix a un centre adscrit a la UV.

Sense més assumptes que tractar, a les 10:18 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

El secretari

Vist-i-plau

El president accidental de la Mesa Negociadora

Vicent Roig Company

Juan Vicente Climent Espí