



**ESBORRANY ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 13 D'ABRIL DE 2022 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Mateu López, tècnica de gestió del Servei de RRHH-PAS

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer (CCOO)

Fernando Casanova Valle (CCOO)

Laura Esteve González (CCOO)

Roberto Soria Soria (CCOO)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Ana Segura Martínez (CSIF)

Sònia Caparrós Gutiérrez (STEPV)

Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV)

Germán Nando Rosales (STEPV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Amparo Lluch López (UGT)

María Blasco Ruiz (UGT)

A la ciutat de València, a les 11:06 hores del dia 18 de maig de 2022, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Juntes, Nivell III de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2022 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
3. Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública Extraordinària d'ocupació.
4. Aprovació, si escau, dels criteris per a l'execució de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022.
5. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comença la reunió sol·licitant el vot respecte de l'aprovació de l'acta de la sessió anterior.

STEPV indica que la seua intervenció en el punt quatre de l'ordre del dia és important que siga completada i que conste que només va haver-hi una reunió prèvia. Es conclou que enviaran el text a incorporar.

Amb aquesta incorporació s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT l'acta de la sessió de data 13 d'abril de 2022.



Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta de modificació de la Relació de Llocs de Treball (RLT) 1/2022 del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa agraeix a totes les seccions sindicals amb representació en la Mesa Negociadora la dedicació amb aquest tema.

Explica que la modificació de la RLT és necessària perquè la interinitat a la Universitat de València és ja reduïda i la Llei 20/2021 afectava tan sols 4 places ja existents en la plantilla, per la qual cosa s'ha optat per transformar en places de plantilla aquelles situacions de naturalesa estructural adoptant el criteri d'ocupacions temporals consecutives (fonamentalment programes) del mateix tipus de plaça en les mateixes estructures administratives.

Assenyala algunes errades materials que s'han observat en el document i alguns canvis d'última hora, entre ells la inclusió d'una plaça més de la categoria professional administrativa en la USI Paterna després d'haver-se comprovat que la interrupció era tan sols de 2 mesos i 18 dies, i el canvi de quatre places de concurs-oposició a concurs.

A continuació dona la paraula a les diferents seccions:

CCOO: Sol·licita que conste en acta el reconeixement al Servei de RRHH-PAS per l'esforç i el treball realitzat per a arribar a aquesta oferta extraordinària i per tot el que es generarà amb ella.

Sobre l'Oferta Extraordinària, comenta que sembla no aconseguir cap part implicada, ni al personal interí, ni al personal funcionari de carrera, ni als sindicats perquè és una llei de difícil encaix, pensada per polítics i que ha reduït dràsticament el marge de negociació sindical.

STEPV: Se suma a l'agraïment al treball del Servei de PAS. Consideren que hauria sigut positiu paralitzar els processos selectius ja aprovats per a reservar les places per al procés d'estabilització. Demanen que es facilite a la secció sindical un document on consten les places lligades a programes de la Universitat de València.

UGT: Opina que el vicegerent ha fet un resum mesclant els diferents punts de l'ordre del dia i demana que se centre el tema en el primer punt en el qual es troba la reunió en aquest moment. Assenyala que en l'últim document no sols hi ha errades materials, hi ha canvis molt importants que han causat malestar com el canvi de concurs a concurs-oposició que provoca una gran incertesa al personal afectat. Recorda que la seua secció ja ha deixat constància en les reunions prèvies de la inseguretat que provoca el fet que es vagen incorporant places en cada nou document. Agraeixen l'esforç del Servei de PAS però a la vista dels canvis successius no poden evitar pensar que es pot quedar alguna plaça en el camí.

Els resulten estranys alguns dels supòsits recollits en el document com les places de Tècnic Mitjà d'Investigació del Jardí Botànic o les places del SCSIE que han canviat de requisit.

CSIF: Opinen que la llei serà objecte de recurs judicial per ser massa interpretable i oberta. Assenyalen que hi ha hagut molts errors i canvis en la informació que ha anat facilitant la institució i encara que agraeixen l'esforç del servei de PAS, insisteixen que és un tema en el qual cal ser molt rigorós i cautelós.

Comenta que moltes Administracions Públiques van paralitzar els processos selectius que estaven en marxa i han tret ja totes aqueixes places com d'estabilització des de juliol de 2021, la Universitat de



València no ho ha fet i això ha perjudicat companys que s'han presentat, per exemple, a la convocatòria ordinària de C1.

Consideren positiu que s'estabilitze la plantilla i que augmente en 106 places.

Pregunten si les places ocupades actualment per majors de 58 anys que resulten estabilitzats en aquest procés s'inclouran en la pròxima oferta.

El Gerent intervé per a agrair a les seccions sindicals l'esforç i al servei de PAS la gran faena desenvolupada. Sobre el maneig i publicació de documents de treball que genera pressió i treball extra per a tots els implicats, apel·la a la responsabilitat d'entendre que els documents de treball no són definitius i no s'haurien de fer públics. El treball de revisió no s'ha pogut fer correctament i això ha creat malestar en la institució i en el personal.

Finalment, considera que la Universitat de València ha fet una interpretació molt àmplia de la llei i és satisfactori poder aconseguir l'estabilització de 106 places.

El vicegerent comença a donar resposta a les diferents intervencions: sobre la consulta d'UGT de dues places del Jardí Botànic comenta que hi ha unes certes places vinculades a escales que semblen no correspondre'ls pel fet que són places que provenen de Capítol VI que tenen difícil encaix en les escales existents.

A continuació es produeixen noves intervencions de les seccions sindicals:

CSIF: Volen matisar que les informacions que han difós les seccions sindicals són d'una reunió de fa 8 dies en què el vicegerent va autoritzar la seua publicació. Assenyala que un 40% més de places han aflorat gràcies a la difusió d'informació per part de les seccions. La informació es difon de manera cautelosa però és necessari informar. La creació d'expectatives errònies no és culpa de les seccions. La informació rebuda no ha sigut sempre la més correcta.

STEPV: Insisteixen que després de tot el treball realitzat, continuen apareixent places i que haguera sigut més transparent si s'haguera tingut tota la informació de contractes programa.

UGT: En primer lloc, sol·liciten que en la plaça de Tècnic/a encarregat d'equip de treball del Servei de Publicacions s'afija a la denominació el terme "llibreter", demanen que aquesta sol·licitud conste en l'acta d'aquesta reunió. En segon lloc, respecte de la publicació d'informació per part de les seccions opinen que a vegades per voler ser ràpids el que es fa és desinformar, és una autocrítica que tots haurien de fer. Finalment, sobre la possibilitat que havia de retrotraure els processos selectius ja convocats, comenta que es va fer una consulta a la Secretaria d'Estat que va respondre que no era possible.

Finalment se sotmet el punt a votació i s'aprova amb els vots a favor de CCOO, CSIF i UGT i l'abstenció de STEPV.

Punt 3.- Aprovació, si escau, de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública fixa un objectiu de temporalitat del 8%, la Universitat de València està entre un 9,3% (sense comptar els majors de 58 anys "estabilitzats") i un 12% (si es compten). Opina que si no hi haguera hagut retard en els processos



selectius provocat per la pandèmia estaria ja entorn del 8%. En aquesta oferta extraordinària s'inclouen un total de 106 places, d'elles només 4 són places de plantilla i la resta són estructurals.

Comenta que sobre els contractes programes no hi ha cap problema a remetre la informació a les seccions, únicament demana un marge de temps per a elaborar-la.

Recorda que la Universitat de València és l'única que ha inclòs places vinculades a programes de Capítol VI i de les poques en incloure del Capítol I en aquest procés d'estabilització. La institució pretén fer el procés de manera tranquil·la i equitativa.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat intervé per a indicar que cal incloure "de PAS" en tots els documents quan es faça referència a l'Oferta d'Ocupació Pública Extraordinària d'Estabilització d'Ocupació Temporal 2022 objecte d'aquest punt.

A continuació dona la paraula a les diferents seccions:

CSIF: Sobre la possibilitat de paralització dels processos convocats, insisteix que es podria haver deixat de convocar al juliol passat i haver inclòs places de C1 que porten vacants més de 10 anys. Sobre el personal d'investigació que concatena contractes fa més de 20 anys, pregunta si la Universitat ha pensat quan farà laboral indefinit a aquest personal.

UGT: Considera que és una ampliació de plantilla molt important i significativa però que s'ha perdut una gran oportunitat. Ells pensaven que podrien incorporar-se les 400 persones que porten concatenant contractes més de 20 anys en projectes d'investigació. Per a aquesta secció la llei s'ha quedat molt curta.

CCOO: Volen reconèixer a la vicegerència el seu treball i la seua paciència en aquest tema. Reconeixen que és un procés complicat. Sobre la qüestió de la publicació d'informació opinen que cal ser molt acurat i que tots acaben patint pressions per part de persones que es consideren agreujades per l'Oferta Extraordinària.

El vicegerent respon a les diferents intervencions. Explica que quasi coincidents en el temps s'han aprovat el Decret d'Estabilització i la Llei de la Ciència i el nou contracte d'investigació. La Universitat en el moment actual està fent contractes indefinits en les noves contractacions de personal investigador i s'estan perfilant les línies d'investigació perquè siguin més estables. És un tema que requereix temps.

Sobre el tema de les velocitats amb què s'està duent a terme el procés d'estabilització, indicar que la possibilitat d'incloure en ella les necessitats estructurals i com fer-ho va ser aclarida pel Ministeri a l'abril de 2022 i a partir d'ací la Universitat ha posat en marxa aquesta oferta.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova amb els vots a favor de CCOO, CSIF i UGT i l'abstenció de STEPV.

STEPV: Aquesta secció aclareix respecte al seu vot que, malgrat reconèixer l'esforç fet per la institució i el positiu d'aquesta estabilització, pensa que hi ha faltes en la manera de treballar per la institució de cara a les seccions, falta de transparència, de temps i d'informació i per això, s'absté.

Punt 4.- Aprovació, si escau, dels criteris per a l'execució de l'Oferta Pública Extraordinària d'Ocupació de PAS de 2022.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que pensen que serà necessari traure diverses convocatòries per cada grup i escala pel que seran necessaris altres criteris més endavant.



Resumeix que el fonamental d'aquest document de criteris és que la places continuaran ocupades per les mateixes persones després de la creació de les places en la RLT, se'ls nomenarà funcionaris interins. El Ministeri d'Hisenda impedeix que les places augmenten de cost, per això les que estan per davall continuaran cobrant menys fins que es puguin reclassificar al gener de 2023. Respecte al requisit de valencià, se'ls nomenarà encara que no el tinguen però es donarà una moratòria fins al procés selectiu. Es concretarà en el document que el requisit lingüístic al qual es fa referència és el valencià.

Aquest document de criteris implica que les places objecte d'estabilització no s'oferiran en els concursos de trasllats previs als processos selectius d'estabilització, sí amb posterioritat.

A continuació s'obri torn d'intervencions:

CSIF: Planteja si seria possible organitzar per la Universitat proves prèvies per a acreditar la capacitat en valencià perquè el termini és molt curt, han d'acreditar el C1 abans de gener de 2023 i hi ha poc temps per a obtindre-ho per la vies oficials (CIECOVA, EOI, JQCV), una prova interna que no reconeguera el nivell oficialment.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat intervé per a aclarir que existeixen convocatòries oficials per a aconseguir-ho i que la Universitat no pot saltar-se les normes d'expedició de títols, però que pren nota i consultarà les possibilitats.

UGT: Insisteix en la proposta que si no dona temps a acreditar el C1 de valencià hauria de fer-se una prova de nivell de manera excepcional per a facilitar la situació.

CCOO: Considera que l'últim paràgraf del document queda una mica enrevessat i es podria aclarir. En la seua opinió no haurien de fer-se més excepcionalitats perquè l'oferta ja és bastant excepcional.

STEPV: Demana que es retoque el paràgraf 4 perquè és confús. Sobre l'acreditació del valencià no posarien objecció al fet que es facilitara que més personal obtinga la capacitat lingüística.

El vicegerent planteja una modificació del paràgraf quart perquè siga més clar. De tal manera que quede així: "...no s'oferiran fins a la realització dels processos d'estabilització. Per tant, en cas que hi haja preses de possessió de funcionaris de nou ingrés en les mateixes escales, que corresponguen a l'execució d'ofertes ordinàries d'anys anteriors....".

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat demana el vot sobre aquest punt amb la modificació proposada i s'aprova per unanimitat de totes les seccions sindicals. A continuació pregunta si totes estan d'acord a incloure en l'acta que es flexibilitze l'acreditació del requisit lingüístic, es manifesten a favor CSIF, STEPV i UGT i en contra CCOO.

Punt 5.- Torn obert de paraules.

El vicerector informa que en el procés de promoció del PDI, en les sol·licituds de càtedres, es podria fer un torn extraordinari pel nombre de sol·licituds i per haver-hi disponibilitat pressupostària i de places. L'obertura d'un nou termini de sol·licitud de promoció a càtedra es proposarà al pròxim Consell de Govern. Com que aquesta proposta no és definitiva, demana a les seccions sindicals que pel moment no es difonga la informació. Pel que fa a les places del pla d'estabilització del professorat associat, s'abordaran en el Consell de Govern de juliol.



STEPV planteja dues preguntes, quan es convocarà la pròxima reunió de la comissió de seguiment del teletreball i per què la Universitat no publica en la web els exàmens que es fan en els diferents processos selectius.

El vicegerent respon que la comissió de teletreball es convocarà la setmana vinent o la següent i que s'està treballant per a aconseguir fer públics els exàmens.

CSIF s'uneix a la petició de STEPV sobre els exàmens per ser una qüestió de transparència i comenta dues qüestions sobre les borses de treball, la primera sobre les duplicitats i errors en la publicació de la bossa de C2 auxiliars bàsics d'arxius i biblioteques, sol·licita que es tinga més cura per a evitar-ho i , en segon lloc, torna a insistir en la necessitat d'una aplicació informàtica més eficaç i actualitzada que permeta una gestió més transparent de les borses de treball.

El vicegerent aclareix que s'ha obert un termini de reclamacions per a resoldre les duplicitats en la bossa esmentada i que l'aplicació està ja encarregada al Servei d'Informàtica però és bastant costosa i requereix temps.

Intervé el gerent per a explicar que respecte a la gestió electrònica s'està fent una gran tasca digitalitzant tots els expedients en el Servei de RRHH-PAS, a més s'està treballant perquè es produïska la incorporació automàtica en l'expedient de cada persona dels cursos realitzats en el SFP. Es tracta d'un gran esforç per a facilitar les gestions tant a la institució com a les persones que la formen.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:13 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

Laura Mateu López

El president de la Mesa Negociadora
Ernest Cano Cano