



OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS PER A L'ANY 2022

1. CONTINGUT DE L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA

La Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022, estableix en el seu article 20 que la incorporació de personal de nou ingrés amb una relació indefinida en el sector públic, es regularà pels criteris assenyalats en aquest article i se subjectarà a una taxa de reposició d'efectius del 120 per cent en els sectors prioritaris i del 110 per cent en els altres sectors.

En l'apartat u.3.l) de l'esmentat article es considera sector prioritari, a l'efecte de la taxa de reposició, les places de personal d'administració i serveis de les Universitats, sempre que per part de les Administracions Públiques de les quals depenguen s'autoritzen les corresponents convocatòries.

En compliment dels previst en l'apartat u.9.a) de l'article 20 de la Llei 22/2021, amb caràcter previ a la present oferta pública d'ocupació, aquest Universitat va remetre al Ministeri d'Hisenda, a través de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses, certificació amb el nombre de baixes i altes tingudes en compte en el càlcul de la taxa de reposició, incloses les produïdes per concursos de trasllat a conseqüència dels procediments de mobilitat voluntària entre diferents Administracions Públiques l'any immediat anterior.

L'apartat 3.g) de l'article 36 de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per a l'exercici 2022 estableix que, respectant, en tot cas, les disponibilitats pressupostàries del capítol I dels corresponents pressupostos de despeses, la taxa de reposició es fixarà en un 120 per cent en els sectors o àmbits d'actuació entre els quals es troben les places de personal d'administració i serveis de les universitats públiques i centres universitaris dependents, en els termes i condicions establits en la legislació bàsica en matèria d'oferta pública d'ocupació.

L'esmentat article 36, en el seu apartat 6 estableix que, tant per al càlcul de la taxa de reposició d'efectius com per a l'aprovació i publicació de l'oferta d'ocupació pública, i de les conseqüents convocatòries de places que s'efectuen, s'estarà igualment al que s'estableix en la normativa bàsica.

L'article 20, u.7 de la Llei 22/2021, de 28 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2022 estableix que pe al càlcul de la taxa de reposició d'efectius el percentatge de taxa màxim autoritzat s'aplicarà sobre la diferència entre en nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari anterior, van deixar de prestar serveis i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressats des de situacions



que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball, o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la qual se cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres Administracions Públiques.

No computarà per al límit màxim d'aquesta taxa el personal que s'incorpore en execució d'ofertes d'ocupació pública d'exercicis anteriors, les places que es convoquen per promoció interna o les places corresponents al personal declarat indefinit no fix per sentència judicial.

Aplicant els criteris continguts en l'article 20, u.7 de la Llei 22/2021 i tenint en compte el que s'estableix en la Disposició transitòria tercera de la Llei 8/2021, de 30 de desembre, de Pressupostos de la Generalitat per al exercici 2022, les previsions recollides en la mateixa relatives a l'oferta d'ocupació pública per al 2022, hauran d'adequar-se a les normes que amb el caràcter de bàsics s'incloguen en la disposició que, en el seu cas, articule la corresponent pròrroga dels pressupostos generals de l'Estat i, en tot cas, en la Llei de pressupostos generals de l'Estat per al 2022, s'obté aplicant una taxa de reposició del 120 per cent, una xifra de **66 llocs de treball**.

Les escales en les quals s'ofereixen aquests llocs de treball són: escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de prevenció, escala tècnica superior d'informàtica, escala administrativa, escala auxiliar bàsica de suport administratiu i escala auxiliar bàsica d'arxius i biblioteques.

A més d'aquests llocs per torn lliure, es publica una oferta de **promoció interna de 28 llocs de treball**, que té per objecte contribuir a la consecució d'una major eficàcia en la prestació de la gestió pública, que no computen dins del límit de la taxa de reposició d'efectius. Les escales a convocar per promoció interna són escala de tècnics de gestió, escala tècnica superior de informàtica i escala administrativa.

En l'elecció del sistema selectiu pel qual es regirà cadascuna de les convocatòries de les places oferides (annex I) s'ha aplicat el que es disposa en l'article 65.2 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

2. PERSONES AMB DISCAPACITAT O DIVERSITAT FUNCIONAL

De conformitat amb el que es preveu en l'article 64 de la Llei 4/2021 de la Funció Pública Valenciana, en la present oferta d'ocupació pública s'ha reservat un contingut no inferior al deu per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, sempre que superen els processos selectius, acrediten la seua discapacitat a més de la compatibilitat en l'acompliment de les seues funcions.

En les proves selectives s'establiran, per a les persones amb grau de discapacitat igual o superior al 33 per cent que ho sol·liciten, les adaptacions i els ajustos raonables necessaris de temps i Mitjans per a la seua realització, d'acord amb el que disposa l'ordre



PRE/1822/2006, de 9 de juny, per la qual s'estableixen criteris generals per a l'adaptació de temps addicionals en els processos selectius per a l'accés a l'ocupació pública de persones amb discapacitat.

En cas que, algun dels aspirants amb discapacitat s'haguera presentat pel contingent de reserva, superara els exercicis i no obtinguera plaça en el citat contingent, sent la seua puntuació superior a l'obtinguda per altres aspirants del sistema d'accés general, aquest aspirant, serà inclòs per la seua ordre de puntuació en el sistema d'accés general.

Es reserven 7 llocs per a persones amb discapacitat que es convocaran en el torn lliure distribuïdes de la següent manera:

- ✓ 2 en l'escala administrativa per oposició i per a qualsevol mena de discapacitat.
- ✓ 5 en l'escala auxiliar bàsica de suport administratiu:
 - 4 pel sistema d'oposició, de les quals 1 és per a persones amb discapacitat física i 3 per a discapacitat intel·lectual.
 - 1 pel sistema selectiu de concurs oposició per a persones amb discapacitat física.

Les places per a persones amb discapacitat intel·lectual podran ser objecte de convocatòria separada i comptar amb les mesures d'adaptació pertinents.

En el cas que no aprovara cap persona amb discapacitat, s'acumularà al torn general.

De les places a convocar per promoció interna, es reserven 3 per a persones amb discapacitat de les següents escales en el sistema selectiu d'oposició:

- ✓ En l'escala administrativa es reservarà pel sistema d'oposició 2 places per a persones amb discapacitat física y 1 per a persones amb discapacitat intel·lectual o malaltia mental.

3.- COMPOSICIÓ DELS TRIBUNALS

La composició dels tribunals i òrgans de selecció s'ajustarà al que estableix l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

La seua estructura haurà d'ajustar-se al Reglament de selecció del personal d'administració i serveis de la Universitat de València aprovat pel Consell de Govern de 2 de febrer de 2021 (ACGUV 11/2021).

En aplicació d'aquest Reglament, es garantirà la composició equilibrada del nombre de dones i homes en els tribunals d'aquestes proves selectives.



4. TERMINI PER A LES CONVOCATÒRIES PREVISTES EN L'OFERTA

De conformitat amb el que disposa l'article 70.1 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, el termini màxim per a la convocatòria dels processos selectius previstos en aquesta oferta és de 3 anys, comptats a partir de la publicació de l'oferta en el DOGV.

5. INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE

De conformitat amb el que es preveu en el paràgraf segon de l'article 55.1 de la Llei 4/2021 de la funció pública valenciana, s'acompanya a aquesta oferta d'ocupació pública informe d'impacte de gènere (annex II).



**Annex I
OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE L'ANY 2022**

TORN LLIURE

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari Total 66^(*)

() En aquest total es troben incloses les 7 places reservades en torn lliure per a persones amb discapacitat (10%).*

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓN	CONCURSO OPOSICIÓN	TOTAL
FA16	Escola de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA14	Escola Tècnica Superior de Prevenció	1	1	2
FA11	Escola Tècnica Superior d'Informàtica	-	1	1
Total A1		2	3	5

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓN	CONCURS OPOSICIÓN	TOTAL
FC58	Escola Administrativa	12	13	25
Total C1		12	13	25

		SISTEMA SELECTIU		
Escola	GRUP C, SUBGRUP C2	OPOSICIÓN	CONCURS OPOSICIÓN	TOTAL
FD20	Escola Auxiliar Bàsica de Suport Administratiu	14	15	29
FD18	Escola Auxiliar Bàsica de Arxius i Biblioteques	4	3	7
Total C2		18	18	36



PROMOCIÓ INTERNA

Nombre de llocs de treball per a personal funcionari

Total: 28^(*)

^(*)En aquest total es troben incloses les 3 places reservades en promoció interna per a persones amb discapacitat (10%).

		SISTEMA SELECTIU		
Escala	GRUP A, SUBGRUP A1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FA16	Escala de Tècnics de Gestió	1	1	2
FA11	Escala Tècnica Superior d'Informàtica	1	-	1
Total A1		2	1	3

		SISTEMA SELECTIU		
Escala	GRUP C, SUBGRUP C1	OPOSICIÓ	CONCURS OPOSICIÓ	TOTAL
FC58	Escala Administrativa	13	12	25
Total C1		13	12	25



ANNEX II

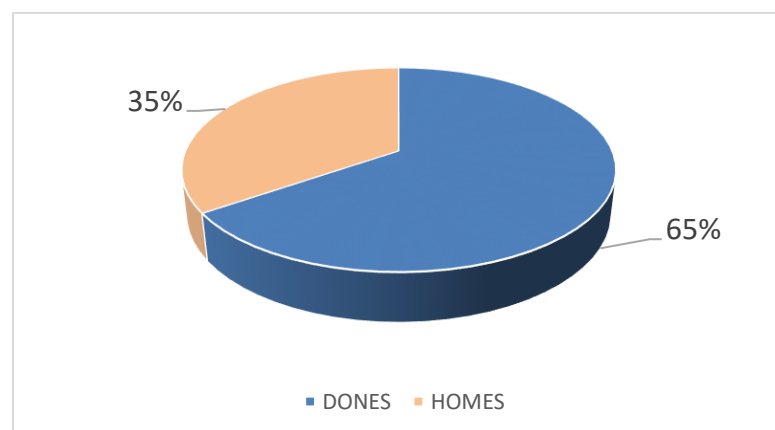
INFORME D'IMPACTE DE GÈNERE CORRESPONENT A L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA D'OCUPACIÓ DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA DE L'ANY 2022.

La Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana estableix en el paràgraf 2n del seu article 55 que "L'aprovació de l'oferta d'ocupació pública haurà d'acompanyar-se d'un informe d'impacte de gènere".

De conformitat amb el que s'estableix en aquest precepte, el present informe d'impacte de gènere, que acompanya a l'Oferta d'Ocupació Pública del personal d'administració i serveis (PAS) de la Universitat de València corresponent a l'any 2022, ha de determinar en quina mesura l'aprovació d'aquesta oferta contribueix a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

Aquesta oferta d'ocupació pública ha estat revisada per a eliminar qualsevol terminologia que comporte termes androcèntrics o discriminatoris, procurant aconseguir un llenguatge neutre i no sexista d'acord amb la Llei orgànica 3/2007 de 22 de març, per a la igualtat de dones i homes i amb el que s'estableix en l'III Pla d'Igualtat de la UVEG.

A data de publicació de la OEP de l'any 2022, la distribució percentual per sexe en el total de la plantilla de personal d'administració i serveis (1.234 persones) mostra que el percentatge de dones (65%) és gairebé el doble al d'homes (35%) a la Universitat de València és la següent:

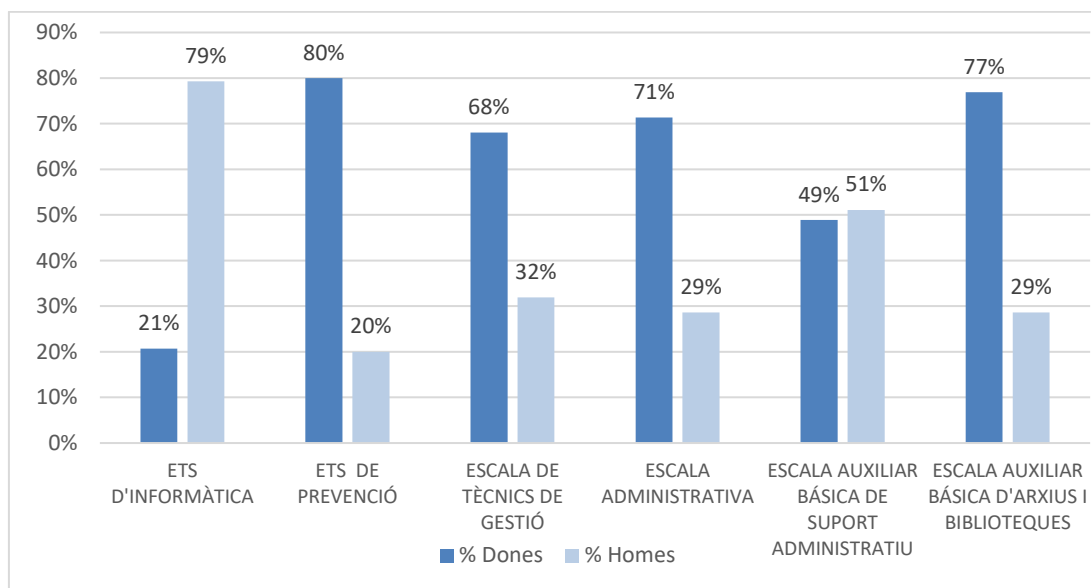


Gràfica 1.- Distribució percentual per gènere. Dades a 01/06/2022



El col·lectiu del PAS, com ja sabem, està feminitzat però la distribució percentual per sexe en les escales en les quals s'ofereixen les 66 places vacants en la OEP 2022 no és homogènia com es pot observar a continuació:

CODI I ESCALA	DESCRIPCIÓ	Homes	Dones	% Dones	% Homes
FA11	ETS D'INFORMÀTICA	23	6	21%	79%
FA14	ETS DE PREVENCIÓ	2	8	80%	20%
FA16	ESCALA DE TÈCNICS DE GESTIÓ	15	32	68%	32%
FC58	ESCALA ADMINISTRATIVA	170	424	71%	29%
FD20	ESCALA AUXILIAR BÀSICA DE SUPORT ADMINISTRATIU	23	22	49%	51%
FD18	ESCALA AUXILIAR BÀSICA D'ARXIVS I BIBLIOTEQUES	6	20	77%	29%



Gràfica 2- Distribució de dones i homes per escales objecte de la OPE 2022

Per tot això esperem que l'impacte de gènere d'aquesta oferta d'ocupació pública en la plantilla de personal d'administració i serveis de la Universitat de València, siga positiu contribuint a la disminució en el desequilibri actual de la plantilla. Especialment en les escales en les quals la asimetria està més accentuada.

A mesura que es vagi executant aquesta oferta d'ocupació pública i es vagin realitzant els impactes inicials i finals de gènere de cadascun dels processos selectius, serà necessari avaluar si els resultats obtinguts s'ajusten a aquestes expectatives.