



**ESBORRANY ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 07 DE MARÇ DE 2022 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Mateu López, tècnica de gestió del Servei de RRHH-PAS

Seccions sindicals

Julián Sanz Hoya (CCOO)

Gloria Royo de León Parra (CSIF)

Raquel Guillén Catalán (CSIF)

Jaume Segura García(STEPV)

Esperanza Navarro Pardo (STEPV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)

Aniceto Masferrer Domingo (UGT)

A la ciutat de València, a les 09:10 hores del dia 07 de març de 2022, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Junes, Nivell III de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2022 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor
3. Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València aplicables per al curs 2022/2023.
4. Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de Treball del PDI de la Universitat de València.
5. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat assenyala un error de transcripció en el punt 2 (segon paràgraf de la pàgina 3), on diu UGT, ha de dir CCOO.

UGT comenta que en aqueix mateix paràgraf hauria de constar que el vicerector va expressar que considerava que la disposició addicional esmentada no millorava la proposta de reglament i que no s'havia d'incloure.

S'adjunta en l'Annex I l'acta rectificada.

Amb aquestes rectificacions, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, STEPV, CSIF i UGT l'acta de la sessió de data 27 de gener de 2022.



Punt 2.- Aprovació, si escau, de l'oferta d'ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2022 relativa a places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comenta la proposta i explica que una vegada confirmada la taxa de reposició resulten 166 places. Indica que la proposta que es presenta ha estat objecte de debat previ en una sessió de treball amb les seccions sindicals i que la distribució respon a les diferents finalitats d'estabilització i promoció de la plantilla de PDI.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, CSIF, STEPV i UGT.

Punt 3.- Aprovació, si escau, dels criteris per al desenvolupament de la carrera docent del personal docent i investigador de la Universitat de València aplicables per al curs 2022/2023.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat indica que la proposta de criteris ha estat objecte de debat previ en una sessió de treball amb les seccions sindicals i que permet donar compliment a les finalitats previstes en l'oferta pública d'ocupació de PDI per a 2022.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de totes seccions sindicals.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat detalla que una vegada aprovades aquestes propostes, es portaran a Consell de Govern i s'informarà a centres i departaments del calendari de promoció.

Una novetat d'enguany és que les sol·licituds es realitzaran de manera preferent per registre electrònic.

Punt 4.- Aprovació, si escau, de la Relació de Llocs de Treball del PDI de la Universitat de València

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat comenta que aquest document es va modificant al llarg de l'any en funció dels acords sobre promoció, estabilització i dotació de places de professorat ajudant doctor.

Informa que s'ha detectat un error en la pàgina 29, la plaça 6988 de catedràtic/a d'Estomatologia és una plaça vinculada a Sanitat i no apareix recollida la vinculació.

El vicerector repassa algunes dades destacables: 91 places d'estabilització d'ajudants doctor a contractats doctors (69) i a titulars(22), 1 plaça d'ajudant a ajudant doctor, 33 de contractats doctors a titulars, 31 de titulars a catedràtics, 10 noves places per a l'estabilització de professorat associat, 48 noves places d'ajudant doctor (42+6 amortització).

En general considera que l'increment en la RLT és prudent. La Universitat compta a inicis de 2022 amb 3678 places de personal docent i investigador.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova per unanimitat de les quatre seccions sindicals CCOO, CSIF, STEPV i UGT.

Punt 5.- Torn obert de paraules.

CCOO realitza una reflexió final assenyalant que si es revisen les dades hi ha moltes persones el contracte de les quals finalitza a l'agost de 2024 i estan acreditades fa molts anys que no podran promocionar i hauran de continuar esperant. Opina que són massa anys.

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat respon que és el resultat del tap que s'ha produït des de 2012, que es va desembossant a poc a poc. Que és important que es mantinga almenys la taxa de reposició en el 120% per a poder continuar avançant.

Sense més assumptes que tractar, a les 09:35 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

Laura Mateu López

El president de la Mesa Negociadora
Ernest Cano Cano

ANNEX I-MESA NEGOCIADORA 07/03/2022

**ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 27 DE GENER DE 2022 DE LA MESA NEGOCIADORA
DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Assistents

Per la Universitat

Ernest Cano Cano, vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat.

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Laura Mateu López, tècnica de gestió del Servei de RRHH-PAS

Seccions sindicals

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Amparo Lluch López (UGT)

Fernando Casanova Valle (CCOO)
Roberto Soria Soria (CCOO)
Maribel Belda Ferrer (CCOO)
Laura Esteve González (CCOO)

Jaume Segura García (STEPV)
Germán Nando Rosales (STEPV)
Sonia Caparrós González (STEPV)
Ramón Vicente de Antonio Angresola (STEPV)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Ana M^a Segura Martínez (CSIF)

A la ciutat de València, a les 10.06 hores del dia 27 de gener de 2022, reunits els assistents relacionats al marge esquerre, a la Sala de Junes, Nivell III de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar l'ordre del dia següent:

1. Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la proposta de Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.
3. Torn obert de paraules.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova per unanimitat de les seccions sindicals l'acta de la sessió de data 1 de desembre de 2021.



Punt 2.- Aprovació, si escau, de la proposta de Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa explica que malgrat que la proposta és resultat de nombroses reunions amb les seccions sindicals , encara queda algun punt de discrepància.

Informa que el dia anterior a la celebració de la Mesa es va rebre un document de CCOO amb observacions sobre els punts 3.5 i 3.6 de l'article 4. En realitat aquests punts al·ludeixen a dependència de Grau 3 o superior quan realment no existeix grau superior. La proposta institucional és deixar "Grau 3" i suprimir "superior".

El Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat demana a les diferents seccions que voten la proposta, es produeixen les següents intervencions:

- CSIF: Comenta que el seu sindicat és favorable a l'aprovació, encara que els haguera agradat que fora més ambiciós. Esperen que la institució siga flexible en la gestió dels plans especials de teletreball i transmeten les protestes d'alguns col·lectius exclosos.
- UGT: Sol·licita que en el primer paràgraf de l'article 3 s'incloga al final de la frase "..., així com les condicions de seguretat i salut en l'acompliment del lloc de treball, la frase "...,que figuren en l'annex II". Demana aclariment sobre si els dies assenyalats en l'article 3.2 són dies hàbils, sobre si l'apartat q) de l'article 2 afecta a tots els supòsits possibles i sobre si a l'article 2.3 no caldria incloure també la referència als plans personals de teletreball. Finalment, pregunta si el personal que no dispose d'ordinador queda fora del teletreball. En general el seu sindicat considera que és un començament que ha de ser millorat per la Comissió de Seguiment encara que estan en disposició de votar a favor.
- CCOO: Manifesta no estar satisfets amb el resultat final perquè consideren que hi ha mancances, que és una regulació restrictiva que exclou per categories quan no sempre la categoria defineix la possibilitat d'exercir teletreball. Creu que la institució hauria de fer pedagogia entre el personal per a explicar que el teletreball que ací se sotmet a votació no és una cosa excepcional provocada per la pandèmia sinó un model organitzacional que ha vingut per a quedar-se. Sol·licita aclariment de l'article 6.9 sobre la possibilitat de percebre retribucions extraordinàries per serveis prestats fora de l'horari laboral. Finalment expressa que la seua secció sindical votarà a favor i que consideren molt important ser la primera universitat de la comunitat autònoma que vaja a posar en marxa el teletreball.
- STEPV: En opinió del seu sindicat el reglament hauria de ser una millora laboral per a tots, però exclou a massa treballadors. Hauria de ser més ampli i permetre que un major nombre de persones es pogueren adherir. Per això, s'abstenen i presenten una justificació del seu vot que s'incorpora com annex I a aquesta acta.



El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa dona resposta a les diferents intervencions:

- Sobre si l'apartat q) de l'article 2.3 afecta a tots els supòsits de primera incorporació al lloc de treball, respon afirmativament.
- Sobre el caràcter dels dies de l'article 3.2, confirma que correspon a dies hàbils.
- Sobre l'exclusió del personal que no disposa d'ordinador, explica que la institució no pot facilitar ordinadors o accés a internet en el domicili a tot el que no dispose. Es tracta d'un percentatge molt baix, al voltant d'un 2%. Encara que l'aplicació d'aquest reglament pot ser implicarà un canvi en les adquisicions de material informàtic de la UV en el futur.
- Sobre la falta d'esment dels plans personals de teletreball en el primer paràgraf de l'article 2.3, indica que és una exclusió intencionada perquè es pretén que aquests plans siguin molt residuals. Els casos excepcionals de salut o violència de gènere en realitat no es redueixen al teletreball, sinó que requereixen mesures d'adaptació més generals.
- Sobre l'article 6.9 i les gratificacions extraordinàries, aclareix que qui s'aculla al teletreball no pot fer hores extres encara que sí assistències a actes institucionals.

Es planteja un debat sobre la conveniència d'incloure una disposició addicional que contemple la possibilitat d'ampliar les mesures de teletreball per a casos d'emergència. CSIF i UGT es manifesten a favor, CCOO en contra. En aquest punt intervé el Vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat per a indicar que en cas d'emergència la gerència regularà mitjançant instrucció les mesures pertinents que poden no limitar-se únicament al teletreball. Considera que la disposició addicional no millora la proposta de reglament i que no s'ha d'incloure. En el mateix sentit intervé el Gerent comentant que davant eventualitats la gerència té mecanismes per a actuar com ja ho ha fet en el passat.

Sotmès a votació aquest punt, s'aprova amb el vot favorable de les seccions sindicals CCOO, CSIF i UGT i l'abstenció de la secció sindical STEPV la proposta de Reglament de teletreball del personal d'administració i serveis de la Universitat de València.

El gerent agraeix l'esforç de totes les seccions sindicals per arribar a aquest acord que s'aprovarà el dia 01 de febrer pel Consell de Govern. És una oportunitat de millorar la gestió en la Universitat de València com ho és l'administració electrònica. Una nova etapa estructural que evolucionarà amb la pràctica quotidiana. Un repte conjunt de canvi de model de gestió per a fer-nos més eficaços i moderns com a organització.

Punt 3.- Torn obert de paraules.

El vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat obri el torn de paraules

En el torn d'intervencions, les seccions sindicals indiquen:

- CSIF: Pregunta com es resoldrà el tema dels contractes d'obra i servei del personal investigador que ja no podran fer-se amb la modificació de l'Estatut dels Treballadors.



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa respon que els contractes signats abans del 31 de desembre es poden prorrogar fins a 2024. Els signats a partir del 31 de desembre només poden tindre una duració màxima de 6 mesos. El problema afecta a uns 750 persones. S'estan estudiant les possibilitats, entre elles la de fer contractes indefinits amb causa d'extinció unida al projecte.

El Gerent pren la paraula per demanar que les seccions sindicals traslladen al personal la informació que s'estan buscant solucions perquè l'escenari en aquests moments és molt canviant i genera intranquil·litat. L'aposta de la Universitat és pel contracte indefinit i així l'ha traslladada a la Conselleria

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa recorda que des del dia 18 de gener es troba obert el procediment de progressió en el sistema de carrera professional horitzontal per a l'any 2022

Sense més assumptes que tractar, a les 13:25 hores, el president clou la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària

Vist-i-plau

Laura Mateu López

El president de la Mesa Negociadora
Ernest Cano Cano



UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ANNEX I-MESA NEGOCIADORA 27/01/2022

JUSTIFICACIÓ DE VOT STEPV-IV

**A LA PROPOSTA DE REGLAMENT DE TELETREBALL DEL PERSONAL D'ADMINISTRACIÓ I SERVEIS DE LA
UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

Des d'un primer moment hem lluitat per aconseguir la implantació del teletreball a la Universitat de València. En començar la seua negociació vam proposar nombroses millores a la redacció del document, però després de les diferents versions presentades per la institució hem vist com es continua excloent a moltes treballadores i treballadors de la possibilitat de demanar el teletreball.

És per això que STEPV s'absté; volem el teletreball i el volem ja (de fet, ja fem tard), però també volem que totes les treballadores i treballadors de la Universitat de València que puguen i vulguen es puguen sumar a aquesta opció de treball, que considerem un dret.