

MODIFICACIÓ NORMATIVA SOBRE FORMACIÓ I FUNCIONAMENT DE LES BORSES DE TREBALL DE LES DIVERSES ESCALES I CATEGORIES PROFESSIONALS DE PAS

1.- Es modifica el punt 2.1.2

2.1.2. A continuació s'hi inclouran juntament les persones que hagen aprovat algun dels exercicis de les proves selectives (no inclosos en el punt 2.1.1) i aquelles que havent superat algun exercici tinguen serveis prestats .

Per a l'ordenació es sumarà la puntuació obtinguda en la fase d'oposició i corresponent tan sols als exercicis aprovats, que tindran un valor del 60%, i se li sumaran els serveis prestats en la UVEG en la mateixa escala o categoria convocada, per un valor del 40% de la puntuació total, valorant el temps per mesos i fins a un màxim de 9 anys.

S'aplicarà la següent formula:

$$\text{Puntuació total} = n \cdot (60/N) + 0,37038 \cdot m$$

On:

n = nota d'un opositor o opositora

N= nota màxima que es pot aconseguir en la fase selectiva obligatòria sense comptar la nota de l'últim exercici (el suspens del qual implica no passar la fase selectiva).

m = mesos treballats en la mateixa escala o categoria, fins a la data de publicació de la llista d'aprovat en el DOGV.

(S'elimina l'actual segon paràgraf)

~~Les persones que per estar hospitalitzats o per altra circumstància de força major no hagen pogut presentar-se al primer exercici, hauran d'acreditar-lo documentalment. Correspondrà a la Comissió de Seguiment de Borses de Treball la valoració de les circumstàncies al·legades i l'apreciació de si concorre o no causa de força major que justifique la no personació en l'exercici als efectes d'estar inclòs en la borsa de treball que corresponga.~~

2.- S'afegeix un últim paràgraf al punt 4.1.2.

S'afegeix un últim paràgraf al punt 4.1.2. que ha de dir:

Les situacions de cobertura provisional, al qual es refereix l'apartat 4.1.2, serà per a cobrir nomenaments o contractes de treball, per excessos de treball, o bé per cobrir absències per malaltia, maternitat, paternitat, excedències amb reserva de lloc de treball, lactància acumulada o situacions assimilades, si escau.

També seran per a cobrir vacants amb reserva de llocs en casos de millores d'ocupacions o comissions de serveis, únicament quan els processos selectius o els concursos per a regular aquestes situacions administratives s'hagen convocat i, per tant, la seua duració no excedisca, previsiblement, dels 9 mesos. Qualsevol alteració del procés, o retard per causes no imputables a la voluntat de les persones, no podrà significar, en cap cas, la revocació del nomenament efectuat, d'acord amb la legislació vigent.

3.- S'afegeix el punt 4.6

El SRRHH PAS podrà utilitzar l'enviament de missatges SMS en la comunicació d'oferiments al número mòbil facilitat per les persones integrats de la borsa de treball amb la finalitat de donar rapidesa a la comunicació de les necessitats de cobriments de llocs de treball de la Universitat.

4.- Es modifica el punt 5.3.7:

Ha de dir:

“Quan la persona es trobe treballant en el moment de la crida en la Universitat de València i li siga ofert un nomenament en aquesta institució en un cos, categoria o escala diferent al que està desenvolupant, podrà renunciar de forma justificada al nomenament en vigor. Quedarà en la borsa de treball en situació de NO DISPONIBLE fins que finalitze el nou nomenament i comuniqui al Servei de Recursos Humans – PAS novament la seua disponibilitat d'acord amb allò previst en els apartats següents”

5.- S'inclou una disposició addicional sisena

Les persones integrats tenen la obligació de comunicar l'actualització de les seues dades de contacte: adreça completa, número mòbil, correu electrònic, i telèfon fix si escau.

6.- S'incorpora una disposició transitòria segona

En aplicació de la Disposició Transitòria Tretzena de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la Funció Pública Valenciana, durant el període de dos anys des de l'entrada en vigor de la llei (***fins al 19-5-2023***), les persones que no hagen aprovat cap dels exercicis del procediment selectiu podran sol·licitar la seua inscripció en la borsa de treball, dins del termini de 20 dies naturals a que fa referència el punt 2.2 d'aquesta normativa. En tot cas, per a poder sol·licitar la integració en la borsa serà requisit haver aprovat algun exercici de les proves selectives de l'últim procés selectiu anterior o de l'immediatament anterior.

Les persones s'integraran a continuació de les persones ordenades segons els criteris assenyalats en el punt 2.1 i 2.2 d'aquesta normativa, i només es tindrà en compte els serveis prestats en la UVEG en la mateixa escala o categoria professional, valorat per mesos, mínim un mes, fins a un màxim de 9 anys.

7.- S'incorpora una disposició transitòria tercera

D'acord amb la disposició addicional quarta de la Llei 20/2021, les persones candidates que no hagen superat els processos selectius extraordinaris contemplats en l'esmentada Llei i obtinguen la puntuació mínima establerta en la convocatòria, s'afegiran al final de la borsa de treball de l'escala corresponent, d'acord amb la puntuació obtinguda, sempre que no figuraren ja en la mateixa amb una millor posició.