

PROPOSTA DE DISTRIBUCIÓ DE L'OFERTA D'Ocupació PÚBLICA DE PDI DE L'ANY 2023

La taxa de reposició d'efectius prevista per a l'any 2023, atenent el nombre de vacants causades durant l'any 2022 i d'acord amb els criteris de càlcul continguts en l'article 20 Dos, apartats 1 a) i 3.l) i Tres de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, es concreta a la Universitat de València en cent setanta-cinc places (175)¹ que es distribuïran així:

Primer.- S'inclouran vint-i-sis (26 places) (15% de l'oferta) destinades a l'estabilització d'investigadors o investigadores que hagen obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal o altres programes d'investigació d'excel·lència en els termes previstos en la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'any 2023. A aquest efecte s'inclouran tretze places de professorat contractat doctor o figura de professorat permanent laboral que determine la legislació universitària (13 CD), dotze places de professorat titular d'Universitat (12 TU) i una plaça de catedràtic/a d'Universitat (1 CU). En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran oferir a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals que hagen obtingut el certificat I3.

Segon.- S'inclouran setanta-vuit places (78 places) per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor/a que finalitze el seu contracte fins el 31 de desembre de 2024, de les quals cinquanta-cinc de professorat contractat doctor o figura de professorat permanent laboral que determine la legislació universitària (55 CD) i vint-i-tres de professorat titular d'Universitat (23 TU). A més es convocarà amb aquesta finalitat una plaça de professorat contractat doctor procedent de l'oferta pública d'ocupació de 2021 i una altra plaça de professorat contractat doctor procedent de l'oferta pública d'ocupació de 2022 (Total 80).

Tercer.- Addicionalment s'inclouran vint-i-una places (21 places), de les quals catorze de professorat contractat doctor o figura de professorat permanent laboral que determine la legislació universitària (14 CD) i set de professorat titular d'Universitat (7 TU), per tal d'afavorir l'estabilització del professorat ajudant doctor acreditat a aquestes categories que finalitze el seu contracte de l'1 de gener al 12 de setembre de 2025 i haja notificat l'acreditació corresponent a la Universitat de València fins l'1 de març de 2023. Per a determinar les places corresponents a aquest apartat, el professorat s'ordenarà tenint en compte la data de finalització del seu contracte. En cas de coincidència, es considerarà com a criteri diriment la major antiguitat en l'acreditació per a la categoria de professorat contractat doctor. Si no es disposara de la mateixa, es tindrà en compte l'antiguitat en l'acreditació per a accedir al cos de professorat titular d'Universitat. En cas de coincidència en les dates d'acreditació, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

Quart.- S'inclouran trenta-i-una places de professorat titular d'Universitat (31 TU) per a afavorir la promoció del professorat contractat doctor que estiga acreditat a aquesta figura. A més, es convocaran amb aquesta finalitat 17 places de professorat titular d'Universitat procedent de l'oferta d'ocupació pública de 2021 (17 TU 2021) (Total 48).

¹ Dades pendents de confirmar pel Ministeri d'Hisenda i Funció Pública.

Cinquè.- S'inclouran vuit places de professorat contractat doctor (8 CD), una plaça de professorat titular d'universitat (1 TU) i una plaça de catedràtic/a d'Universitat (1 CU) per a afavorir l'estabilització de professorat associat amb vuit anys o més d'antiguitat com a tal a la Universitat de València que estiga acreditat, d'acord amb el programa d'estabilització aprovat per Consell de Govern.

Sisè.- S'inclouran sis places de professorat contractat doctor (6 CD) i dues places de professorat titular d'universitat (2 TU) per a atendre necessitats estructurals de plantilla. Aquestes places es destinaran a la convocatòria de vacants adscrites a àrees de coneixement que presenten situacions estructurals greus, com ara:

- Baix nombre de professorat funcionari actiu en la plantilla de l'àrea.
- Alta temporalitat
- Envel·liment: 40% de la plantilla de l'àrea amb més de 60 anys o 12% amb més de 65 anys.
- Dèficit estructural elevat de l'àrea.

L'assignació d'aquestes places a les àrees de coneixement es farà després d'una anàlisi de la plantilla tenint en compte aquests criteris. En tot cas, es prioritzarà que l'àrea de coneixement compte amb professorat acreditat.

Setè.- S'inclouran trenta-tres places de catedràtic/a d'Universitat (33 CU) pel torn de promoció interna per tal d'afavorir la promoció del professorat titular d'Universitat que estiga acreditat a la figura de catedràtic/a d'Universitat. D'acord amb la disponibilitat pressupostària prevista, es podran convocar durant 2023 amb aquesta finalitat un total de trenta-vuit (38) places de catedràtic/a d'Universitat.

Vuitè.- S'inclourà una plaça de professor titular d'Universitat (1 TU) per atendre, en el seu cas, l'execució de la sentència 558/22, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Sala del Contenciós Administratiu.

Novè.- S'inclouran cinc places de catedràtic/a d'Universitat (5 CU) per atendre, en el seu cas, l'execució de la sentència 558/22, del Tribunal Superior de Justícia de la Comunitat Valenciana, Sala del Contenciós Administratiu.

Disposició Addicional.- Reserva de places per a persones amb discapacitat.

Es reservarà una plaça de catedràtic/a d'Universitat (1 CU) per a persones amb un grau de discapacitat igual o superior al 33%.

Per a determinar les places concretes que es convocaran pel torn de discapacitats es tindran en compte les àrees de coneixement on hi haja professorat acreditat a catedràtic/a d'Universitat, titular d'universitat o contractat doctor que tinga reconegut un grau de discapacitat igual o superior al 33%, el qual s'ordenarà en cada categoria per ordre d'antiguitat en l'acreditació, prioritzant la major antiguitat. En cas de coincidència, s'aplicarà el criteri d'antiguitat en el cos docent des del qual es promociona. Si persistirà l'empat, s'atendrà a l'antiguitat com a doctor/a.

En cas que no hi hagen suficients sol·licituds de promoció presentades per professorat acreditat i amb discapacitat certificada, les places restants passaran al torn general.

Clàusules de salvaguarda.

L'anterior distribució serà objecte de revisió en cas de produir-se alguna de les següents circumstàncies:

- 1.- Si el Ministeri d'Hisenda confirma un nombre total de places inferior a les previstes en aquest document.
- 2.- Canvi del marc normatiu, per aprovació de lleis o disposicions reglamentàries que afecten l'oferta d'ocupació pública en l'àmbit del PDI.
- 3.- Si les places previstes no pogueren aplicar-se a la seua finalitat.
- 4.- En qualsevol cas, la possible revisió derivada de les clàusules anteriors no afectarà l'oferta de places per a l'estabilització de professorat ajudant doctor que finalitze el seu contracte fins al 31 de desembre de 2024.

ACORD DEL CONSELL DE GOVERN MITJANÇANT EL QUAL S'APROVA L'OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA PER A L'ANY 2023 RELATIVA A PLACES DELS COSSOS DOCENTS UNIVERSITARIS I DE PROFESSORAT CONTRACTAT DOCTOR

L'article 20 Dos.1 a) i 3 l) de la Llei 31/2022, de 23 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 2023, fixa una taxa de reposició d'efectius del cent vint per cent per a les places dels cossos docents universitaris i les places de professorat contractat doctor regulades en l'article 52 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitat, -en els termes en que la mateixa està definida per l'apartat 7 de la dita disposició- i així mateix disposa que cada Universitat estarà obligada a destinar, com a mínim, un 15 % del total de places que oferte a la incorporació, en aquella categoria per a la que estiga acreditat, de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, aquestes es podran ofertar a altres investigadors de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

L'apartat 5 del mateix article estableix que la oferta haurà d'atenir-se a les disponibilitats pressupostaries del capítol I del pressupost de despeses.

L'article 20 Tres.3 estableix que la validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada, d'acord amb l'article 70 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, al següent: a) Que les places s'incloguen en una Oferta d'Ocupació Pública que haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de Govern de les Administracions Públiques i publicar-se en el Butlletí Oficial de la província, comunitat autònoma o, si escau, de l'Estat, abans de la finalització de cada any. b) Que la convocatòria de les places es publique en el diari oficial de la província, de la comunitat autònoma o, en el seu cas, de l'Estat, havent d'assegurar la seua execució en el termini màxim de tres anys.

D'altra banda l'article 62.2 de la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats preveu la inclusió en la Oferta d'Ocupació Pública del nombre de places per a l'accés al cos de Catedràtics d'Universitat per promoció interna, les quals no podran superar el nombre màxim de places que siguen objecte d'oferta d'ocupació pública de torn lliure en aqueix mateix any.

Atenent els esmentats preceptes i en aplicació del criteri adoptats prèvia negociació sindical, mitjançant els quals es determina la distribució de les places resultants de l'aplicació de la taxa de reposició d'efectius,

En ús de les competències atribuïdes per l'article 90 dels Estatuts de la Universitat de València, aprovats mitjançant Decret 128/2004, de 30 de juliol, del Consell de la Generalitat Valenciana (DOCV 8213, de 3 d'agost) i modificats per decret 45/2013, de 28 de març (DOCV 6994, de 2 d'abril), aquest Consell de Govern

ACORDA

Primer.- S'aprova l'Oferta d'Ocupació pública de la Universitat de València per a l'any 2023 comprensiva de les places dels cossos docents universitaris i de professorat contractat doctor que es convocaran a concurs, a l'empara dels articles anteriors, les quals s'inclouen en l'Annex adjunt.

Segon.- El termini màxim per a la convocatòria dels corresponents processos selectius és de tres anys comptadors des de la publicació d'aquesta Oferta d'Ocupació Pública en el Diari Oficial de la Comunitat.

ANNEX

Torn lliure

2 places de Catedràtic/a d'Universitat. Forma d'accés: concurs.

De les quals una plaça (1) es convocarà per a d'incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitze la plaça prevista en aquesta reserva, la mateixa es podrà ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

77 places de Professorat Titular d'Universitat. Forma d'accés: concurs.

De les quals dotze (12) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

96 places de professorat Contractat Doctor o figura de professorat permanent laboral.
Forma d'accés: concurs.

De les quals tretze (13) places es convocaran per a la incorporació de personal investigador doctor que haja obtingut el certificat I3 dintre del marc del Programa Ramón i Cajal. En el supòsit que no s'utilitzen totes les places previstes en aquesta reserva, les mateixes es podran ofertar a altres investigadors o investigadores de programes d'excel·lència, nacionals o internacionals i que hagen obtingut el certificat I3.

Torn de promoció interna

38 places de Catedràtic / Catedràtica d'Universitat. Forma d'accés: concurs.

Es reserva una plaça per a persones amb discapacitat. En cas de no superar les proves selectives o no presentar-se al concurs cap persona amb discapacitat, la plaça s'acumularà al torn general de promoció interna.

CÀLCUL DE LA TAXA DE REPOSICIÓ D'EFFECTIUS SOBRE LES PLACES VACANTS DE PDI
GENERADES EN 2022

(Actualització 31 de desembre de 2022)

UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

PLACES VACANTS DE PROFESSORAT FUNCIONARI I CONTRACTAT INDEFINIT GENERADES EN 2022		
CATEGORIA DE LA PLAÇA QUAN ES GENERA VACANT	CAUSA DE LA VACANT	TOTAL
CU TC	24 JUBILACIONS	26
	2 DEFUNCIÓ	
TU /CEU TC	31 JUBILACIONS 3 DEFUNCIÓ	71
	37 PROMOCIÓ C.U.	
TEU TC	3 JUBILACIONS	3
CONT. DR.	47 PROMOCIÓ T.U.	47
Concurs de trasllat de catedràtic/a d'Universitat		-1
TOTAL		146

COMPUT DE LA TAXA DE REPOSICIÓ 120% (Art. 20.Dos.1 a) i 3.I) Llei 31/2022)	175
---	------------