



VNIVERSITAT DE VALÈNCIA

ESBORRANY DE L'ACTA DE LA SESSIÓ ORDINÀRIA DE 17 D'ABRIL DE 2024 DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA

Assistents

Per la Universitat

Juan Vicente Climent Espí, gerent.

José Ramírez Martínez, vicegerent de RRHH i Organització Administrativa.

Mar Hernández Rueda, tècnica del Servei de RRHH-PDI.

Seccions sindicals

Maribel Belda Ferrer CCOO)
Fernando Casanova Valle (CCOO)
Rosendo Soria Soria (CCOO)

Ramón Lozano Escrig (CGT)

Carmen Hernández Ortega (CSIF)
Gloria Royo de León Parra (CSIF)
Ana Segura Martínez (CSIF)

Mari Sancho Fombuena (SATTUi)

Germán Nando Rosales (STEPV-IV)
Ramón Vte. de Antonio Angresola (STEPV-IV)

Carlos Vicente Celda Muñoz (UGT)
Amparo Lluch López (UGT)

A la ciutat de València, sent les 12:05 hores del dia 17 d'abril de 2024, reunits els assistents relacionats en el marge esquerre, a la Sala de Junes del Nivell 3 de l'edifici de Rectorat, s'inicia la sessió de la Mesa Negociadora per a tractar el següent ordre del dia:

1. Lectura i aprovació de l'acta de la sessió anterior.
2. Aprovació, si escau, de la modificació de l'Oferta Pública Extraordinària d'Estabilització d'Ocupació Temporal del PAS 2022.
3. Torn obert de paraules.

Amb caràcter previ a l'inici de la reunió, el gerent excusa l'assistència del vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat i president de la Mesa Negociadora, raó per la qual, exercirà en aquesta ocasió com a president accidental, fins a la incorporació del president, si escau.

Punt 1.- Aprovació, si escau, de l'acta de la sessió anterior.

S'aprova l'acta de la sessió de data 7 de març de 2024 per unanimitat de les seccions sindicals

Punt 2.- Aprovació, si escau, de la modificació de l'Oferta Pública Extraordinària d'Estabilització d'Ocupació Temporal del PAS 202

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa manifesta que aquesta oferta extraordinària és conseqüència de la conclusió de diferents sentències. Explica que aquesta oferta es va autoritzar per la Generalitat amb l'oferta de 2022 i ara es comunicaran a la GVA que hi ha hagut una modificació de l'oferta de 2022 que no varia el número sinó la modalitat de les convocatòries.

En el torn d'intervencions, CGT manifesta que no poden donar suport a la proposta. Justifiquen l'abstenció mitjançant el document que s'annexa a l'acta. (El document el lligem en acabar totes les intervencions).

UGT, fa una autocrítica d'aquesta OPE extraordinària, fruit de l'execució de diverses sentències i convida a totes les parts a fer una reflexió. Entenen que es produiran desigualtats entre persones que estant en les mateixes circumstàncies tindran processos selectius diferents, ja que, uns ho faran per concurs i altres per concurs oposició.

UGT i CSIF pregunten que davant de possibles demandes d'extensió de sentències, qual seria la postura de la Universitat.

Per la seua part, CSIF manifesta que la debilitat de la modificació d'aquesta estabilització, és que el reglament de selecció no té en compte l'experiència professional derivada dels contractes laborals. Aquesta circumstància portarà a les persones interessades a recórrer els barems.

El vicegerent de RRHH i Organització Administrativa, contesta respecte al tema de les extensions de sentències que no pot comentar perquè no té coneixement i dependrà de la pretensió jurídica de cada persona.

Respecte als barems de reglament de selecció, manifesta que els barems són admissibles jurídicament i així s'ha manifestat el jutjat respecte de les convocatòries ordinàries. Fa una reflexió de les implicacions que tindria canviar el barem, en el sentit que podria ser més perjudicial que beneficis per al personal de la Universitat, ja que valorar el temps treballat com a personal laboral, obri la porta al personal laboral d'altres administracions públiques. En qualsevol cas, la Universitat

executarà les sentències *stricto sensu* i convocarà els concursos. Aclarix que el tema del barem no s'ha recorregut per cap persona. Considera que és important que el personal sàpia que si es canvia el barem, cal tornar a obrir el termini de presentació de sol·licituds i implicarà que es presente moltes més persones.

Finalitzada la intervenció del vicegerent, CGT fa la lectura del document adjunt per justificar l'abstenció d'aquesta secció sindical. A continuació UGT, fa constar que està d'acord amb el document i consideren que s'ha perdut l'oportunitat d'incorporar als processos d'estabilització al personal amb càrrec a projectes d'investigació que porten anys concatenant contractes.

Sotmés a votació aquest punt, s'aprova per CCOO, UGT, SATTUI i CSIF i amb l'abstenció de CGT.

Punt 3.- Torn obert de paraules.

El Gerent inicia una ronda d'intervencions, i es registren els següents comentaris:

CSIF, sol·licita informació respecte a la transformació en indefinits dels contractes del personal d'investigació i suport a la investigació i de quan es procedirà a la devolució de les taxes de persones que ho han sol·licitat per haver guanyat una plaça en un altre procés de l'estabilització

Per part de SATTUI, pregunten respecte a els següents temes:

- Quan s'abordarà la negociació del catàleg de funcions del PTGAS.
- Quines gestions s'han fet en relació al compromís de la rectora sobre la paga compensatòria del complement específic per al PTGAS.
- Consideren que cal començar ja amb la revisió del complement específic llocs perfilats en anglès.
- En quin punt es troba l'estudi dels indicadors de les càrregues de treball.
- Reiteren la necessitat de la negociació i implementació del manual de tutorització del personal que arriba nou a un lloc de treball.

CGT, fa unes preguntes al vicerector d'Ordenació Acadèmica i Professorat perquè les conteste quan siga possible que són:

- Si sap quan es reprendrà la negociació del Conveni Col·lectiu del Personal Laboral de les universitats públiques valencianes.
- L'estat de la negociació del procés d'estabilització extraordinari del Professorat Associat via LOSU. Si finalment el Ministeri ajorna aquesta obligació de la LOSU fins a juliol del 2028.

- La negociació de la dedicació docent del professorat per al curs 2024-25, que estava prevista haver-ho fet al març/abril d'enguany.
- L'informe jurídic encarregat per a abordar l'equiparació del PPL amb el professorat TU respecte a l'elecció de docència.

CCOO pregunta sobre quan es negociarà la dedicació del professorat, quan es convocarà el concurs de trasllats de l'Escala Administrativa (C1) i el procés de l'Escala Auxiliar de Suport Administratiu (C2) per torn lliure. Sol·licita la publicació d'un calendari orientatiu de processos selectius pendents convocats de les Ofertes Públiques d'Ocupació 2021, 2022 i 2023.

Per part d'UGT, pregunten si la Titulació de Tècnic de Prevenció podria ser equivalent al Màster de Prevenció, atès que en l'SPMA hi ha companyes i companys que estabilitzaran les seues places, si es prorrogarà la Instrucció de la Universitat de València sobre la flexibilització del règim de teletreball durant el mes d'agost de 2023, sobre la plaça de TS de Citrometria de flux i sobre com està la solució amb la Conselleria d'Educació en relació amb la compatibilitat del personal de la citada Conselleria amb la figura del professorat substitut.

Intervé el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa per a respondre diverses qüestions:

- La transformació dels contractes d'obra i servici en indefinits es faran a final d'any.

El gerent aclaria que el retard és degut a les dificultats tècniques que suposa determinar totes les línies d'investigació a les quals pertanyen aquests contractes. És un problema que tenen totes les universitats. La nostra és la que més avançada està.

Continua la seua intervenció el vicegerent de RRHH i Organització Administrativa:

- Preguntarà quan es retornaran les taxes
- Respecte al catalogue de funcions, és un procés que es desenvoluparà al llarg de dos anys. Un primer pas és la revisió de la denominació dels llocs de treball, cal fer una simplificació dels llocs que podem abordar ja, i després treballar els llocs de treballs.
- La revisió dels llocs perfilats en anglés s'està fent però no podem arribar als llocs que estan dins del procés d'estabilització.
- El manual de tutorització encara no està en el calendari de treball.
- El tema del conveni col·lectiu es té la intenció de convocar a la Comissió de Seguiment, segons ens informaren a l'última Mesa General de Negociació.
- En breu es convocarà la Comissió de Teletreball perquè hi ha assumptes a tractar, com a exemple, l'adaptació d'algun lloc de treball, entre altres.

- Del tema de la plaça de Citrometria de flux, vol ser caut. Explica la situació en la qual es troba procés selectiu.
- Les compatibilitats dels substituïts, de moment la Conselleria d'Educació està denegant les compatibilitats.
- Dels tècnics superiors de prevenció de riscos laborals, manifesta que ahir li va arribar un correu sobre aquest tema, però que encara no han fet la consulta.
- Respecte del tancament dels centres en agost i com exercir el teletreball de les persones que no tenen el mes complet de vacances, la gerència està preparant una instrucció amb caràcter indefinit.
- La convocatòria de C2 ja està feta la conversió de tot el material al llenguatge fàcil, quedarà traduir-lo a valencià, per la qual cosa la convocatòria és imminent. El concurs de traslladats de C1 també es farà prompte.
- De moment no hi ha calendari orientatiu dels processos selectius.

Pren la paraula el gerent per informar que no hi ha cap novetat respecte de la normativa habilitant per poder portar a efecte el complement compensatori addicional.

Sense més assumptes que tractar, a les 13:15 hores, el president tanca la sessió, del contingut de la qual s'estén aquesta acta.

La secretària
Mar Hernández Rueda

Vist-i-plau
El president accidental de la Mesa Negociadora
Juan Vicente Climent Espí