

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA DE LA PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE LA RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL DEL PAS (RLT 1/2024)

La present proposta de modificació de la RLT es planteja com un primer pas que ha de completar-se en 2025, tant des d'un punt de vista tècnic i qualitatiu, com des de la necessitat d'atendre les modificacions de l'estructura de la plantilla per a adequar-la a les seues necessitats. En el primer aspecte d'aquesta proposta s'incorporen les escales pròpies de la Universitat, després de l'acord d'ordenació de les mateixes adoptat pel Consell de Govern de 20 de febrer de 2024, a tots i cadascun dels llocs de treball de la plantilla. D'aquesta manera es dona compliment al que s'estableix en l'article 48.1 i) de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana i es configura la RLT com un instrument tècnic d'organització que racionalitza i ordena al seu personal per a una eficaç prestació del servei públic.

També des d'aquest punt de vista tècnic i qualitatiu s'ha procedit a una revisió dels codis de la RLT, reduint-los, actualitzant-los i sistematitzant-los. En aquest sentit, s'han suprimit els codis corresponents a ocupacions de llocs de treball, per ser referits a situacions personals alienes a la RLT com a instrument tècnic, també s'han suprimit els codis de mèrits preferents, que eren totalment irrelevants amb els actuals sistemes de provisió. Quant als codis de requisits específics s'ha procedit a l'actualització de la nomenclatura dels títols formatius o de capacitació i s'han revisat els nivells dels idiomes comunitaris de manera que quan siguen requisit per a la provisió d'un lloc, com a mínim, siguen del nivell B2 del MEQR, per a garantir un nivell operatiu raonable. S'han suprimit els requisits inferiors a l'esmentat nivell i s'ha implementat en llocs de diversos centres en atenció al nombre d'estudiants *incoming*.

Queda pendent, des d'aquest punt de vista tècnic i qualitatiu, per al pròxim 2025 una revisió de la denominació dels llocs de treball, per a establir criteris comuns i una sistematització d'aquests, al fil de la revisió del catàleg de funcions, tal com la Gerència de la Universitat s'ha compromés amb les organitzacions sindicals de la Mesa Negociadora.

Des d'un punt de vista organitzatiu, en aquesta proposta de modificació, la primera en més d'una dècada en la qual es creen significativament nous llocs de treball si exceptuem la modificació de la RLT 1/2022 que va servir de suport a l'Oferta Extraordinària d'Estabilització, s'atén fonamentalment serveis centrals i generals i a les unitats de suport als instituts d'investigació i als serveis de suport a la investigació. En la modificació de 2025, s'atendrà prioritàriament, una vegada actualitzats els estudis d'indicadors, a les plantilles de Centres i Departaments, juntament amb el Servei de Biblioteques i algunes altres unitats no ateses en aquest moment, culminant el procés que s'inicia amb la present proposta.

Des d'aquest punt de vista de l'estructura organitzativa, han de destacar-se diverses modificacions importants:

En primer lloc, es reestructura l'actual Servei d'Informàtica que es divideix en tres serveis:

- ✓ Servei d'Informàtica
- ✓ Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització
- ✓ Servei de Ciberseguretat i Protecció de Dades

En l'informe sobre l'estudi de càrregues de treball del PAS en el Servei d'Informàtica de la Universitat de València, publicat al novembre de 2020 es destacava l'existència de dues àrees clarament diferenciades en el SIUV:

a) Infraestructures:

- Infraestructures de sistemes i emmagatzematge
- Infraestructures de xarxes de comunicacions i gestió d'accés
- Infraestructures de supercomputació
- Infraestructures d'aules d'informàtica
- Infraestructures d'equipament del lloc de treball
- Suport a serveis de comunicacions
- Suport a servei de correu i eines de col·laboració (disc, núvol)
- CPD's

b) Aplicacions i Sistemes d'informació:

- Gestió d'identitats
- Suport a la docència virtual (aula virtual)
- Suport a la gestió acadèmica
- Suport a la gestió de la investigació
- Suport a la gestió econòmica, contractació administrativa i de RR.HH.
- Suport a la gestió d'infraestructures
- Suport a serveis generals de la UV (SPL, SEU, SFP, SEF, ...)
- Suport a la gestió de biblioteca
- Administració electrònica
- Sistemes d'informació (WCS, Gestor documental, BBDD i *Data Warehouse*)
- Distribució de programari institucional

Aquestes dues àrees són a les quals atenen respectivament els nous serveis d'Informàtica d'una banda i Sistemes d'Informació i Digitalització per una altra, que permetran un millor dimensionament de les estructures organitzatives. En el mateix informe també es destacava com: "Quant a les previsions respecte de l'evolució en el temps de les activitats del Servei d'Informàtica, és previsible que aquestes vagin a veure's afectades significativament per canvis normatius recents, projectes planificats i pendent de desenvolupar, així com per canvis tecnològics profunds"

Dins d'aquests aspectes se citaven, entre altres, la transformació digital i també l'adaptació al ENS i la ciberseguretat.

En aquesta proposta de RLT s'aposta decididament per la creació d'un Servei de Ciberseguretat i Protecció de Dades. Ningú pot negar que la ciberseguretat és un tema de creixent importància en l'era digital en la qual vivim. A mesura que la tecnologia avança, es torna cada vegada més essencial per a les institucions educatives i, en particular, per a les universitats, comptar amb un servei de ciberseguretat sòlid i eficaç. En aquest context, és fonamental reconèixer la necessitat d'establir i enfortir que aquest servei cobrisca tots els aspectes rellevants, com són la protecció de la informació, infraestructures i, sobretot als nostres usuaris.

Les universitats manegen una gran quantitat de dades confidencials i sensibles, que van des de la informació personal i financera dels estudiants fins als resultats d'investigacions acadèmiques. La protecció d'aquesta informació és crucial, no sols per a garantir la privacitat dels individus, sinó també per a mantindre la integritat i la reputació de la institució. Un servei de ciberseguretat i protecció de la informació eficient pot ajudar a previndre la pèrdua de dades i a protegir la informació valuosa de la universitat, a més contribueix a la confiança dels de la comunitat universitària. La seguretat en línia i la protecció de dades són aspectes clau per a mantindre la integritat de les institucions acadèmiques i garantir un entorn d'aprenentatge i investigació segur.

D'altra banda, el fet d'optar per un Servei diferenciat, ve a reforçar la idea que la ciberseguretat ha de ser transversal a tots els estrats dels nostres sistemes d'informació.

En aquesta proposta de RLT es contempla la distribució entre els nous serveis dels llocs de treball adscrits a l'anterior SIUV, així com l'adscripció i creació d'altres llocs de treball.

Una altra de les propostes més importants d'aquesta modificació és la transformació de l'actual Servei de Comptabilitat i Pressupost en Servei de Comptabilitat i Servei de Gestió Financera. Aquesta proposta parteix directament de l'Informe de l'estudi d'Indicadors de càrregues de treball del Servei de Comptabilitat i Pressupost, publicat al novembre de 2023, en el qual s'assenyalava:

“Pel tipus d'activitats desenvolupades i les noves funcions assumides, un aspecte d'especial rellevància en l'estudi del SCP es refereix a la proposta de segregació de funcions en dues unitats diferenciades, així com la creació de nous llocs per a atendre els requisits de l'activitat. La segregació de funcions és un mètode que usen les organitzacions per a separar les responsabilitats de les diverses activitats que intervenen en l'elaboració dels estats financers, incloent-hi l'autorització i registre de transaccions, així com la custòdia d'actius. Una segregació adequada de funcions en aquest context proporciona un mecanisme de control intern addicional. A més, aquesta separació en dues unitats especialitzades podria millorar l'eficiència i l'eficàcia, a conseqüència de l'especialització del seu personal en les tasques assignades a cada unitat, i generar una estructura organitzativa més flexible i adaptable als possibles canvis que puguin derivar-se dels projectes pendents de desenvolupament pel SCP, així com a les modificacions en la normativa que afecten la gestió d'aquest servei.

Com a resultat de l'aplicació d'aquest criteri de segregació, es proposa la reorganització del SCP, amb la creació de dos serveis: Servei de Gestió Financera i Patrimonial, i Servei de Comptabilitat.

Contemplant aquesta reorganització s'han identificat els macroprocessos atribuïts a les noves unitats organitzatives proposades. Així, dels dotze macroprocessos identificats en el SCP en la seua configuració actual, al Servei de Gestió Financera i Patrimonial li correspondrien huit macroprocessos i al Servei de Comptabilitat li correspondrien nou, ja que en alguns macroprocessos intervindran tots dos serveis.”

En aquesta proposta de RLT es contempla la distribució entre els nous serveis dels llocs de treball adscrits a l'anterior SCP, així com l'adscripció i creació d'altres llocs de treball.

Una altra àrea que experimenta una reestructuració important és la de comunicació, amb la creació del Servei de Màrqueting i Comunicació.

El ràpid i creixent desenvolupament de l'estadi de les tecnologies de la informació i la comunicació ha suposat que, al llarg de la darrera dècada, s'haja produït un canvi vertiginós en els patrons de consum d'informació però, també, de relacions interpersonals de la ciutadania.

El ràpid creixement dels sistemes de missatgeria, la irrupció de les xarxes socials com a plataforma de contacte, compartir informació i, en darrera instància, de consum de continguts informatius i d'entreteniment, ha suposat un canvi en els modes de relació social i, especialment, en els patrons de consum mediàtic.

Aquest impacte, que va molt més enllà de les transformacions tecnològiques està canviant les maneres d'organitzar els fluxos de treball en el sector, i s'ha experimentat, també, en el mitjans públics, i ha afectat a les formes d'estructurar la comunicació al si de les organitzacions, tant privades com públiques.

Es requereix, doncs, per assolir el principi d'eficiència, i aplicant criteris d'eficàcia, una reorganització dels fluxos de treball que es troba en línia a l'adequació de perfils professionals que ha estat objecte d'acord amb l'aprovació de les noves escales professionals de la Universitat de València, on s'ha unificat les antigues escales d'Informació i les d'Audiovisual en una escala unificada de Comunicació.

Aquesta reorganització requereix de la creació d'una estructura única, seguint els principis de Comunicacions Integrades de Màrqueting, que aplique un principi de 360 graus i permeta desplegar relats de caràcter transmedial que abasten diferents mitjans i plataformes, permeten aprofundir en una comunicació segmentada adreçada a cada públic, evitant treball redundant i l'elaboració d'adaptacions de contingut que resten eficiència al treball i aporten poc des d'una perspectiva d'enriquiment personal a les i els professionals de la comunicació.

El Servei de Màrqueting i Comunicació té per objectiu la gestió coordinada de l'acció de comunicació de la Universitat de València.

Per fer-ho redissenarà els fluxos de treball, els procediments de creació, producció i distribució de continguts des d'una visió transmedial que implica una comunicació multimèdia i multiplataforma.

El Servei de Màrqueting i Comunicació integrarà les següents estructures universitàries:

- Taller d'Audiovisuals (TAU)
- Gabinet de Premsa
- Unitat de Cultura Científica i de la Innovació (UCC+i)
- Unitat Web i Màrqueting

En aquesta proposta es relacionen els llocs afectats per aquesta reestructuració i la seua adscripció orgànica.

Un altre aspecte de la modificació de la RLT és l'adequació en la denominació d'algunes estructures per motius legals i d'oportunitat, aquest és el cas del Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI) que adopta aquesta denominació a conseqüència de la Llei orgànica 2/2023 del Sistema Universitari i també per a visibilitzar al col·lectiu del personal d'investigació. També a conseqüència de la LOSU, la Unitat d'Igualtat canvia la seua denominació per Unitat d'Igualtat i Diversitat. El Decret 197/2023 estableix la nova denominació de la Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació, procedint-se en aquesta RLT a l'actualització de l'adscripció dels llocs de treball. Finalment, el Servei de Relacions Internacionals, passa a denominar-se Servei de Relacions Internacionals i Cooperació, més d'acord amb les competències que desenvolupa aquesta unitat.

Finalment, en aquesta proposta de modificació de la RLT es procedeix a dotar llocs de nova creació, o per transformació en diferents unitats. El major nombre d'efectius correspon a estructures de gestió de la investigació: SCSIE, Unitat de Suport als Instituts de Paterna i Unitat de Suport als Instituts de Tarongers, amb el que es pretén dotar amb una plantilla estable a unes estructures en les quals s'han vingut concatenant diferents solucions d'ocupació temporal durant molt de temps i el volum de gestió del qual no ha deixat de créixer en aquests anys.

També es reforcen de manera significativa els Serveis de Recursos Humans i les Seccions de Nòmines i Seguretat Social. En elles s'ha iniciat ja amb caràcter provisional una experiència amb personal funcionari d'administració general focalitzat en la transformació digital, que ha de treballar en contacte amb el Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització per a desenvolupar procediments i eines que permeten una major autonomia del personal d'administració general en l'aprofitament i ús de l'administració electrònica. D'altra banda, es reforcen aquests serveis i seccions davant l'evident impacte de l'entrada en vigor de la LOSU, les recents modificacions en matèria de contractació introduïdes per la reforma de la Llei de la Ciència, la Tecnologia i la Innovació i, finalment, l'afiliació al règim de seguretat social de tots els estudiants en pràctiques.

En l'àmbit de la Gerència es crea una unitat de gestió per transformació de places del Gabinet del Rectorat amb la finalitat d'assumir la gestió administrativa vinculada a la gerència i a l'equip de direcció, que permetran un repartiment de tasques més adequat amb l'Administració de l'edifici Rectorat, que ha hagut d'assumir la gestió de nous espais en els últims anys.

Finalment, es reforcen les plantilles d'administració de diferents serveis i unitats: Servei d'Estudiants, Oficina de Control Intern, Col·legi Major Rector Peset, Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa, Servei de Gestió de la Investigació, Servei de Transferència i Innovació, Unitat d'Emprenedoria, Servei de Contractació Administrativa i Unitat de Qualitat.

Es doten llocs d'administració especial corresponents a noves escales o subescales creades en el Consell de Govern de 20 de febrer de 2024, per a respondre a noves necessitats tècniques, com un lloc de conservador de col·leccions patrimonials en el Servei de Cultura Universitària, dos llocs de l'Escala Tècnica Mecànica, per transformació d'Oficials de Laboratori o també la transformació d'un lloc laboral de Cap Encarregat d'Equip en Enginyer Tècnic Agrícola, amb destinació al Jardí Botànic o llocs de l'Escala Tècnica Superior d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions en la Unitat Tècnica i en el Servei Tècnic i de Manteniment.

També en la Unitat Tècnica, per a evitar l'externalització de serveis i per a implementar un eficaç seguiment de projectes, es dota també de nous llocs de les Escala Tècnica Superior d'Arquitectura.

Finalment, en l'àmbit del personal tècnic d'investigació, es transforma una plaça en el IFIC i es creen noves places de tècnic superior en SCSIE i UCIM, continuant amb l'esforç de la Universitat de València de dotar una plantilla estable de personal qualificat que puga atendre adequadament des de serveis centrals les necessitats més tècniques i complexes de la investigació.

Aquesta proposta suposa un increment net de 60 llocs de treball, i com ja s'ha manifestat es contempla com un primer pas que haurà de completar-se l'any vinent amb la revisió de la plantilla d'altres unitats, especialment centres i departaments.

MODIFICACIÓ 1/2024 DE LA RLT

1. CANVIS D'ADSCRIPCIÓ DE LLOCS DE TREBALL

1.1. Per necessitats institucionals, el Servei d'Informàtica es transforma en els serveis següents: **Servei d'Informàtica**, **Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització** i **Servei de Ciberseguretat i Protecció de Dades**. En conseqüència canvien d'adscripció els llocs de treball que es detallen a continuació:

1.1.1. Queden adscrits al **Servei d'Informàtica** els següents llocs de treball:

- Els llocs nº **PS1289, PS1892, PS2141, PS2547, PS2624, PS2625** Analista Programador, classificats com A2 20 E35
- Els llocs nº **PS1276, PS1277, PS1278, PS1279 PS1281, PS1884, PS1885, PS2030, PS2130, PS2134, PS2460, PS2509, PS2511, PS2542, PS2545, PS2546**, Analista Sistemes / Aplicacions, classificats com A1 22 E46.
- El lloc nº **PS2592** Tècnic/a Superior d'Informàtica classificat com A1 20 E42.
- Els llocs nº **PS1292, PS1733**, Cap d'Operació Informàtica, classificats com C1 20 E35.
- Els llocs nº **PS1273, PS1919, PS1979, PS2477**, Cap de Secció, classificats com A1 24 E46.
- Els llocs nº **PS9, PS356, PS496, PS587, PS684, PS726, PS780, PS818, PS1294, PS1298, PS1553, PS1562, PS1563, PS1566, PS1607, PS1724, PS1763, PS1764, PS2308, PS2642, PS2686**, Operador/a Informàtic/a, classificats com C1 18 E26.
- El lloc nº **PS2538**, Tècnic Superior de Gestió Administrativa classificat com A1 20 E42.
- El lloc nº **PS1300** administratiu/va, classificat com a C1 16 E23

1.1.2. Queden adscrits al **Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització**, els següents llocs de treball:

- El lloc nº **PS1272**, Cap de Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització classificat com A1 28 E50.
- Els llocs nº **PS2591, PS2593, PS2594**, Tècnic/a Superior d'Informàtica classificat com A1 20 E42.
- Els llocs nº **PS1285, PS1287, PS2128, PS2142, PS2143, PS2144, PS2518, PS2519, PS2540**, Analista Programador, classificats com A2 20 E35
- Els llocs nº **PS1275, PS1280, PS1282, PS1283, PS1679, PS1886, PS2131, PS2132, PS2461, PS2506, PS2507, PS2508, PS2510, PS2565, ,** Analista Sistemes / Aplicacions, classificats com A1 22 E46.
- El lloc nº **PS2683**, Cap d'Operació Informàtica, classificats com C1 20 E35.
- Els llocs nº **PS1274, PS2478, PS2535**, Cap de Secció, classificats com A1 24 E46.
- Els llocs nº **PS1552, PS1564, PS1725, PS2548**, Operador/a Informàtic/a, classificats com C1 18 E26.

- El lloc nº **PS2544**, Tècnic Superior de Gestió Administrativa classificat com A1 20 E42.
- El lloc nº **PS1301** administratiu/va, classificat com a C1 16 E23

1.1.3. Queden adscrits al **Servei de Ciberseguretat i Protecció de Dades**, els següents llocs de treball:

- El lloc nº **PS2526** Cap de Secció, classificat com A1 24 E46.
- El lloc nº **PS2684** Cap d'operació Informàtica classificat com C1 20 E35
- El lloc nº **PS1896** Tècnic Superior de Gestió Administrativa classificat com A1 20 E42.

1.2. Per necessitats institucionals, el Servei Comptabilitat i Pressupostos es transforma en els Serveis següents: **Servei de Comptabilitat i Servei de Gestió Financera**. En conseqüència canvien d'adscripció els llocs de treball que es detallen a continuació:

1.2.1. Queden adscrits al **Servei de Comptabilitat** els següents llocs de treball:

- El lloc nº **PS1086** Cap de Secció, classificat com A1 24 E46.
- El lloc nº **PS2181** Cap de Secció, classificat com A1 24 E46.
- Els llocs nº **PS1933 i PS2226** Tècnics Superiors, classificats com A1 20 E42.
- El lloc nº **PS1091** Tècnic Mitjà de Gestió, classificat com A2 20 E35.
- Els llocs nº **PS1090, PS1095 i PS2196** Caps d'Unitat de Gestió, classificats com C1 20 E35.
- Els llocs nº **PS1096, PS1103, PS1106, PS1114 i PS1115** administratiu/va, classificats com a C1 16 E23.

1.2.2. Queden adscrits al **Servei de Gestió Financera**, els següents llocs de treball:

- El lloc nº **PS1084** Cap de Servei classificat com A1 28 E50.
- Els llocs nº **PS1085 i PS1087** Cap de Secció, classificats com A1 24 E46.
- El lloc nº **PS2252** Tècnic Mitjà de Gestió, classificat com A2 20 E35.
- El lloc nº **PS1761** Cap d'Unitat de Gestió, classificat com A2 20 E35.
- Els llocs nº **PS532, PS925, PS1089, PS1094, PS1097, PS1098, PS1105, PS1107, PS1109, PS1110, PS1111, PS1112, PS1113, i PS1116**, administratiu/va, classificats com a C1 16 E23.

1.3. Per necessitats institucionals, es crea el **Servei de Màrqueting i Comunicació** i en ell s'integren les Unitats següents: Taller d'Audiovisuals, Unitat de Web i Màrqueting, Gabinet de Premsa i Unitat de Cultura Científica i de la Innovació. En conseqüència canvien la seua adscripció al nou Servei de Màrqueting i Comunicació els llocs de treball que es detallen a continuació:

- El lloc nº **PS1916**, Director/a de la Unitat de Cultura Científica i de Innovació, classificat com A1 24 E48.
- Els llocs nº **PS2272 i PS2275**, Cap de Secció, classificats com A1 24 E46.
- Els llocs nº **PS1416, PS1417 i PS2160**, Periodista, classificats com A1 20 E42.

- El lloc nº **PS2285**, Tècnic Superior d'Audiovisuals, classificats com A1 20 E42.
 - Els llocs nº **PS1930**, **PS2527** i **PS2588**, Tècnic Superior d'Informació, classificats com A1 20 E42.
 - El lloc nº **PS2596**, Tècnic Superior d'Investigació, classificat com A1 20 E42.
 - El lloc nº **PS2504**, Tècnic Mitjà d'Audiovisuals, classificat com A2 20 E35.
 - El lloc nº **PS2254**, Tècnic Mitjà de Gestió, classificat com A2 20 E35.
 - El lloc nº **PS1093**, Cap d'Unitat de Gestió, classificat com A2 20 E35.
 - El lloc nº **PS1456**, Tècnic Especialista d'Informació, classificat com C1 18 E26.
 - Els llocs nº **PS1200**, **PS1201**, **PS1767**, **PS1768**, **PS1895**, **PS1965**, **PS1975**, **PS2022**, i **PS2483** Oficials d'Audiovisuals, classificats com a C1 16 E23.
 - Els llocs nº **PS23**, **PS1418** i **PS2023**, Administratiu/va, classificats com a C1 16 E23.
- 1.4. En aplicació de l'article 89 de la Llei Orgànica 2/2023., de 22 de març, del Sistema Universitari, el Servei de Recursos Humans (PAS) passa a denominar-se **Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI)**. Aquest canvi de denominació afecta als llocs de treball amb destinació al Servei de Recursos Humans (PAS) que canvien a Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI).
- 1.5. En aplicació de l'article 97.2 de la Llei Orgànica 2/2023., de 22 de març, del Sistema Universitari, la Unitat d'Igualtat passa a denominar-se **Unitat d'Igualtat i Diversitat**. Aquest canvi de denominació afecta als llocs de treball amb destinació a la Unitat d'Igualtat que canvien a Unitat d'Igualtat i Diversitat.
- 1.6. Per necessitats institucionals, el Servei de Relacions Internacionals passa a denominar-se Servei de **Relacions Internacionals i Cooperació**. Aquest canvi de denominació afecta als llocs de treball amb destinació al Servei de Relacions Internacionals que canvien a Servei de Relacions Internacionals i Cooperació.
- 1.7. Per necessitats institucionals, i en aplicació del Decret 197/2023, de 10 de novembre, del Consell (DOGV 16/11/2023), la Facultat de Farmàcia passa a denominar-se **Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació**. Aquest canvi de denominació afecta als llocs de treball amb destinació a la Facultat de Farmàcia que canvien a Facultat de Farmàcia i Ciències de l'Alimentació.
- 1.8. Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS2574**, denominat tècnic/a superior de gestió (AG), classificat com A1 20 E42 adscrit a Gerència, passa a estar adscrit Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI).
- 1.9. Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS2503**, denominat Coordinador de la Transformació Digital, classificat com A1 24 E46 adscrit a Gerència, passa a estar adscrit Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització.

2. CREACIÓ I TRANSFORMACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

2.1. CREACIÓ DE LLOCS

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2703**, denominat Cap d'Unitat de Gestió, escala de Gestió Universitària o escala administrativa,

classificat com A2/C1 20 E35 (AG), adscrit al Col·legi Major Rector Peset. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2704**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Col·legi Major Rector Peset. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2705**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a l'Oficina de Control Intern. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2706**, denominat Tècnic Superior de Gestió, Cultural i Patrimoni, escala Tècnica Superior de Gestió Cultural i Patrimoni, subescala de Conservació de Col·leccions Patrimonials, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit al Servei de Cultura Universitària. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2707**, denominat Cap de Servei de Comptabilitat, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 28 E50 (AG), adscrit al Servei de Comptabilitat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2708**, denominat Cap de Secció de Despeses, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Comptabilitat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2709**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Comptabilitat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2710**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Comptabilitat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2711**, denominat Tècnic Superior de Gestió Administrativa, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 20 E42 (AG), adscrit al Servei de Gestió Financera. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2712**, denominat Tècnic Superior de Gestió Administrativa, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 20 E42 (AG), adscrit al Servei de Gestió Financera. Aquesta modificació

comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2713**, denominat Cap de Secció de Beques, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei d'Estudiants. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2714**, denominat Enginyer Superior, escala Tècnica Superior d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit al Servei de Manteniment. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2716**, denominat Cap de Secció de Títols Propis, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2717**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei de Formació Permanent i Innovació Educativa. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2718**, denominat Cap de Secció d'Investigació, escala Tècnica de Gestió, classificat com A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Gestió d'Investigació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2719**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei de Transferència i Innovació i amb requisit B2 d'anglès. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2720**, denominat Cap de Secció de Supervisió de Projectes, escala Tècnica Superior d'Arquitectura, classificat com A1 24 E46 (AE), adscrit a la Unitat Tècnica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2721**, denominat Arquitecte, escala tècnica superior d'Arquitectura, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit a la Unitat Tècnica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2722**, denominat Arquitecte, escala tècnica superior d'Arquitectura, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit a la Unitat Tècnica. Aquesta modificació comporta increment

pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2723**, denominat Enginyer Industrial, escala tècnica superior Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit a la Unitat Tècnica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2724**, denominat Cap de Servei d'Informàtica, escala Tècnica Superior d'Informàtica classificat com A1 28 E50 (AE), adscrit al Servei d'Informàtica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2725**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala Tècnics de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2726**, denominat Cap de Servei de Ciberseguretat, escala Tècnica Superior d'Informàtica classificat com A1 28 E50 (AE), adscrit al Servei de Ciberseguretat i Protecció de Dades. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2727**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Ciberseguretat i Protecció de Dades. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2728**, denominat Enginyer Tècnic Industrial, escala Tècnica Mitjana d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions, subescala d'Enginyeria Tècnica d'Infraestructures i Instal·lacions classificat com A2 20 E35 (AE), adscrit al Servei d'Informàtica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2729**, denominat Tècnic Superior de Comercialització i Logística Editorial, escala Tècnica Superior d'Edició i Publicacions, classificat com A1 20 E42 (AE) i amb requisit B2 d'anglès, adscrit al Servei de Publicacions. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2772**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Publicacions. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2730**, denominat Cap de Secció de Qualitat, escala Tècnica Superior de Planificació, Anàlisi i Avaluació,

subescala Avaluació i Anàlisi de Dades, classificat com A1 24 E46 (AE), adscrit a la Unitat de Qualitat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2696**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei de Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2697**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei de Recursos Humans de Personal Docent i Investigador. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2698**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a Gerència, Secció de Nòmines. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2699**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a Gerència, Secció de Seguretat Social. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2702**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a Gerència, Secció de Seguretat Social. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2700**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei d'Informàtica. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2731**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2732**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2733**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al

Servei de Servei de Recursos Humans (PTGAS-PI). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2734**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Recursos Humans de Personal Docent i Investigador. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2735**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Recursos Humans de Personal Docent i Investigador. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2736**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Recursos Humans de Personal Docent i Investigador. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2737**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a Gerència, Secció de Seguretat Social. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2738**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a Gerència, Secció de Seguretat Social. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2739**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2744**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2740**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna, Institut de Ciència molecular (ICMoL). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2741**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la

Unitat de Suport als Instituts de Paterna, Institut Universitari de Biotecnologia i Biomedicina (BIOTECMED). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2742**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2747**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2751**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2743**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit la Unitat de Suport als Instituts de Paterna, Centre d'Investigacions sobre Desertificació (CIDE). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2745**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna, estructura d'investigació interdisciplinar Laboratori de Processament d'Imatges (IPL). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2746**, denominat Administratiu, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers, Institut Universitari de la Creativitat i Innovacions Educatives (IUCIE). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2748**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2749**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2750**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers, Institut Universitari d'Investigació en Economia Social, Cooperativisme i Emprenedoria (IUDESCOOP). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2752**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna, Institut Interuniversitari de Reconeixement Molecular i Desenvolupament Tecnològic (IDM). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2753**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Paterna . Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2754**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a la Unitat de Suport als Instituts de Tarongers. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2755**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit a la Unitat Emprenedoria. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2756**, denominat Tècnic Mitjà de Gestió, escala de Gestió Universitària, classificat com A2 20 E35 (AG), adscrit al Servei de Contractació Administrativa. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2757**, denominat Tècnic Superior d'Investigació, escala Tècnica Superior d'Investigació, subescala microscopia, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2758**, denominat Tècnic Superior d'Investigació, escala Tècnica Superior d'Investigació, subescala espectrometria de masses RMN, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit al Servei Central de Suport a la Investigació Experimental (SCSIE), Unitat Central d'Investigació (UCIM). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2773**, denominat Operador Informàtic, escala Tècnica Bàsica d'Informàtica, classificat com C1 18 E26 (AE), adscrit a la Gerència (Centre de Simulació Interdisciplinari en Salut). Aquesta modificació comporta increment pressupostari.
- ✓ Per necessitats institucionals es crea el lloc de treball nº **PS2776**, denominat Administratiu, escala administrativa, classificat com C1 16 E23 (AG), adscrit al Servei de Transferència i Innovació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari.

2.2. TRANSFORMACIO DE LLOCS DE TREBALL

- ✓ En compliment de sentència, el lloc de treball nº **PS1459** denominat Auxiliar de Serveis, classificat com C2 14 E18 (AG), adscrit a la Unitat de Web i Màrqueting, es transforma en el lloc nº **PS2701**, denominat Tècnic Mitjà d'Informació, escala Tècnica Mitjana de Comunicació, subescala Continguts, classificat com a A2 20 E35 (AE) amb destinació al Servei de Màrqueting i Comunicació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball nº **PS2258** denominat Coordinador/a Tècnic de difusió d'activitats institucionals àrees socials, classificat com A1 24 E48 (AG), adscrit a la Unitat de Suport a Instituts del Campus dels Tarongers, es transforma en el lloc nº **PS2760**, denominat Cap de Servei de Màrqueting i Comunicació, escala Tècnica Superior de Comunicació, o escala Tècnics de Gestió, classificat com a A1 28 E50 (T) amb destinació al Servei de Màrqueting i Comunicació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS1266**, denominat Oficial de Laboratori, classificat com C1 16 E23 (AE), adscrit a l'Institut de Física Corpuscular (IFIC), es transforma en el lloc nº **PS2761**, denominat Tècnic Mitjà de Laboratori (AE), escala Tècnica Mitjana d'Investigació, subescala Electrònica classificat com A2 20 E35 amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS964**, denominat Secretari/a d'Alt Càrrec, classificat com C1 18 E32 (AG), adscrit a Rectorat, es transforma en el lloc nº **PS2767**, denominat Cap d'Unitat de Gestió (AG), escala de Gestió Universitària o escala Administrativa, classificat com A2/C1 20 E35 amb destinació en Gerència. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS969**, denominat Secretari/a d'Alt Càrrec, classificat com C1 18 E32 (AG), adscrit a Rectorat, es transforma en el lloc nº **PS2768**, denominat Administratiu (AG), escala

administrativa, classificat com C1 16 E23 amb destinació en Gerència. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una menor classificació.

- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS2494**, denominat Secretari/a d'Alt Càrrec, classificat com C1 18 E32 (AG), adscrit a Rectorat, es transforma en el lloc nº **PS2769**, denominat Administratiu (AG), escala administrativa, classificat com C1 16 E23 amb destinació en Gerència. Aquesta transformació comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat una menor classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS2225**, denominat Secretari/a d'Alt Càrrec, classificat com C1 18 E32 (AG), adscrit a Rectorat, es transforma en el lloc nº **PS2770**, denominat Personal Eventual (L), classificat com A1 20 E42 amb destinació en Rectorat. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS1622**, denominat Cap encarregat d'equip, classificat com B/C 20 E35 (L), adscrit a Rectorat, es transforma en el lloc nº **PS2771**, denominat Enginyer Tècnic Agrícola (AE), escala Tècnica Mitjana d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions, subescala Enginyeria Tècnica Agrícola, classificat com A2 20 E35 amb destinació en el Jardí Botànic. Aquesta transformació no comporta modificació pressupostària per tindre el lloc creat la mateixa classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS819** denominat Oficial de Manteniment, classificat com C1 16 E15 adscrit a la Facultat de Magisteri, es transforma en el lloc nº **PS2715**, denominat Enginyer Superior, escala Tècnica Superior d'Enginyeria, Infraestructures i Instal·lacions, classificat com A1 20 E42 (AE), adscrit al Servei de Manteniment. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS1729** denominat Oficial de Laboratori, classificat com C1 16 E23 adscrit a la Unitat de Suport a Instituts de Paterna, Institut Universitari de Ciència dels Materials, es transforma amb ocupació a extingir en el lloc nº **PS2774**, denominat Tècnic/a Mecànic/a, escala Tècnica Mecànica, classificat com B 20 E35 (AE), amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.
- ✓ Per necessitats institucionals, el lloc de treball vacant nº **PS705** denominat Oficial de Laboratori, classificat com C1 16 E23 adscrit a la Facultat de Física, Departament d'Òptica i Optometria i Ciències de la Visió, es transforma amb ocupació a extingir en el lloc nº **PS2775**, denominat Tècnic/a Mecànic/a, escala Tècnica Mecànica,

classificat com B 20 E35 (AE), amb la mateixa destinació. Aquesta modificació comporta increment pressupostari per tindre el lloc creat una major classificació.

3. AMORTITZACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

- ✓ Amb ocasió de jubilació s'amortitza el lloc de treball nº **PS1322** denominat Oficial/a d'oficis adscrit al Servei d'Esports.
- ✓ Amb ocasió de vacant s'amortitzen els llocs de treball nº **PS199, PS219 i PS231** denominats Oficials de Clínica Odontològica.

4. CANVI DE DENOMINACIÓ I/O CLASSIFICACIÓ

- ✓ El lloc de treball nº **PS1129**, denominat Tècnic Plans d'Estudis, classificat com A2 22 E35 (AG), adscrit a Gerència, Servei d'Estudiants, passa a denominar-se Coordinador d'Estudiants amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.
- ✓ El lloc de treball nº **PS1923**, denominat Tècnic Superior d'Avaluació Institucional i Qualitat, classificat com a A1 20 E42 (AE), adscrit a la Unitat de Qualitat, passa a denominar-se Tècnic Superior de Qualitat amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.
- ✓ El lloc de treball nº **PS1084**, denominat Cap de Servei de Comptabilitat i Pressupost, classificat com a A1 28 E50 (AG), adscrit al Servei de Gestió Financera, passa a denominar-se Cap de Servei de Gestió Financera amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.
- ✓ El lloc de treball nº **PS1085**, denominat Cap de Secció de Pressupostos, classificat com a A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Gestió Financera, passa a denominar-se Cap de Secció de Pressupost i Control de Gestió amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.
- ✓ El lloc de treball nº **PS1087**, denominat Cap de Secció de Comptabilitat, classificat com a A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Gestió Financera, passa a denominar-se Cap de Secció de Tresoreria i Gestió Patrimonial amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.
- ✓ El lloc de treball nº **PS2181**, denominat Responsable Tècnic de Fiscalitat i Tributació, classificat com a A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Comptabilitat, passa a denominar-se Cap de Secció d'Ingressos i Fiscalitat amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.
- ✓ El lloc de treball nº **PS1086**, denominat Cap de Secció de Gestió Comptes i Mecanització, classificat com a A1 24 E46 (AG), adscrit al Servei de Comptabilitat, passa a denominar-se Cap de Secció de Comptabilitat amb la mateixa classificació i destinació. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.

- ✓ El lloc de treball nº **PS1272**, denominat Cap de Servei del Servei d'Informàtica, Director, classificat com a A1 28 E50 (AE), adscrit al Servei d'Informàtica, passa a denominar-se Cap del Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització amb la mateixa classificació i destinació en el Servei de Sistemes d'Informació i Digitalització. Aquesta modificació no comporta increment pressupostari.

5. RESERVA DE CRÈDIT

Es reserva crèdit per a per a transformar 1 lloc de Coordinador esportiu, classificat A1 20 E42 (AE), adscrit al Servei d'Esports en 1 lloc de Cap de Secció d'Activitats Esportives (AE), classificat com A1 24 E46 amb la mateixa destinació.

6. CREACIÓ I MODIFICACIÓ DE CODIS EN ELS APARTATS DE DIVERSOS LLOCS DE TREBALL

6.1. A l'apartat Tipus de lloc:

- ✓ Es canvia el codi T pel codi AG en els següents llocs de treball: **PS1896 i PS2538**.
- ✓ Es canvia el codi AE pel codi T en el següent lloc de treball: **PS1426**.

6.2. A l'apartat Titulació acadèmica:

- ✓ Advertida l'omissió s'afeg el codi 1 en el següent lloc de treball: **PS2168**.

6.3. A l'apartat Codis de Formació Específica:

- ✓ Detectada una errada es canvia el codi 10 pel codi 2 en el següent lloc de treball: **PS2176**.
- ✓ Eliminat el codi 45 per unificació amb el codi 14, se substitueix el codi 45 pel 14 en els següents llocs de treball: **PS2597, PS2600, PS2601, PS2602 y PS2603**.
- ✓ Eliminats els codis 28 i 30 per unificació en el codi 41, se substitueixen els codis 28 i 30 pel 41 en els següents llocs de treball: **PS2007, PS2168 y PS2269**.
- ✓ Eliminat el codi 31 per unificació amb el codi 39, se substitueix el codi 31 pel 39 en els següents llocs de treball: **PS309, PS312, PS316, PS318, PS320, PS331, PS346, PS569, PS571, PS572, PS577, PS578, PS605, PS614, PS617, PS627, PS669, PS1569, PS1693, PS1956, PS2001, PS2645 y PS2647**.
- ✓ Eliminat el codi 32 per unificació amb el codi 40, se substitueix el codi 32 pel 40 en els següents llocs de treball: **PS310, PS317, PS343, PS344, PS349, PS571, PS603, PS613, PS1935, PS1941, PS2262, PS2263, PS2264 y PS2265**.
- ✓ S'elimina el codi 24 i per tant desapareix dels següents llocs de treball: **PS159, PS1365, PS2058, PS2094 i PS2247**.
- ✓ Es canvia el codi 24 pel codi 34 en els següents llocs de treball: **PS2037 i PS2122**.
- ✓ S'afeg el codi 34 als següents llocs de treball: **PS33, PS870, PS1740, PS1774, PS2677 i PS2719**.
- ✓ Es crea el codi 47: Enginyeria Tècnica Industrial.
- ✓ Es modifica el codi 23 que passa a ser: Graduat en Economia, en Ciències Actuarials i Financeres, en Administració i Direcció d'Empreses o en Finances i Comptabilitat.

- ✓ S'afeg el codi 23 als següents llocs de treball: **PS2711, PS2712.**
- ✓ S'afeg el codi 5 al següent lloc de treball: **PS2564.**

6.4. A l'apartat Observacions: S'eliminen tots els codis obsolets e innecessaris i es deixen únicament els següents:

- ✓ (38): Personal directiu professional, d'acord amb l'article 13 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.
- ✓ (40): Complement autonòmic per personal directiu professional.
- ✓ (41): Lloc no susceptible de ser exercit mitjançant teletreball.
- ✓ S'afeg el codi 41 als següents llocs de treball: **PS2610, PS496, PS587, PS726, PS780, PS1294, PS1553, PS1562, PS1566, PS1763, PS1750, i PS2612**
- ✓ S'elimina el codi 41 dels següents llocs de treball: **PS1374 i PS1376.**

7. MODIFICACIÓ D'ESCALES

Amb l'aprovació en Consell de Govern de data 20 de febrer de 2024 de l'Acord d'ordenació de les escales pròpies del personal tècnic, de gestió, i d'administració i serveis de la Universitat de València, s'incorporen a la RLT els canvis derivats d'aquest acord que es mostren a l'Annex I.

No obstant això, d'acord amb el punt setè de l'Acord, les escales a extingir que tinguen places en les ofertes d'ocupació pública no executades en la data de la seua aprovació, continuaran vigents fins a la finalització dels processos selectius derivats de les mateixes i la pressa de possessió de les persones seleccionades.

8. MODIFICACIÓ I ACTUALITZACIÓ DEL LLISTAT DE CODIFICACIONS

Per adaptació a la normativa actual i per a realitzar una actualització necessària es modifica el llistat de codificacions contingudes en la Relació de Llocs de Treball de la Universitat de València suprimint a més els codis no utilitzats, duplicats o innecessaris que queda tal i com s'adjunta a l'Annex II.

9. CORRECCIÓ D'ERRADES

- I. En la modificació 1/2023 de la RLT, aprovada per Consell de Govern 149/2023, de 8 de juny de 2023, a l'apartat 1.2,
On diu:

- ✓ Amb ocasió de vacant, el lloc de treball nº **PS464** denominat tècnic/a especialista informació, classificat com C1 18 E26 (personal laboral), adscrit a Gerencia, Servei d'Informació i Dinamització, es transforma en el lloc nº **PS2867**, denominat administratiu, classificat com a C1 16 E23 (AG) amb la mateixa destinació.

Aquesta modificació no suposa increment pressupostari per tindre el lloc creat inferior classificació.

Ha de dir:

- ✓ Amb ocasió de vacant, el lloc de treball nº **PS464** denominat tècnic/a especialista informació, classificat com C1 18 E26 (personal laboral), adscrit a Gerencia, Servei d'Informació i Dinamització, es transforma en el lloc nº **PS2687**, denominat administratiu, classificat com a C1 16 E23 (AG) amb la mateixa destinació.

Aquesta modificació no suposa increment pressupostari per tindre el lloc creat inferior classificació.

On diu:

- ✓ El lloc de treball vacant nº **PS1918** denominat cap tècnic/a, classificat como A1 24 E48, (AG) adscrit al Jardí Botànic, es transforma en el lloc **PS2689** denominat tècnic superior de formació (AE), classificat com A1 20 E42 amb la mateixa destinació.

Aquesta modificació no suposa increment pressupostari per tindre el lloc creat inferior classificació.

Ha de dir:

- ✓ El lloc de treball vacant nº **PS1918** denominat cap tècnic/a, classificat como A1 24 E48, (AG) adscrit al Jardí Botànic, es transforma en el lloc **PS2690** denominat tècnic superior de formació (AE), classificat com A1 20 E42 amb la mateixa destinació.

Aquesta modificació no suposa increment pressupostari per tindre el lloc creat inferior classificació.

- II. En la modificació 1/2023 de la RLT, aprovada per Consell de Govern 149/2023, de 8 de juny de 2023, a l'apartat 5.1,

On diu:

5.1. Es crea l'apartat **teletreball** i es creen els codis:

- ✓ **(1)**: Lloc no susceptible de ser exercit mitjançant teletreball.

Ha de dir:

5.1. A l'apartat Observacions es crea el codi:

- ✓ **(41)**: Lloc no susceptible de ser exercit mitjançant teletreball.

- III. En la modificació 1/2023 de la RLT, aprovada per Consell de Govern 149/2023, de 8 de juny de 2023, a l'apartat 5.3,

On diu:

- Es suprimeix el codi 41 que per errada consta a la RLT (Estar en possessió del curs de capacitació de supervisor/operador d'instal·lacions radioactives homologat pel Consell de Seguretat Nuclear (CSN) que habilite per a l'obtenció de la

corresponent llicència).

Ha de dir:

- Es suprimeix el codi 42 que per errada consta a la RLT (Estar en possessió del curs de capacitació de supervisor/operador d'instal·lacions radioactives homologat pel Consell de Seguretat Nuclear (CSN) que habilita per a l'obtenció de la corresponent llicència).

On diu:

✓ El **codi (24)**: *Nivell B1 d'anglès de l'escola oficial d'idiomes o equivalent als llocs PS2017.*

✓ El **codi (26)**: *Nivell B1 d'anglès, de francès o d'alemany de l'escola oficial d'idiomes o equivalent als llocs PS1132, PS2806, PS2432, PS2033, PS1143, PS2004, PS2059, PS2089, PS872, PS970.*

Ha de dir:

✓ El **codi (24)**: *Nivell B1 d'anglès de l'escola oficial d'idiomes o equivalent als llocs PS2107.*

✓ El **codi (26)**: *Nivell B1 d'anglès, de francès o d'alemany de l'escola oficial d'idiomes o equivalent als llocs PS1132, PS2086, PS2432, PS2033, PS1143, PS2004, PS2059, PS2089, PS872, PS970.*