

## **MODIFICACIÓ DEL REGLAMENT DE SELECCIÓ DEL PERSONAL DOCENT I INVESTIGADOR DE LA UNIVERSITAT DE VALÈNCIA**

### **EXPOSICIÓ DE MOTIUS**

La recent entrada en vigor de la Llei.4/2007, de 12 d'abril, -per la que modifica la Llei Orgànica 6/2001, de 21 de desembre, d'Universitats-, i de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, obliga a modificar el text del Reglament de Selecció per a adequar-lo a les noves disposicions legals.

En primer lloc, s'han suprimit les referències al Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià, atenent que la Llei 4/2007 regula noves figures contractuals que hauran de desenvolupar-se reglamentàriament pel legislador autonòmic.

Pel que fa a la composició de les Comissions de Selecció de professorat funcionari i contractat, s'elimina l'al·lusió als membres proposats per les organitzacions sindicals, conforme a l'article 60.3 de la Llei 7/2007.

Les referències que abans es feien al professorat contractat doctor i col·laborador es fan ara al professorat contractat amb caràcter indefinit, atenent que la disposició transitòria segona de la dita Llei deixa oberta la possibilitat excepcional de contractar professors col·laboradors, malgrat que la figura ha estat suprimida de la tipologia de contractes.

S'ha eliminat el tràmit de comprovació dels requisits de desvinculació amb la Universitat de València, pel que fa al procés de selecció de professors ajudants i ajudants doctor, atès que la nova Llei ja no els exigeix. Finalment, en l'annex II del Reglament, on es contenen els criteris generals d'avaluació que han d'observar les Comissions de Selecció de personal docent contractat, i pel que fa als criteris per a la selecció dels professors ajudants doctors, s'inclou un nou paràgraf en aplicació de l'article 50 a) de la Llei Orgànica 4/2007, conforme al qual seran mèrit preferent les estades en Universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints de la Universitat contractant.

Les referències al Servei de Política Lingüística i al Vicerectorat amb competències en matèria de professorat, substitueixen les anteriors, al·lusives a les denominacions vigents en la data d'aprovació de l'anterior text reglamentari.

Altres modificacions responen a motius de coherència i claredat, com és la supressió del la referència al perfil lingüístic català en les convocatòries de places de professorat contractat, atenent que la competència lingüística es garanteix amb la convocatòria de places amb el requisit lingüístic i, en tot cas, amb la necessària valoració tassada com a mèrit del coneixement del valencià en totes les places.

Pel que fa al règim de funcionament de les Comissions de Selecció de professorat contractat, la substitució dels membres actuant pels seus suplents es condiciona únicament a que no s'hagen iniciat les proves de selecció, de forma que es facilita la suplència garantint, alhora, la predeterminació dels membres que han de valorar els mèrits.

Quant a l'aplicació dels barems per a la selecció de professorat contractat, es fa imperativa la valoració, en l'apartat "altres mèrits", d'aquells que l'interessat ha acreditat i que no estan explicitats en qualsevol altre apartat del barem, atenent que l'anterior redacció del Reglament donava lloc a interpretacions disperses per les Comissions de Selecció.

També es modifica el règim de terminis per a la signatura de contractes, substituint la possibilitat d'ampliació de terminis per la suspensió.

Finalment, pel que fa referència als procediments de selecció de contractats amb caràcter indefinit es suprimeix el termini de dos dies naturals des de l'acte de presentació que es preveia per a l'inici de les proves, de forma que ara la Comissió pot fixar la iniciació dels exercicis a continuació de l'acte de presentació alhora que es garanteix als concursants un temps raonablement suficient de dues hores per a preparar l'exposició del tema escollit, de manera semblant als processos de selecció de professors titulars d'Universitat.

Quant a la contractació de professors emèrits, es rebaixa el nombre de components per mèrits d'investigació exigible als candidats, que passa de quatre a tres, per tal de flexibilitzar l'accés a aquesta figura i entenent que amb aquesta regulació queda suficientment garantida la rellevància acadèmica i científica del candidat.

**Article únic:** Modificació del Reglament de Selecció de Personal Docent i Investigador de la Universitat de València.

El Reglament de Selecció de Personal Docent i Investigador de la Universitat de València, es modifica en els següents terminis:

Un.- L'apartat primer de l'article 1 queda redactat de la de la següent manera:

"Aquesta normativa regula els concursos d'accés als diversos cossos de funcionaris docents a què fa referència l'article 63 de la Llei 6/2001, de 21 de desembre, Orgànica d'Universitats i el Capítol III del RD 774/2002, de 26 de juliol. També regula els procediments de selecció de funcionaris interins dels cossos docents universitaris i els procediments de selecció i contractació de professors ajudants, ajudants doctors, col·laboradors, contractats doctors, associats, emèrits i visitants, a què fa referència la secció 1<sup>a</sup> del capítol primer del títol novè de la Llei 6/2001 Orgànica d'Universitats."

Dos.- S'elimina l'apartat cinquè de l'article 4

Tres.- L'apartat primer de l'article 15 queda redactat de la següent manera:

"Les convocatòries hauran d'indicar necessàriament el tipus de plaça convocada, el tipus de contracte, el departament, l'àrea de coneixement, els requisits generals i, si escau, específics que hauran de reunir els candidats i el termini de presentació de sol·licituds. Així mateix, inclourà el model normalitzat d'instància i currículum que hauran d'emplenar els interessats."

Quatre.- L'apartat tercer de l'article 15 queda redactat de la següent manera:

"La Universitat, per iniciativa motivada del departament, podrà expressar perfils a la convocatòria del concurs d'una plaça. S'anomena perfil a les activitats docents referides a una matèria que es curse per l'obtenció de títols oficials de primer i segon cicle. L'existència de perfil en cap cas suposarà, per a qui obtinga la plaça, un dret de vinculació exclusiva a l'esmentada activitat docent, ni limitarà la competència de la Universitat per assignar-li distintes obligacions docents o investigadores. Així mateix, les convocatòries de places de professor contractat doctor podran expressar perfils relatius a l'activitat investigadora."

Cinc.- L'apartat u de l'article 16 queda redactat de la següent manera:

"En les convocatòries de les places es podrà incloure, a proposta dels departaments, el requisit específic de coneixement del valencià a nivell mitjà. Aquest coneixement es podrà acreditar aportant el certificat de coneixement o bé, realitzant una prova de nivell que el Servei de Política Lingüística organitzarà per a totes aquelles persones interessades que ho sol·liciten. La prova es realitzarà, en qualsevol cas, abans de la publicació de la llista definitiva d'admesos i exclosos".

Sis.- L'apartat dos de l'article 17 queda redactat de la següent manera:

"Per a la selecció de professorat contractat de caràcter temporal hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris del cossos docents universitaris o professorat contractat amb caràcter indefinit. Tres membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de sis noms formulada per la junta de centre, aquests membres actuaran en tots els concursos que haja de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs els altres dos membres i llurs suplents els designarà el consell de departament a què està adscrita l'àrea de coneixement a què correspon la plaça entre el professorat d'aquesta. En cap cas no poden formar part d'una comissió més de dos membres dels mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels tres membres designats a proposta de la junta de centre, actuaran els seus suplents."

Set.- L'apartat tres de l'article 17 queda redactat de la següent manera:

"Per a la selecció de professorat contractat amb caràcter indefinit hi haurà una comissió per cada centre. Aquesta comissió estarà formada per cinc membres, amb veu i vot, i llurs suplents, funcionaris del cossos docents universitaris, contractats doctors o, si escau, col·laboradors. Dos membres i llurs suplents seran designats pel rector entre una proposta de quatre noms formulada per la junta de centre. Aquests membres actuaran en tots els concursos que hajan de resoldre la comissió durant un curs acadèmic. Per a cada concurs els altres tres membres han de ser de la mateixa àrea de coneixement a què pertany la plaça. Un membre i el seu suplent, aliens a la Universitat de València, seran designats pel rector a proposta de Junta Consultiva, i els altres dos membres i llurs suplents els designarà el consell del departament a què està adscrita la plaça. Entre els membres de la Universitat de València que formen part de la comissió no pot haver-hi més de dos membres del mateix departament o de la mateixa àrea de coneixement. Per tal de fer efectiva aquesta darrera norma, quan es tracte de seleccionar personal dels departaments d'algun dels dos membres designats a proposta de la junta de centre, actuaran els seus suplents."

Vuit.- S'elimina l'apartat cinquè de l'article 17

Nou.- L'apartat segon de l'article 18 queda redactat de la següent manera:

"En cas de vacant, absència, malaltia o altra causa legal que faça impossible l'actuació d'un membre de la comissió, es procedirà a la seua substitució pel seu suplent, llevat que s'hagueren iniciat les proves o el procés de valoració dels mèrits dels candidats. En aquest cas, els membres de la comissió que estiguen absents en qualsevol de les proves, cessaran en aquesta condició.

Quan es tinga que efectuar una nova proposta, com a conseqüència de l'estimació d'un recurs contra la proposta anterior, actuaran els mateixos membres que intervingueren en la valoració de les proves. "

Deu.- L'apartat quart de l'article 18 queda redactat de la següent manera:

"De les reunions i dels acords de les comissions de selecció s'estendrà l'oportuna acta, d'acord amb els models normalitzats que a aquests efectes facilitarà el vicerectorat amb competències en matèria de professorat. "

Onze.- L'apartat dos de l'article 20 queda redactat de la següent manera:

"Els barems determinaran la classificació dels diversos mèrits particulars en apartats generals, que no podran superar la puntuació màxima establerta en els criteris generals d'avaluació. Els mèrits no especificats explícitament en el barem es valoraran en l'apartat "altres mèrits" i per un total no superior a la cinquena part del límit superior corresponent a aquest apartat."

Dotze.- L'apartat nou de l'article 20 queda redactat de la següent manera:

"Els barems no poden incloure una puntuació mínima per atorgar places de professorat contractat amb caràcter indefinit i d'ajudant doctor."

Tretze.- S'elimina l'apartat tres de l'article 21

Catorze.- L'apartat un de l'article 23 queda redactat de la següent manera:

"La proposta motivada de provisió de la plaça es farà pública al tauler d'anuncis del centre. La proposta de provisió, formalitzada en el model d'acta que remetrà el vicerectorat amb competències en matèria de professorat, portarà la indicació dels possibles mitjans d'impugnació que es podran interposar pels interessats. La proposta i les puntuacions obtingudes pels concursants en cada apartat general i en cada subapartat del barem estaran exposades al tauler d'anuncis durant el termini establert per a la interposició de recursos. "

Quinze.- El títol de la Secció segona del capítol IV queda redactat de la següent manera:

"Secció segona.- Selecció de professors contractats amb caràcter indefinit "

Setze.- L'apartat u de l'article 25 queda redactat de la següent manera:

"En les convocatòries de professor contractats amb caràcter indefinit, la valoració dels mèrits constarà de dues fases: una primera, amb caràcter exclusivament eliminatori, consistirà en la defensa d'un programa raonat corresponent a l'àrea de coneixement i, si escau, al perfil de la plaça, i en l'exposició i defensa d'un dels seus temes escollit pel candidat entre tres triats per sorteig. El programa ha d'incloure almenys una assignatura d'una matèria troncal assignada a l'àrea de coneixement. La segona fase consistirà en l'aplicació dels barems de la convocatòria als mèrits del candidats i servirà per a ordenar la prelatió dels candidats que superen la primera fase."

Dèsset.- L'apartat dos de l'article 25 queda redactat de la següent manera:

"Amb anterioritat a l'acte de presentació de candidats la comissió farà públics els criteris de valoració de la primera fase. En l'acte de presentació de candidats els interessats lliuraran al president de la comissió cinc còpies del programa que es proposen desenvolupar. La comissió convocarà la realització de la prova i sortejarà l'ordre d'intervenció dels participants. També sortejarà els temes que cada un podrà triar-hi amb dues hores d'antelació a la seua exposició. Quan, pel nombre dels candidats, siga necessari que les proves es prolonguen en diferents dies, la comissió garantirà que la seqüència temporal del desenvolupament de la prova no afecte al principi d'igualtat d'oportunitats dels concursants, mitjançant l'establiment dels mecanismes adients perquè tots els concursants disposen del mateix temps per a la preparació de l'exposició oral. La prova serà pública, i consistirà en l'exposició oral del programa per part del candidat amb una duració màxima d'una hora, la defensa d'un tema triat per sorteig, amb una duració màxima d'una hora, i un debat amb els membres de la comissió."

Divuit.- L'apartat quatre de l'article 27 queda redactat de la següent manera:

"No obstant el que ha estat establert als paràgrafs anteriors i amb caràcter extraordinari, el rectorat, a petició de l'interessat, podrà suspendre els terminis de signatura del contracte quan per motius acreditats de força major o cas fortuït li siga impossible o extraordinàriament dificultós al candidat la incorporació a la universitat en el terminis establerts o quan puga produir-se una situació de precarietat laboral amb la signatura del contracte, per estar impugnada en via administrativa la proposta de provisió de la plaça i tinga que renunciar l'aspirant a un altre contracte vigent o beca incompatible. En qualsevol cas es resoldrà prèvia ponderació motivada dels interessos públics i el contingut de les al·legacions de l'interessat.

En els supòsits de força major o cas fortuït, el termini per a la signatura del contracte es suspendrà, en el seu cas, fins a la superació de les dites circumstàncies. En altre supòsit, la suspensió es mantindrà fins a la resolució dels recursos en via administrativa, llevat que les necessitats docents feren necessària la contractació amb anterioritat."

Dinou.- L'apartat u de l'article 29 queda redactat de la següent manera:

"La Universitat de València podrà contractar com a emèrits, dins de les seues possibilitats pressupostaries, professors funcionaris jubilats que hagen prestat serveis destacats a la universitat durant almenys quinze anys i tinguen reconeguts tres components per mèrits d'investigació i cinc per mèrits docents. Els professors emèrits podran col·laborar amb la Universitat en tot tipus d'activitats; les seues activitats docents es dedicaran amb preferència al tercer cicle, a cursos de postgrau i especialització i a seminaris."

Vint.- La disposició addicional sisena queda redactada de la següent manera:

"Disposició addicional sisena. Interins

No obstant el que preveu l'article 13, es podrà nomenar funcionaris interins els professors que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça funcional en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat.

També es podran contractar interinament, d'acord amb la legislació laboral, com a professorat contractat amb caràcter indefinit els professors que finalitzen el seu contracte i que ocupen una plaça que s'haja transformat en plaça de caràcter indefinit en atenció als seus mèrits personals, per aplicació de les normes que regulen la carrera docent del professorat."

Vint-i-u.- La disposició transitòria tercera queda redactada de la següent manera:

"Disposició transitòria tercera

D'acord amb les disposicions del Decret GV 174/2002, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats amb caràcter indefinit i ajudants doctors, els barems establiran com a mèrit preferent haver estat contractats per la Universitat de València abans de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, com a associats a temps complet, professors ajudants de facultat, o professors ajudants d'escola."

Vint-i dos.- El paràgraf final de l'annex II: Criteris generals d'avaluació que han d'observar les comissions de selecció de personal docent contractat, queda redactat de la següent manera:

" En aplicació de les disposicions de la LOU, els barems per a la selecció del professorat contractat establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per als candidats habilitats per a participar en els concursos d'accés als cossos de funcionaris docents universitaris.

En aplicació de la normativa autonòmica i de la disposició transitòria tercera d'aquest reglament, en els processos de selecció per a la contractació de professors contractats doctors, professors col·laboradors, i ajudants doctors, els barems establiran 10 punts afegits a la valoració dels mèrits per tenir, al moment de l'entrada en vigor del Decret 174/2002, del Govern Valencià, contracte vigent amb aquesta Universitat com a associat a temps complet, professor ajudant de facultat, o professor ajudants d'escola universitària. Igualment, dins dels apartats del barem relacionats amb la condició de becari, la docència prèvia i la participació en projectes de I+D, es valoraran especialment les vinculacions amb la Universitat de València dels esmentats professors. A aquest efecte, en els barems es fixarà el coeficient corrector d'1,5 dels mèrits corresponents.

Les disposicions contingudes en aquests paràgrafs seran aplicables al personal contractat per la Universitat de València amb càrrec al programa "Ramon i Cajal" o altres programes de contractació de doctors de caràcter anàleg, quan es tracte dels concursos de places de professor contractat, dotades en convocatòries específiques de places per motius d'investigació.

En aplicació de l'article 50 a) de la Llei Orgànica 4 / 2007, de 12 d'abril, per la que es modifica la Llei Orgànica 6 / 2001, de 21 de desembre, d'Universitats, es considerarà mèrit preferent per a l'accés a places de professors ajudants doctors, les estades en Universitats o centres d'investigació de reconegut prestigi distints a la Universitat convocant, conforme als següents criteris: a) Estades a Universitats o Centres d'Investigació radicats a la Comunitat Valenciana fins a 2 punts; b) Estades a Universitats o Centres d'Investigació en territori nacional fora de la Comunitat Valenciana fins a 6 punts; c) Estades a Universitats o Centres d'Investigació radicats a l'estranger fins a 10 punts. En tot cas, la puntuació màxima serà de 10 punts; quan un concursant en sumar la puntuació corresponent als seus mèrits particulars supere aquesta xifra màxima es reduirà proporcionalment la puntuació atorgada a tots els concursants, de manera que el concursant que hi té la màxima puntuació li corresponga el límit superior.

**Disposició Final.-** Aquest Reglament entrarà en vigor l'endemà de la seua aprovació pel Consell de Govern de la Universitat de València.