

PROPOSTA SOBRE REONEIXEMENT DE FUNCIONS DEL PERSONAL LABORAL FIX I MILLORES D'OCUPACIÓ EN ALGUNS CASOS DE PERSONAL FUNCIONARI

1) Reconeixement de funcions de personal laboral fix

Quan el personal laboral fix, per motius d'organització, veja el seu lloc de treball convertit a una altra escala o categoria del grup immediatament superior, si posseeixen els requisits establerts en la normativa vigent se'ls podrà efectuar un reconeixement de funcions i quedaran en el lloc en situació "a extingir".

Aquesta situació suposa que la persona queda en el lloc de treball fins que s'extingisca el seu contracte per alguna de les causes establertes legalment i convencionalment. El seu lloc de treball només podrà ser ofert en concursos de trasllat com a "resultes", per respectar així el dret de mobilitat dels interessats, els quals podran participar en els concursos de trasllat mantenint la situació "a extingir" en el nou lloc que ocupen.

2) Millora d'ocupació de determinat personal funcionari de carrera

Quan un lloc de treball, per motius d'organització, es transforme en un altre del grup immediatament superior, el personal funcionari de carrera que l'ocupa es declararà "a extingir".

Si posseeixen els requisits legals establerts, se'ls podrà efectuar una "millora d'ocupació" fins que es donen els processos de promoció interna que els permeta regularitzar-ne la situació.